

# Construire l'avenir...



Travaux routiers / Canalisations / Travaux Électriques / Terrassements / Génie civil...

## Tableau de bord Emploi / Formation des Travaux Publics de Midi Pyrénées

Dans un souci permanent de répondre aux importants besoins de main d'œuvre qualifiée des entreprises de Travaux Publics, la FRTP Midi-Pyrénées a souhaité se doter d'un outil de pilotage prospectif permettant à court, moyen et long termes, de se fixer des orientations en matière d'emploi et de formation dans la région.

Les fluctuations économiques, que connaît notre secteur, confortent cette nécessité. En effet, anticiper aujourd'hui en identifiant les besoins de notre Profession et les capacités d'accueil de notre appareil de formation régional, c'est permettre demain, à nos entreprises, de conduire une véritable démarche de gestion prévisionnelle des compétences.

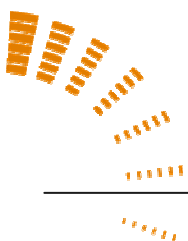
La profession des Travaux Publics en Midi-Pyrénées a, depuis ces dernières années, déployé beaucoup d'énergie et soutenu financièrement beaucoup d'établissements de formation dans le but de répondre aux attentes des entreprises et leur permettre de disposer d'un appareil de formation adapté.

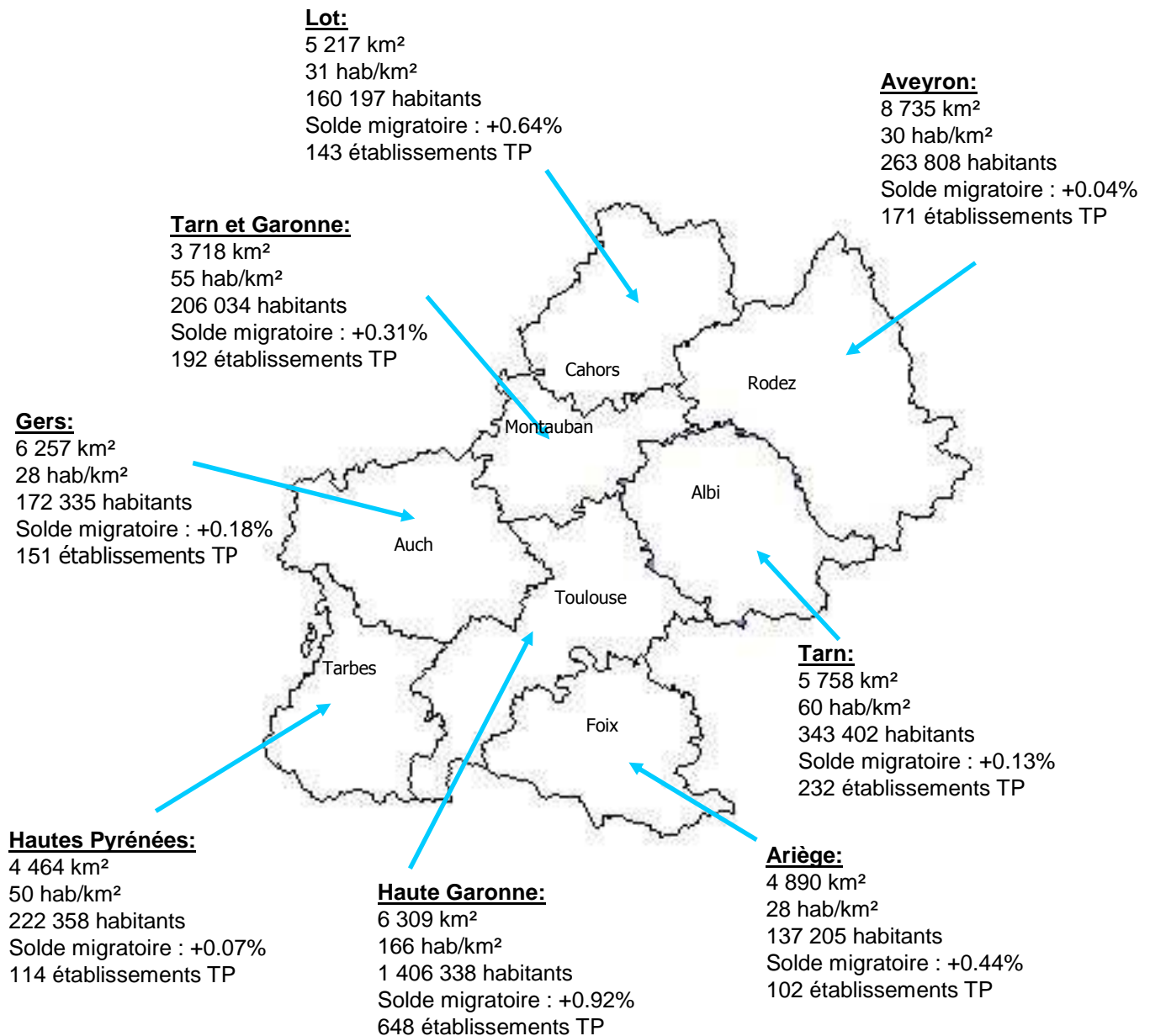
Ce tableau de bord est donc un outil indispensable pour permettre à la Profession d'établir ses choix stratégiques dans la relation emploi-formation.

Piloté par la Commission Formation de la FRTP, ce tableau de bord a été produit par le Comité Régional de Concertation du BTP en lien avec la Direction des Etudes du CCCA-BTP. Je les remercie tous vivement de leur implication exemplaire.

Je remercie également tous les autres partenaires qui ont bien voulu collaborer à ce travail en fournissant les statistiques nécessaires: AREF-BTP, FAFSAB, Union des Caisses de France...

Bruno Cavagné,  
Président de la FRTP Midi-Pyrénées





Une Région attractive en recherche d'ouverture vers la Capitale et vers l'Espagne

## Tableau de bord prospectif Emploi / Formation des Travaux Publics de Midi Pyrénées

### VUE D'ENSEMBLE

#### ACTIVITE

Chiffre d'affaires	6
Chiffre d'affaires par spécialité	7
Chiffre d'affaires par client	9

#### ENTREPRISES – SALARIES – INTERIMAIRES – EMPLOI

Le tissu régional des établissements	12
L'effectif salarié	13
La pyramide des âges des salariés	14
La qualification des ouvriers	15
Les flux des primo entrants dans les entreprises	16
La formation continue des salariés	17
Le nombre d'intérimaires	18

#### JEUNES - FORMATION

La formation initiale: les effectifs en formation	20
La formation initiale: les résultats aux examens	22
La formation initiale : les établissements	24
La formation en alternance	26

### IDENTIFICATION DES BESOINS

#### LES METIERS

Le constructeur de routes	30
Le canalisateur	32
Le conducteur d'engins	34
L'ouvrier Voirie Réseaux Divers	36
Le constructeur d'ouvrages d'art	38
Le mécanicien d'engins	40
Le monteur de réseaux électriques aéro-souterrains	42

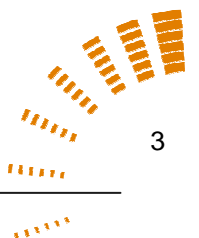
#### LES FONCTIONS

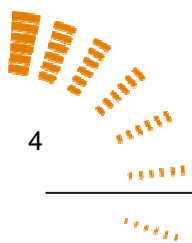
Le chef d'équipe	46
Le chef de chantier	48
Le conducteur de travaux	50

#### LA RELATION EMPLOI - FORMATION

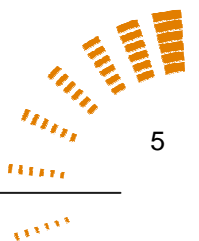
La place des jeunes et des qualifiés	54
Recrutement, renouvellement et formation	55

# VUE D'ENSEMBLE





# ACTIVITE



# ACTIVITE

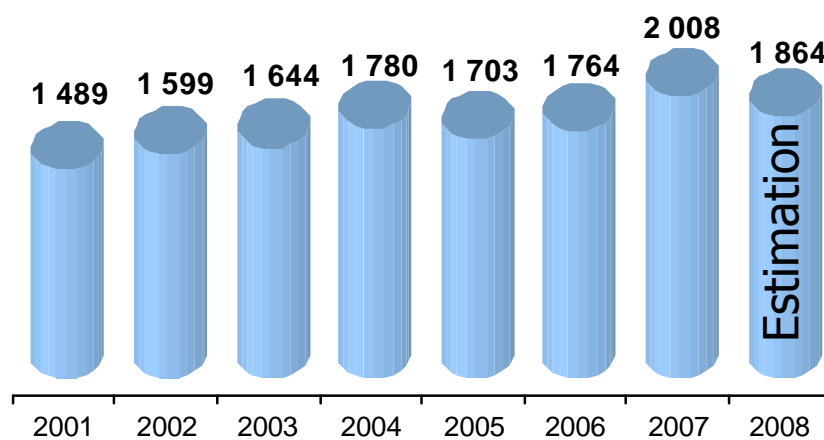
## 1- Le chiffre d'affaires régional des Travaux Publics

2 008 millions d'€uros  
en 2007

### Le chiffre d'affaires Travaux Publics

(hors taxe, en millions d'€uros courants)

Sources : FNTF et prévisions CRC



	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	Estimation 2008	Tendance 2009
Chiffre d'affaires (millions €uros)	1 489	1 599	1 644	1 780	1 703	1 764	2 008	1 864	
Evolution		+7%	+3%	+8%	-4%	+4%	+14%	-7%	↘

#### Un repli attendu qui ne doit pas bloquer l'engagement des entreprises

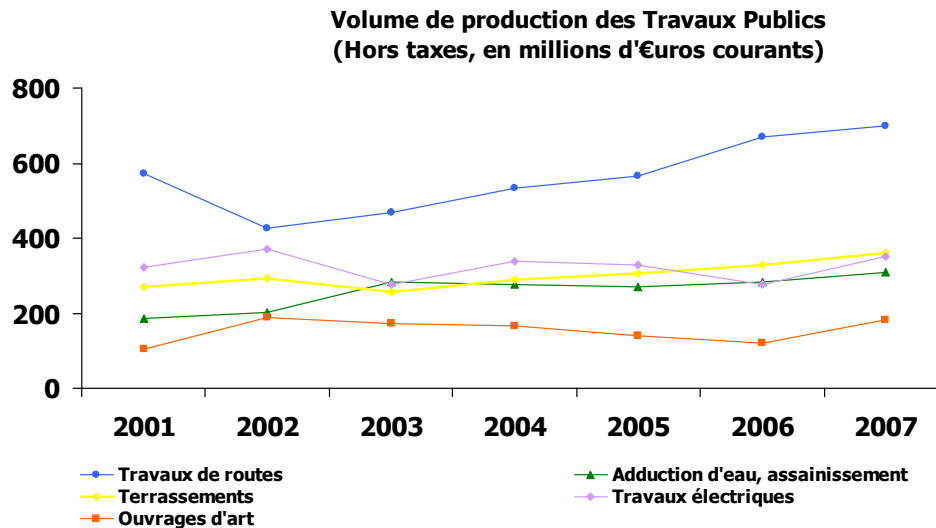
Excellente jusqu' à mi-2008, l'activité des Travaux Publics connaît depuis un très net ralentissement.

Celui-ci devrait se poursuivre jusqu'en 2010, engendrant des pertes d'emplois ainsi sans doute qu'un certain attentisme des entreprises en matière de renouvellement de main d'œuvre.

Cet attentisme doit toutefois être combattu si l'on ne veut pas compromettre l'avenir des entreprises et de la profession.

## Chiffre d'affaires par Spécialité Travaux Publics

Source : FNTP



Chiffre d'affaires Travaux Publics	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	Evol 2007/06
Travaux de routes	572.4	427.5	467.1	531.9	565	670.2	700	+4.4%
Adduction d'eau, assainissement*	185.2	202.2	284	275.8	270	281.4	309.6	+10%
Terrassements	270.6	293.6	257.2	288.4	307	327.5	360.6	+10.1%
Travaux Electriques	321.5	372.2	276.5	338.6	329	276.9	351	+26.8%
Ouvrages d'art	102.9	187.4	171.2	166.8	139	121.2	180.9	+49.3%
Autres	108.4	191.2	187.3	179.1	93	86.9	106.3	+22.3%
<b>Total</b>	<b>1 561</b>	<b>1 673.7</b>	<b>1 643.3</b>	<b>1 780.6</b>	<b>1 703</b>	<b>1 764.1</b>	<b>2 008.4</b>	<b>+13.8%</b>

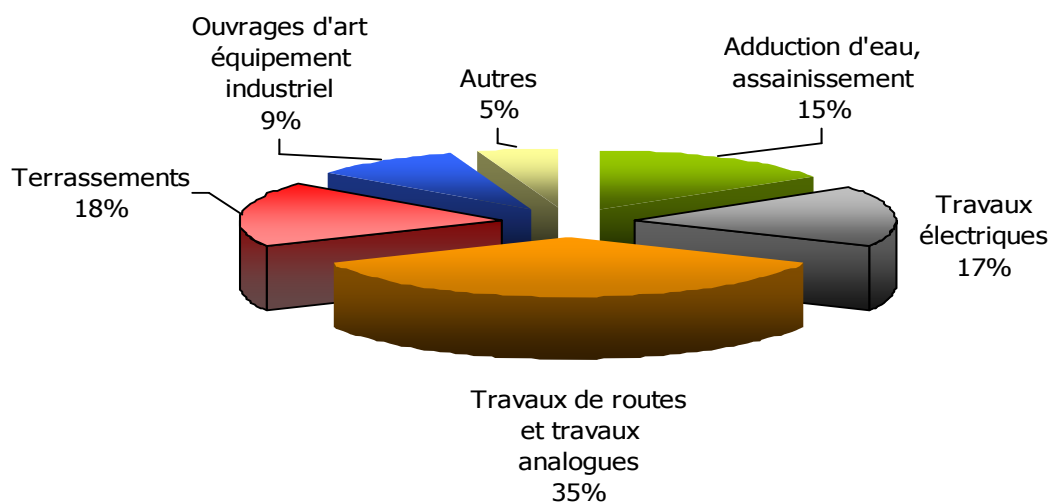
**Des progressions repérables dans tous les domaines  
qui risquent de s'infléchir dans les années à venir**  
Le repli d'activité attendu devrait, là encore, affecter l'ensemble des activités

\* autres canalisations et installations

**Travaux en Midi Pyrénées en millions d'euros courants**

## Chiffre d'affaires par Spécialité Travaux Publics

Source : FNTF

Volume de production des Travaux Publics  
par spécialité TP

Chiffre d'affaires Travaux Publics	%
Travaux de routes	35%
Terrassements	18%
Travaux électriques	17%
Adduction d'eau, assainissement	15%
Ouvrages d'art	9%
Autres <sup>(1)</sup>	5%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

(1) Travaux maritimes et fluviaux, travaux voies ferrées, travaux génie agricole

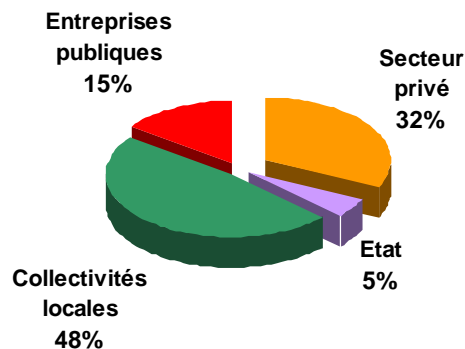
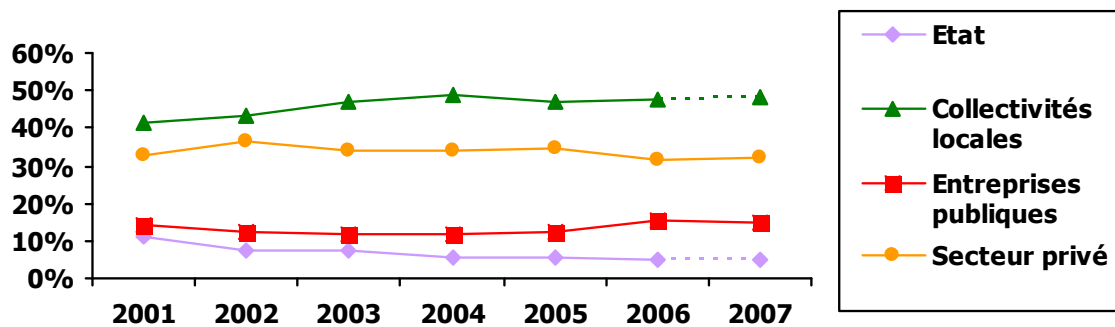
### Des activités très diversifiées

Les Travaux Publics regroupent un grand nombre d'activités. Les travaux routiers représentent 35% du chiffre d'affaires Travaux Publics Régional.

