



« LES INDICATEURS »

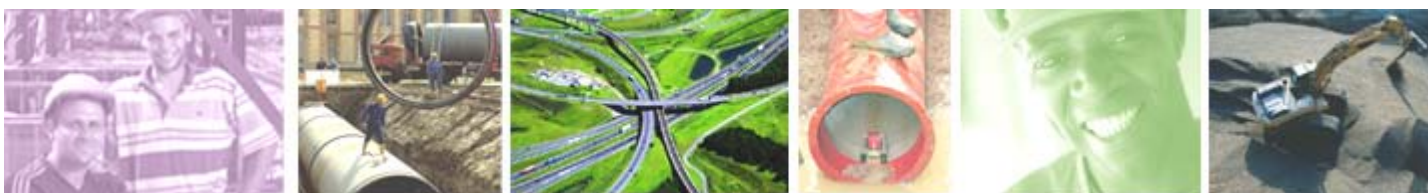
ACTIVITE - EMPLOI - FORMATION

TABLEAU DE BORD

PROSPECTIF DES TRAVAUX PUBLICS

EN HAUTE-NORMANDIE

Édition 2009



Production réalisée dans le cadre de

L'OBSERVATOIRE REGIONAL DE L' EMPLOI ET DE LA FORMATION DU BTP EN HAUTE-NORMANDIE

OREF BTP - 14 rue Georges Charpak - 76 130 MONT-SAINT-AIGNAN tel. : 02 32 19 52 60 fax : 02 32 19 52 61

1ère partie :**Indicateurs Activité Emploi Formation
DU SECTEUR D'ACTIVITE DES TRAVAUX PUBLICS****ACTIVITE**

- 1. La production des entreprises des TP en Haute Normandie

ENTREPRISES

- 2. Le tissu des entreprises régionales des TP

SALARIES

- 3. Les effectifs salariés des Travaux Publics
- 4. La pyramide des âges des salariés des TP
- 5. La qualification des ouvriers des TP
- 6. Les salariés nouveaux entrants dans les TP
- 7. La formation continue des salariés des TP
- 8. La formation en alternance dans les TP

JEUNES

- 9. La formation initiale TP : effectif en formation
- 10. La formation initiale TP : résultats aux examens
- 11. La formation initiale TP : spécialités et diplômes
- 12. La formation initiale TP : cartographie des établissements

INTERIMAIRES

- 13. L'intérim dans les Travaux Publics

DEMANDEURS D' EMPLOI

- 14. L'âge et le niveau de formation aux métiers des TP
- 15. Les métiers des TP recherchés par les demandeurs d'emplois

ANNEXES

- 16. Le planning de mise à jour des indicateurs

1. La production des entreprises de TP en Haute-Normandie

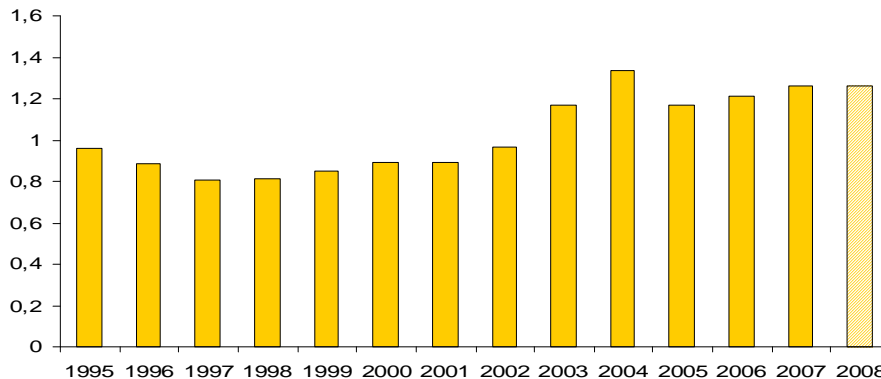
Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

