

Edition 2009

2009

# TABLEAU DE BORD PROSPECTIF EMPLOI-FORMATION des TRAVAUX PUBLICS en Limousin

FEDERATION REGIONALE DES TRAVAUX PUBLICS  
DU LIMOUSIN



CELLULE ECONOMIQUE DU LIMOUSIN  
BATIMENT et TRAVAUX PUBLICS



COMITÉ DE CONCERTATION  
ET DE COORDINATION DE L'APPRENTISSAGE

du BATIMENT et des TRAVAUX PUBLICS

Direction des Etudes



Document  
réalisé avec  
le soutien de  
la Région  
Limousin



Direction  
Régionale  
de l'Équipement  
du Limousin



Ce document a été réalisé à la demande des professionnels des Travaux Publics afin de mieux identifier les métiers du secteur et leurs particularités.

Il constitue la mise à jour de l'édition 2008, qui comportait également les "fiches métiers" présentant en détail, pour une sélection de sept groupes de métiers, la relation emploi - formation (besoins de renouvellement et réponse du dispositif de formation).

La présente édition en conserve la synthèse et actualise chaque indicateur à partir des données les plus récentes disponibles.

Document réalisé par :

La Cellule Économique du Limousin, Bâtiment et Travaux Publics,  
86 - 88, avenue Baudin - 87036 Limoges cedex 1  
Tél 05 55 11 21 50 - Fax 09 70 06 82 20  
Adresse e-mail : cellule.eco.limousin@wanadoo.fr  
www.cerc-actu.com

avec la collaboration active de la Direction des Études du Comité de Concertation et de Coordination de l'Apprentissage dans le Bâtiment et les Travaux Publics  
19, rue du Père Corentin - 75680 Paris cedex 14  
Tél 01 40 64 26 00 - Fax 01 40 64 26 01  
www.ccca-btp.fr

avec l'appui de la Fédération Régionale des Travaux Publics du Limousin  
et de sa Commission Formation  
22, rue Atlantis - B.P. 6954 - 87069 Limoges cedex  
Tél 05 55 35 07 05 - Fax 05 55 35 07 09  
www.frtplimousin.fr

et le concours de :

La Région Limousin  
27, boulevard de la Corderie - 87031 Limoges cedex  
Tél : 05 55 45 19 00  
www.region-limousin.fr

La Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement du Limousin  
CS 53218 - 22, rue des Pénitents Blancs  
87032 LIMOGES cedex  
Tél. 05 55 12 93 00  
www.limousin.equipement.gouv.fr

*La liste de l'ensemble des partenaires apparaît en dernière page de cette édition.*

# Introduction

## Les indicateurs emploi-formation des Travaux Publics en Limousin

**Dans les pages qui suivent vous allez pouvoir découvrir la dernière édition des tableaux de bord de l'emploi et de la formation des Travaux Publics en Limousin. Conçu et rédigé par la FRTP en collaboration avec la Cellule Économique du Limousin et le CCCA BTP, ce document se veut un outil aux services des entreprises de Travaux Publics et des jeunes désireux d'intégrer notre Profession.**

**Au service des entreprises, car l'approche quantitative et qualitative des formations Travaux Publics en Limousin permettra aux professionnels de mieux cerner l'offre disponible dans la région et ce pour tous nos métiers.**

**Au service des jeunes, car les besoins tels que présentés dans ces documents reposent sur des hypothèses de croissance réalistes et responsables, afin que chacun, quelle que soit son orientation, puisse mesurer les opportunités existantes en Limousin.**

**Convaincue que l'avenir des Travaux Publics passera notamment par la qualité des hommes qui composent nos entreprises, la Fédération Régionale des Travaux Publics du Limousin a donc choisi de continuer à agir sur le terrain de la formation, et de l'apprentissage en particulier, malgré une conjoncture économique défavorable.**

**Pour conclure, je tiens à remercier les professionnels qui se sont fortement impliqués dans ce projet ainsi que les experts – Cellule Economique du Limousin et CCCA BTP, sans lesquels la réalisation d'un document aussi exhaustif aurait été impossible, jetant ainsi les bases d'un partenariat durable avec l'Etat et le Conseil Régional du Limousin, sur des questions essentielles pour chacun d'entre nous.**

**Franck IZIDI  
Président de la Commission Formation  
FRTP Limousin**

# SOMMAIRE

## Les indicateurs emploi-formation des Travaux Publics en Limousin

|  |           |
|--|-----------|
| <b>DONNEES GENERALES</b>                                 | <b>5</b>  |
| <b>ACTIVITE DES TRAVAUX PUBLICS</b>                      | <b>6</b>  |
| La production régionale                                  | 6         |
| L'évolution de la production                             | 7         |
| Les grands domaines d'activité                           | 8         |
| La clientèle des entreprises                             | 9         |
| <b>OUTIL DE PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS</b>               | <b>10</b> |
| Les entreprises et leurs établissements                  | 10        |
| Les entreprises et le territoire                         | 11        |
| L'activité principale des entreprises                    | 12        |
| <br>   |           |
| <b>LES ACTIFS DANS LES TRAVAUX PUBLICS</b>               | <b>13</b> |
| <b>EMPLOIS SALARIES DES TRAVAUX PUBLICS</b>              | <b>14</b> |
| Les effectifs salariés                                   | 14        |
| L'âge des salariés                                       | 15        |
| La part des jeunes de moins de 25 ans                    | 16        |
| La qualification des ouvriers                            | 17        |
| <b>FLUX DE MAIN D'ŒUVRE</b>                              | <b>18</b> |
| Le recrutement des salariés et le renouvellement         | 18        |
| <b>AUTRES ACTIFS DES TRAVAUX PUBLICS</b>                 | <b>19</b> |
| Les intérimaires des Travaux Publics                     | 19        |
| Les demandeurs d'emploi des Travaux Publics              | 20        |
| <br>   |           |
| <b>LA FORMATION DES TRAVAUX PUBLICS</b>                  | <b>21</b> |
| <b>FORMATION INITIALE TRAVAUX PUBLICS</b>                | <b>22</b> |
| Les effectifs en formation                               | 22        |
| Les modes de formation                                   | 23        |
| Les résultats aux examens                                | 24        |
| <b>FORMATION CONTINUE TRAVAUX PUBLICS</b>                | <b>25</b> |
| Les salariés formés                                      | 25        |
| La formation en alternance                               | 26        |
| <b>AUTRES FORMATIONS TRAVAUX PUBLICS</b>                 | <b>27</b> |
| La formation des demandeurs d'emploi                     | 27        |
| <br>   |           |
| <b>SYNTHESE</b>  | <b>29</b> |
| <b>LA RELATION EMPLOI-FORMATION</b>                      | <b>30</b> |
| Renouvellement et sortants de formation                  | 30        |
| Place des jeunes et des qualifiés, réponse du dispositif | 31        |
| Des études à l'emploi : articulation stock - flux        | 32        |

## DONNÉES GÉNÉRALES

### ACTIVITE DES TRAVAUX PUBLICS

- Le chiffre d'affaires régional
- L'évolution du chiffre d'affaires
- Les grands domaines d'activité
- La clientèle des entreprises

### OUTIL DE PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

- Les entreprises et leurs établissements
- Les entreprises et le territoire
- L'activité principale des entreprises
- Les entreprises et leurs salariés

Montant des travaux réalisés dans la région Limousin au cours de l'année 2008

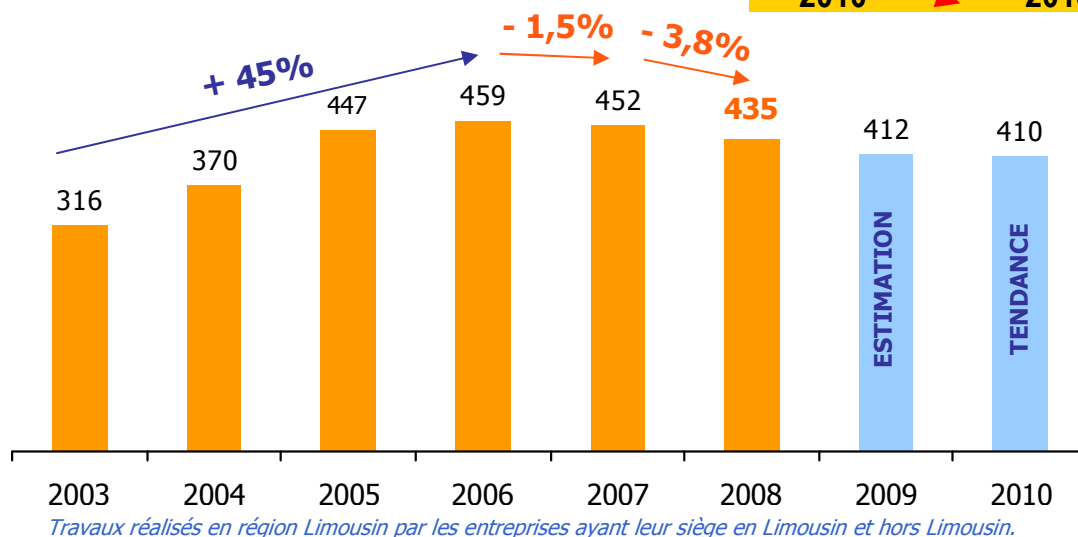
(Hors taxes, en millions d'euros courants)

Sources : Fédération Régionale des Travaux Publics Limousin / CEL

Montant des travaux réalisés en Limousin

**435 millions d'euros**

2010 2013



L'activité des Travaux Publics subit un recul sensible à partir de 2007, principalement dû à un frein des investissements privés.

Toutefois, en 2008, la production des entreprises ayant leur siège en Limousin s'accroît en valeur et en part de travaux. Elles ont réalisé 211 millions d'euros de travaux (48% du total), contre 183 m€ en 2007 (ce qui représentait alors 40% du total).

|                            | 2007 | 2008 | Estimation<br>2009 | Tendance *<br>2010 | Horizon<br>2013 * |
|----------------------------|------|------|--------------------|--------------------|-------------------|
| Production Travaux Publics | 452  | 435  | 412                | 410                |                   |

Travaux en Limousin en millions d'euros courants

\* selon travaux prospectifs CEL BTP / F RTP

**2008** Une année noire pour le secteur des Travaux Publics, avec une forte chute dès le printemps qui se traduit par une baisse de près de 4% du montant de la production.

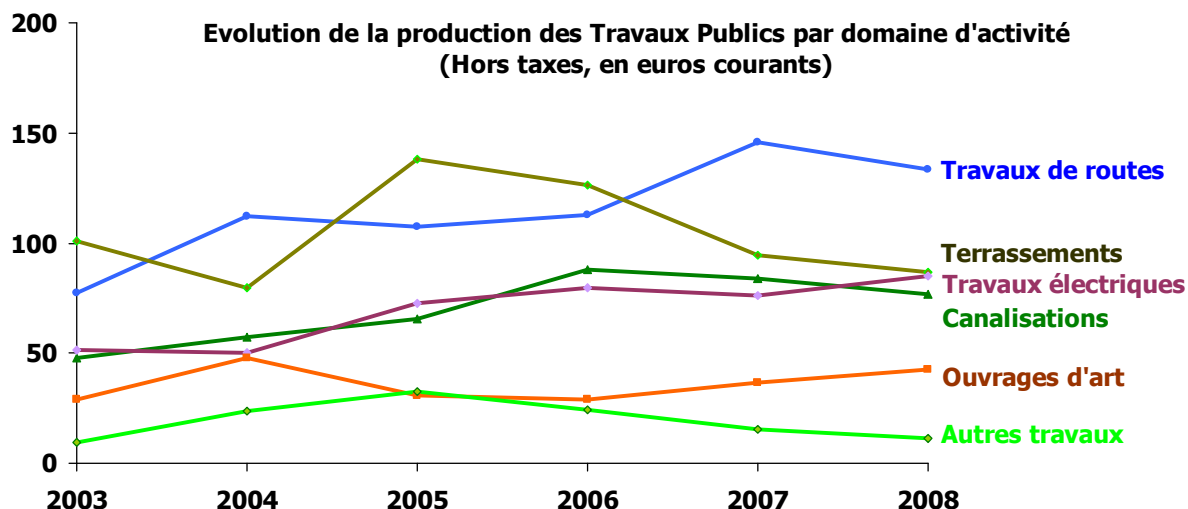
**2009** Dans un contexte délicat, le secteur subit une baisse cependant limitée par le fort soutien des pouvoirs publics et l'implication des collectivités locales.

**2010** Une année avec de fortes incertitudes liées aux évolutions du contexte institutionnel et aux difficultés que rencontrent certains maîtres d'ouvrage tant privés que publics.