## Chiffre d'affaires par client

Source : FNTF

Evolution de la part du Chiffre d'affaires selon le client

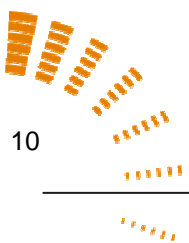


### Un 1<sup>er</sup> donneur d'ordres : les collectivités locales

Avec 48%, les collectivités locales représentent le premier donneur d'ordres des Travaux Publics. Le secteur privé s'est également fortement développé. Parallèlement, la part de l'Etat diminue.

La commande publique représente, à elle seule, 68% du chiffre d'affaires des entreprises des Travaux Publics.

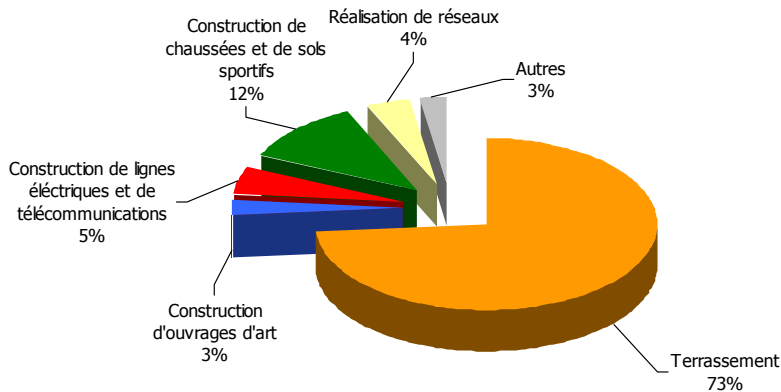
Clientèle Travaux Publics	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Etat	7.3 %	7.3 %	5.6 %	5,3 %	5,2 %	5 %
Collectivités locales	43.3 %	47 %	48,5 %	47.2 %	47.5 %	48 %
Entreprises publiques	12.6 %	11.6 %	11.6 %	12.6 %	15.5 %	15 %
Secteur privé	36.7 %	34 %	34.2 %	34.9 %	31.8 %	32 %
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



# ETABLISSEMENTS – SALARIES – INTERIMAIRES – EMPLOI

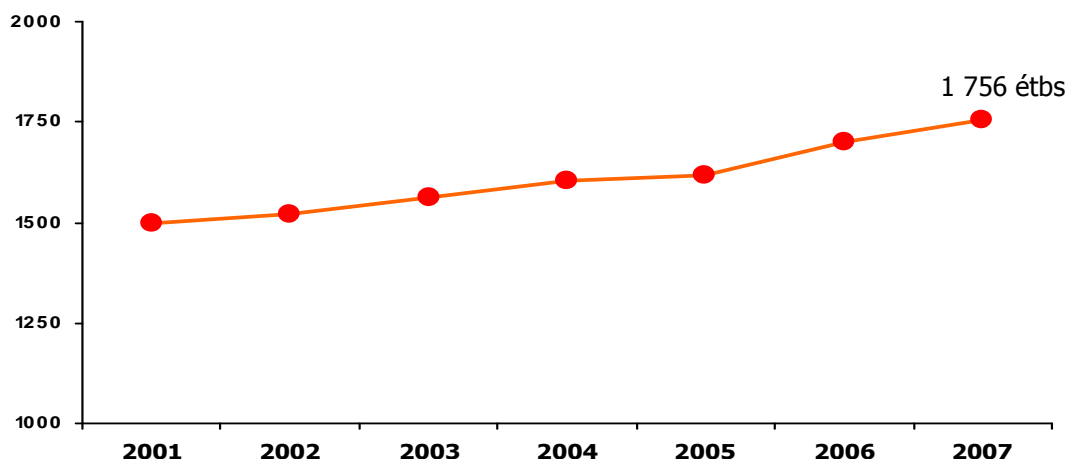
## L'appareil de production

Sources : INSEE, CRC et FNTF

1 756 établissements  
en 2007

## Répartition du nombre d'établissements des TP

Etablissements	Nombre d'éts.	%
0 salarié	766	43.6%
1 à 9 salariés	662	37.7%
10 à 49 salariés	226	12.9%
50 salariés et +	51	2.9%
non connus	51	2.9%
<b>Total</b>	<b>1 756</b>	<b>100%</b>

Evolution du nombre d'établissements  
dans les Travaux Publics

## Un nombre d'établissements en hausse depuis 2000 : + 17%

81% d'établissements ont moins de 10 salariés.

Parmi les établissements de 50 salariés et plus, 10% ont plus de 200 salariés.

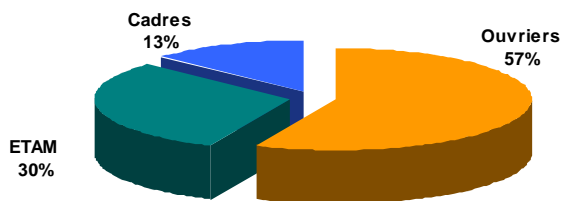
Sur les 1 756 établissements, 490 sont des entreprises ayant leur siège en Midi-Pyrénées.

### Nombre de salariés des Travaux Publics résidant en Midi Pyrénées

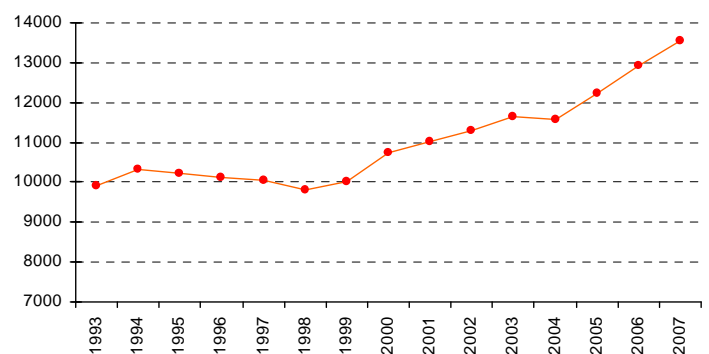
Sources : UCF/Caisse des Travaux Publics

**14 361 salariés en 2007**

#### Répartition des salariés des Travaux Publics par Catégorie Socio Professionnelle



#### Evolution des effectifs salariés des Travaux Publics



#### Répartition des salariés par métier et par fonction

Métiers de la production	2007
Conducteur d'engins	1 537
Monteur de réseaux	1 361
Ouvrier VRD	1 148
Conducteur poids lourd	1 102
Constructeur d'ouvrages d'art béton armé	407
Canalisateur	250
Mécanicien	218
Constructeur de routes	201
Terrassier	145
Poseur de voies	60
Opérateur de centrale	54
Soudeur	46
Mineur	20
Constructeur d'ouvrages d'art métalliques	25
Grutier	13
Autres métiers production	1 329
<b>TOTAL</b>	<b>7 916</b>

Source : Assedic-Unedic (nb de salariés dans les établissements de Midi Pyrénées)

Fonctions techniques et encadrement de chantier	2007
Ingénieur des TP	302
Chef de chantier	972
Conducteur de travaux	586
Géomètre topographe	111
Technicien	1 667
<b>TOTAL</b>	<b>3 638</b>

Autres fonctions	2007
Commercial	219
Autres cadres et IAC	1 189
Administratif	1 369
Divers	30
<b>TOTAL</b>	<b>2 807</b>

#### Un effectif en très forte progression aux perspectives toutefois négatives

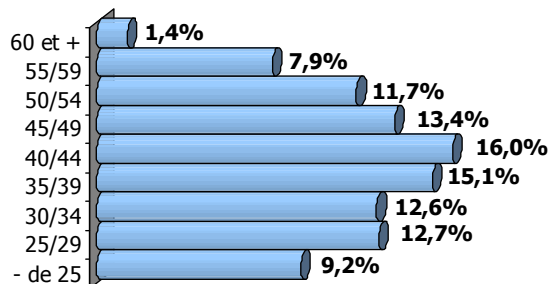
Une progression de + de 40% depuis 1993 à laquelle pourrait succéder une baisse de plusieurs centaines d'emplois.

## Structure par âge de la population (hors apprentis)

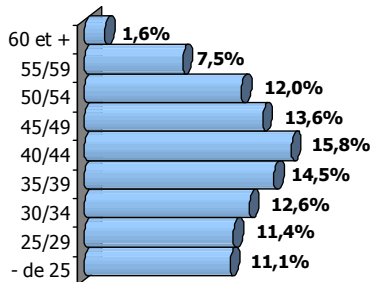
Sources : UCF/Caisse des Travaux Publics

**39,7 ans en 2007**  
 9,2% de moins de 25 ans  
 9,3% de plus de 55 ans

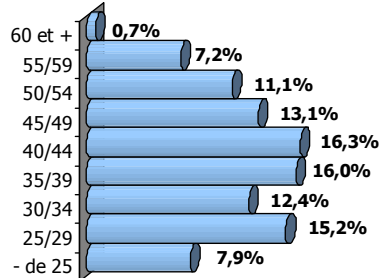
**Pyramide des âges de l'ensemble des salariés TP**



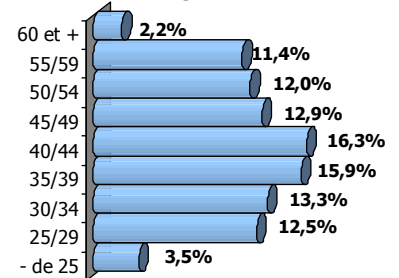
**Ouvriers TP**



**ETAM TP**



**IAC TP**



Métiers de la production	Âge moyen	% - de 25 ans	% + de 55 ans
Conducteur d'engins	39.9	10%	10%
Monteur de réseaux	38.8	12%	7%
Ouvrier VRD	38.9	13%	9%
Conducteur poids lourd	41.6	4%	12%
Constructeur d'ouvrages d'art béton armé	40.6	10%	14%
Canalisateur	38.0	14%	6%
Mécanicien	40.0	11%	11%
Constructeur de routes	37.3	19%	7%
Terrassier	37.3	20%	8%
Poseur de voies	39.7	13%	13%
Opérateur de centrale	40.6	6%	9%
Constructeur d'ouvrages d'art métalliques, soudeur	39.2	10%	7%
Autres métiers production	38.6	13%	7%
<b>TOTAL</b>	<b>39.4</b>	<b>11%</b>	<b>9%</b>

Fonctions techniques et encadrement de chantier	Âge moyen	% - de 25 ans	% + de 55 ans
Ingénieur des TP	39.7	10%	9%
Chef de chantier	40.3	8%	10%
Conducteur de travaux	41.2	4%	11%
Géomètre topographe	39.2	11%	8%
Technicien	39.4	8%	6%
<b>TOTAL</b>	<b>40.0</b>	<b>8%</b>	<b>8%</b>

Autres fonctions	Âge moyen	% - de 25 ans	% + de 55 ans
Commercial	41.2	5%	11%
Divers ETAM et IAC	41.0	7%	13%
Administratif	40.6	6%	9%
<b>TOTAL</b>	<b>40.8</b>	<b>6%</b>	<b>11%</b>

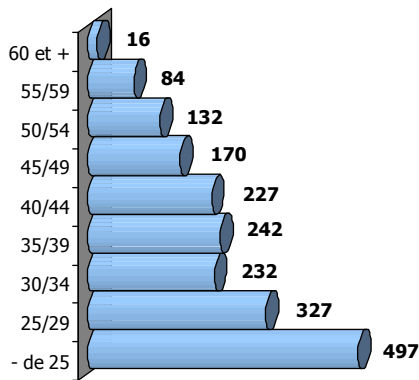
**Une revitalisation qui demeure fragile**  
 Age moyen et -25 ans restent à consolider

## Répartition des ouvriers par qualification selon la Convention Collective des Travaux Publics

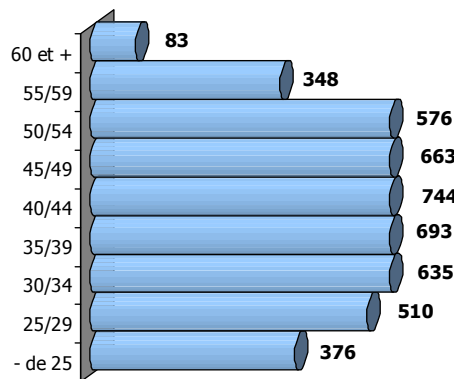
Sources : UCF/Caisse des Travaux Publics

76% de qualifiés et très qualifiés en 2007

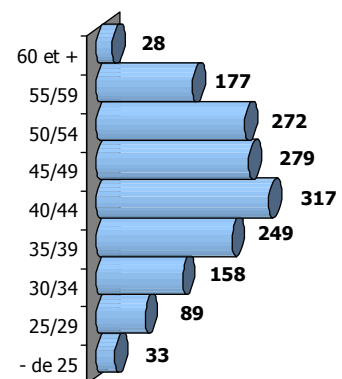
**Peu qualifiés**  
Coefficients Convention Collective TP (N1P1-N1P2)