1,26 Md€ sur la région
soit **3,1 %** des travaux publics
en France (40,3 Md€)

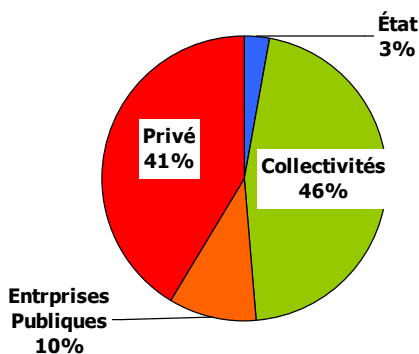
Volume de production

Chiffre d'Affaires en Milliards d'euros

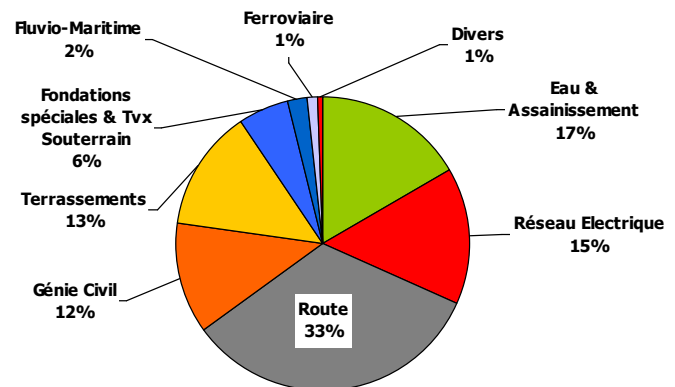
Source : CERHN Construction/ FRTP Normandie/EAE



Activité des TP en Haute Normandie par type de clientèle



Activité des TP en Haute Normandie par type de travaux



Production (en Md€ courants)	2002	2003	2004	2005	2006	2007	Estimation 2008	Tendance 2009
Travaux TP en Haute Normandie	0,965	1,167	1,337	1,171	1,213	1,262	1,261	↘

Une activité qui se ralentit nettement fin 2008

Après deux années (2003 et 2004) d'activité fortement soutenue par de très grands travaux (PORT 2000, et A28 Rouen Alençon...) la production a adopté un rythme de croissance moins soutenu. Fin 2008 une nette décélération de l'activité est apparue du fait, entre autres, de la baisse des investissements privés particulièrement dynamiques les années précédentes (41% en 2007). 2009 devrait se situer en retrait.

2. Le tissu des entreprises régionales TP

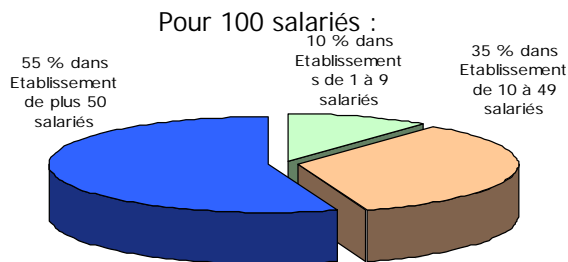
Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

346 entreprises et établissements en Haute-Normandie.

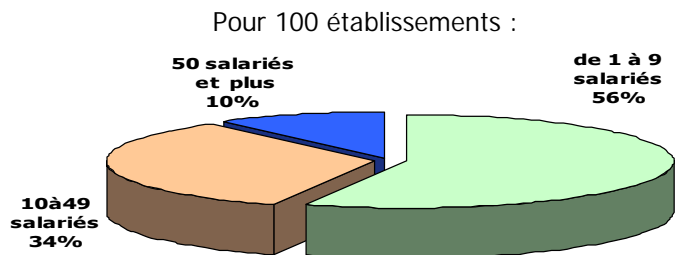
Nombre d'établissements TP employant des salariés