### Évolution de la production par domaine d'activité

selon le type de travaux réalisés par les entreprises des Travaux Publics en 2008  
en région Limousin (Hors taxes, en millions d'euros courants)

Source : Fédération Régionale des Travaux Publics Limousin



L'activité des Travaux Publics baisse en moyenne de 3,7 % de 2007 à 2008. Seuls les travaux électriques et les ouvrages d'art progressent sensiblement. Sur les 5 dernières années toutefois, la production s'est accrue de 37%.

| Production Travaux Publics   |   | 2003         | 2004         | 2005         | 2006         | 2007         | 2008         | Evol 2008/07   | Tendance 2010 | D'ici 2013 |
|--|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|---------------|------------|
| Terrassements  |   | 100,8        | 79,9         | 138,1        | 126,1        | 94,3         | 86,5         | - 8,3 %        | =             | =          |
| Travaux de routes, d'aérodromes et travaux analogues                   |   | 77,3         | 112          | 107,6        | 112,4        | 145,7        | 133,4        | - 8,4 %        | ↘             | ↗          |
| Adduction d'eau, assainissement, autres canalisations et installations |   | 47,8         | 57           | 65,4         | 88           | 83,7         | 76,8         | - 8,2 %        | =             | ↗          |
| Travaux électriques  |   | 51,5         | 50,1         | 72,8         | 79,4         | 76,3         | 85,1         | + 11,5 %       | =             | ↗          |
| Ouvrages d'art et d'équipement industriel                              |   | 28,9         | 47,7         | 30,7         | 28,7         | 36,3         | 42,4         | + 16,8 %       | ↘             | ↗          |
| Autres travaux   | Fondations spéciales et procédés d'exécution particuliers | 5,2          | 3,7          | 11           | 16,9         | 9,4          | 6,0          | - 36,2 %       | =             | =          |
|  | Travaux souterrains                                       | 0,5          |              | 0,4          | 0,5          | 0,6          | 0,0          | n.s.           | n.s.          | n.s.       |
|  | Travaux maritimes et fluviaux                             | 0,5          | 3,3          | 0,7          | 0,1          | 0,2          | 1,1          | n.s.           | n.s.          | n.s.       |
|  | Travaux de voies ferrées                                  | 0,5          | 11,1         | 9,6          | 5,4          | 3,6          | 2,3          | - 36,1 %       | ↗             | ↗          |
|  | Travaux de génie agricole                                 | 2,9          | 5,3          | 10,6         | 1,4          | 1,7          | 1,7          | -              | =             | =          |
| <b>Total</b>   |   | <b>315,9</b> | <b>370,1</b> | <b>446,9</b> | <b>458,9</b> | <b>451,7</b> | <b>435,3</b> | <b>- 3,7 %</b> | <b>=</b>      | <b>↗</b>   |

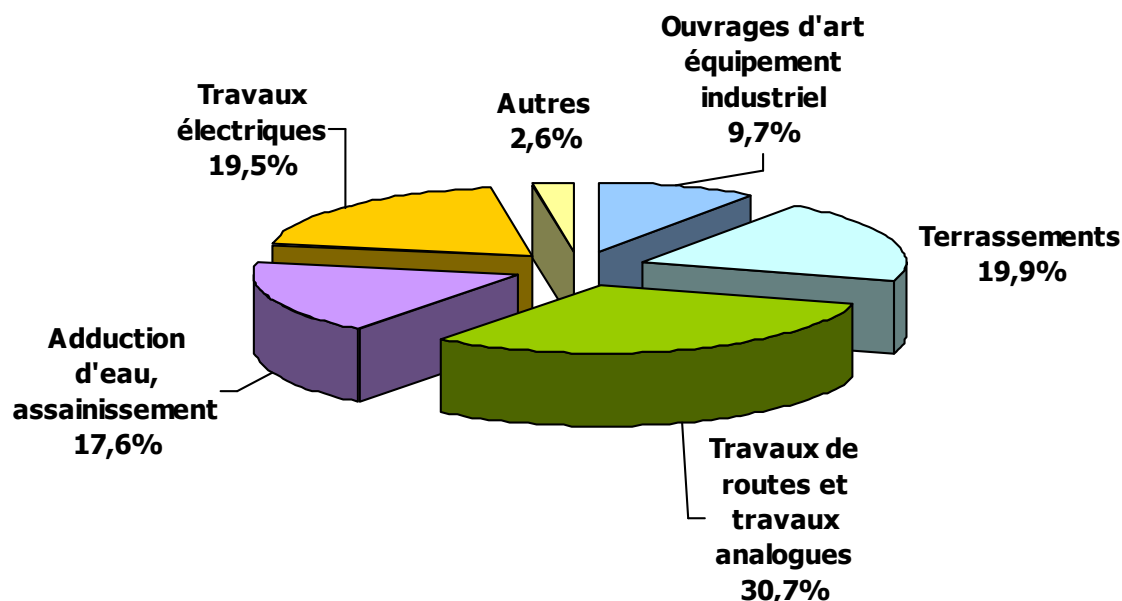
Travaux en Limousin en millions d'euros courants

n.s. : non significatif

### Répartition de la production par domaine d'activité

en pourcentage des travaux réalisés dans chaque grand domaine d'activité en 2008 par des entreprises ayant ou non leur siège en Limousin. (C.A. hors taxes, en millions d'euros courants)

Source : Fédération Régionale des Travaux Publics Limousin



| Production Travaux Publics      | Montant travaux * | Part du total |
|---------------------------------|-------------------|---------------|
| Terrassements                   | 86,5              | 19,9 %        |
| Travaux de routes (1)           | 133,4             | 30,7 %        |
| Adduction d'eau, assainissement | 76,8              | 17,6 %        |
| Travaux électriques             | 85,1              | 19,5%         |
| Ouvrage d'art                   | 42,4              | 9,7 %         |
| Autres (2)                      | 11,1              | 2,6 %         |
| Total                           | 435,3             | 100,0%        |

\* en millions d'euros courants hors taxes

Prépondérance des travaux de routes avec 133 millions d'euros, soit 31 % du volume total de production des Travaux Publics en 2008.

Quatre domaines concentrent près de 90% du chiffre d'affaires : terrassements, travaux routiers, canalisations (eau, assainissement...) et travaux électriques.

Les travaux de terrassements sont en repli tandis que les travaux électriques et les canalisations ont tendance à progresser sur les cinq dernières années en Limousin.

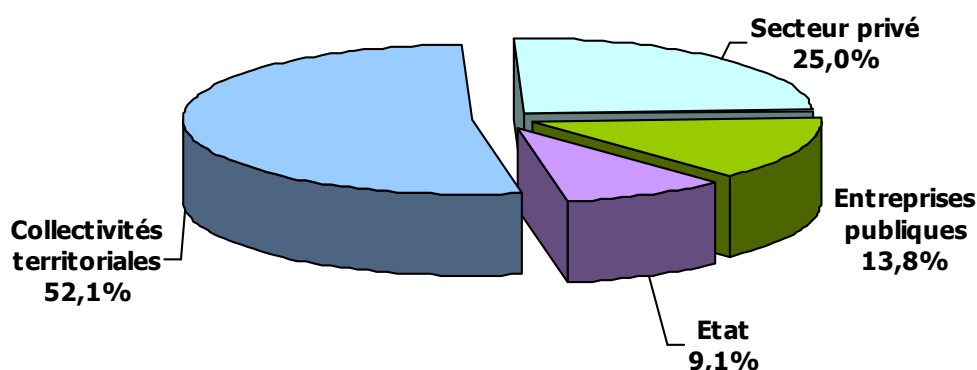
(1) Réalisation, entretien des corps de chaussées, revêtements et ouvrages accessoires de routes de tous types, de pistes d'aérodromes, de voies de circulation, ou de stationnement assimilables à des routes, dans les ensembles industriels ou commerciaux, publics ou privés, ainsi que les plates-formes spéciales pour terrains de sport

(2) Fondations spéciales et procédés d'exécution particuliers, travaux souterrains, travaux maritimes et fluviaux, travaux de voies ferrées, travaux de génie Agricole

### Répartition de la production par type de clientèle

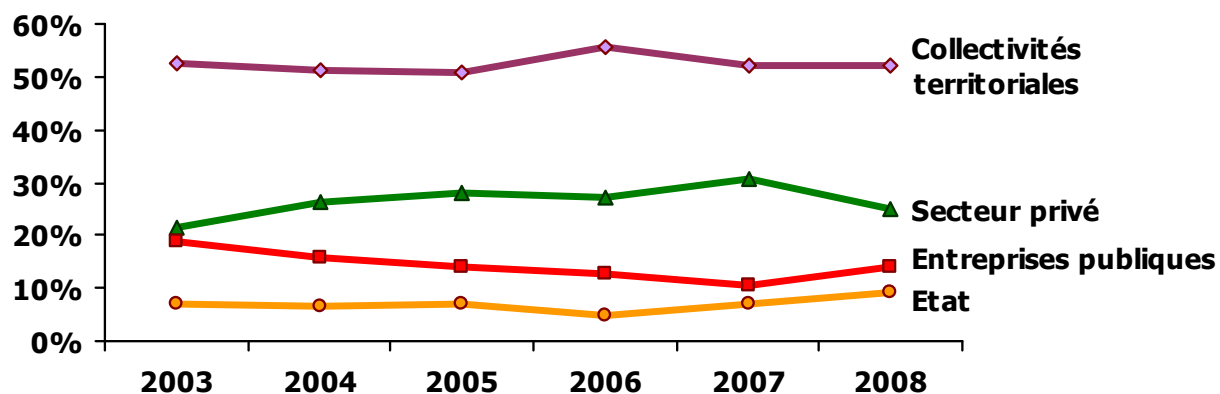
Part du montant des travaux réalisés en Limousin en 2008, selon le type de clientèle des entreprises. (Hors taxes, en millions d'euros courants)

Source : Fédération Régionale des Travaux Publics Limousin



Avec plus de la moitié du chiffre d'affaires, les collectivités territoriales représentent le premier donneur d'ordres des Travaux Publics (227 millions d'euros en 2008 et leur poids augmente en 2009). Le secteur privé, qui s'était fortement développé grâce à l'activité Voirie - Réseaux Divers liée aux travaux de bâtiment, connaît un certain repli. La part de l'État, réduite suite au transfert d'une partie du réseau routier national aux collectivités territoriales, se redresse sensiblement.

### Evolution de la part du chiffre d'affaires selon la clientèle



Travaux réalisés par des entreprises ayant leur siège en Limousin

| Clientèle Travaux Publics   | 2003   | 2004   | 2005   | 2006   | 2007   | 2008   |
|-----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Collectivités territoriales | 52,5 % | 51,4%  | 50,8%  | 55,5%  | 52,0%  | 52,1%  |
| Secteur privé               | 21,4 % | 26,3%  | 28,2%  | 27,2%  | 30,5%  | 25,0%  |
| Entreprises publiques       | 18,9 % | 15,8%  | 14,0%  | 12,6%  | 10,5%  | 13,8%  |
| État                        | 7,2 %  | 6,6%   | 7,0%   | 4,7%   | 7,0%   | 9,1%   |
| TOTAL                       | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

Établissements\* recensés en Limousin fin 2007, rattachés à des entreprises ayant ou non leur siège en Limousin, exerçant une activité principale Travaux Publics.

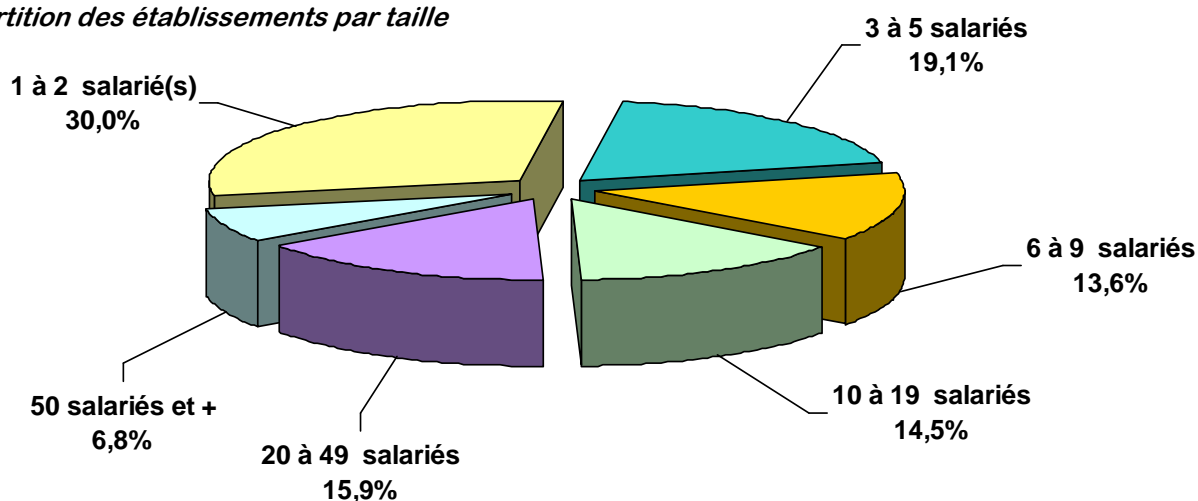
Source : INSEE Limousin - Données CLAP au 31 décembre 2007

Etablissements employant au moins un salarié

**220 établissements**

2010  2013 

Répartition des établissements par taille



| Taille des établissements | Nombre d'établissements | %              | % de salariés  |
|---------------------------|-------------------------|----------------|----------------|
| 1 à 2 salariés            | 66                      | 30,0 %         | 3,0 %          |
| 3 à 5 salariés            | 42                      | 19,1 %         | 5,2 %          |
| 6 à 9 salariés            | 30                      | 13,6 %         | 6,9 %          |
| 10 à 19 salariés          | 32                      | 14,5 %         | 14,0 %         |
| 20 à 49 salariés          | 35                      | 15,9 %         | 33,4 %         |
| 50 salariés et plus       | 15                      | 6,8 %          | 37,6 %         |
| <b>Total</b>              | <b>220</b>              | <b>100,0 %</b> | <b>100,0 %</b> |

L'INSEE recense 395 établissements des Travaux Publics en Limousin, parmi lesquels 220 emploient au moins un salarié (56 % des établissements), pour une moyenne de 14 salariés par établissement employeur. Les artisans seuls ne sont pas pris en compte dans cette étude.