**Qualifiés**  
Coefficients Convention Collective TP (N2P1-N2P2)



**Très qualifiés**  
Coefficients Convention Collective TP (N3P1-N4)



Métiers de la production	Peu qualifiés	Qualifiés	Très qualifiés	% Qualifiés et très qualifiés	07/06
Conducteur d'engins	17%	66%	17%	83%	↗
Monteur de réseaux	16%	58%	26%	84%	↗
Ouvrier VRD	31%	54%	15%	69%	↗
Conducteur poids lourd	16%	72%	12%	84%	↗
Constructeur d'ouvrages d'art béton armé	18%	60%	23%	82%	↗
Canalisateur	30%	53%	17%	70%	↗
Mécanicien	9%	67%	25%	91%	↗
Constructeur de routes	32%	59%	9%	68%	↗
Terrassier	51%	40%	8%	49%	↘
Poseur de voies	33%	53%	13%	67%	↗
Opérateur de centrale	0%	61%	39%	100%	=
Constructeur d'ouvrages d'art métalliques, soudeur	29%	50%	21%	71%	↗
Autres métiers production	30%	45%	25%	70%	↗
<b>TOTAL</b>	<b>24%</b>	<b>57%</b>	<b>20%</b>	<b>76%</b>	↗

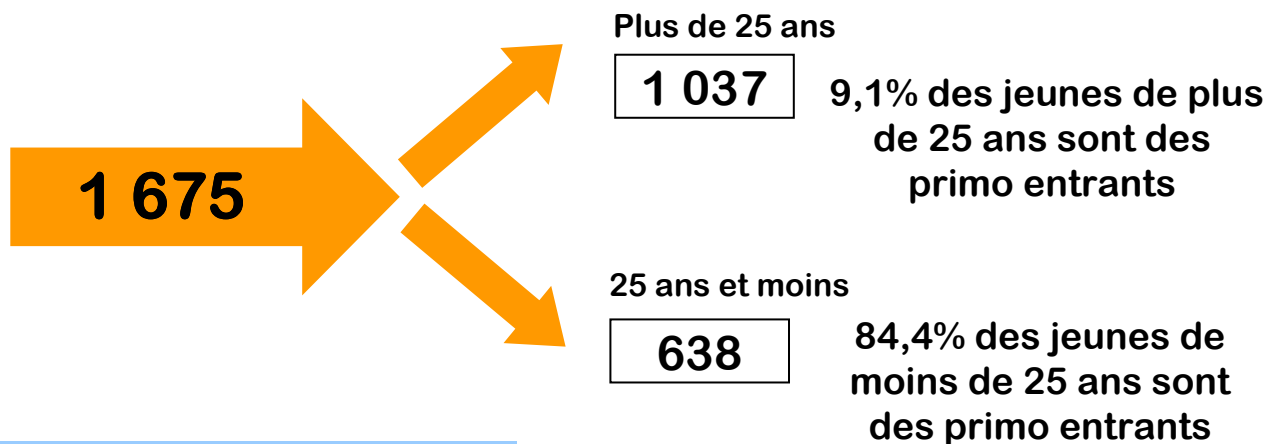
### Un recours très important à la main d'œuvre qualifiée

Plus des ¾ de la population salariée sont qualifiés, ce qui démontre la grande technicité des chantiers des Travaux Publics. Cette importante proportion est significative du rôle à tenir par le dispositif de formation professionnelle initiale et continue.

**Primo entrants** dans une entreprise de Travaux Publics en Midi Pyrénées (salariés résidant dans la région)

Sources : UCF/ Caisse des Travaux Publics

**1 675 primo entrants en 2007**



Métiers de la production	Entrants 2007	% - de 25 ans
Conducteur d'engins	127	29%
Monteur de réseaux	131	51%
Ouvrier VRD	189	43%
Conducteur poids lourd	115	12%
Constructeur d'ouvrages d'art béton armé	51	23%
Canalisateur	34	47%
Mécanicien	15	27%
Constructeur de routes	36	56%
Terrassier	21	52%
Poseur de voies	15	14%
Opérateur de centrale	1	0%
Constructeur d'ouvrages d'art métalliques, soudeur	14	29%
Autres métiers production	252	42%
<b>TOTAL</b>	<b>1 001</b>	<b>38%</b>

Fonctions techniques et encadrement de chantier	Entrants 2007	% - de 25 ans
Ingénieur des TP	37	54%
Chef de chantier	43	60%
Conducteur de travaux	23	43%
Géomètre topographe	13	46%
Technicien	181	32%
<b>TOTAL</b>	<b>297</b>	<b>45%</b>

Autres fonctions	Entrants 2007	% - de 25 ans
Commercial	14	29%
Divers ETAM et IAC	186	36%
Administratif	177	31%
<b>TOTAL</b>	<b>377</b>	<b>33%</b>

**Des variations très importantes de primo entrants selon les métiers**  
A titre indicatif, la part des – 25 ans est de 38% au plan global. Elle oscille entre 12% et 56% selon les métiers.

## Nombre de stagiaires

Source: AREF BTP Midi Pyrénées (>=10 salariés) et FAFSAB (<10 salariés)

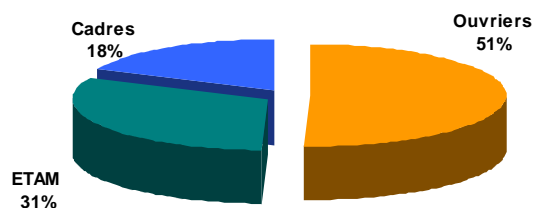
5 434 salariés  
formés  
en 2008

Stagiaires par domaine de formation	2007	2008
<b>Technique TP</b>	<b>1 588</b>	<b>1 527</b>
Conduite VL-PL	337	425
Sécurité	1 558	1 975
Qualité	13	22
Organisation, production	222	270
Etudes, métré, dessin	115	171
Informatique	286	237
Gestion, management	508	494
Commercial	79	95
Administratif	89	64
Formation générale	47	22
Divers	170	132
<b>Total</b>	<b>5 009</b>	<b>5 434</b>



Détail « Technique TP »	2007	2008
Réseaux électriques	321	319
Travaux publics	161	146
Conduite d'engins et mécanique	698	779
Divers	408	283
<b>Technique TP</b>	<b>1 588</b>	<b>1 527</b>

Répartition des stagiaires par  
Catégorie Socio Professionnelle



### Des formations très diversifiées concernant un public très nombreux.

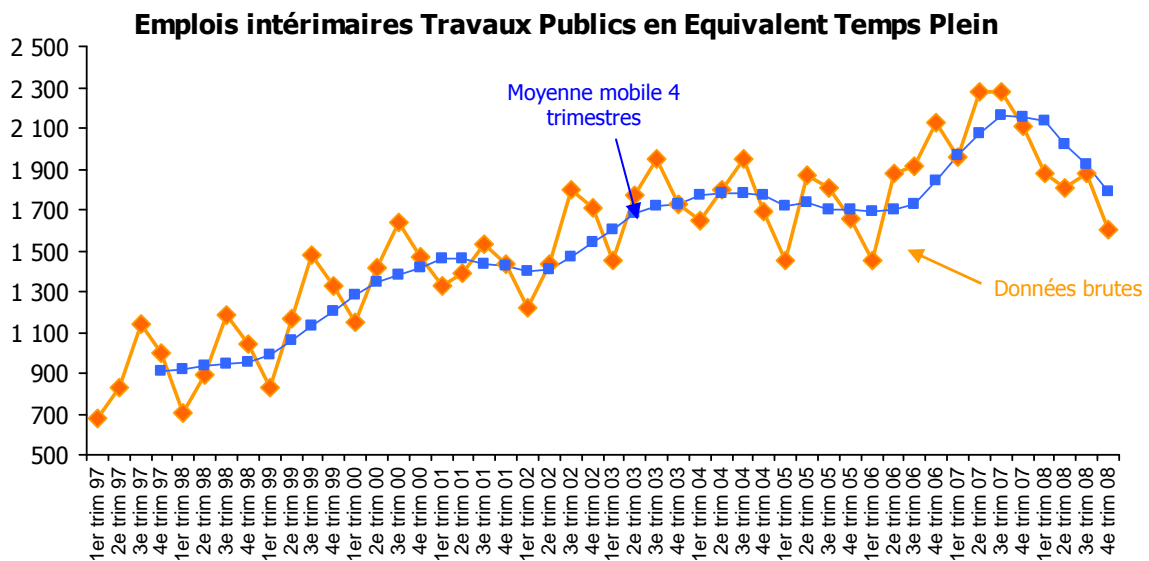
Plus de 5000 stagiaires recensés en 2008 soit plus d'un tiers de l'effectif salarié (un investissement formation très important des entreprises).

Parmi les stages les plus suivis, on note ceux relevant de la sécurité et des métiers techniques TP.

## Emploi des intérimaires

en Equivalent Temps Plein (ETP)  
dans les Travaux Publics.  
Source : DARES

2 156 intérimaires  
en 2007



L'Equivalent Temps Plein est calculé en rapportant le volume de travail en semaines effectué par les intérimaires, au volume de travail en semaines effectué par une personne à temps plein, dans la construction.

Emplois intérimaires	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Équivalent Temps Plein	1 419	1 421	1 539	1 725	1 769	1 696	1 841	2 156	1 604
Nb salariés / nb ETP (en %)	13%	13%	14%	15%	15%	14%	14%	16%	12%

### Une inversion de tendance qui s'est confirmée en 2008

Après une progression constante, le nombre d'intérimaires dans les Travaux Publics en Midi-Pyrénées a commencé à diminuer fin 2007. Cette diminution s'est poursuivie en 2008 et 2009.

Premier clignotant de l'état de santé des Travaux Publics, son effondrement préfigure une période difficile dans la gestion des emplois.

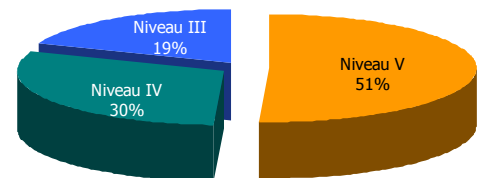
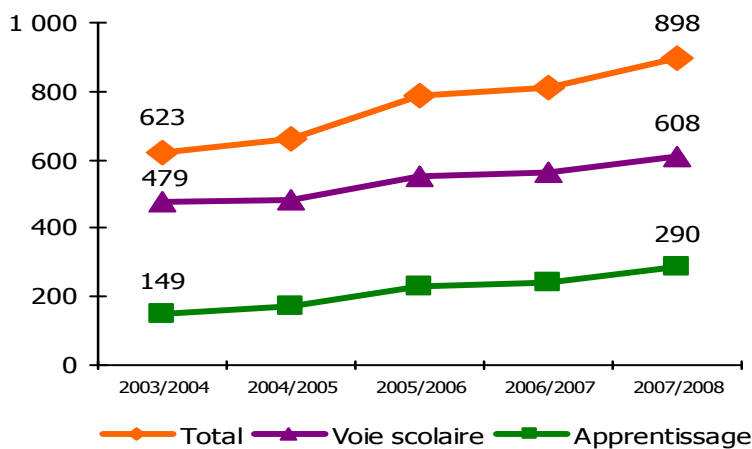
# JEUNES – FORMATION

## La formation initiale

*Effectifs totaux en formation (1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année) dans les lycées et CFA, pour les diplômés préparant à une spécialité des Travaux Publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage, en 2007/2008*

*Sources : Rectorat, CCCA-BTP*

895 jeunes en formation sur l'année scolaire 2007/2008



Ne sont prises en compte que les formations de niveaux V, IV et III (BTS).

	CAP	BEP	BT	BAC PRO	BTS	MC*	TOTAL 2008	2007	2008/2007
Canalisateur	18						18	19	- 5%
Constructeur ouvrages d'art		92					92	75	+ 23%
Constructeur de routes	22						22	19	+ 16%
Monteur de réseaux			31				31	33	- 6%
Conduite d'engins	121						121	106	+ 14 %
Mécanique d'engins	45	182		76	46	8	357	320	+ 12%
Encadrement de Chantier				39	56		95	85	+ 12%
Géomètre topographe		40	26		93		159	143	+ 11%
<b>TOTAL</b>	<b>206</b>	<b>314</b>	<b>57</b>	<b>115</b>	<b>195</b>	<b>8</b>	<b>895</b>	<b>800</b>	<b>+ 12%</b>

\* MC : Mention Complémentaire

### Un dispositif de formation professionnelle à l'écoute

Les effectifs en formation initiale pour les spécialités des Travaux Publics augmentent pour la 4<sup>ème</sup> année consécutive répondant ainsi aux besoins importants des entreprises.

## Effectifs formation par la voie scolaire

608

	CAP	BEP	BT	BAC PRO	BTS	MC*	TOTAL 2007	2006	2007/2006
Canalisateur							-		
Constructeur ouvrages d'art		92					92	75	+ 23%
Constructeur de routes							-		
Monteur de réseaux			31				31	33	- 6%
Conduite d'engins	24						24	24	0%
Mécanique d'engins		173		46	46		265	235	+ 13%
Encadrement de Chantier				39	47		86	85	+ 1%
Géomètre topographe.		40	26		44		110	104	+ 6%
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>305</b>	<b>57</b>	<b>85</b>	<b>137</b>	<b>-</b>	<b>608</b>	<b>556</b>	<b>+ 9%</b>

\* MC : Mention Complémentaire

## Effectifs formation par l'apprentissage

290

	CAP	BEP	BT	BAC PRO	BTS	MC*	TOTAL 2007	2006	2007/2006
Canalisateur	18						18	19	- 5%
Constructeur ouvrages d'art							-		
Constructeur de routes	22						22	19	+ 16%
Monteur de réseaux							-		
Conduite d'engins	97						97	82	+ 18%
Mécanique d'engins	45	9		30		8	92	85	+ 8%
Encadrement de Chantier					12		12	-	
Géomètre topographe.					49		49	39	+ 26%
<b>TOTAL</b>	<b>182</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>30</b>	<b>61</b>	<b>8</b>	<b>290</b>	<b>244</b>	<b>+ 19%</b>

\* MC : Mention Complémentaire

**Un dispositif désormais orienté voie scolaire et apprentissage**

2/3 des jeunes sont aujourd'hui formés par la voie scolaire, 1/3 par l'apprentissage .