Source : UNEDIC au 31 décembre 2007

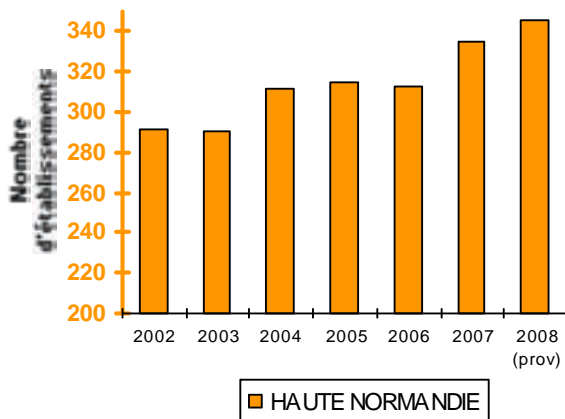
Répartition de l'effectif salarié par taille d'établissement.



Répartition des établissements selon leur taille.



Evolution des Etablissements TP



Taille des établissements TP début 2008	Nombre
1 à 9 salariés	194
10 à 19 salariés	58
20 à 49 salariés	58
50 salariés et plus	36
Total	346
Tendance	=

Un tissu d'entreprises d'une grande stabilité et très réactif aux changements

Début 2008, le nombre des entreprises de Travaux Publics reste stable par rapport à l'année précédente. Les établissements de plus de 50 salariés représentent 10% des entreprises et emploient près de 55% de l'effectif salarié régional des Travaux Publics.

A noter la dynamique différenciée du nombre d'entreprises entre l'Eure et la Seine Maritime. Cette observation est à rapprocher de la présence de grands travaux sur cette période sur les territoires havrais et eurois essentiellement, et en particulier la création d'une nouvelle voie autoroutière entre Rouen et Alençon.

3. Les effectifs salariés des Travaux Publics

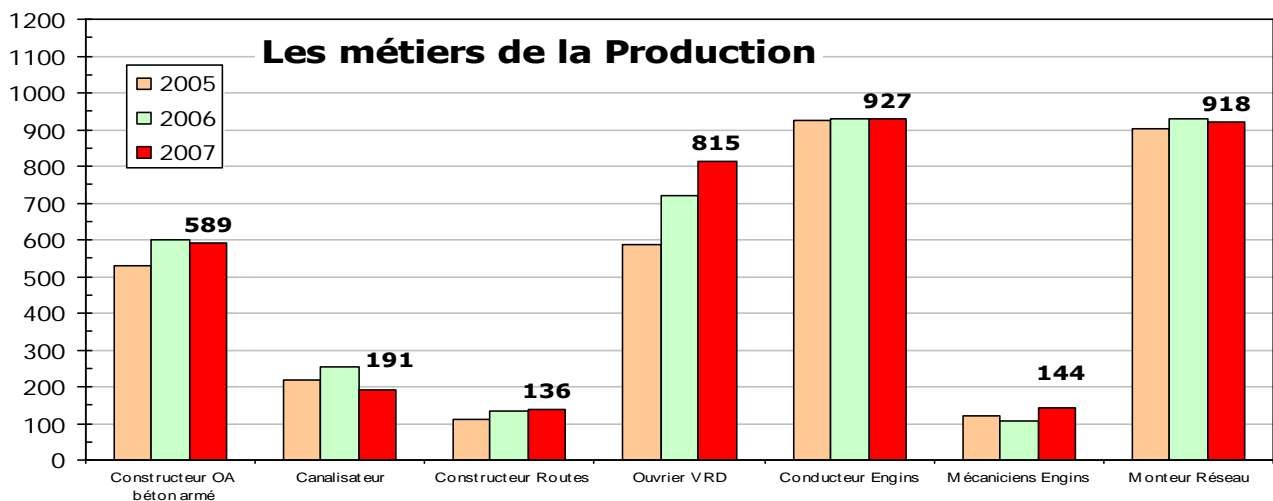
Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

9 605 en 2007
soit **3,5 %** des TP national
(271 652)