Parmi les 220 établissements des Travaux Publics en Limousin qui emploient du personnel, les petites entreprises (1 à 9 salariés) représentent 63 % des effectifs.

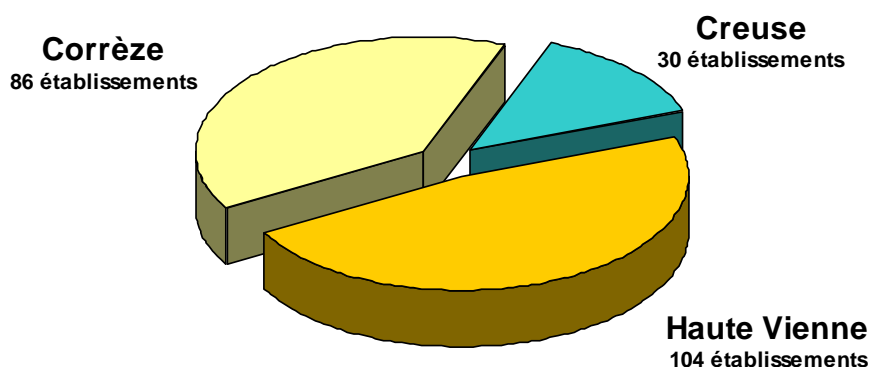
Les établissements de 10 salariés et plus emploient quant à eux près de 85 % des salariés du secteur.

\*Une entreprise peut avoir plusieurs établissements

### Répartition des établissements par département

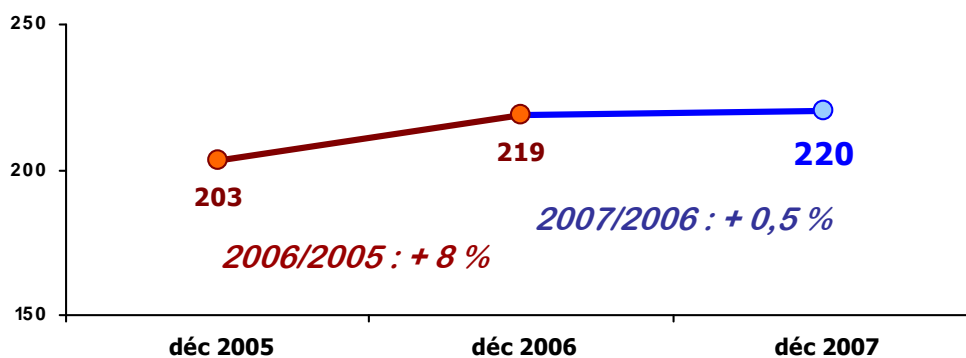
Établissements recensés en Limousin fin 2007, rattachés à des entreprises ayant ou non leur siège en Limousin, exerçant une activité principale Travaux Publics et employant des salariés.

Source : INSEE Limousin - Fichier SIRENE au 31 décembre 2007



|              | 1 à 2 salariés | 3 à 5 salariés | 6 à 9 | 10 à 19 | 20 à 49 | 50 & + |
|--------------|----------------|----------------|-------|---------|---------|--------|
| Corrèze      | 25             | 16             | 14    | 13      | 10      | 8      |
| Creuse       | 8              | 8              | 2     | 2       | 9       | 1      |
| Haute Vienne | 33             | 18             | 14    | 17      | 16      | 6      |
| Limousin     | 66             | 42             | 30    | 32      | 35      | 15     |

### Évolution du nombre d'établissements des Travaux Publics

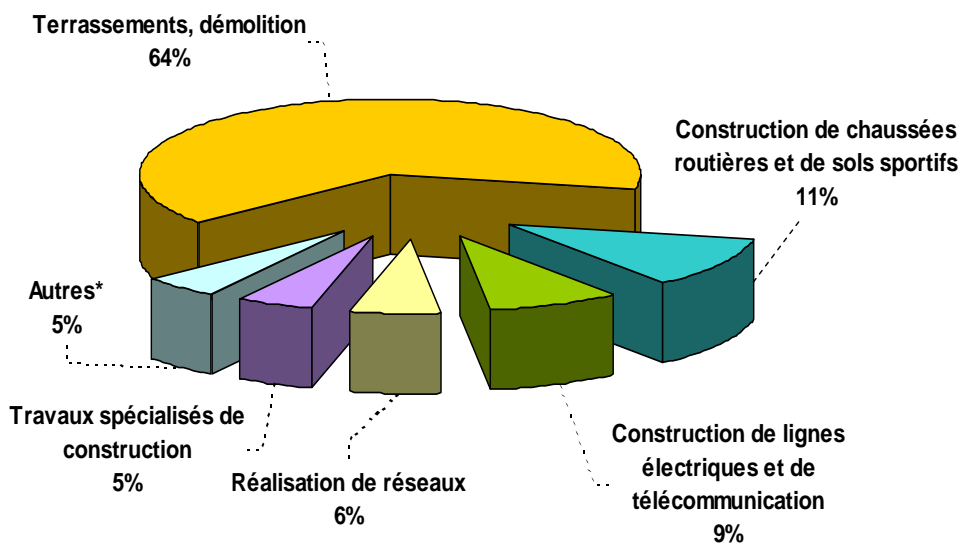


La hausse importante du nombre d'établissements qu'a connu le secteur des Travaux Publics tend à se stabiliser en 2007.

### Répartition des établissements par activité principale

Établissements recensés en Limousin fin 2007, rattachés à des entreprises ayant ou non leur siège en Limousin, exerçant une activité principale Travaux Publics et employant des salariés.

Source : INSEE Limousin - Fichier SIRENE au 31 décembre 2007



\*Autres: Travaux maritimes et fluviaux, Construction d'ouvrages d'art, Construction de voies ferrées, Travaux souterrains, Autres travaux d'installation, Location avec opérateur de matériel de construction

| Domaines   | Établissements |
|--|----------------|
| Terrassements divers, démolition                           | 142            |
| Terrassements en grande masse                              |                |
| Construction de chaussées routières et de sols sportifs    | 24             |
| Construction de lignes électriques et de télécommunication | 19             |
| Réalisation de réseaux                                     | 13             |
| Travaux spécialisés de construction                        | 11             |
| Autres :   | 11             |
| Forage et sondages   | 5              |
| Travaux maritimes et fluviaux                              | 0              |
| Construction d'ouvrages d'art                              | 0              |
| Autres travaux d'installation                              | 5              |
| Location avec opérateur de matériel de construction        | 1              |
| <b>TOTAL</b>   | <b>220</b>     |

La majorité des entreprises déclarent une activité principale en terrassement.

Cela concerne en effet 142 établissements sur 220, soit les deux tiers de l'ensemble des établissements des Travaux Publics du Limousin.

## LES ACTIFS DANS LES TRAVAUX PUBLICS

### Emplois salariés des Travaux Publics

Les effectifs salariés

L'âge des salariés

La part des jeunes de moins de 25 ans

La qualification des ouvriers

### Flux de main d'œuvre

Le recrutement et le renouvellement des salariés

### Autres actifs des Travaux Publics

Les intérimaires des Travaux Publics

Les demandeurs d'emploi des Travaux Publics

# EMPLOIS SALARIES DES TRAVAUX PUBLICS

## Les effectifs salariés

Les indicateurs emploi-formation des Travaux Publics en Limousin

Indicateur **3**

**Nombre de salariés des Travaux Publics (hors apprentis) domiciliés au 15 mars 2008 en Limousin.**

exerçant dans une entreprise ayant une activité principale dans le secteur des Travaux Publics.

Source : Union des Caisses de France du réseau congés intempéries BTP

**Salariés des Travaux Publics en Limousin**

**3 649 en 2008**

2010 2013

| Métiers de la production                            | 2007         | 2008         |
|---|--------------|--------------|
| Conducteur d'engins                                 | 542          | 551          |
| Ouvrier VRD   | 320          | 339          |
| Conducteur poids lourd                              | 331          | 330          |
| Monteur de réseaux                                  | 301          | 323          |
| Canalisateur  | 68           | 75           |
| Constructeur de routes                              | 67           | 69           |
| Mécanicien d'engins                                 | 82           | 63           |
| Constructeur d'ouvrages d'art béton armé            | 56           | 54           |
| Terrassier  | 54           | 52           |
| Constructeur d'ouvrages d'art métalliques - Soudeur | 7            | 13           |
| Poseur de voies                                     | 13           | 10           |
| Opérateur de centrale                               | 19           | 6            |
| Divers métiers de production <sup>(1)</sup>         | 445          | 463          |
| <b>TOTAL</b>  | <b>2 305</b> | <b>2 348</b> |

| Fonctions techniques et encadrement de chantier | 2007       | 2008       |
|---|------------|------------|
| Technicien                                      | 251        | 273        |
| Chef de chantier                                | 258        | 272        |
| Conducteur de travaux                           | 155        | 149        |
| Ingénieur des Travaux Publics                   | 45         | 46         |
| Géomètre topographe                             | 27         | 27         |
| <b>TOTAL</b>                                    | <b>736</b> | <b>767</b> |

| Administratif et commercial        | 2007       | 2008       |
|------------------------------------|------------|------------|
| Administratif                      | 483        | 496        |
| Commercial                         | 17         | 24         |
| Divers, ETAM et IAC <sup>(2)</sup> | 14         | 14         |
| <b>TOTAL</b>                       | <b>514</b> | <b>534</b> |

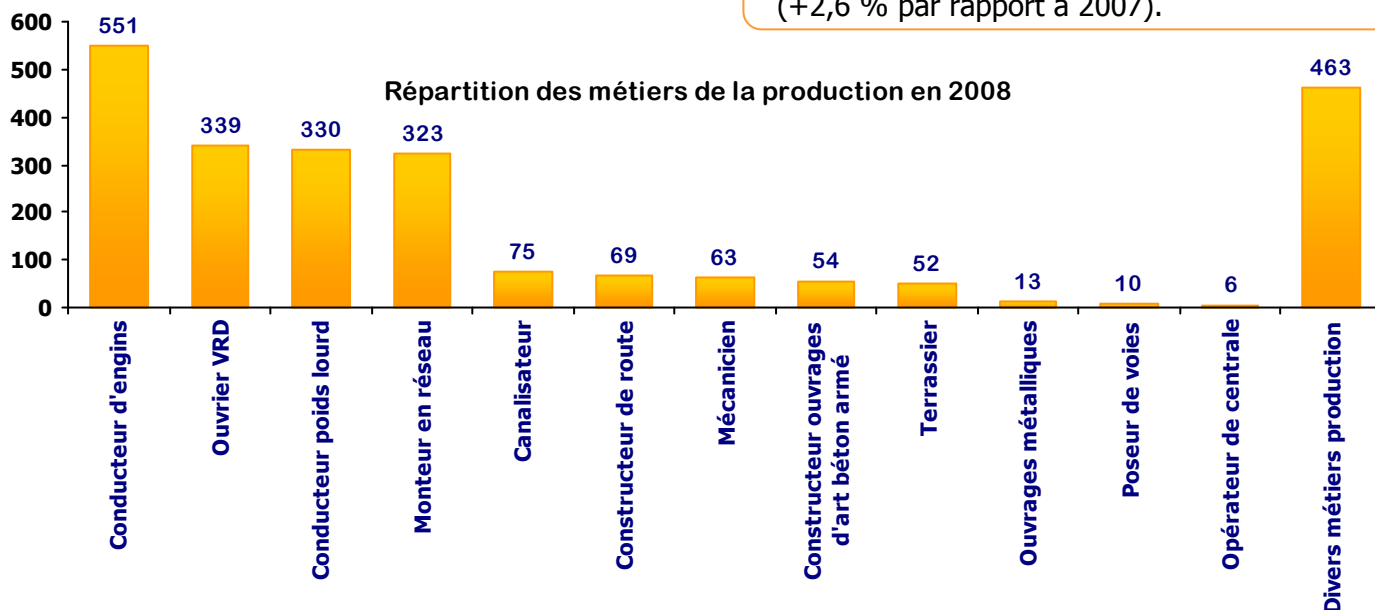
|                      | 2007         | 2008         |
|----------------------|--------------|--------------|
| <b>Tous salariés</b> | <b>3 555</b> | <b>3 649</b> |

Les effectifs des Travaux Publics en Limousin sont encore en hausse au 15 mars 2008 (+2,6 % par rapport à 2007).

Les métiers présentés correspondent à la nouvelle nomenclature mise en place par l'UCF à partir de 2005.