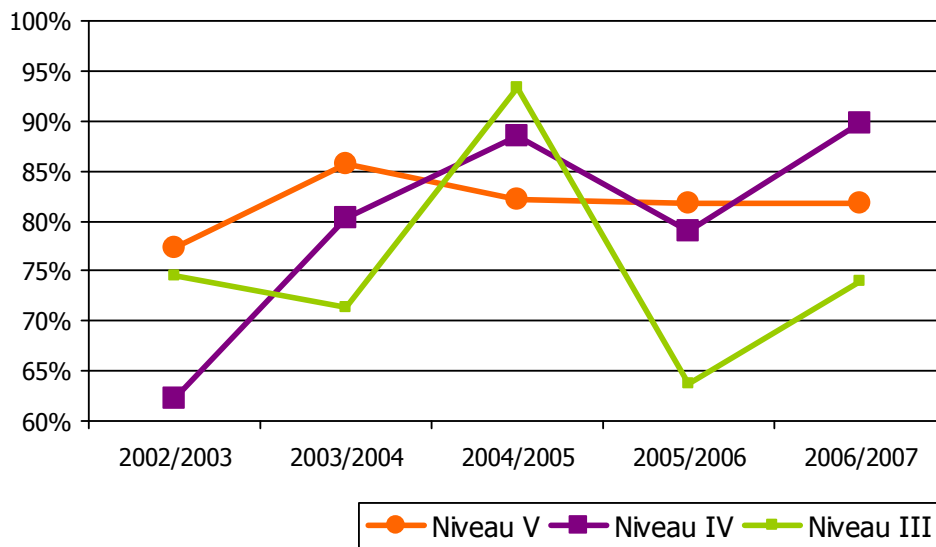
En s'appuyant sur les 2 modes de formation professionnelle initiale, la Profession des Travaux Publics accélère le renouvellement indispensable de sa main d'œuvre qualifiée.

## Taux de réussite aux examens

*Taux de réussite aux examens 2006/2007 pour les diplômes préparant à une spécialité des Travaux Publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage dans les lycées et CFA*

Sources : Rectorat, CCCA-BTP

83% de taux de réussite lors de l'année scolaire 2006/2007



Ne sont prises en compte que les formations de niveaux V, IV et III (BTS).

Les taux de réussite sont excellents quel que soit le diplôme.

Taux de réussite	CAP	BEP	BT	BAC PRO	BTS	MC*	TOTAL	
Canalisateur	85.7%						85.7%	6
Constructeur ouvrages d'art		88.6%					88.6%	31
Constructeur de routes	100%						100%	7
Monteur de réseau			100%				100%	17
Conduite d'engins	100%						100%	56
Mécanique d'engins	72.7%	70.7%		94.1%	75%	81.8%	74.8%	110
Encadrement de chantier				82.6%	70%		76.7%	33
Géomètre topo.		93.3%	81.8%		75.7%		81%	51
<b>TOTAL</b>	<b>95.1%</b>	<b>77.5%</b>	<b>92.9%</b>	<b>87.5%</b>	<b>74%</b>	<b>81.8%</b>	<b>82.9%</b>	<b>311</b>
	<b>77</b>	<b>110</b>	<b>26</b>	<b>35</b>	<b>54</b>	<b>9</b>	<b>311</b>	

\* MC : Mention Complémentaire

**Des taux records qui concourent à un renouvellement de qualité de la main d'œuvre.**

## Taux de réussite aux examens « voie scolaire » 84,9%

*Taux de réussite aux examens 2006/2007 pour les diplômés préparant à une spécialité des Travaux Publics par la voie scolaire.*

Taux de réussite en %	CAP	BEP	BT	BAC PRO	BTS	MC*	TOTAL	
Canalisateur							-	
Constructeur ouvrages d'art		88.6%					88.6%	31
Constructeur de routes							-	
Monteur de réseaux			100%				100%	17
Conduite d'engins	100%						100%	23
Mécanique d'engins		75%		100%	75%		77.7%	80
Encadrement de chantier				82.6%	70%		76.7%	33
Chantier								
Géomètre topographe		93.3%	81.8%		100%		93.2%	41
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>81%</b>	<b>92.9%</b>	<b>88.2%</b>	<b>81.5%</b>	<b>-</b>	<b>84.9%</b>	<b>225</b>
	<b>23</b>	<b>102</b>	<b>26</b>	<b>30</b>	<b>44</b>	<b>-</b>	<b>225</b>	

\* MC : Mention Complémentaire

## Taux de réussite aux examens « apprentissage » 78,2%

*Taux de réussite aux examens 2006/2007 pour les diplômés préparant à une spécialité des Travaux Publics par l'apprentissage.*

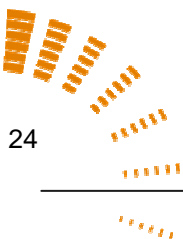
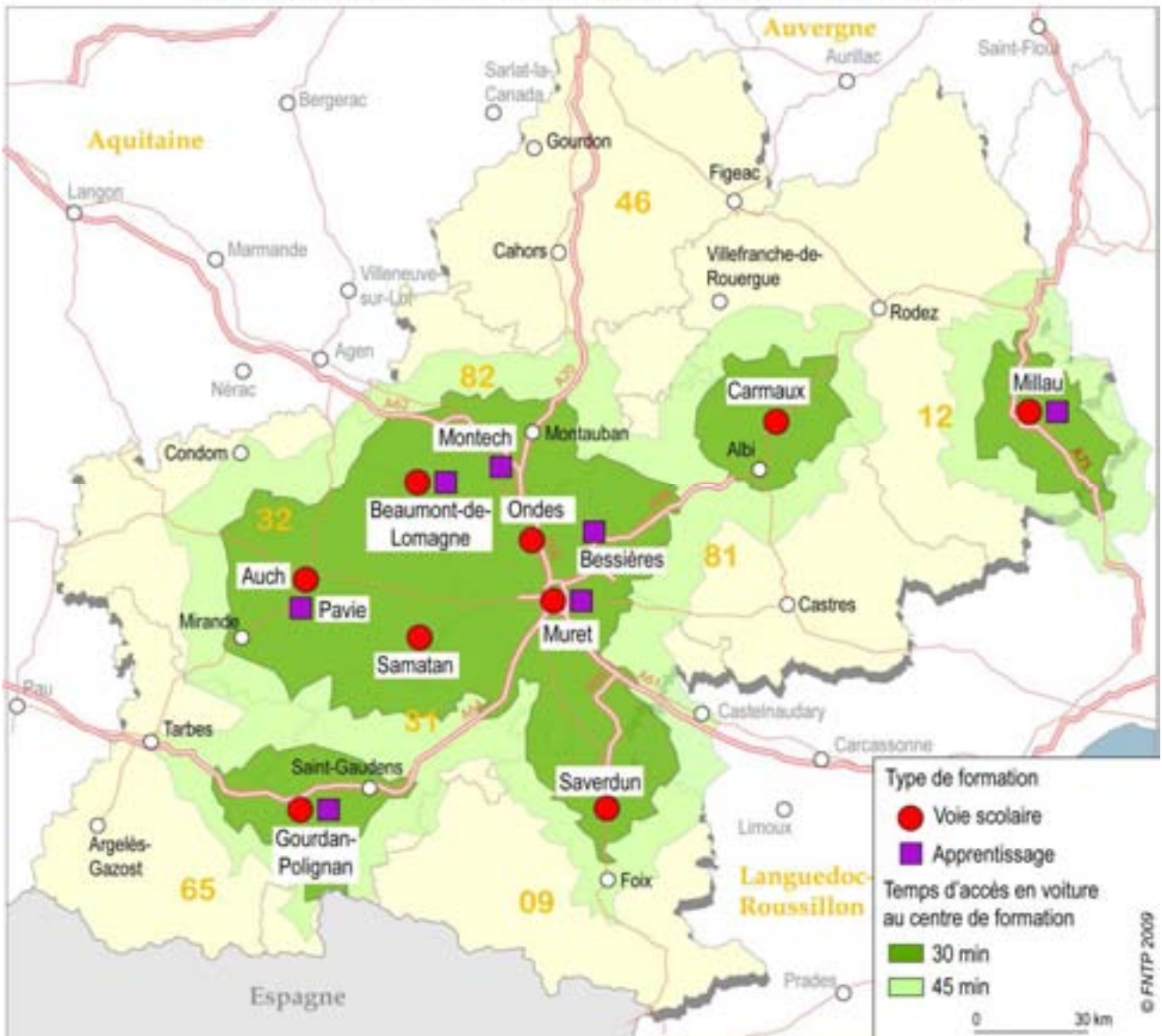
Taux de réussite en %	CAP	BEP	BT	BAC PRO	BTS	MC*	TOTAL	
Canalisateur	85.7%						85.7%	6
Constructeur ouvrages d'art							-	
Constructeur de routes	100%						100%	7
Monteur de réseaux							-	
Conduite d'engins	100%						100%	33
Mécanique d'engins	72.7%	50%		83.3%		81.8%	68.2%	30
Encadreur de Chantier							-	
Géomètre topographe					52.6%		52.6%	10
<b>TOTAL</b>	<b>93.1%</b>	<b>50%</b>	<b>-</b>	<b>83.3%</b>	<b>52.6%</b>	<b>81.8%</b>	<b>78.2%</b>	<b>86</b>
	<b>54</b>	<b>8</b>		<b>5</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>86</b>	

\* MC : Mention Complémentaire

**Des taux de très bonne tenue quel que soit le mode de formation**

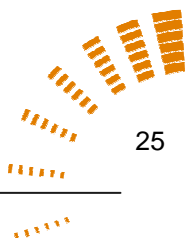
### Les formations en Midi-Pyrénées

Les établissements de formation initiale et leur accessibilité en 2009



## Les établissements de formation initiale en Midi-Pyrénées :

DEPARTEMENT	ETABLISSEMENT	VILLE	METIER PREPARE
<b>ARIEGE</b>	LP Dr Philippe Tissié	Saverdun	Mécanicien d'engins
<b>AVEYRON</b>	LP Jean Vigo	Millau	Conducteur d'engins Mécanicien d'engins Constructeur en ouvrages d'art
	CUFR J.F Champollion	Rodez	Conducteur de travaux
<b>HAUTE GARONNE</b>	Lycée d'Ondes	Ondes	Mécanicien d'engins
	CFA du BTP P.P. Riquet	Muret	Constructeur de routes Canalisateur Constructeur en ouvrages d'art
	LP Paul Mathou	Gourdan Polignan	Canalisateur Constructeur en ouvrages d'art Chef d'équipe Chef de chantier Mécanicien d'engins
	IUT de Toulouse A	Toulouse	Chef de chantier Conducteur de travaux
	IUP Génie Civil	Toulouse	Conducteur de travaux
<b>GERS</b>	Ecole des métiers du Gers	Pavie	Conducteur d'engins Mécanicien d'engins
	Lycée des métiers Le Garros	Auch	Conducteur d'engins Mécanicien d'engins Chef de chantier
	LP Clément Ader	Samatan	Monteur de réseaux électriques
<b>TARN</b>	Lycée Aucouturier et Jean Jaurès	Carmaux	Mécanicien d'engins
<b>TARN et GARONNE</b>	Lycée des métiers du Bâtiment et de la Topographie	Beaumont de Lomagne	Géomètre topographe Chef de chantier



## Nombre de jeunes embauchés

dans le cadre de contrats de professionnalisation

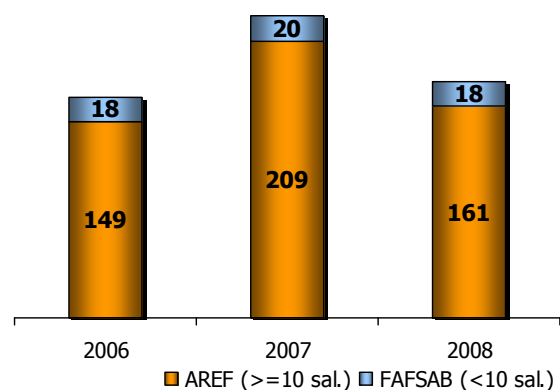
Source: AREF BTP Midi Pyrénées (>=10 salariés) et FAFSAB (<10 salariés)

179 en 2008

Stagiaires par domaine de formation	2007	2008
Technique TP	156	104
Conduite VL-PL	14	14
Sécurité	2	6
Organisation, production	23	27
Etudes, métré, dessin	4	2
Informatique	1	1
Gestion, management	6	8
Commercial	6	3
Administratif	14	11
Divers	3	3
<b>Total</b>	<b>229</b>	<b>179</b>

Détail « Technique TP »	2007	2008
Réseaux électriques	54	28
Travaux publics	33	21
Conduite d'engins et mécanique	51	44
Divers	18	11
<b>Technique TP</b>	<b>156</b>	<b>104</b>

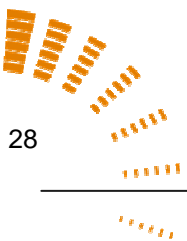
Nombre de contrats de professionnalisation entre 2006 et 2008



### Un dispositif de formation qui s'adapte aux besoins des entreprises.

Les variations enregistrées sont à mettre en relation avec l'activité fluctuante des entreprises. L'essentiel de ces contrats concerne les métiers techniques (près de 60%).

# IDENTIFICATION DES BESOINS



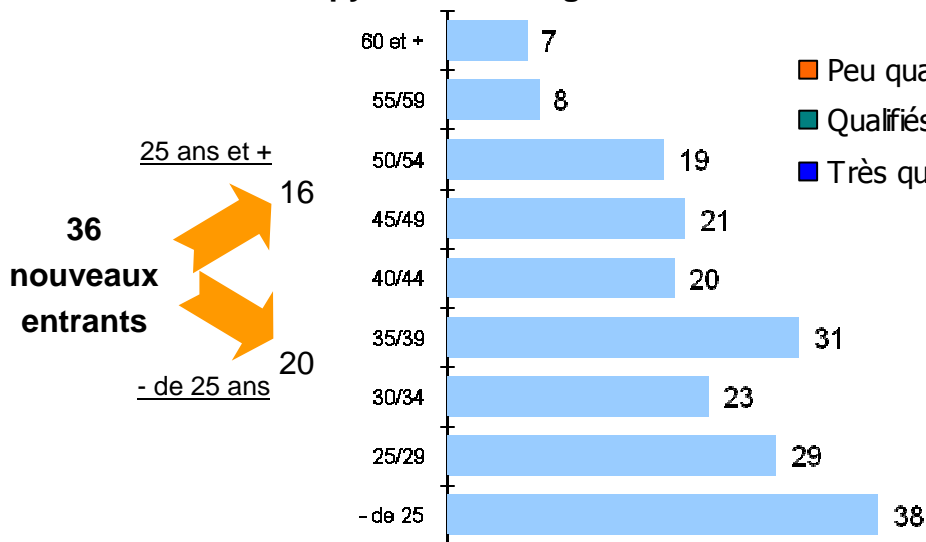
# LES METIERS

**201 salariés**  
**18,9% de -25 ans**  
**37,3 ans d'âge moyen**

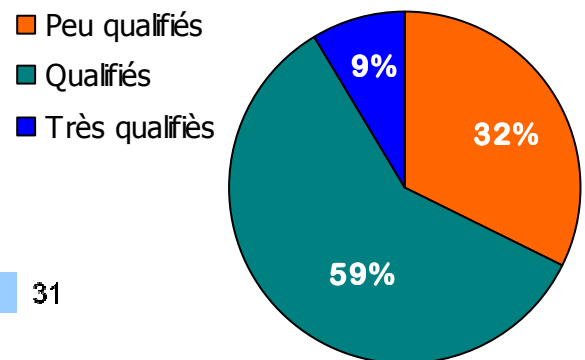
## Le métier de constructeur de routes

Le constructeur routier réalise des routes et des autoroutes, des voies piétonnes, des aéroports, des parkings, des pistes cyclables, des stades... Il applique divers revêtements (béton, bitume, gravillons...), pose des éléments de voirie (trottoirs, caniveaux,...), raccorde les réseaux souterrains (eau, gaz, électricité,...). Dans le respect de l'environnement, il crée des ouvrages avec des matériaux toujours plus performants.