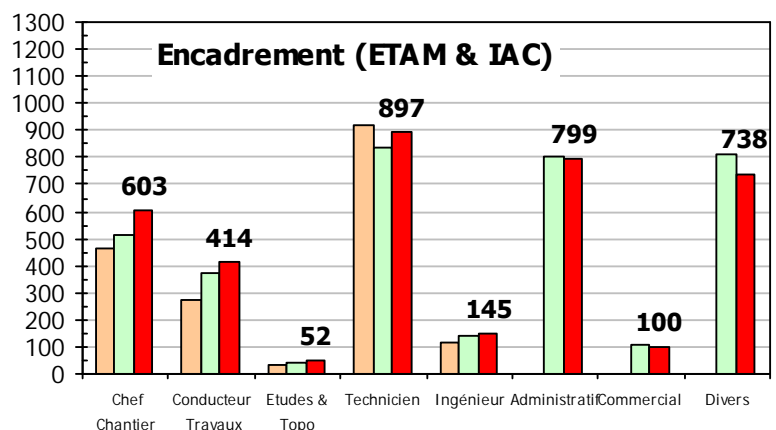
Nombre de salariés de la branche
TP (hors apprentis) résidant en Haute-
Normandie

Source : CI BTP-UCF au 15 mars 2007

Effectifs TP 2007	Part %	Evol. 2009
Ouvriers	6 120	63 %
ETAM	2 460	26 %
IAC	1 025	11 %
Total	9 605	100 %



Autres métiers production	2007
Terrassier	104
Poseur de voie	59
Soudeur	58
Opérateur de centrale	42
Constructeur d'ouvrage d'art métallique	31
Conducteur Poids Lourd	619
Divers autres métiers Production	1 224



Des métiers diversifiés où l'encadrement est très présent

Une grande diversité de métiers d'où semblent émerger 4 métiers de la production (les constructeurs d'O.A., les ouvriers V.R.D., les monteurs de réseau et les conducteurs d'engins) qui couvrent 53% des effectifs de production.

Précision : L'importance du poste « divers autres métiers de production » (1224), peut entraîner une sous représentation de certains métiers comme les canalisateurs, les constructeurs de route et les mécaniciens.

Un constat : 1 salarié sur 3 dispose d'un statut d'ETAM ou d'IAC

4. La pyramide des âges des salariés TP

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

39,7 ans en 2007
10,0 % de moins de 25 ans
 BTP France : **40,0** ans

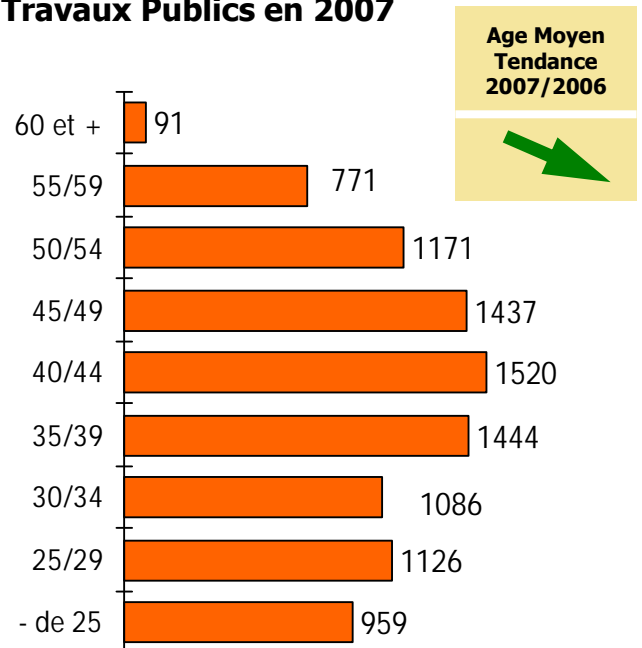
Age moyen et % - de 25 ans
 de la population salariée de la branche TP
 (hors apprentis)