(1) Autres métiers de la production non référencés dans cette nomenclature

(2) ETAM : Employée, techniciens et Agents de Maîtrise  
IAC : Ingénieurs et Assimilés Cadres



# EMPLOIS SALARIES DES TRAVAUX PUBLICS

## L'âge des salariés

Les indicateurs emploi-formation des Travaux Publics en Limousin

Indicateur **4**

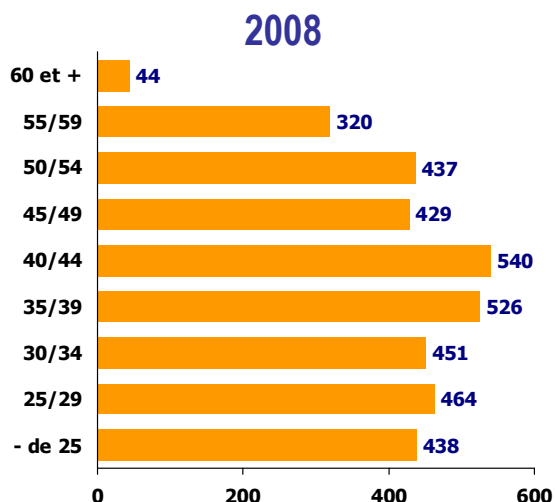
Âge moyen des salariés des Travaux Publics en Limousin en 2008 (hors apprentis).

Source : Union des Caisses de France du réseau congés intempéries BTP

Âge moyen des salariés en Limousin

**39 ans en 2008**

| Groupes de métiers          | 2008     |
|-----------------------------|----------|
| Canalisateur                | 34.4 ans |
| Constructeur ouvrages d'art | 38.6 ans |
| Constructeur de route       | 34.4 ans |
| Ouvrier VRD                 | 37.1 ans |
| Monteur de réseau           | 39.1 ans |
| Conducteur d'engins         | 37.8 ans |
| Mécanicien d'engins         | 36.7 ans |
| Chef de chantier            | 41.4 ans |
| Conducteur de travaux       | 41.6 ans |



### Répartition des salariés selon leur âge et leur statut

|                 | Ouvriers       | ETAM <sup>(1)</sup> | IAC <sup>(2)</sup> |
|-----------------|----------------|---------------------|--------------------|
| Moins de 25 ans | 14,1 %         | 10,0 %              | 1,6 %              |
| De 25 à 29 ans  | 12,9 %         | 12,5 %              | 11,6 %             |
| De 30 à 34 ans  | 12,4 %         | 12,9 %              | 10,6 %             |
| De 35 à 39 ans  | 14,6 %         | 14,7 %              | 12,3 %             |
| De 40 à 44 ans  | 14,7 %         | 13,4 %              | 19,4 %             |
| De 45 à 49 ans  | 11,9 %         | 12,1 %              | 9,7 %              |
| De 50 à 54 ans  | 10,9 %         | 13,9 %              | 15,2 %             |
| De 55 à 59 ans  | 7,4 %          | 9,5 %               | 17,1 %             |
| 60 ans et plus  | 1,1 %          | 1,0 %               | 2,6 %              |
| <b>Total</b>    | <b>100,0 %</b> | <b>100,0 %</b>      | <b>100,0 %</b>     |

Part des 55 ans et plus : 10 %

(1) ETAM : Employés, Techniciens, Agents de Maîtrise

(2) IAC : Ingénieurs et Assimilés Cadres

Globalement, l'âge moyen des salariés des Travaux Publics est stable entre 2007 et 2008. Cependant, pour certains métiers de production comme les conducteurs d'engins, ouvriers VRD et monteurs de réseaux, l'effectif rajeunit en moyenne de près d'une demie année.

Le nombre des seniors de 55 ans et plus augmente encore sensiblement, leur part dans l'effectif restant cependant stable, autour de 10 %.

# EMPLOIS SALARIES DES TRAVAUX PUBLICS

## La part des jeunes de moins de 25 ans

Les indicateurs emploi-formation des Travaux Publics en Limousin

Indicateur **5**

Pourcentage de moins de 25 ans dans les effectifs salariés des Travaux Publics en 2008 en Limousin (hors apprentis).

Source : Union des Caisses de France du réseau congés intempéries BTP

Part des salariés de moins de 25 ans

**12,0 % en 2008**

| Part des jeunes de moins de 25 ans dans les principaux groupes de métiers | Evolution 2008 / 2007 |
|---|-----------------------|
| Canalisateur <b>20,0%</b>   |                       |
| Constructeur d'ouvrages d'art <b>16,7%</b>                                |                       |
| Constructeur de route <b>29,0%</b>  |                       |
| Ouvrier VRD <b>18,0%</b>  |                       |
| Monteur de réseau <b>10,8%</b>  |                       |
| Conducteur d'engins <b>15,2%</b>  |                       |
| Mécanicien d'engins <b>17,5%</b>  |                       |
| Chef de Chantier <b>9,6%</b>  |                       |
| Conducteur de Travaux <b>6,7%</b>   |                       |

| Principaux groupes de métiers Travaux Publics   | % - de 25 ans 2008 | Évolution 2008/2007 |
|---|--------------------|---------------------|
| Métiers de la production                        | <b>14,0 %</b>      |                     |
| Fonctions techniques et encadrement de chantier | <b>9,3 %</b>       |                     |
| Administratif et commercial                     | <b>7,1%</b>        |                     |
| Ensemble des salariés                           | <b>12,0%</b>       |                     |

La part des moins de 25 ans progresse encore par rapport à 2007 (de 11,7% à 12% sur l'ensemble des salariés). Ce niveau relativement élevé dans la plupart des groupes de métiers retenus, résulte en partie des efforts de la profession pour attirer les jeunes, au-delà des préoccupations liées au contexte.

Cette part demeure toutefois insuffisante et reste à consolider pour faire face aux besoins de renouvellement.

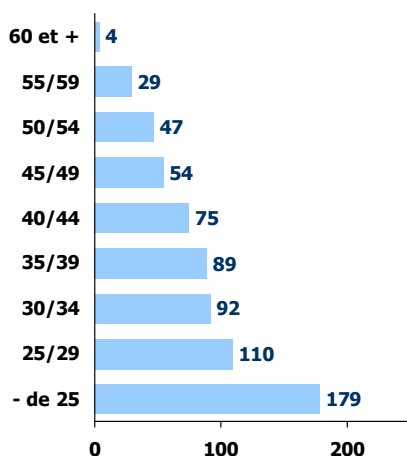
Pourcentage d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés dans les Travaux Publics en 2008 en Limousin.

Source : Union des Caisses de France du réseau congés intempéries BTP

Part d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

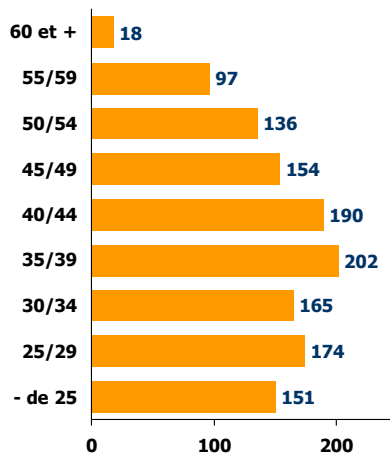
**72,2 % en 2008**

### Ouvriers peu qualifiés (1)



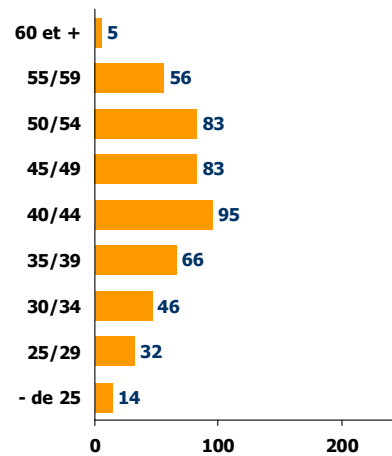
(1) Coefficients conventions collectives TP (100-110)

### Ouvriers qualifiés (2)



(2) Coefficients conventions collectives TP (125-140)

### Ouvriers très qualifiés(3)



(3) Coefficients conventions collectives TP (150-180)

| Ouvriers des Travaux Publics           | Peu qualifiés | Qualifiés    | Très qualifiés | % qualifiés + très qual. | Évolution 2008/07 |
|--|---------------|--------------|----------------|--------------------------|-------------------|
| Conducteur poids lourd                 | 14,8%         | 67,9%        | 17,3%          | 85,2%                    | ↗                 |
| Monteur de réseau                      | 15,8%         | 49,1%        | 35,1%          | 84,2%                    | =                 |
| Mécanicien d'engins                    | 19,6%         | 60,7%        | 19,6%          | 80,4%                    | ↘                 |
| Conducteur d'engins                    | 22,3%         | 62,5%        | 15,1%          | 77,7%                    | =                 |
| Ouvrier VRD                            | 34,4%         | 53,1%        | 12,5%          | 65,6%                    | ↗                 |
| Constructeur ouvrages d'art béton armé | 39,6%         | 45,3%        | 15,1%          | 60,4%                    | ↗                 |
| Canalisateur                           | 47,3%         | 44,6%        | 8,1%           | 52,7%                    | ↘                 |
| Constructeur de route                  | 47,8%         | 42,0%        | 10,1%          | 52,2%                    | ↘                 |
| Terrassier                             | 52,9%         | 33,3%        | 13,7%          | 47,1%                    | ↘                 |
| <b>Total ouvriers</b>                  | <b>27,8%</b>  | <b>52,6%</b> | <b>19,6%</b>   | <b>72,2%</b>             | ↗                 |

Classement par ordre décroissant de la qualification (% total qualifiés + très qualifiés)

Le taux de qualification des ouvriers s'accroît (de 69,5% en 2005 à 72,2% en 2008), près des trois quarts des ouvriers des Travaux Publics étant qualifiés ou très qualifiés.

Compte tenu de leur âge, plus de 10% de ces professionnels devraient quitter le secteur à court terme, ce qui appuie la nécessité d'envisager un renouvellement des effectifs. Face à ce constat, la profession a fait le choix de continuer à s'impliquer dans la formation malgré le contexte économique.

# FLUX DE MAIN D'ŒUVRE TRAVAUX PUBLICS

## Le recrutement des salariés et le renouvellement

Les indicateurs emploi-formation des Travaux Publics en Limousin

Indicateur **7**

Nombre total de salariés entrants dans les entreprises des Travaux Publics en Limousin en 2008, dont ceux qui entrent pour la 1<sup>ère</sup> fois dans le secteur.

Source : Union des Caisses de France du réseau congés intempéries BTP

Salariés entrant dans les Travaux Publics

488 en 2008

2010 2013

**488** salariés entrent dans le secteur

dont **324** entrent pour la première fois, soit 66,4% des entrants

**166**

adultes  
25 ans et plus

= **324**  
nouveaux  
salariés

**158**

jeunes de  
moins de 25 ans

= 67% des 488 recrutements dans les Travaux Publics en 2008

| Principaux groupes de métiers des Travaux Publics  | Entrants    |             |            | Entrants première fois |             |            |
|--|-------------|-------------|------------|------------------------|-------------|------------|
|  | - de 25 ans | 25 ans et + | Total      | - de 25 ans            | 25 ans et + | Total      |
| Conducteur d'engins                                | 27          | 41          | 68         | 22                     | 16          | 38         |
| Monteur de réseau                                  | 15          | 27          | 42         | 12                     | 11          | 23         |
| Conducteur poids lourd                             | 4           | 24          | 28         | 4                      | 14          | 18         |
| Canalisateur                                       | 4           | 6           | 10         | 4                      | 4           | 8          |
| Ouvrier VRD  | 20          | 33          | 53         | 16                     | 18          | 34         |
| Terrassier   | 3           | 4           | 7          | 1                      | 2           | 3          |
| Mécanicien d'engins                                | 3           | 4           | 7          | 2                      | 3           | 5          |
| Constructeur de route                              | 8           | 6           | 14         | 8                      | 3           | 11         |
| Constructeur d'ouvrages d'art béton armé           | 4           | 6           | 10         | 4                      | 3           | 7          |
| Opérateur de centrale                              | 0           | 1           | 1          | 0                      | 1           | 1          |
| Poseur de voies                                    | 0           | 0           | 0          | 0                      | 0           | 0          |
| Constructeur d'ouvrages d'art métalliques, soudeur | 1           | 1           | 2          | 0                      | 0           | 0          |
| Divers métiers de production                       | 37          | 51          | 88         | 32                     | 34          | 66         |
| Chef de chantier                                   | 6           | 16          | 22         | 5                      | 1           | 6          |
| Conducteur de travaux                              | 3           | 4           | 7          | 3                      | 1           | 4          |
| Autres (techniciens, administratifs, commerciaux)  | 46          | 83          | 129        | 45                     | 55          | 100        |
| <b>Ensemble des salariés</b>                       | <b>181</b>  | <b>307</b>  | <b>488</b> | <b>158</b>             | <b>166</b>  | <b>324</b> |

Le nombre de salariés qui entrent pour la première fois dans le secteur est important (près de 10% des effectifs salariés), mais les flux restent faibles dans certains métiers.