La pyramide des âges en 2007



Les qualifications en 2007



## Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2014

Dans un contexte de **croissance faible** de l'emploi à l'horizon 2014, les professionnels souhaitent un **rajeunissement** (22% de jeunes) et un **renforcement de la qualification** (79% de qualifiés et très qualifiés) de leurs salariés.

**20 jeunes qualifiés**

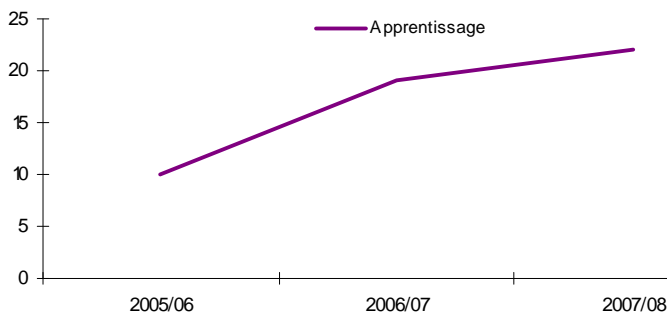
### Le besoin annuel de renouvellement

Jeunes :	24
dont jeunes qualifiés	20

## La formation aujourd'hui

Les formations initiales en Midi-Pyrénées  
en 2007/2008:

22 jeunes en CAP constructeur de routes



2007

Taux de réussite

CAP

100%

## 31 jeunes en formation

Les autres formations de jeunes en Midi Pyrénées : 9

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	nc	nc	9
Demandeurs d'emploi	0	0	0

## Constructeur de routes

Les établissements de formation initiale et leur accessibilité en 2009



Les jeunes sortant annuellement de formation :

15 à 20 diplômés

Non diplômés	Diplômés	Jeunes sortants sur le marché du travail
2 à 3	15 à 20	17 à 23*

\* Sortie actuelle et optimisée : remplissage des capacités d'accueil et 80% minimum de réussite à l'examen

## Une relation emploi-formation très satisfaisante

Un métier dans lequel les jeunes sont très bien représentés et des formations en apprentissage et en contrat de professionnalisation qui permettent d'envisager sereinement le renouvellement de la main d'œuvre qualifiée.

Besoin couvert

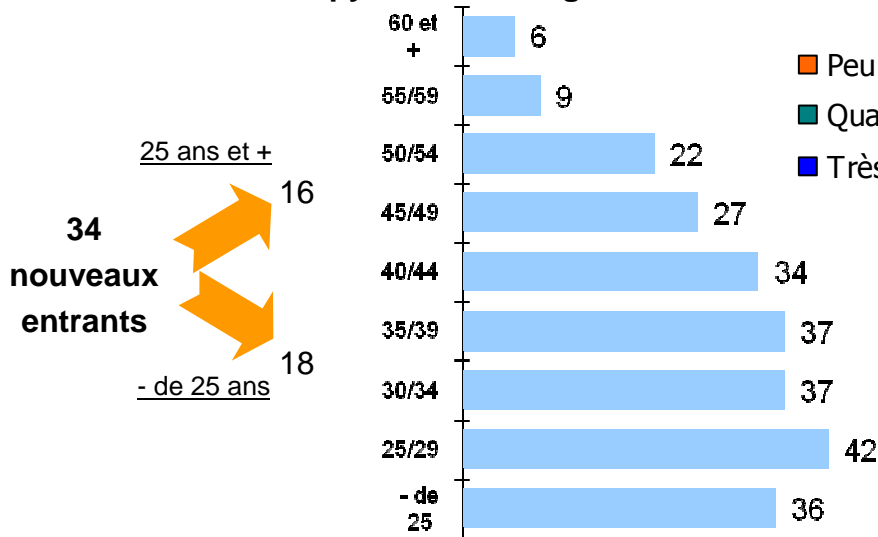
31

**250 salariés**  
**14,4% de -25 ans**  
**37,2 ans d'âge moyen**

## Le métier de canalisateur

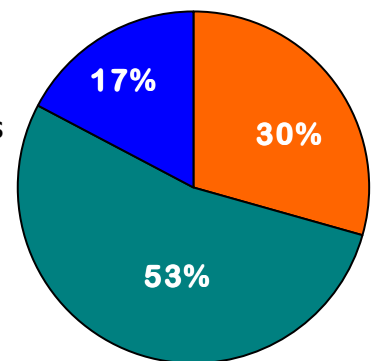
Le canalisateur installe et entretient les réseaux souterrains qui transportent l'eau potable ou le gaz de ville ainsi que les eaux usées. Il peut aussi réaliser des travaux de maçonnerie. Il est amené à se déplacer au gré des chantiers.

La pyramide des âges en 2007



Les qualifications en 2007

■ Peu qualifiés  
 ■ Qualifiés  
 ■ Très qualifiés



## Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2014

Dans un contexte de **croissance faible** de l'emploi à l'horizon 2014, les professionnels souhaitent un **rajeunissement** (19% de jeunes) et un **renforcement de la qualification** (86% de qualifiés et très qualifiés) de leurs salariés.

**22 jeunes qualifiés**

### Le besoin annuel de renouvellement

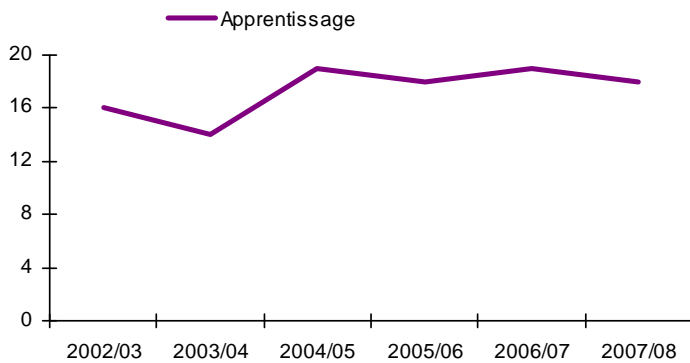
Jeunes :	27
dont jeunes qualifiés	22

### La formation aujourd'hui

Les formations initiales en Midi-Pyrénées  
en 2007/2008:

18 jeunes en CAP constructeur de canalisations des  
Travaux Publics

Ouverture d'un 2<sup>ème</sup> CAP en apprentissage en  
2008/2009



2007	Taux de réussite
CAP	85,7%

### 24 jeunes en formation

Les autres formations de jeunes en Midi Pyrénées : 6

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	nc	nc	6
Demandeurs d'emploi	0	0	0



Les jeunes sortant annuellement de formation :

**13 à 16 diplômés**

Non diplômés	Diplômés	Jeunes sortants sur le marché du travail
1	13 à 16	14 à 17*

\* Sortie actuelle et optimisée : remplissage des capacités d'accueil et 80% minimum de réussite à l'examen

### Une relation emploi-formation qui se conforte

Des besoins de renouvellement en jeunes qualifiés couverts grâce à l'ouverture récente du CAP en apprentissage sur Muret.

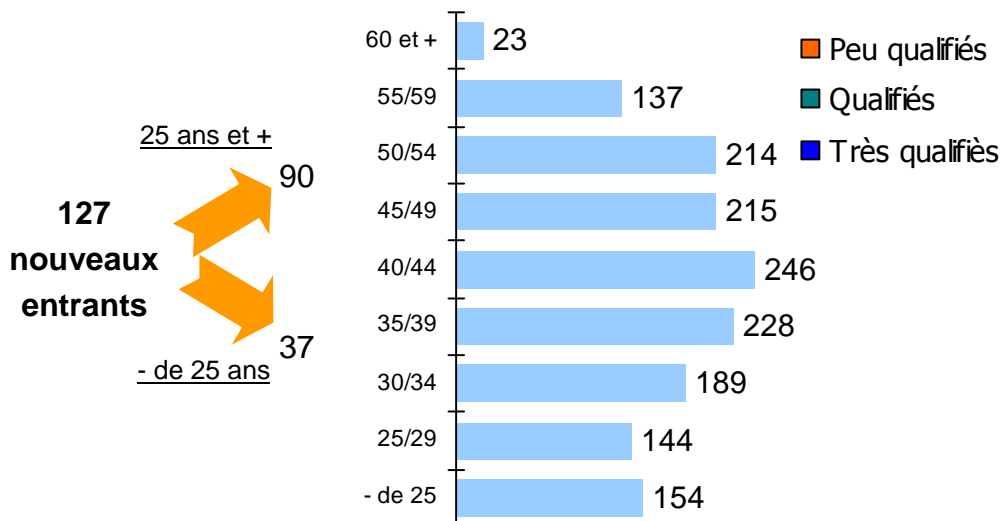
**Besoin non couvert à 27%**

**1 550 salariés**  
**9,9% de -25 ans**  
**40,6 ans d'âge moyen**

## Le métier de conducteur d'engins

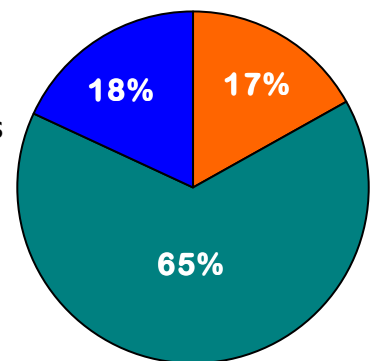
Aux commandes d'un boteur, d'une pelle mécanique ou d'une chargeuse, le conducteur d'engins effectue sur les chantiers tous les travaux de creusement, de déblaiement, de nivellement ou de terrassement. Le conducteur peut acheminer son engin sur le chantier à l'aide d'un véhicule porteur.

La pyramide des âges en 2007



Les qualifications en 2007

■ Peu qualifiés  
 ■ Qualifiés  
 ■ Très qualifiés



## Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2014

Dans un contexte de **croissance faible** de l'emploi à l'horizon 2014, les professionnels souhaitent un **rajeunissement 19%** de jeunes) et un **renforcement de la qualification** (89% de qualifiés et très qualifiés) de leurs salariés.

**29 jeunes qualifiés**

### Le besoin annuel de renouvellement

Jeunes :	33
dont jeunes qualifiés	28
dont jeunes très qualifiés	1

### La formation aujourd'hui

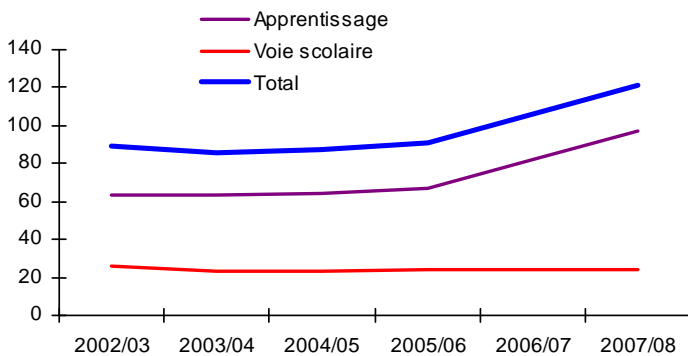
### 161 jeunes en formation

#### Les formations initiales en Midi-Pyrénées en 2007/2008 :

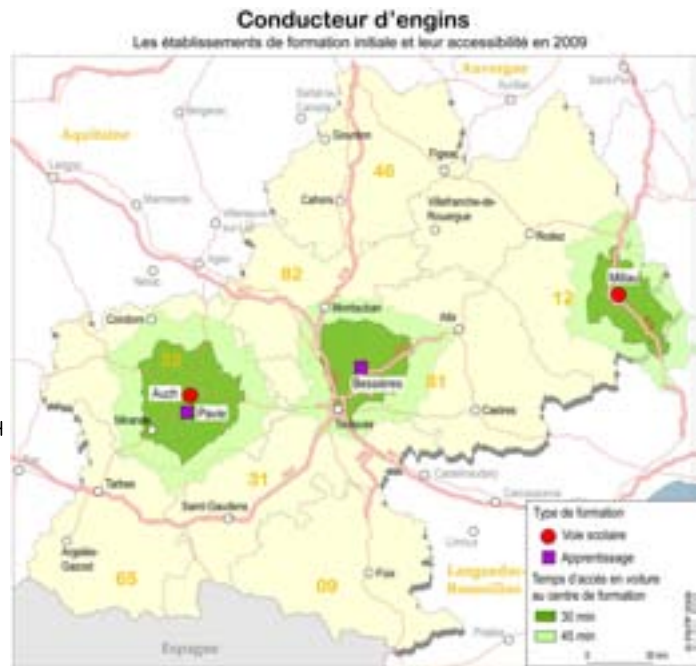
121 jeunes en CAP conducteur d'engins: Travaux Publics et carrières

#### Les autres formations de jeunes en Midi Pyrénées : 40

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	nc	nc	26
Demandeurs d'emploi	99	46	14



2007	Taux de réussite
CAP	100%



### Les jeunes sortant annuellement de formation :

**63 à 64 diplômés**

Non diplômés	Diplômés	Jeunes sortants sur le marché du travail
10	92 à 93	102 à 103*

\* Sortie actuelle et optimisée : remplissage des capacités d'accueil et 80% minimum de réussite à l'examen

### Une relation emploi-formation largement développée

Des besoins de renouvellement en jeunes qualifiés couverts par une offre de formation importante.