Source : CI BTP-UCF au 15 mars 2007

Effectif par tranches d'âge	Ouvriers	ETAM	IAC
60 ans et plus	16	19	56
55 à 59 ans	192	141	438
50 à 54 ans	295	149	727
45 à 49 ans	372	146	919
40 à 44 ans	389	150	981
35 à 39 ans	394	150	900
30 à 34 ans	285	121	680
25 à 29 ans	310	124	692
Moins de 25 ans	207	25	727

Groupes métiers de la production	Age moyen	% - de 25 ans	Evol. Part -25 ans 2007/2006	
Canalisateur	35,9	23,6 %		
Constructeur OA béton armé	38,0	16,6 %		
Constructeur de route	37,3	17,6 %		
Ouvrier VRD	37,2	16,4 %		
Terrassier	36,0	16,3 %		
Monteur en réseau	40,6	8,8 %		
Conducteur d'engins	40,0	9,2 %		
Conducteur PL	41,9	4,7 %		
Mécanicien	40,8	10,4 %		
Poseur de voies	37,0	11,9 %		
Constructeur OA métallique, soudeur	43,2	6,7 %		
Opérateur centrale	40,2	12,1 %		
Divers production	39,2	11,4 %		
TOTAL Production TP	39,3	11,7 %		

Pyramide des âges des salariés des Travaux Publics en 2007



Fonctions	Age moyen	% - de 25 ans	Evol. Part -25 ans 2007/2006
Technique et encadrement	39,8	7,7 %	
Chef de chantier	41,9	7,1 %	
Conducteur de trvx	40,5	6,8 %	
Géomètre topogr.	36,6	11,5 %	
Technicien	38,8	8,9 %	
Ingénieur des TP	37,0	3,4 %	
Administratif & commercial	40,8	6,8 %	
Administratif	39,8	6,4 %	
Commercial	42,3	4,0 %	
Autres ETAM & IAC	41,6	7,6 %	

Un rajeunissement en cours, toutefois insuffisant au vu des besoins

1 salarié sur 10 a moins de 25 ans actuellement, proportion en hausse par rapport à 2006. Les ETAM sont en moyenne plus jeunes dans les TP que dans l'ensemble du BTP Haut Normand. Pour les effectifs de production le phénomène inverse est observé.