# AUTRES ACTIFS DES TRAVAUX PUBLICS

## Les intérimaires des Travaux Publics

Les indicateurs emploi-formation des Travaux Publics en Limousin

Indicateur 8

**Nombre d'emplois intérimaires des Travaux Publics au 4<sup>ème</sup> trimestre 2008, en équivalent temps plein (ETP).**

Source : DARES (Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques du Ministère du travail, des relations sociales, de la famille et de la solidarité)

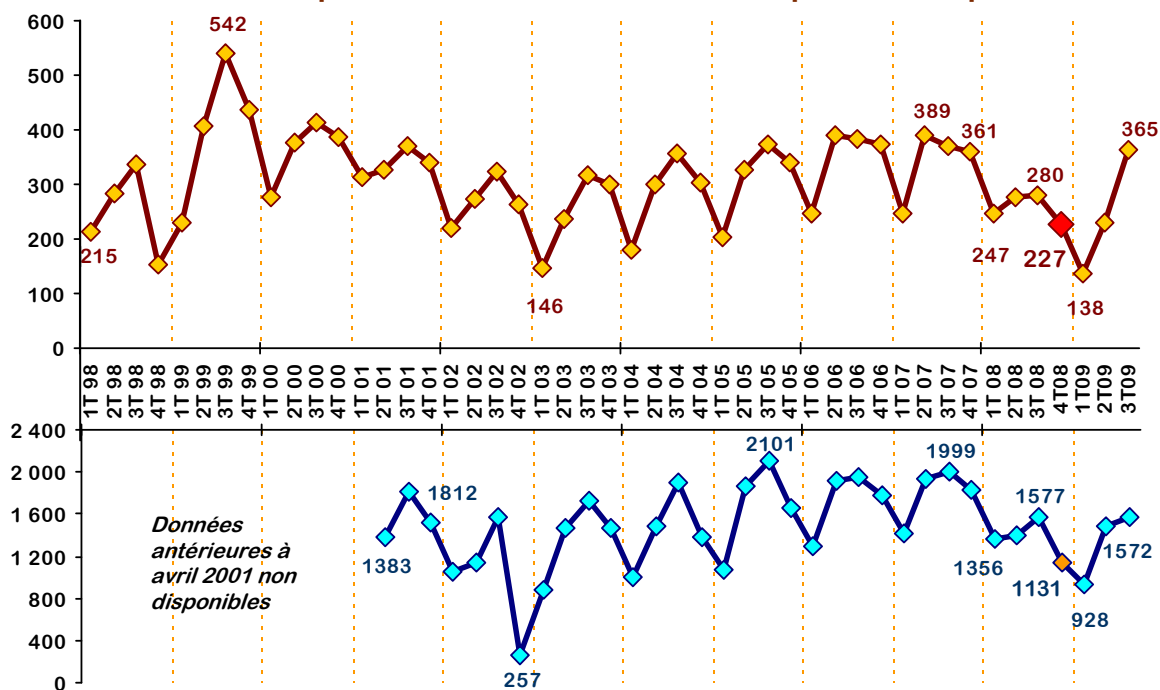
L'Équivalent Temps Plein est calculé en rapportant le volume de travail en semaines effectué par les intérimaires, au volume de travail en semaines effectué par une personne à temps plein, dans la construction.

**Nombre d'emplois intérimaires**

**227 fin 2008**

2009 → 2010 →

**Evolution des emplois intérimaires Travaux Publics en Équivalents Temps Plein**



**Evolution du nombre de contrats d'emplois intérimaires Travaux Publics**

Le nombre d'intérimaires dans les Travaux Publics en Limousin s'effondre à partir du second trimestre de 2008 et atteint son plus bas niveau début 2009. La reprise du nombre d'emplois équivalents temps plein constatée à partir du second trimestre 2009 se manifeste essentiellement en Haute-Vienne. Le taux de recours à l'intérim (rapport entre le nombre d'intérimaires et le nombre de salariés permanents) retombe à un peu moins de 7 % (données à fin 2008).

**Evolution annuelle du nombre de contrats conclus**

|   | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 estimation | tendance 2010 |
|---|------|------|------|------|------|------|-----------------|---------------|
| Contrats d'intérim conclus (année complète) | 5538 | 5752 | 8690 | 6961 | 7177 | 5465 | →               | →             |

**2008** Une chute importante du recours à l'intérim est relevée par les observateurs dès le milieu d'année, suite au fort ralentissement de l'activité des travaux publics.

**2009** Après une chute de l'emploi intérimaire en début d'année, on retrouve au troisième trimestre un niveau de contrats similaire à celui de 2008.

**2010** Le maintien du recours à l'intérim est suspendu au soutien de l'activité générée par le secteur public, dans l'attente d'une reprise du secteur privé.

# AUTRES ACTIFS DES TRAVAUX PUBLICS

## Les demandeurs d'emploi des Travaux Publics.

Les indicateurs emploi-formation des Travaux Publics en Limousin

Indicateur **9**

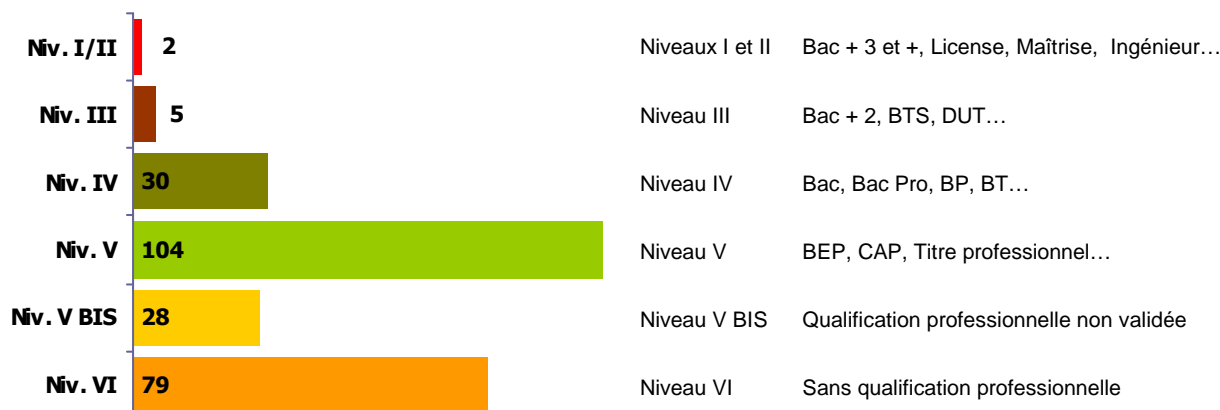
*Demandeurs d'emploi en fin de mois pour un métier des Travaux Publics (catégorie 1 : demandeur d'emploi à durée indéterminée et à temps plein) fin décembre 2009 .*

Source : Pôle Emploi Limousin

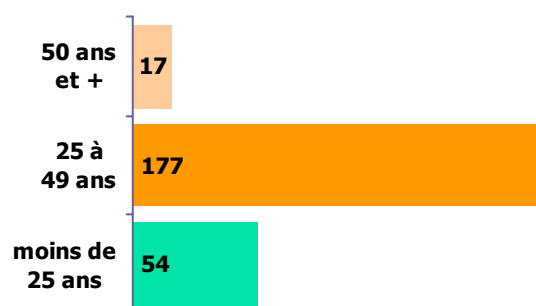
**Nombre de demandeurs  
d'emploi en fin de mois**

**248 fin sept. 2009**

### Niveau de formation professionnelle



### Âge des demandeurs d'emploi



La moitié des demandeurs d'emploi ayant exprimé le souhait de trouver un emploi dans les Travaux Publics bénéficie d'une qualification de niveau V, dans le domaine ou non des travaux publics, mais 43% ne justifient d'aucune qualification validée.

Les moins de 25 ans représentent un demandeur d'emploi sur cinq ayant choisi l'un de ces métiers.

### Demandeurs d'emploi ouvriers des Travaux Publics - fin septembre 2009

| Métiers demandés                               | -25 ans   | %             | Total      |
|--|-----------|---------------|------------|
| Assistant des Travaux Publics et du Gros Œuvre | 38        | 20,9 %        | 182        |
| Ouvrier des Travaux Publics                    | 9         | 45,0 %        | 20         |
| Conducteur d'engins de chantier du BTP         | 5         | 14,3 %        | 35         |
| Conducteur d'engins de levage                  | 2         | 18,2 %        | 11         |
| <b>TOTAL TRAVAUX PUBLICS</b>                   | <b>54</b> | <b>21,8 %</b> | <b>248</b> |

Extraction réalisée par les services statistiques de Pôle Emploi, sur la base des demandeurs d'emploi inscrits au 30 septembre, ayant émis un premier choix d'emploi dans un métier du bâtiment ou des travaux publics (repérage par codes ROME\*).

\* Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois

## LA FORMATION DES TRAVAUX PUBLICS

### FORMATION INITIALE TRAVAUX PUBLICS

Les effectifs en formation

Les modes de formation

Les résultats aux examens

### FORMATION CONTINUE TRAVAUX PUBLICS

Les salariés formés

La formation en alternance

### AUTRES FORMATION TRAVAUX PUBLICS

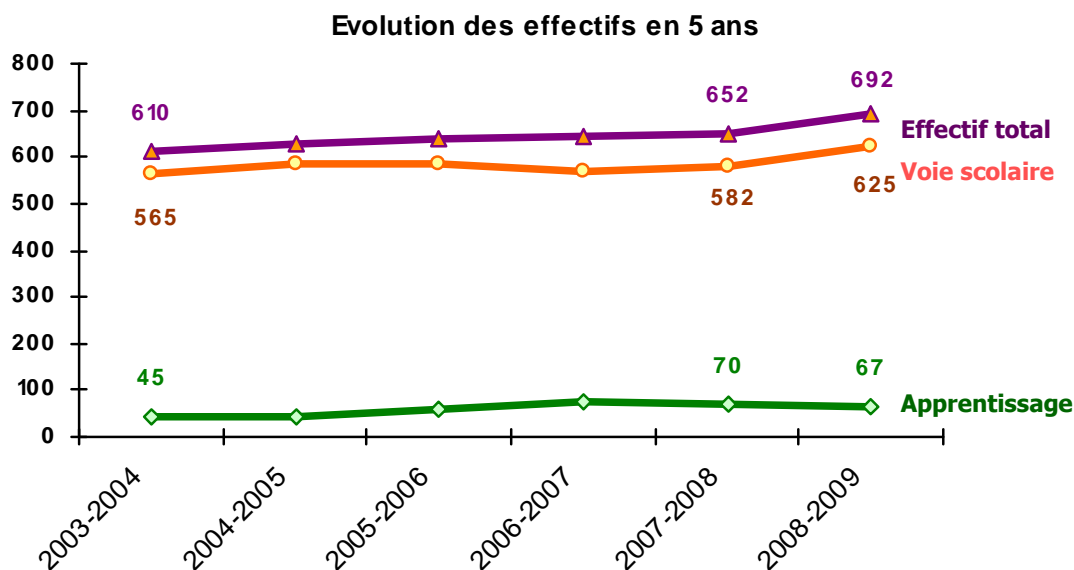
La formation des demandeurs d'emploi

Effectifs totaux en formation initiale (1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année) dans les lycées et CFA, pour les diplômés préparant à une spécialité des Travaux Publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage, en 2008-2009.

Source : Rectorat, CCCA-BTP.

Effectifs en formation initiale

**692 en 2008-2009**



Ne sont prises en compte que les formations de niveaux V, IV et III.

| Groupes de spécialités        | CAP        | BEP        | BAC PRO    | BTS       | 2008-2009  | 2008-09 / 2007-08 |
|-------------------------------|------------|------------|------------|-----------|------------|-------------------|
| Canalisateur                  | 24         | 20         |            |           | 44         | - 30,2 %          |
| Constructeur d'ouvrages d'art |            | 24         |            |           | 24         | - 51,0 %          |
| Constructeur de routes        | 20         | 20         |            |           | 40         | - 36,5 %          |
| Conducteur d'engins           | 135        |            |            |           | 135        | - 42,1 %          |
| Mécanicien d'engins           |            | 62         | 57         |           | 119        | - 11,9 %          |
| Chef d'équipe                 |            |            | 271        |           | 271        | x 4               |
| Chef de chantier              |            |            |            | 59        | 59         | - 3,3 %           |
| <b>TOTAL</b>                  | <b>179</b> | <b>126</b> | <b>328</b> | <b>59</b> | <b>692</b> | <b>+ 6,1 %</b>    |

Les effectifs en formation initiale pour les spécialités des Travaux Publics en Limousin progressent légèrement sur la période 2003-04 à 2008-09 (+13 %).

Les sections de formation par l'apprentissage ont accru leurs effectifs de moitié depuis 2003. Cette formule recense un peu plus de 10% de l'ensemble des formés.