**Besoin couvert**

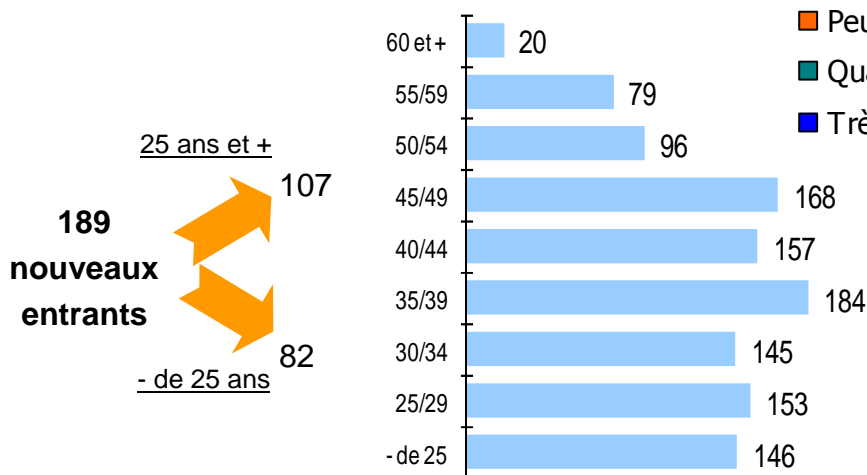
**1 148 salariés**  
**12,7 % de -25 ans**  
**38,7 ans d'âge moyen**

## Le métier d'ouvrier VRD

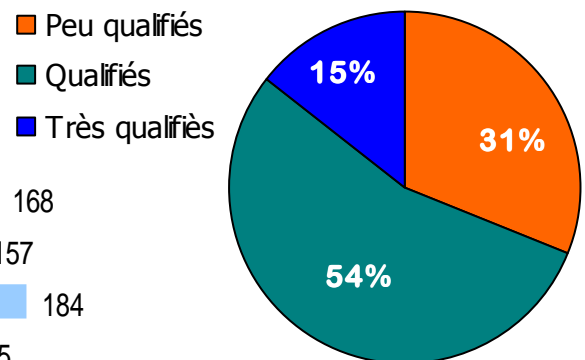
Il exerce son activité dans des entreprises dont la vocation est de réaliser des travaux de construction et d'entretien de voiries et réseaux dans des espaces publics et privés (voies piétonnes, pistes cyclables, trottoirs, etc.).

Il participe à toutes les activités d'un chantier de VRD, quelle que soit sa taille.

La pyramide des âges en 2007



Les qualifications en 2007



## Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2014

Dans un contexte de **croissance faible** de l'emploi à l'horizon 2014, les professionnels souhaitent un **rajeunissement** souhaité (18% de jeunes) et un **renforcement de la qualification** (82% de qualifiés et très qualifiés) de leurs salariés.

**85 jeunes qualifiés**

### Le besoin annuel de renouvellement

Jeunes :	106
dont jeunes qualifiés	85

### La formation aujourd'hui

Les formations initiales en Midi-Pyrénées  
en 2007/2008:

Absence de formation initiale spécifique aux  
ouvriers VRD

### 17 jeunes en formation

Les autres formations de jeunes en Midi Pyrénées : 17

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	cc	nc	17
Demandeurs d'emploi	0	0	0



Les jeunes sortant annuellement de formation :

**8 diplômés**

Non diplômés	Diplômés	Jeunes sortants sur le marché du travail
9	8	17

### Une relation emploi-formation à développer

Des besoins de renouvellement en jeunes qualifiés qui ne sont pas couverts malgré le recours aux contrats de professionnalisation.

**Besoin non couvert à 91 %**

**407 salariés**  
**9,8% de -25 ans**  
**40,8 ans d'âge moyen**

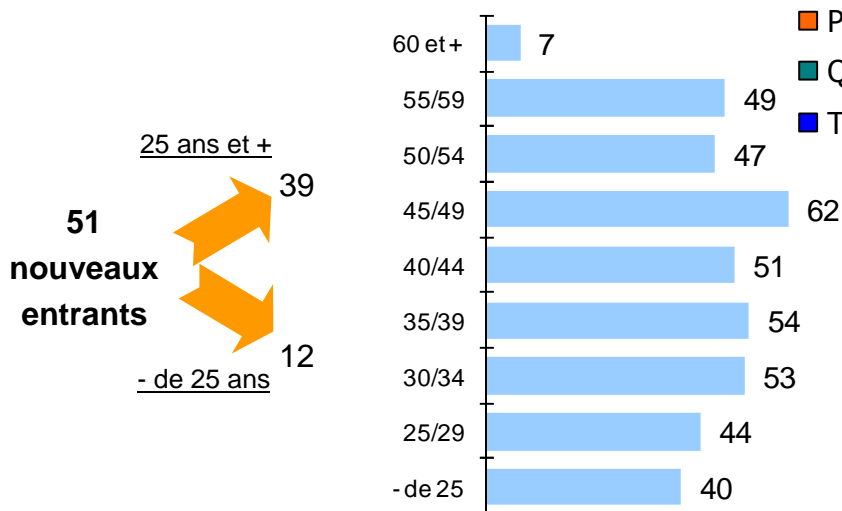
## Le métier de constructeur en ouvrages d'art

Le constructeur en ouvrages d'art édifie des ouvrages en béton armé et en béton précontraint : ponts, viaducs, tunnels, parkings, réservoirs, stations d'épuration ...

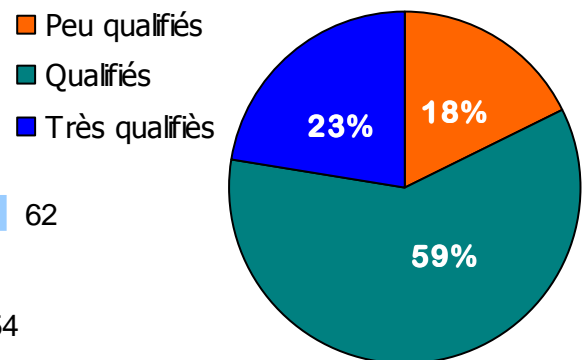
Sa technicité lui permet de mettre en œuvre des bétons à hautes performances. Les méthodes de production allient réflexion et travail manuel.

Le respect des règles de sécurité, le souci de la qualité et de la rigueur font du constructeur en ouvrages d'art un homme de l'art.

La pyramide des âges en 2007



Les qualifications en 2007



## Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2014

Dans un contexte de **croissance faible** de l'emploi à l'horizon 2014, les professionnels souhaitent un **rajeunissement** (14% de jeunes) et un **renforcement de la qualification** (83% de qualifiés et très qualifiés) de leurs salariés.

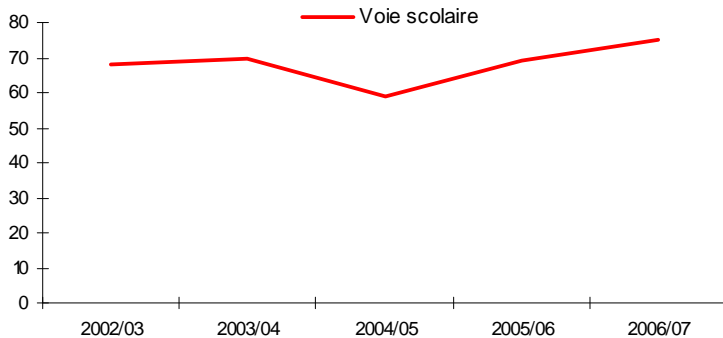
**18 jeunes qualifiés**

### Le besoin annuel de renouvellement

Jeunes :	20
dont jeunes qualifiés	18

## La formation aujourd'hui

## 104 jeunes en formation

Les formations initiales en Midi-Pyrénées  
en 2007/2008:92 en BEP Travaux Publics, dominante construction  
en ouvrage d'artOuverture d'un CAP Constructeur en ouvrages  
d'art en apprentissage en 2008/2009

2007

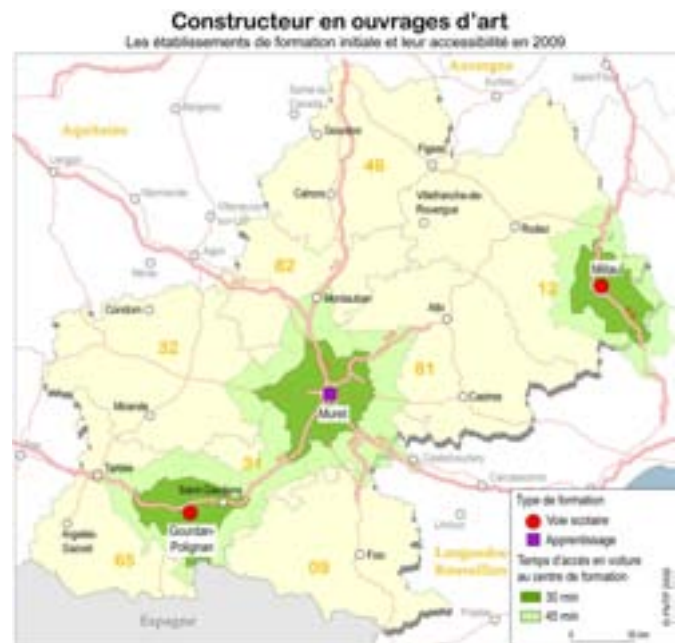
Taux de  
réussite

BEP

88,6%

## Les autres formations de jeunes en Midi Pyrénées : 12

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	nc	nc	12
Demandeurs d'emploi	0	0	0



Les jeunes sortant annuellement de formation :

15 diplômés

Non diplômés	Diplômés	Jeunes sortants sur le marché du travail
0	15	22

## Une relation emploi-formation qui se conforte

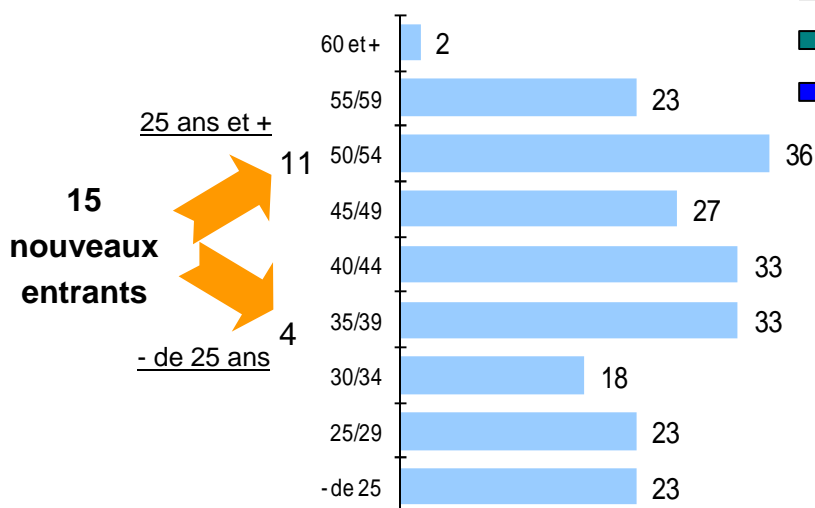
Des besoins de renouvellement en jeunes qualifiés  
couverts grâce à l'ouverture récente du CAP en  
apprentissage sur Muret.Besoin non  
couvert  
à 17 %

**218 salariés**  
**10,6% de -25 ans**  
**41,1 ans d'âge moyen**

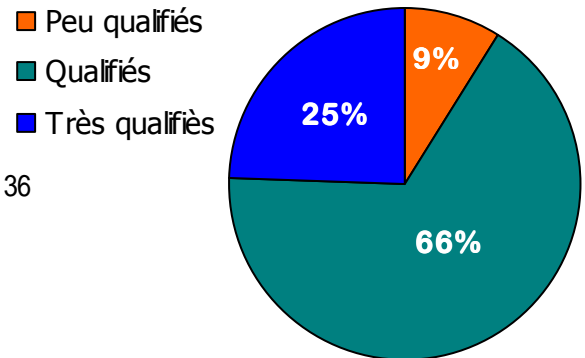
## Le métier de mécanicien d'engins

Il entretient et répare tous les véhicules, machines et engins, intervenant sur les chantiers : pelles, bouteurs, nacelles, grues... Qu'il assure leur révision en atelier ou leur dépannage sur chantier, il doit connaître parfaitement leur fonctionnement pour détecter les pannes avant de les démonter, les régler ou les contrôler. Il procède donc à des vérifications périodiques, remplace les pièces usées puis essaie le matériel après la remise en état.

La pyramide des âges en 2007



Les qualifications en 2007



## Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2014

Dans un contexte de **croissance faible** de l'emploi à l'horizon 2014, les professionnels souhaitent un **rajeunissement** (17% de jeunes) et un **renforcement de la qualification** (92% de qualifiés et très qualifiés) de leurs salariés.

**14 jeunes qualifiés**

### Le besoin annuel de renouvellement

Jeunes :	15
dont jeunes qualifiés	11
dont jeunes très qualifiés	4

40 Scénario établi en concertation avec un échantillon d'entreprises TP de Midi-Pyrénées

### La formation aujourd'hui

### 315 jeunes en formation

Les formations initiales en Midi-Pyrénées en 2007/2008 : 311 jeunes préparant 4 diplômes

76 en BAC Pro Maintenance des matériels option B travaux publics et manutention

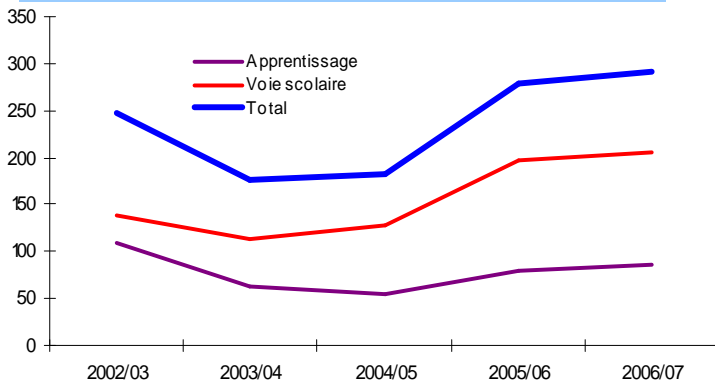
182 en BEP Maintenance des véhicules et des matériels, dominante matériels de TP et de manutention

45 en CAP Maintenance des matériels option matériels de TP et de manutention

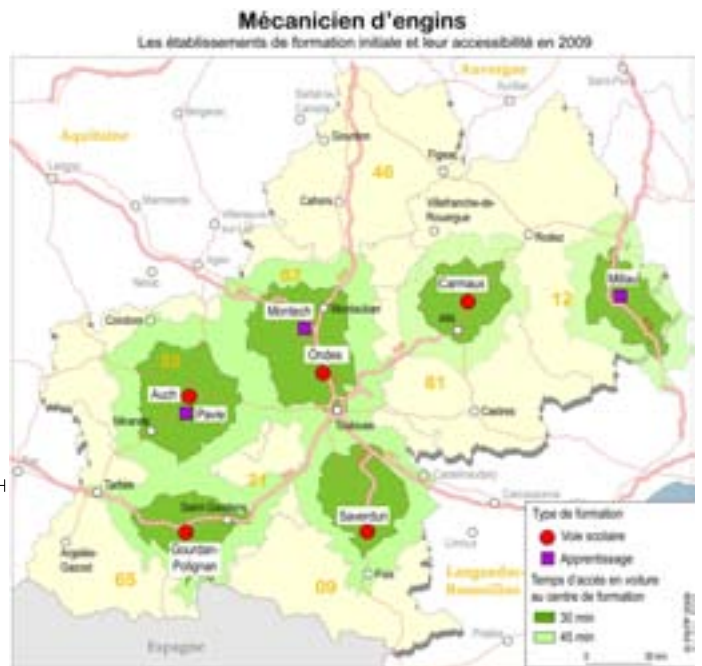
8 en MC Maintenance et contrôles des matériels

Les autres formations de jeunes en Midi Pyrénées : 4

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	nc	nc	4
Demandeurs d'emploi	0	0	0



2007	Taux de réussite
BAC Pro	94.1%
BEP	70.7%
CAP	72.7%
MC	81.8%



Les jeunes sortant annuellement de formation : **56 à 104 diplômés**

Non diplômés	Diplômés	Jeunes sortants sur le marché du travail
22	56 à 104	78 à 126*

\* Sortie actuelle et optimisée : remplissage des capacités d'accueil et 80% minimum de réussite à l'examen

### Une relation emploi-formation largement adaptée

Des besoins de renouvellement en jeunes qualifiés couverts par une offre de formation importante.