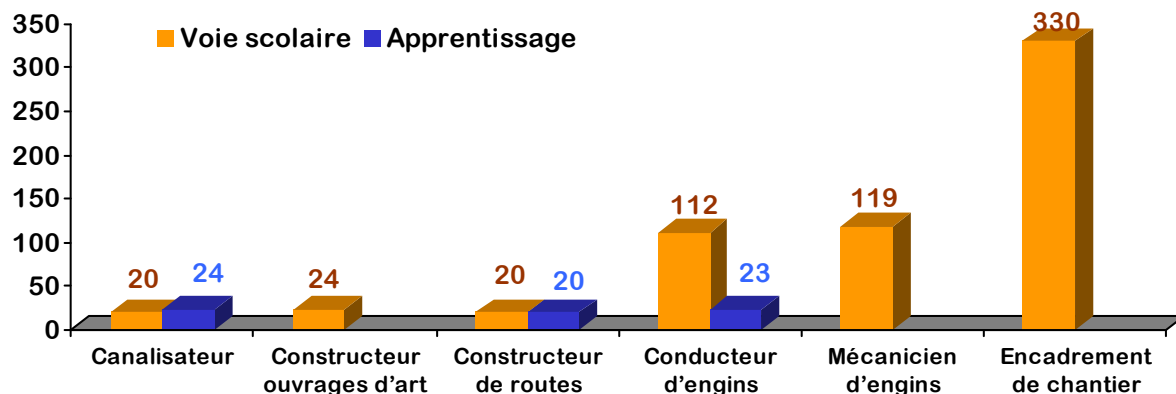
# FORMATION INITIALE TRAVAUX PUBLICS

## Les modes de formation

Les indicateurs emploi-formation des Travaux Publics en Limousin

Indicateur **10-b**

### Répartition voie scolaire / apprentissage



### Les effectifs de la voie scolaire

Effectifs en formation initiale par la voie scolaire (en 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année) dans les lycées,

**625 élèves**

pour les diplômés préparant à une spécialité des Travaux Publics en 2008-2009.

|                               | CAP        | BEP        | BAC PRO    | BTS       | TOTAL 2007-08 | 2007-08 / 2006-07 |
|-------------------------------|------------|------------|------------|-----------|---------------|-------------------|
| Canalisateur                  |            | 20         |            |           | 20            | - 50,0 %          |
| Constructeur d'ouvrages d'art |            | 24         |            |           | 24            | - 51,0 %          |
| Constructeur de routes        |            | 20         |            |           | 20            | - 52,4 %          |
| Conducteur d'engins           | 112        |            |            |           | 112           | - 46,2 %          |
| Mécanicien d'engins           |            | 62         | 57         |           | 119           | - 11,2 %          |
| Encadrement de chantier       |            |            | 271        | 59        | 330           | x 3               |
| <b>TOTAL</b>                  | <b>112</b> | <b>126</b> | <b>328</b> | <b>59</b> | <b>625</b>    | <b>+ 7,4 %</b>    |

### Les effectifs de l'apprentissage

Effectifs en formation initiale par l'apprentissage (1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année) dans les CFA,

**67 apprentis**

pour les diplômés préparant à une spécialité des Travaux Publics en 2008-2009.

|                               | CAP       | BEP | BAC PRO | BTS | TOTAL 2007-08 | 2007-08 / 2006-07 |
|-------------------------------|-----------|-----|---------|-----|---------------|-------------------|
| Canalisateur                  | 24        |     |         |     | 24            | + 4,3 %           |
| Constructeur d'ouvrages d'art |           |     |         |     |               | -                 |
| Constructeur de routes        | 20        |     |         |     | 20            | - 4,8 %           |
| Conducteur d'engins           | 23        |     |         |     | 23            | - 8,0 %           |
| Mécanicien d'engins           |           |     |         |     |               | -                 |
| Encadrement de chantier       |           |     |         |     |               | -                 |
| <b>TOTAL</b>                  | <b>67</b> |     |         |     | <b>67</b>     | <b>- 4,3 %</b>    |

Sources : Rectorat, CCCA-BTP

# FORMATION INITIALE TRAVAUX PUBLICS

## Les résultats aux examens

Les indicateurs emploi-formation des Travaux Publics en Limousin

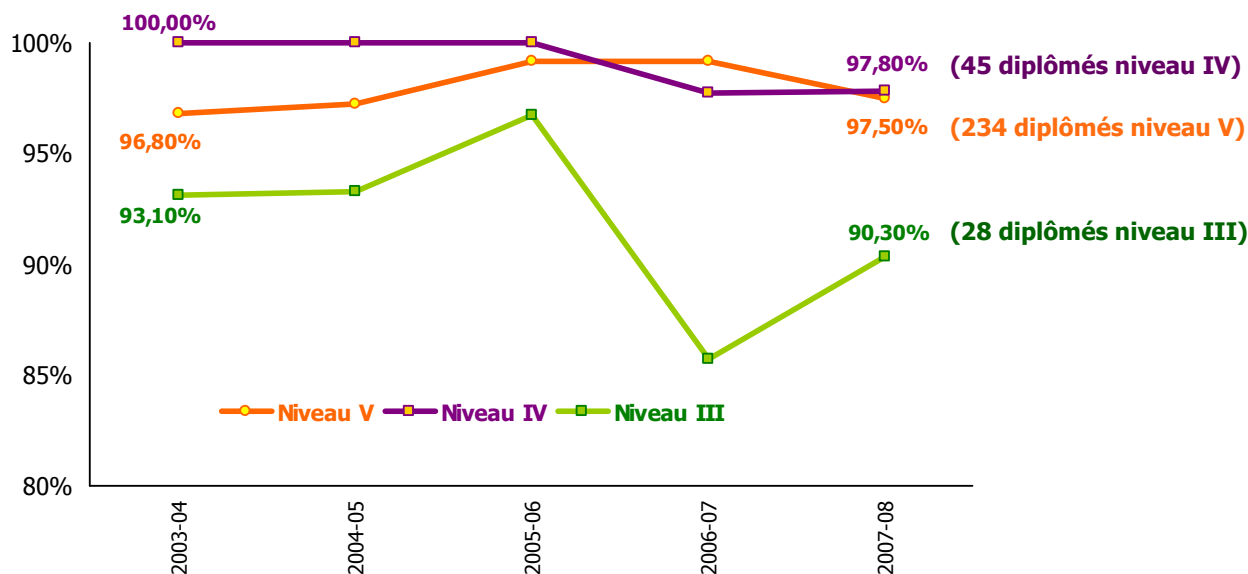
Indicateur **11**

*Taux de réussite aux examens de la session 2008 pour les diplômés préparant à une spécialité des Travaux Publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage dans les lycées et CFA.*

Sources : Rectorat, CCCA-BTP.

### Taux de réussite aux examens

**96,8 %** session 2008



Au total 307 élèves de la formation initiale ont obtenu leur diplôme lors de la session 2007-2008.

| Taux de réussite              | CAP           | BEP          | BAC PRO      | BTS           | Année 2007-2008 | Évolution 2007-08 / 2006-07 |
|-------------------------------|---------------|--------------|--------------|---------------|-----------------|-----------------------------|
| Canalisateur                  | 100 %         | 100 %        |              |               | 100 %           | ==                          |
| Constructeur d'ouvrages d'art |               | 96,4 %       |              |               | 96,4 %          | →                           |
| Constructeur de routes        | 72,7 %        | 100 %        |              |               | 90,3 %          | →                           |
| Conducteur d'engins           | 100 %         |              |              |               | 100 %           | ==                          |
| Mécanicien d'engins           | 100 %         | 95,3 %       | 95,5 %       |               | 95,5 %          | →                           |
| Chef d'équipe                 |               |              | 100 %        |               | 100 %           | ==                          |
| Chef de chantier              |               |              |              | 90,3 %        | 90,3 %          | →                           |
| <b>Total</b>                  | <b>97,7 %</b> | <b>97,3%</b> | <b>97,8%</b> | <b>90,3 %</b> | <b>96,8 %</b>   | →                           |

Les taux de réussite sont excellents quel que soit le diplôme.  
 Le taux moyen de réussite calculée sur les 5 dernières années scolaires (sorties 2003-2004 à 2007-2008) s'élève à 97,5%.  
 L'apprentissage enregistre pour sa part un taux de réussite de 91 % aux examens de la session 2007-2008, contre 97 % l'année précédente.

# FORMATION CONTINUE TRAVAUX PUBLICS

## Les salariés formés

Les indicateurs emploi-formation des Travaux Publics en Limousin

Indicateur **12**

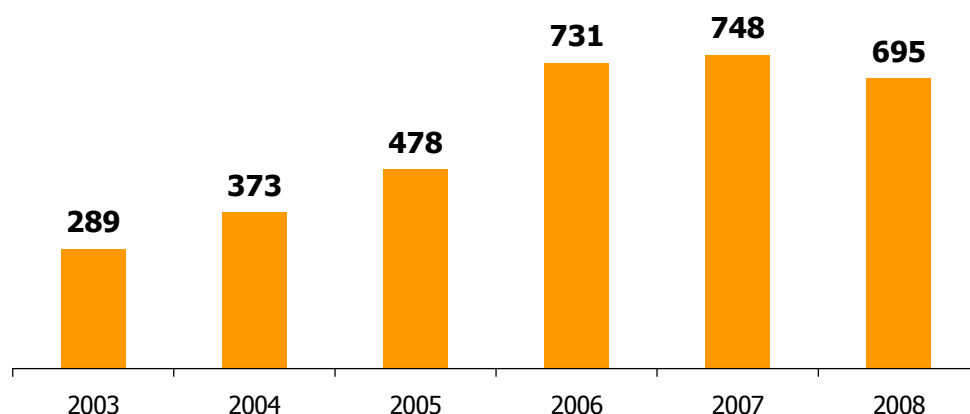
Nombre de stagiaires en formation continue (aide au plan de formation, périodes de professionnalisation, formation de tuteurs, aide au tutorat, etc...) en Limousin en 2008.

Sources : AREF BTP Limousin - OPCA TP - FAFSAB.

Nombre de salariés formés

**695 en 2008**

### Evolution du nombre de stagiaires



Les éléments présentés ici correspondent aux entreprises de 10 salariés et plus ayant opté pour l'option A ou B pour la gestion de leur plan de formation continue, ainsi que les entreprises de 1 à 9 salariés.

| Activité de l'entreprise                                   | Nombre de stagiaires | Évolution 2007/2006 | Durée moyenne de formation |
|--|----------------------|---------------------|----------------------------|
| Génie Civil - Construction d'ouvrages d'art                | 55                   | + 48,6 %            | 12 h                       |
| Terrassements  | 125                  | - 44,2 %            | 29 h                       |
| Constructions de chaussées routières et de sols sportifs   | 258                  | + 9,8 %             | 35 h                       |
| Canalisations  | 103                  | + 9,6 %             | 27 h                       |
| Construction de lignes électriques et de télécommunication | 154                  | + 2,7 %             | 23 h                       |
| <b>Total 2008</b>  | <b>695</b>           | <b>- 7,1 %</b>      | <b>28 h</b>                |

Après un doublement de son volume, le nombre de stagiaires tend à se replier dans les formations des travaux Publics.

La durée moyenne d'une action de formation diminue sensiblement, passant au dessous des 30 h par stagiaire formé et par stage.

# FORMATION CONTINUE TRAVAUX PUBLICS

## La formation en alternance

Les indicateurs emploi-formation des Travaux Publics en Limousin

Indicateur **13**

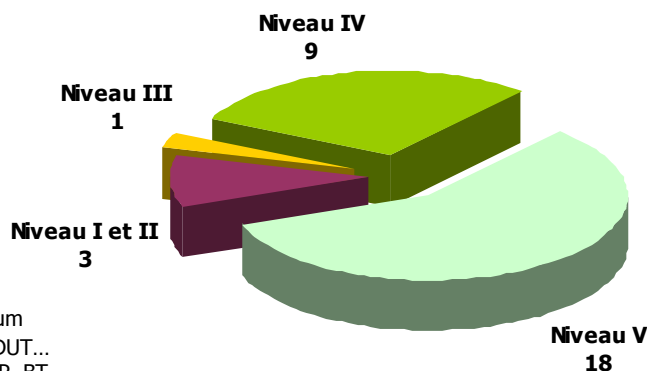
**Nombre de contrats de professionnalisation jeunes \*  
signés en Limousin au cours de l'année 2008  
pour une formation dans les Travaux Publics.**

\* jeunes de 16 à 25 ans

Sources : AREF BTP Limousin - OPCA TP - FAFSAB.

**Nombre de contrats de  
professionnalisation**

**31 en 2008**



Niveaux I et II Bac + 3 minimum  
Niveau III Bac + 2, BTS, DUT...  
Niveau IV Bac, Bac Pro, BP, BT...  
Niveau V BEP, CAP, Titre professionnel...

Un certain nombre de contrats de professionnalisation préparant aux métiers des Travaux Publics ont été conclus dans le cadre des GEIQ. Ils ne sont pas comptabilisés dans ces statistiques. On peut les retrouver dans le tableau de bord du BTP publié en parallèle.

| Domaine de formation                    | Contrats signés en 2007 | Contrats signés en 2008 |
|---|-------------------------|-------------------------|
| <b>Technique et production</b>          |                         |                         |
| Voirie et réseaux divers                | 26                      | 8                       |
| Conduite d'engins/Maintenance/Mécanique | 27                      | 8                       |
| Conduite de véhicules P.L., V.L.        |                         | 1                       |
| Métiers de l'eau                        | 4                       | 2                       |
| Travaux publics, Génie civil            | 11                      | 9                       |
| Réseaux et installations électriques    |                         | 1                       |
| Topographie                             | 1                       |                         |
| <b>Tertiaire</b>                        |                         |                         |
| Administration - gestion                | 2                       | 1                       |
| Qualité - Sécurité - Méthodes           | 1                       | 1                       |
| <b>Total</b>                            | <b>72</b>               | <b>31</b>               |

Le recours à la formation par l'alternance subit un fort ralentissement en 2008 : le nombre de contrats de professionnalisation régresse de 56% par rapport à 2007.

Les formations couvrent en priorité le niveau V et les formations Génie Civil, VRD et conduite d'engins de chantiers.