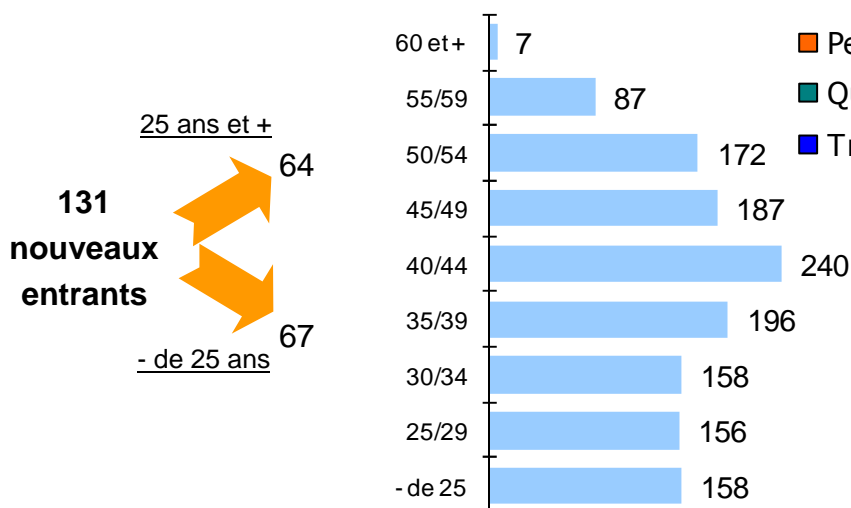
**Besoin couvert**

**1 361 salariés**  
**11,6% de -25 ans**  
**39,4 ans d'âge moyen**

## Le métier de monteur de réseaux électriques aéro-souterrains

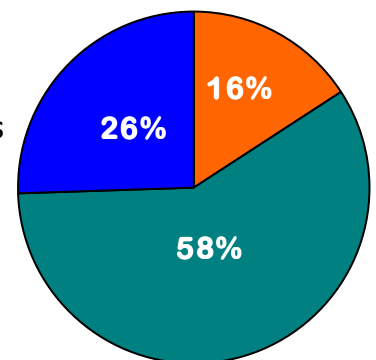
Il installe, entretient les réseaux aériens ou souterrains de transport et de distribution d'électricité et, plus généralement, d'énergie : de son travail dépend le fonctionnement des éclairages, du téléphone, des ordinateurs... Il doit être polyvalent et savoir faire face à des situations variées. Il a des connaissances aussi bien en électricité, en maçonnerie, en montage de charpentes métalliques, en conduite d'engins.

La pyramide des âges en 2007



Les qualifications en 2007

■ Peu qualifiés  
 ■ Qualifiés  
 ■ Très qualifiés



## Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2014

Dans un contexte de **croissance faible** de l'emploi à l'horizon 2014, les professionnels souhaitent un **rajeunissement** (16% de jeunes) et un **renforcement de la qualification** (96% de qualifiés et très qualifiés) de leurs salariés.

**98 jeunes qualifiés**

### Le besoin annuel de renouvellement

Jeunes :	101
dont jeunes qualifiés	84
dont jeunes très qualifiés	14

## La formation aujourd'hui

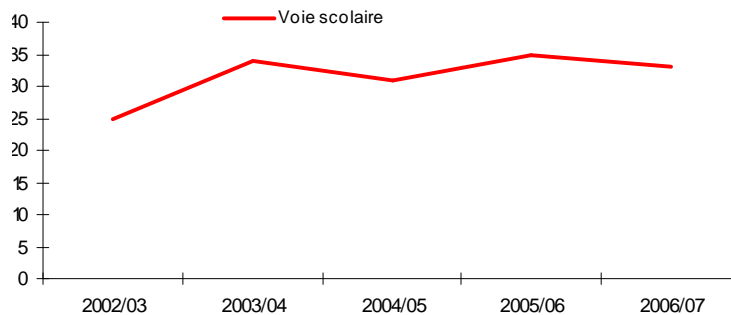
Les formations initiales en Midi-Pyrénées  
en 2007/2008:

31 en BT Monteur technicien en réseaux électriques

## 47 jeunes en formation

Les autres formations de jeunes en Midi Pyrénées : 16

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	nc	nc	10
Demandeurs d'emploi	26	15	6



### Monteur de réseaux électriques aéro-souterrains

Les établissements de formation initiale et leur accessibilité en 2009



2007

Taux de  
réussite

BT

100%

Les jeunes sortant annuellement de formation :

**21 à 29 diplômés**

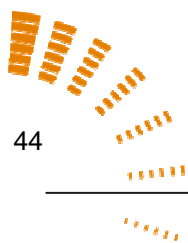
Non diplômés	Diplômés	Jeunes sortants sur le marché du travail
4	21 à 29	25 à 33*

\* Sortie actuelle et optimisée : remplissage des capacités d'accueil et 80% minimum de réussite à l'examen

## Une relation emploi-formation à renforcer

Des besoins de renouvellement en jeunes qualifiés très importants, partiellement couverts par des formations bien présentes mais sans doute à renforcer.

**Besoin non  
couvert  
à 70 %**



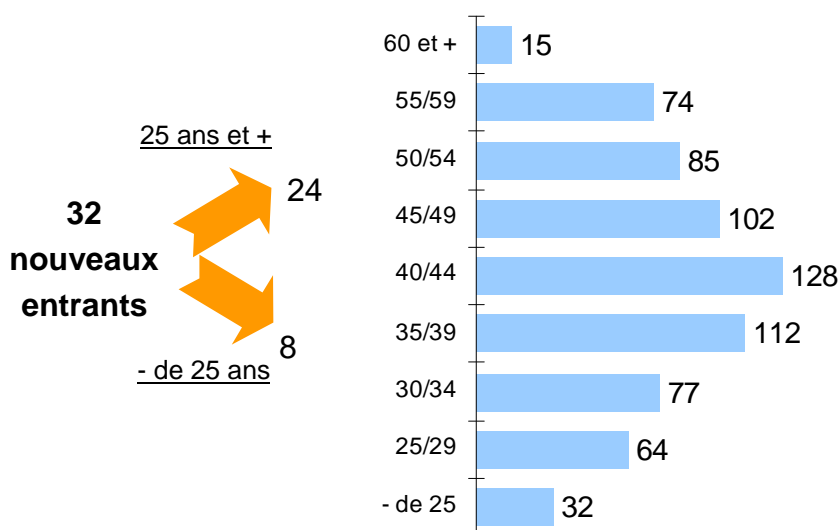
# LES FONCTIONS

**689 salariés**  
**4,5 % de -25 ans**  
**41,7 ans d'âge moyen**

## La fonction de chef d'équipe

Il a la responsabilité d'une tâche ou d'un ensemble de tâches techniques et encadre une équipe d'ouvriers ; il s'assure, en liaison avec le chef de chantier, que tout se passe bien. Chaque jour, à partir des consignes du chef de chantier, il organise le travail de façon à tenir compte des délais et de la qualité. Très qualifié et proche du terrain, il est le chef de file d'un petit groupe de compagnons. Il doit savoir s'organiser : savoir répartir le travail sur la journée, veiller à ce qu'il soit bien fait, encadrer ses ouvriers.

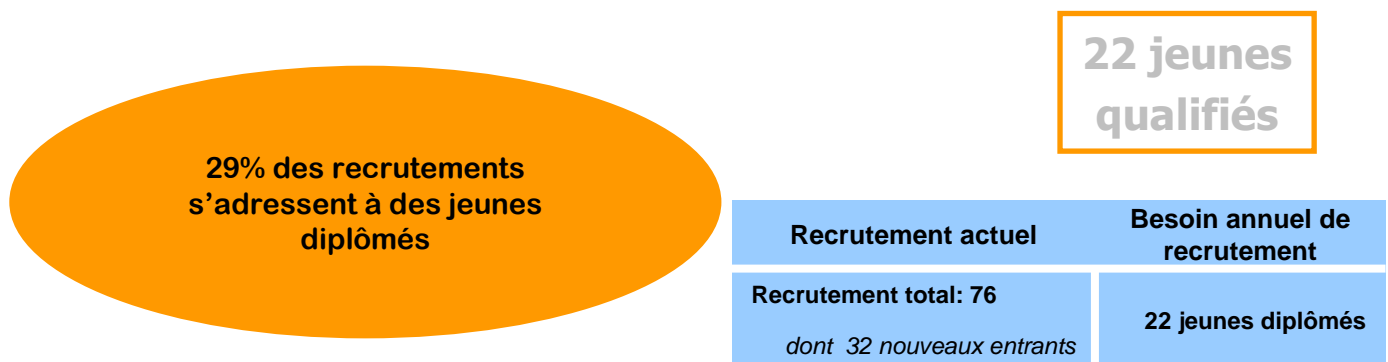
### La pyramide des âges en 2007



### Les qualifications

L'accès à la fonction de chef d'équipe se fait par le recrutement ou la promotion interne d'ouvriers expérimentés.

## Le besoin annuel de recrutement à l'horizon 2014



46 Scénario établi en concertation avec un échantillon d'entreprises TP de Midi-Pyrénées

## La formation aujourd'hui

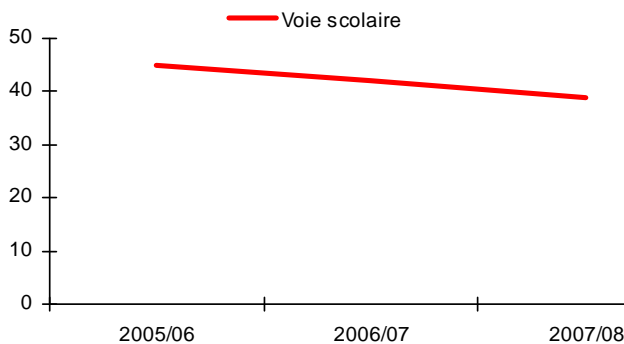
## 41 jeunes en formation

Les formations initiales en Midi-Pyrénées  
en 2007/2008:

39 jeunes en BAC PRO

Les autres formations de jeunes en Midi Pyrénées : 3

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	nc	nc	3
Demandeurs d'emploi	0	0	0



2007	Taux de réussite
BAC PRO	66.34 %



Les jeunes sortant annuellement de formation :

13 à 17 diplômés

Diplômés V	Diplômés IV	Jeunes sortants sur le marché du travail
2 à 3	13 à 17	15 à 20*

\* Sortie actuelle et optimisée : remplissage des capacités d'accueil et 80% minimum de réussite à l'examen

## Une relation emploi-formation adaptée

Des besoins de recrutement en jeunes qualifiés quasi couverts par une offre de formation répartie sur la région et également par la promotion interne des salariés.

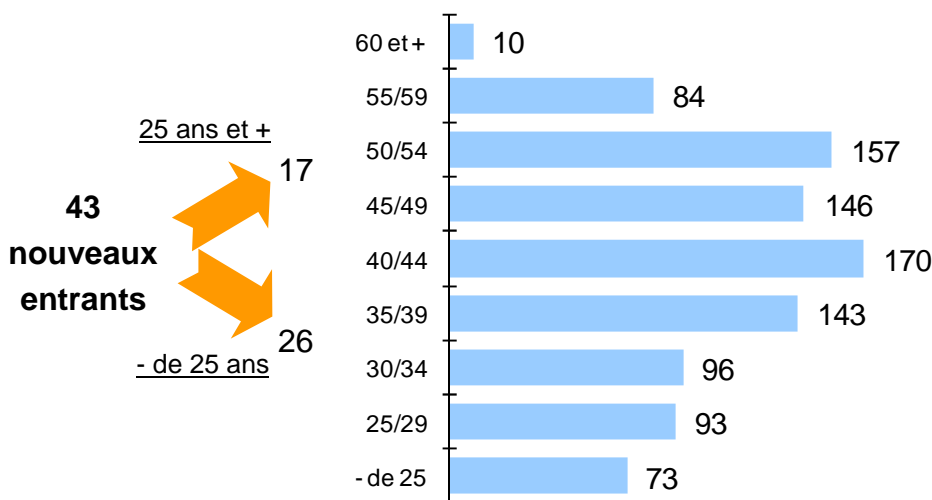
Besoin non couvert à 15%

**972 salariés**  
**7,5% de -25 ans**  
**42,5 ans d'âge moyen**

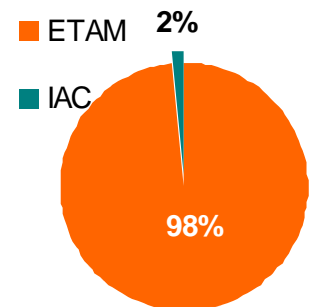
## La fonction de chef de chantier

Le chef de chantier intervient aussi bien sur les chantiers, pour la construction d'un ouvrage, que pour l'exploitation ou l'entretien de celui-ci. Sous la responsabilité d'un conducteur de travaux, il dirige les équipes, contrôle, coordonne et planifie les travaux et assure l'organisation la gestion et le suivi du chantier. Son travail est organisé autour de 3 grandes activités : la préparation du chantier ; l'organisation et le suivi de chantier ; la fin du chantier.

### La pyramide des âges en 2007



### Les qualifications

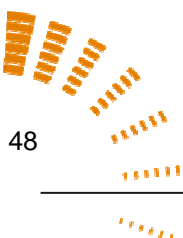


## Le besoin annuel de recrutement à l'horizon 2014

**39% des recrutements s'adressent à des jeunes diplômés**

**32 jeunes qualifiés**

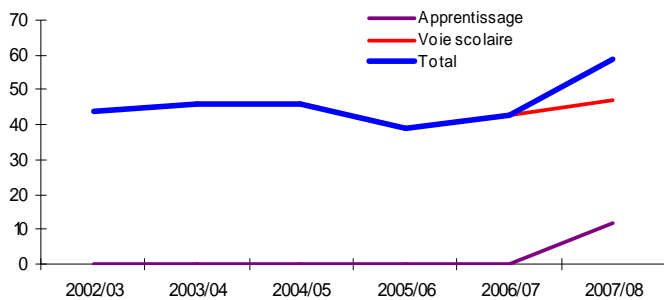
Recrutement actuel	Besoin annuel de recrutement
Recrutement total: 83 <i>dont 43 nouveaux entrants</i>	32 jeunes diplômés



48 Scénario établi en concertation avec un échantillon d'entreprises TP de Midi-Pyrénées

## La formation aujourd'hui

## 74 jeunes en formation

Les formations initiales en Midi-Pyrénées  
en 2007/2008:59 jeunes en BTS dont 47 par voie scolaire et 12 en  
apprentissage

## Les autres formations de jeunes en Midi Pyrénées : 15

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	nc	nc	13
Demandeurs d'emploi	12	11	2

2007	Taux de réussite
BTS	66.34%



L'analyse de cette fonction, chef de chantier, et des différents diplômes (BTS, DUT, Ingénieurs) qui peuvent y préparer, est difficile pour plusieurs raisons :

- de nombreux chefs de chantier en exercice ne sont pas diplômés,
- tous ces diplômés ne sont pas destinés à être chefs de chantier,
- pour certains, cette fonction est un aboutissement, pour d'autres un démarrage dans la carrière.