En 2008, les formations débouchent à près de 90% sur un diplôme ou un titre homologué.

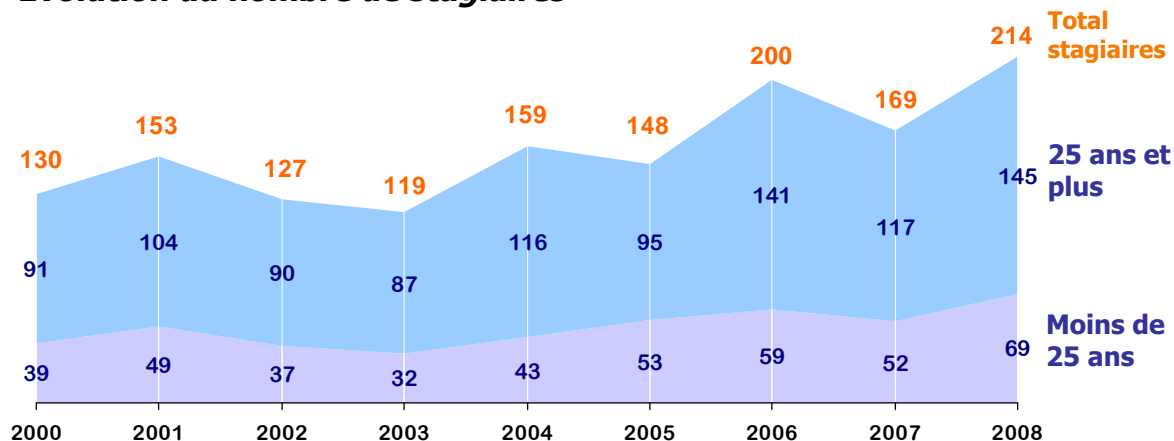
Nombre de demandeurs d'emploi formés en 2008 par l'AFPA aux métiers des Travaux Publics.

Source : AFPA Limousin.

Nombre de demandeurs d'emploi formés

**214 en 2008**

### Evolution du nombre de stagiaires



| Domaine de formation                     | Moins de 25 ans | 25 ans et plus | Total stagiaires |
|--|-----------------|----------------|------------------|
| Conducteur d'engins                      | 40              | 107            | 147              |
| Mécanicien d'engins de chantier          | 15              | 16             | 31               |
| Constructeur ouvrages d'art              | 3               | 4              | 7                |
| Constructeur en voirie et réseaux divers | 4               | 5              | 9                |
| Géomètre topographe                      | 3               | 6              | 9                |
| Chef de chantier                         | 4               | 7              | 11               |
| <b>Total 2008</b>                        | <b>69</b>       | <b>145</b>     | <b>214</b>       |

| Sortants qualifiés                  | Moins de 25 ans | 25 ans et plus | Total stagiaires |
|-------------------------------------|-----------------|----------------|------------------|
| Titulaires d'un Titre Professionnel | 58              | 134            | 192              |

La formation des demandeurs d'emploi aux métiers des Travaux Publics porte essentiellement sur la conduite et la mécanique d'engins (plus de 80 % des stagiaires).

Environ 30 % des formés ont moins de 25 ans.

La fréquentation a fortement augmenté en 5 ans (+80% de 2003 à 2008)

Près de 90 % des sortants sont qualifiés, titulaires d'un titre professionnel.

Les besoins de renouvellement en jeunes qualifiés présentés dans les pages qui suivent ont été évalués en prenant notamment en compte les travaux des groupes de concertation mis en place avec la participation de la Fédération des Travaux Publics du Limousin en 2008. Cette consultation prospective, réalisée tous les trois ou quatre ans, n'a pas été reconduite en 2009, les précédentes conclusions restant pertinentes au regard des analyses en cours.

Il convient aussi de prendre certaines précautions dans la lecture de cette synthèse.

En effet, seuls sont retenus les métiers pour lesquels une relation emploi formation est actuellement envisageable.

Il ne faut pas pour autant négliger un nombre important de besoins concernant les autres métiers pour lesquels une analyse pourrait être envisagée à l'avenir.

Par ailleurs, la réponse du dispositif de formation est basée sur l'hypothèse que tous les jeunes sortant diplômés intègrent les entreprises régionales.

## LA RELATION EMPLOI-FORMATION

### CHAMPS D'ADAPTION DE L'OFFRE DE FORMATION

**Renouvellement et sortants de formation**

**Place des jeunes et des qualifiés, réponse du dispositif**

**Des études à l'emploi : articulation stock-flux**

# LA RELATION EMPLOI-FORMATION

## Renouvellement et sortants de formation

Les indicateurs emploi-formation des Travaux Publics en Limousin

Indicateur **15**

Nombre d'ouvriers qualifiés et très qualifiés de moins de 25 ans nécessaire chaque année pour satisfaire les besoins théoriques de renouvellement à l'horizon 2013 dans 8 groupes de métiers et fonctions du BTP.

Estimations : CEL BTP, CCCA-BTP

### Besoin de renouvellement

**107** jeunes qualifiés  
par an

Besoin annuel de renouvellement : nombre et niveau des jeunes à recruter dans une démarche volontariste de revitalisation de la pyramide des âges, de qualification des emplois et de compensation des départs à la retraite.

| Métiers et fonctions           | Besoin renouvellement |
|--------------------------------|-----------------------|
| Canalisateurs                  | 5                     |
| Constructeurs d'ouvrages d'art | 5                     |
| Constructeurs de routes        | 7                     |
| Ouvriers VRD                   | 25                    |
| Conducteurs d'engins           | 29                    |
| Mécaniciens d'engins           | 6                     |
| Monteurs de réseaux            | 22                    |
| Chefs d'équipe                 | 8                     |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>107</b>            |

**107** jeunes qualifiés attendus

**Besoin annuel** de renouvellement basé sur :

- une évolution de l'emploi à l'horizon 2013 de - 0,7 % par an\*
- le renforcement du poids des jeunes et des qualifiés dans l'emploi ouvrier

\* Scénario prospectif établi en concertation avec 66 entreprises des Travaux Publics en 2008 par la Cellule Économique du Limousin, prenant en compte avec certaines pondérations, les tendances annuelles envisagées pour le BTP et les variations probables en fonction d'événements connus.

Nombre de jeunes diplômés (diplôme ou titre homologué) de niveau V et IV sortants annuellement de formation initiale, de l'alternance ou de formation de demandeurs d'emploi, dans 8 groupes de métiers et fonctions des Travaux Publics.

Estimations : à partir de sources Rectorat, CCCA-BTP, AREF BTP, FAFSAB et AFPA

### Jeunes sortant diplômés vers la vie active

**108** jeunes  
session 2008

| Métiers et fonctions           | Sortants diplômés |
|--------------------------------|-------------------|
| Canalisateurs                  | 5                 |
| Constructeurs d'ouvrages d'art | 4                 |
| Constructeurs de routes        | 7                 |
| Ouvriers VRD                   | 19                |
| Conducteurs d'engins           | 56                |
| Mécaniciens d'engins           | 14                |
| Monteurs de réseaux            | 0                 |
| Chefs d'équipe                 | 3                 |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>108</b>        |

**108** jeunes sortant diplômés

**Couverture théorique des besoins : 101 %**

**Sortants de formation :**

- sortants de formation initiale
- + sortants diplômés par l'alternance
- + demandeurs d'emploi obtenant un titre professionnel (titre homologué du Ministère du Travail)

Globalement, les sorties de jeunes diplômés vers la vie active semblent tout juste suffisantes pour couvrir les besoins de renouvellement en main-d'œuvre qualifiée, sauf pour certains métiers.

Besoin de renouvellement en jeunes Qualifiés et Très Qualifiés en 2006 dans les Travaux Publics en Limousin.  
Sorties de jeunes diplômés vers la vie active en 2006.

Scénario CCCA BTP, CEL BTP avec appareil de formation optimisé et politique volontariste de renouvellement.