Des besoins de recrutement en jeunes qualifiés couverts par une offre de formation répartie sur la région et également par la promotion interne des salariés.

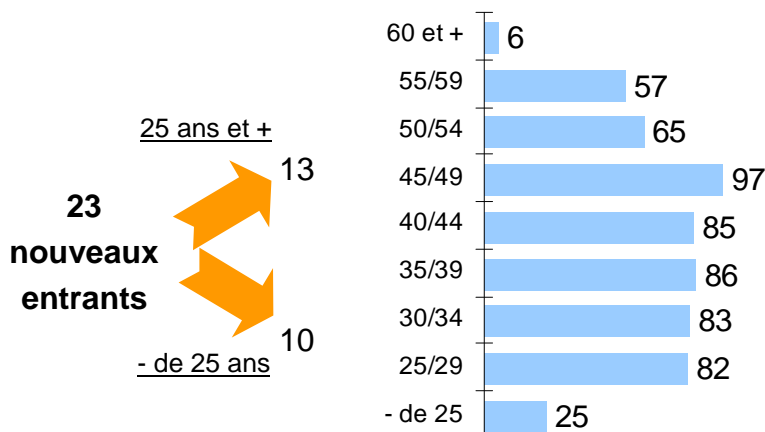
**Besoin  
Couvert**

**586 salariés**  
**4,3% de -25 ans**  
**40,6 ans d'âge moyen**

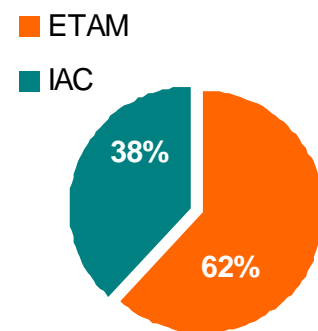
## La fonction de conducteur de travaux

A l'aide du dossier technique, il effectue les démarches administratives nécessaires à toute implantation d'un chantier. Ce dossier est une pièce maîtresse : il renferme les plans du projet, les cahiers des clauses techniques particulières, les modes opératoires et les plannings. Ayant un droit de regard sur la bonne marche de la construction, le conducteur de travaux étudie les plans réalisés par les architectes, les devis fournis par les professionnels et les fournitures choisies.

La pyramide des âges en 2007



Les qualifications en 2007



## Le besoin annuel de recrutement à l'horizon 2014

57% des recrutements s'adressent à des jeunes diplômés

27 jeunes qualifiés

Recrutement actuel	Besoin annuel de recrutement
Recrutement total: 47 dont 23 nouveaux entrants	27 jeunes diplômés

50 Scénario établi en concertation avec un échantillon d'entreprises TP de Midi-Pyrénées

## La formation aujourd'hui

## 109 jeunes en formation

Les formations initiales en Midi-Pyrénées en 2007/2008 : 110 jeunes préparant 4 diplômes

27 en licence professionnelle conducteur de travaux

27 en licence professionnelle infrastructures routières et de réseaux

18 en licence professionnelle éclairage public et réseaux d'énergie

nc en licence professionnelle Génie Civil et mécanique

38 en Master Génie Civil

Les autres formations de jeunes en Midi Pyrénées : 26

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	nc	nc	16
Demandeurs d'emploi	37	24	10

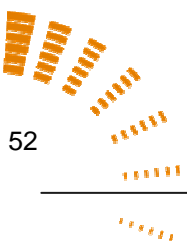


L'analyse de cette fonction, conducteur de travaux, et des différents diplômes (BTS, DUT, Ingénieurs) qui peuvent y préparer, est difficile pour plusieurs raisons :

- de nombreux conducteurs de travaux en exercice ne sont pas diplômés,
- tous ces diplômés ne sont pas destinés à être conducteurs de travaux,
- pour certains, cette fonction est un aboutissement, pour d'autres un démarrage dans la carrière.

Des besoins de recrutement en jeunes qualifiés couverts.

**Besoin  
Couvert**

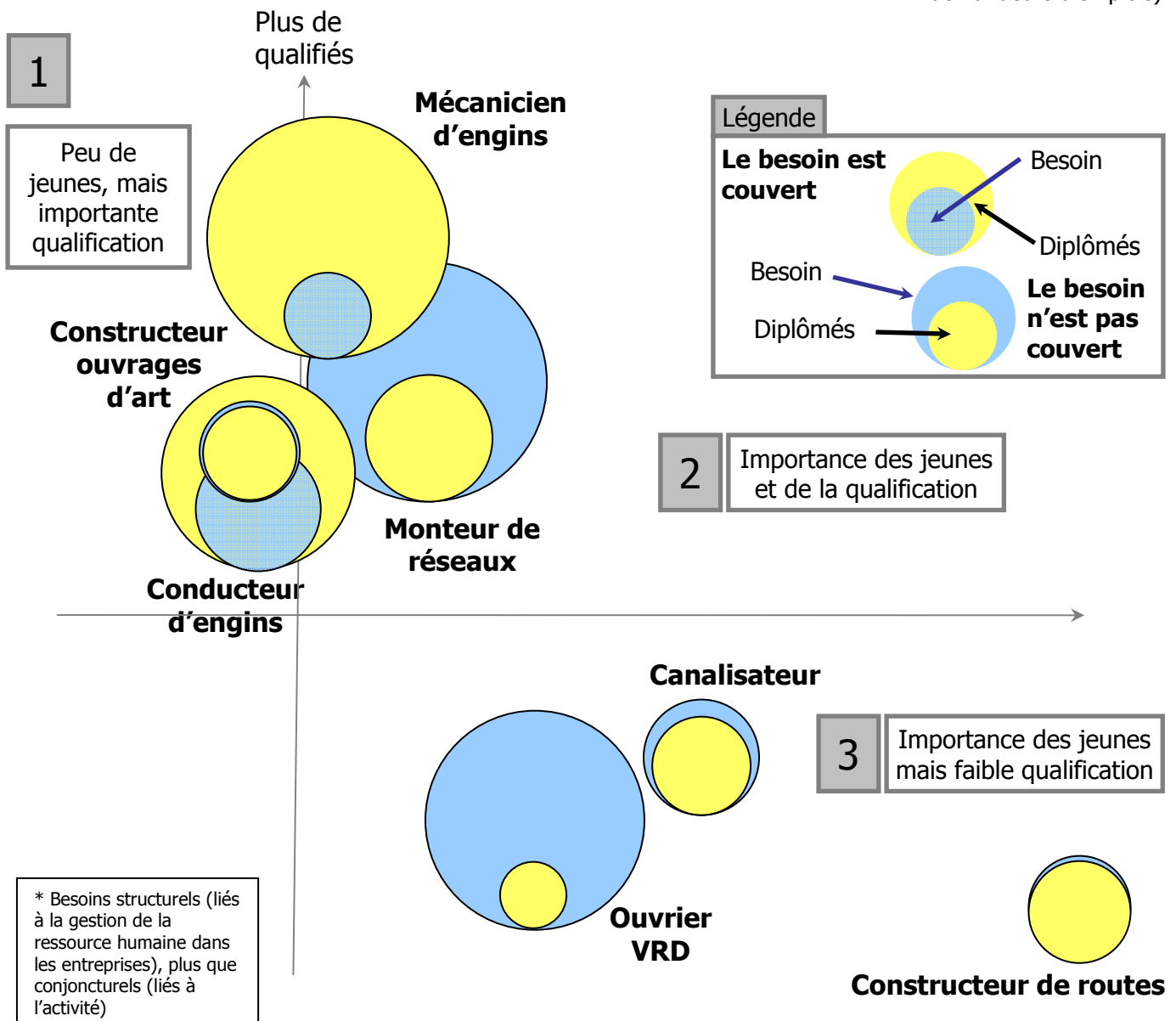


# LA RELATION EMPLOI – FORMATION

Besoin de renouvellement \* en jeunes qualifiés : **286**  
Sorties potentielles de jeunes diplômés vers la vie active : **256**

### La place des jeunes et des qualifiés & la couverture des besoins de renouvellement dans 7 métiers de production.

Scénario optimisant les possibilités de l'appareil de formation professionnel (formation initiale, alternance, demandeurs d'emplois)

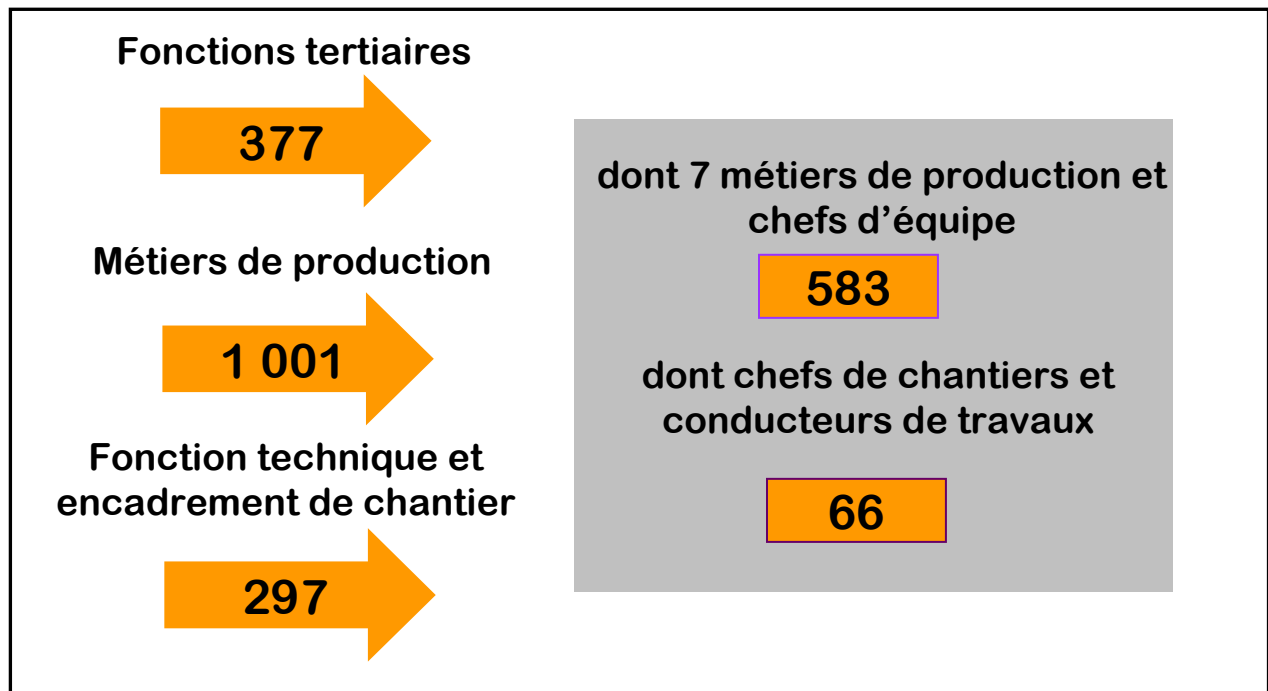


Au plan régional, l'appareil de formation apparaît globalement bien dimensionné, néanmoins d'importantes disparités subsistent par métier.

En particulier, les ouvriers VRD pour lesquels la formation initiale est inexistante et les monteurs de réseaux dont le dispositif régional pourrait être renforcé.

Besoins de recrutement du secteur en 2009

1 675

*Nouveaux entrants dans le secteur des Travaux Publics en Midi Pyrénées*

Besoins de renouvellement

367

Sortants de formation

332

*Nouveaux entrants jeunes et qualifiés**Sorties de jeunes diplômés vers la vie active*

Métiers et fonctions	Besoin annuel de renouvellement	Sortants Diplômés
Canalisateur	22	13 à 16
Constructeur d'ouvrages d'art	18	15
Constructeur de routes	20	15 à 20
Ouvrier VRD	85	8
Monteur de réseaux	98	21 à 29
Conducteur d'engins	29	63 à 64
Mécanicien d'engins	14	56 à 104
Chef d'équipe	22	13 à 17
Chef de chantier	32	32
Conducteur de travaux	27	27
<b>TOTAL</b>	<b>367</b>	<b>263 à 332</b>

Déficit

35

256 jeunes diplômés sortent dans la vie active pour un besoin de renouvellement de 286

Globalement, les sorties de jeunes diplômés vers la vie active couvrent les besoins de renouvellement en main-d'œuvre qualifiée. La répartition selon les métiers paraît hétérogène.

A l'initiative et sous l'autorité de la Fédération Régionale des Travaux Publics de Midi-Pyrénées, ce document a été réalisé par le Comité Régional de Concertation du BTP de Midi-Pyrénées en partenariat avec la Direction des Etudes du CCCA-BTP.

**Il a été piloté et suivi par la Commission formation de la Fédération Régionale des Travaux Publics.**

Contacts :

**-La Fédération Régionale des Travaux Publics (FRTP)**

Isabelle FERRER, Emmanuelle RIBO

05 61 25 71 05

midipy@fntp.fr

**-Le Comité Régional de Concertation du Bâtiment et des Travaux Publics et des Matériaux de Construction (CRC-BTP)**

Jocelyne BLASER, Stéphanie FOURCADE

09 65 31 69 75

crc@crctbp-midipy.asso.fr

**-Le Comité de Concertation et Coordination de l'Apprentissage du Bâtiment et des Travaux Publics (CCCA-BTP)**

Jacques VUTHAN, William SALZE

01 40 64 26 00

Jacques.vuthan@ccca-btp.fr ou William.salze@ccca-btp.fr

Ont également collaboré à la réalisation de cet ouvrage, l'Association Régionale Emploi Formation du Bâtiment et des Travaux Publics Midi-Pyrénées (AREF-BTP) et le Fonds d'Assurance Formation des Salariés de l'Artisanat du Bâtiment et des Travaux Publics (FAF-SAB).



## **Fédération Régionale des Travaux Publics Midi-Pyrénées**

7 Square Boulingrin • BP 31514 • 31015 Toulouse Cedex 6

Tél : 05 61 25 71 05 • Fax : 05 61 25 83 40

[midipy@fntp.fr](mailto:midipy@fntp.fr)