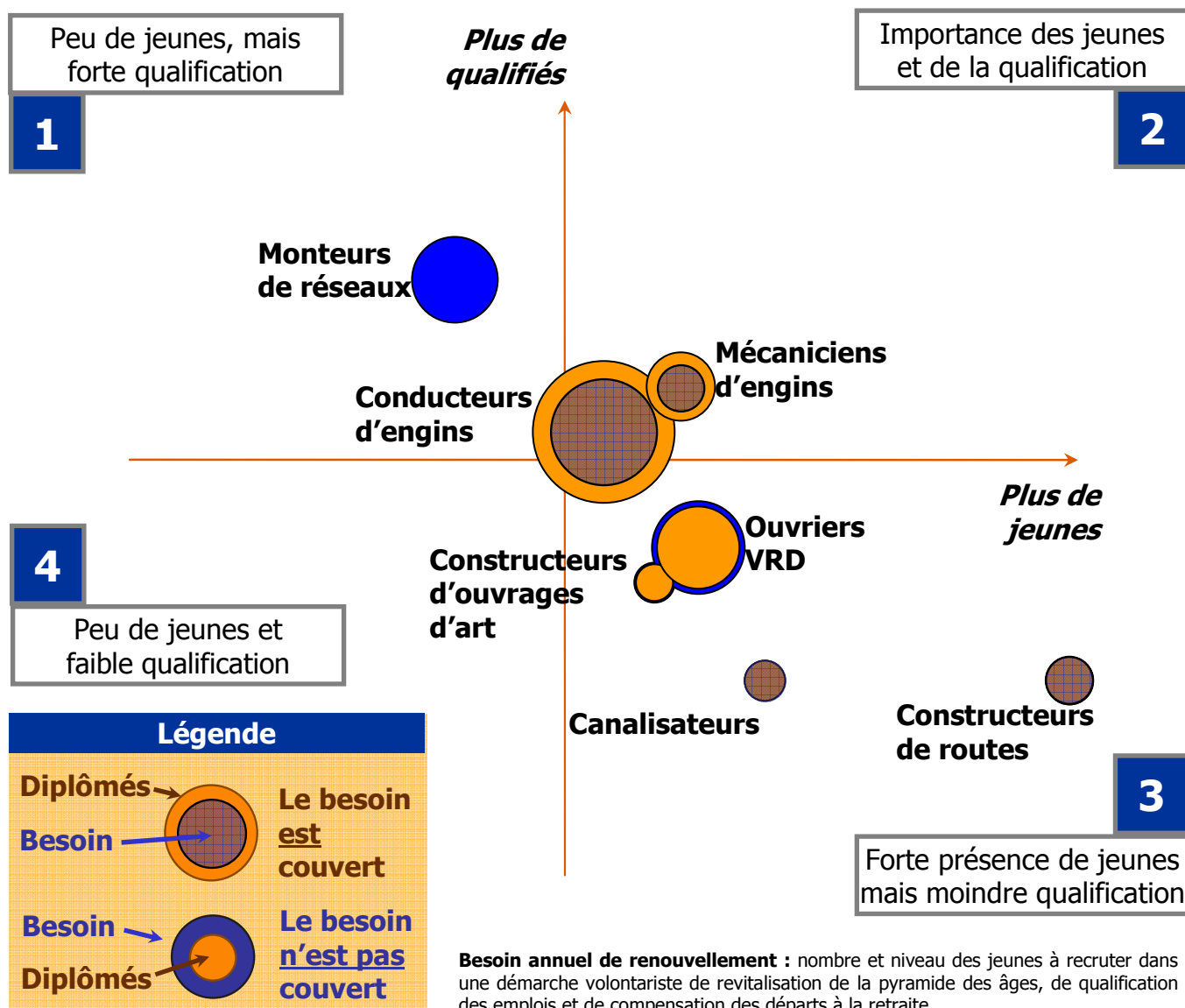
Besoin de renouvellement

107

Sorties jeunes diplômés

108

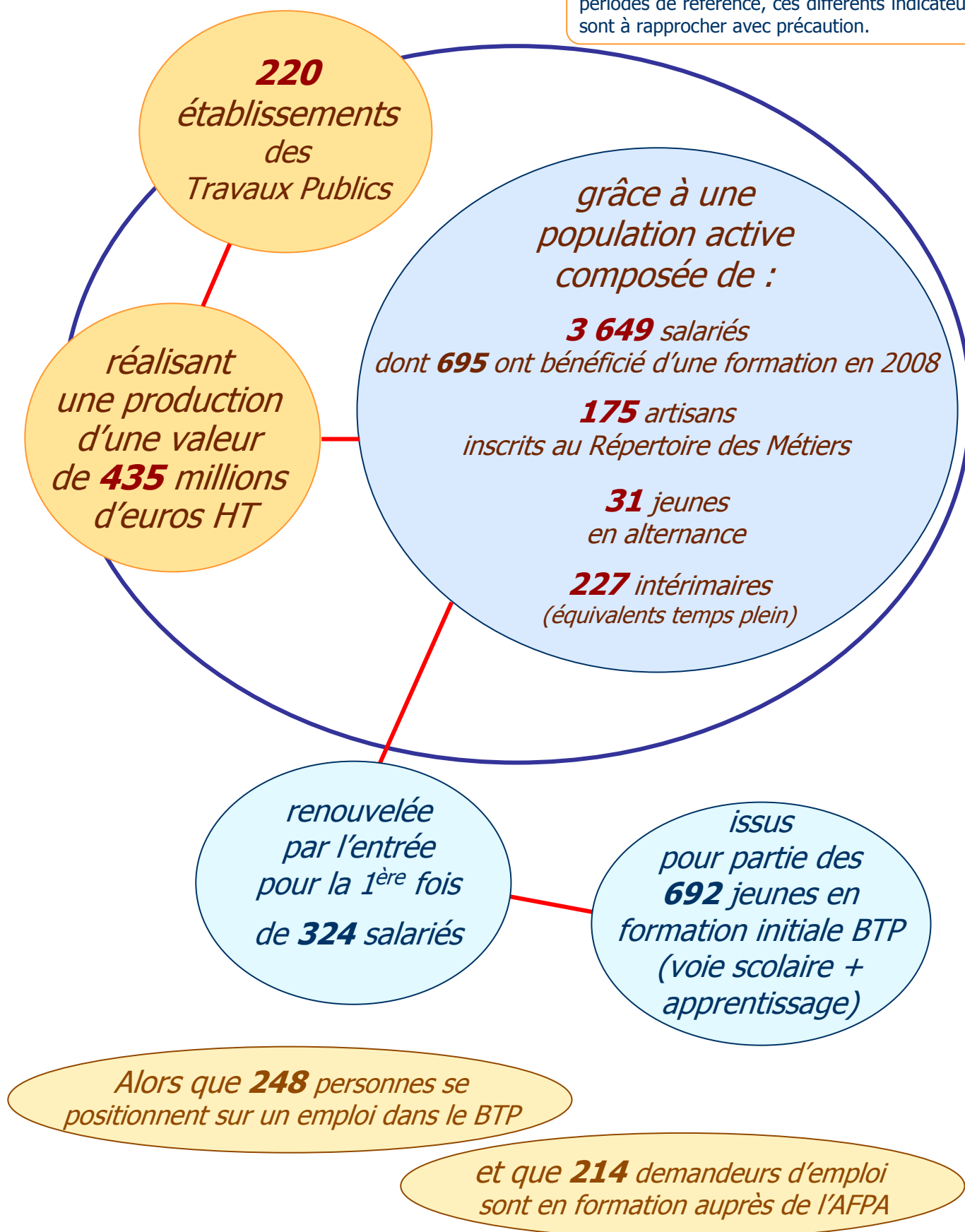
### Place des jeunes et des qualifiés et couverture des besoins de renouvellement dans 7 métiers de production.



Les sorties de jeunes diplômés vers la vie active pourraient couvrir les besoins de renouvellement en main-d'œuvre qualifiée pour les conducteurs et les mécaniciens d'engins, et dans une moindre mesure les canaliseurs et les constructeurs de routes.

Parmi les métiers déficitaires, il faut noter qu'il n'existe à ce jour aucune formation monteur de réseaux en Limousin.

Compte tenu de la diversité des sources et des périodes de référence, ces différents indicateurs sont à rapprocher avec précaution.



**Sous le pilotage de la CPREF du BTP Limousin (Commission Paritaire Régionale  
Emploi Formation, organisme professionnel paritaire du BTP),**

05 55 11 21 40

**ce document a été réalisé avec la participation des organismes suivants :**

- Comité de Concertation et de Coordination de l'Apprentissage dans le BTP (CCCA BTP) •

01 40 64 26 00

- Union des Caisses de France du Réseau Congés Intempéries BTP (UCF) •

01 40 54 67 00

- Commission Formation et Communication de la  
Fédération Régionale des Travaux Publics du Limousin (FRTP Limousin) •

05 55 35 07 05

- Association Régionale pour la Formation Professionnelle dans le BTP (AREF-BTP Limousin) •

05 55 33 54 32

- Fond d'Assurance Formation des Salariés de l'Artisanat du BTP (FAFSAB) •

01 49 54 77 00

ainsi que

l'Association pour la Formation Professionnelle des Adultes (AFPA),  
la Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement (DREAL),  
la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation,  
du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE),  
l'INSEE Limousin,  
l'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications (OPMQ)  
Pôle Emploi Limousin, PRISME Limousin,  
le Rectorat de l'Académie de Limoges,  
la Région Limousin (Conseil Régional),  
le Réseau des Cellules Economiques de la Construction (CERC).

**Les auteurs**

- Cellule Economique du Limousin •  
Bâtiment - Travaux Publics

Jean Marc DARTOIS

Michel COUQUET - Mathieu JAMMOT

Tél 05 55 11 21 50 - Fax 09 70 06 82 20

cellule.eco.limousin@wanadoo.fr

- Direction des Etudes du CCCA-BTP •

Jacques VUTHAN, William SALZE

01 40 64 26 00

jacques.vuthan@ccca-btp.fr    william.salze@ccca-btp.fr

Edition 2009

## Informations complémentaires

### Les métiers des Travaux Publics

Dans les pages qui précèdent, sont présentés les principaux groupes de métiers des Travaux Publics, à partir desquels une relation emploi formation peut être construite. La liste qui suit donne une vue plus exhaustive des métiers et fonctions exercés dans cette profession.

#### Canalisateur

Le canalisateur est le professionnel de la pose de canalisations d'eau pour les particuliers ou les collectivités. Il installe :

- toutes les canalisations permettant le transport et la distribution d'eau potable ainsi que les réseaux d'assainissement. Il intervient depuis la source, le captage et la distribution d'eau potable jusqu'à l'évacuation des eaux usées vers les stations d'épuration, et leur retour au milieu naturel (rivières, lacs...).
- toutes les canalisations permettant le transport et la distribution de fluides de toute nature (gaz, chauffage urbain...).

Il assure également l'entretien des installations existantes en appliquant les techniques innovantes. Il exerce son métier à l'extérieur et sait conduire des engins comme les mini pelles.

C'est une personne habile de ses mains, robuste, qui apprécie de travailler en plein air, de protéger l'environnement et de contribuer à l'amélioration du confort dans les foyers et les lieux publics.

#### Charpentier métallique

Il façonne et assemble les pièces métalliques qui une fois montées sur place constituent les charpentes des ponts, des édifices, des pylônes et des bâtiments industriels. Il exerce son métier en atelier pour souder et boulonner les pièces. Ensuite, il va sur le chantier effectuer les montages et les assemblages.

#### Conducteur d'engins de Travaux Publics

C'est l'un des principaux acteurs du chantier. Il conduit les engins les plus divers (niveleuses, pelles hydrauliques, chargeurs, grues, pelleuseuses...) utilisés pour des travaux de terrassement ou de nivellement. Il connaît parfaitement les engins qui lui sont confiés. Il les maîtrise et sait en tirer le meilleur parti en respectant les règles de sécurité. Il participe à l'entretien de son matériel. Ce sont des engins sur roues ou sur chenilles comme les pelles hydrauliques, les niveleuses, les tombereaux, les bulldozers, les compacteurs.

#### Constructeur de réseaux électriques et d'éclairage public

Le "monteur" est un électricien qui intervient sur les réseaux de lignes électriques (aériennes et souterraines) ainsi que sur le réseau d'éclairage public et ses dérivés. Il participe, au sein d'une équipe, à l'aménagement du territoire pour la distribution de l'énergie électrique.

Il a pour mission de mettre en place les réseaux câblés (très haute tension, haute tension et basse tension), ainsi que les infrastructures associées permettant d'acheminer l'électricité depuis son point de production (centrales électriques) jusqu'aux logements, bureaux, centres commerciaux, usines et complexes industriels, réseaux d'éclairage public... Il exerce son activité à l'extérieur soit sur des réseaux aériens (très haute et haute tension) qui sont parfois de grande hauteur, sur le réseau d'éclairage public ou sur des canalisations enterrées lors de l'enfouissement des lignes (haute et basse tension).

#### Constructeur de routes

Il exerce son activité dans le domaine de la construction et de l'entretien des routes (chaussées, aménagements urbains, parkings, stades, aéroports...). Il participe à toutes les tâches d'un chantier routier et peut être amené à conduire de petits engins (mini pelles, compacteurs et petites chargeuses). Il exerce son métier en ville ou hors agglomération sur des chantiers de toutes tailles et toujours en équipe. Ses gestes sont précis afin de bien respecter les règles de sécurité.

#### Constructeur en ouvrages d'art

Le constructeur en ouvrage d'art travaille sur des chantiers de construction d'ouvrages très diversifiés et souvent de taille importante (ponts, viaducs, barrages, tunnels, centrales nucléaires, bâtiments industriels, etc...). Il élabore et installe les coffrages (moules dans lesquels sera coulé le béton), positionne les armatures d'acier pour consolider le béton, coule le béton dans le coffrage et démoule la pièce réalisée. Il sait aussi tracer et implanter des ouvrages, lire le plan des coffrages qu'il devra fabriquer. Il a de bonnes notions de dessin, de géométrie et de résistance des matériaux. Le métier requiert une bonne habileté manuelle et le sens du travail précis et rigoureux.

## **Constructeur en voirie et réseaux divers (VRD)**

Il exerce son activité dans des entreprises dont la vocation générale est de réaliser des travaux de construction et d'entretien des voiries et espaces publics (voies piétonnes, pistes cyclables, trottoirs, aires de jeux, terrains de sport...). Il participe à toutes les tâches d'un chantier de VRD (signalisation, implantation, pose de bordures et de pavés, réalisation de petites maçonneries...) et sait conduire de petits engins. Il travaille en équipe, sous la responsabilité d'un chef d'équipe, au contact des usagers et des riverains. Il installe des réseaux en tranchée pour l'assainissement, l'éclairage, les télécommunications.

## **Mécanicien d'engins**

Le mécanicien d'engins entretient, répare les engins et les machines utilisés sur les chantiers : les pelles hydrauliques, les bulldozers, les niveleuses, les chargeuses, les compacteurs, les finisseurs. Il exerce son métier sur le chantier et dans l'atelier de réparation. Il est capable de monter et de démonter toutes les machines grâce à sa parfaite connaissance de leur fonctionnement. Il a d'excellentes connaissances en hydraulique, pneumatique, électricité et électronique embarquée.

## **Géomètre-Topographe**

Le géomètre-topographe est le premier à intervenir sur le terrain lors d'un projet de construction. Avec des appareils sophistiqués, il fait les mesures et calcule les distances, les surfaces, les niveaux d'altitude du sol, la hauteur des arbres ou poteaux télégraphiques existants. Puis, il fait des croquis et des plans. Au bureau, il exploite et traite ces données avec des logiciels de CAO/DAO (Conception Dessin Assistée par Ordinateur) pour illustrer plans et courbes de niveau. Ses plans et relevés constituent une base de travail précise et indispensable aux professionnels des travaux publics. Il a le sens de l'espace et de sa représentation graphique. Il aime dessiner dans les trois dimensions et sait s'organiser. Il est attentif, observateur et possède bien sûr une très bonne vue. Il est également rigoureux, précis, méthodique.

## **Chef d'équipe**

Le Chef d'équipe organise son travail autour de 3 grandes activités :

- Il prépare le chantier en fonction des contraintes et des obstacles du terrain, puis répartit le travail.
- Il suit l'avancement des travaux et en vérifie la qualité.
- Il assiste à la réception des travaux à la fin du chantier et veille à la remise en état des abords. Il exerce son métier sur le terrain, sous la responsabilité du chef de chantier. Il a une bonne connaissance des techniques utilisées sur un chantier, ce qui lui permet de coordonner et de contrôler les travaux de l'équipe dont il a la responsabilité. Après avoir acquis une expérience pratique sur les chantiers, il peut devenir chef de chantier.

## **Chef de chantier**

Il assure au quotidien l'organisation générale d'un chantier ou d'une partie de celui-ci, selon son importance. Toujours présent sur le terrain, il contrôle, coordonne le travail des équipes et tient à jour le planning d'avancement des travaux. Il veille également à l'application des directives, normes et règlements notamment en matière de sécurité. Adjoint direct du conducteur de travaux, il le remplace parfois dans certaines tâches.

## **Conducteur de travaux**

Il est responsable de l'exécution des travaux d'un ou de plusieurs chantiers.

Il exerce son métier directement sur les chantiers. Il définit les moyens de production (équipes, matériels, matériaux), rédige les rapports, dialogue avec tous les intervenants des chantiers. Il est responsable des méthodes et de la qualité de l'ouvrage : il assiste les personnes qu'il commande. Il connaît toutes les techniques présentes sur un chantier et suit leur évolution. Il organise la sécurité et veille au respect des consignes. Il aime organiser, animer des équipes, relever des défis. Il a naturellement le sens des relations humaines.

## **Directeur ou ingénieur de travaux**

Il conçoit les projets de construction et établit les budgets correspondants.

Il prépare le programme de réalisation, détermine la composition et les périodes d'intervention des différents corps de métiers et veille à la bonne application du cahier des charges. Il exerce son métier aussi bien sur le chantier que dans son bureau : il est responsable de la réussite des chantiers qu'il coordonne. Il donne les directives aux conducteurs de travaux qui assurent l'exécution des ouvrages tant sur le plan technique que financier. C'est le décisionnaire. Il discute avec le client. Les différents responsables du chantier s'adressent à lui. Il est le garant de la qualité des ouvrages réalisés et du respect des consignes de sécurité.

Source : Fédération Nationale des Travaux Publics - [fntp.fr](http://fntp.fr) / [metier-tp.com](http://metier-tp.com).