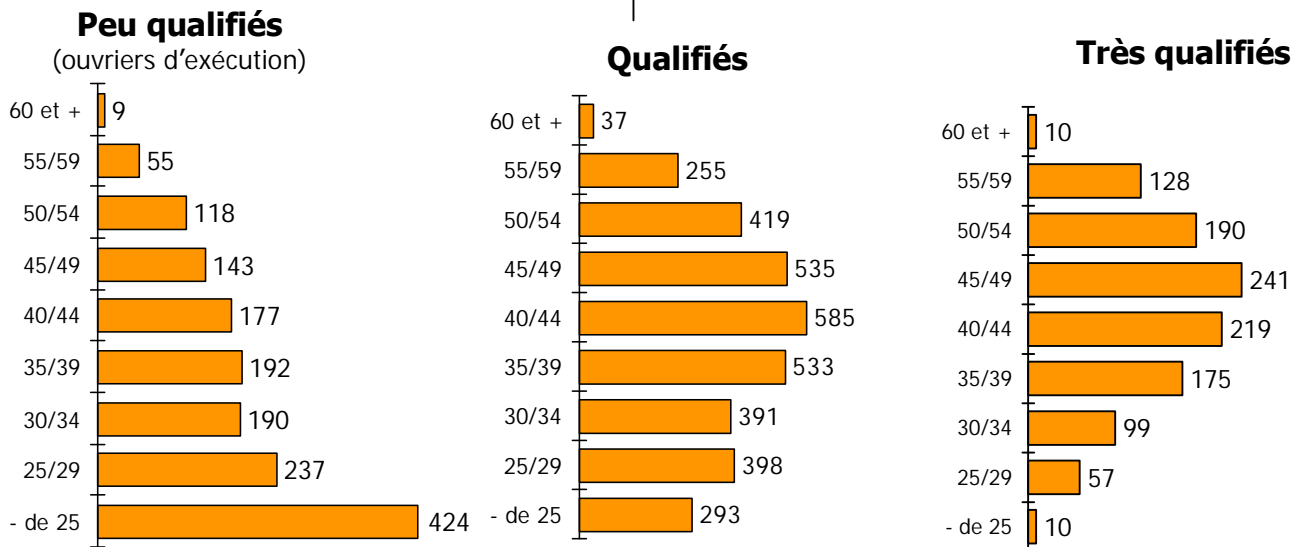
5. La qualification des ouvriers des TP

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

76 % de qualifiés ou très qualifiés en 2007
BTP France : **72,5 %**

Qualification des ouvriers des TP selon la convention collective des ouvriers des Travaux Publics

Source: CI BTP-UCF au 15 mars 2007



Groupes métiers	Peu Qualifiés	Qualifiés	Très Qualifiés	Evolution ⁽¹⁾ 2006/2007
Canalisateur	41 %	46 %	13 %	
Constructeur ouvrages d'art béton armé	19 %	59 %	22 %	
Constructeur de route	45 %	50 %	5 %	
Ouvrier VRD	44 %	47 %	9 %	
Terrassier	79 %	18 %	3 %	
Monteur en réseau	12 %	61 %	27 %	
Conducteur d'engins	19 %	71 %	10 %	
Conducteur poids lourd	17 %	76 %	7 %	
Mécanicien	10 %	67 %	23 %	
Poseur de voies	39 %	59 %	2 %	
Constructeur d'OA métalliques, soudeur	11 %	52 %	37 %	
Opérateur de centrale	22 %	55 %	23 %	
Divers métiers production TP	22 %	48 %	30 %	
Total Production TP	28 %	57 %	15 %	

(1) – de la part d'ouvriers « Qualifiés et Très qualifiés » de la production des TP

Une relation étroite entre la qualification (classification) et l'âge

5 des 6 métiers les plus « Qualifiés et Très Qualifiés » sont aussi ceux qui comptent moins de 10% de jeunes salariés de moins de 25 ans.

Seuls les « Constructeurs d'OA béton armé », cumulent un taux de qualification supérieur à 80% et une part élevée de jeunes (17%) nettement supérieure à la moyenne. Les « opérateurs de centrale » s'approchent de cette situation. A l'inverse, toutefois, le métier de « terrassier », le moins qualifié des métiers recueille aussi une part élevée de jeunes (16%)

6. Les salariés nouveaux entrants dans les TP

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

946 en 2007soit **3,4 %** du BTP national*(27 658 1ers entrants)*

Pour 1 504 recrutements en 2007

946

entrent pour la 1ère fois dans les TP

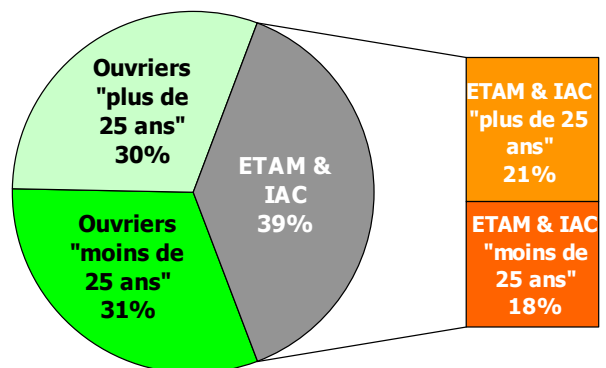
584 ouvriers
362 ETAM & IACSalariés entrant pour la 1ère fois
dans le secteur des TP

Source: CI BTP-UCF au 15 mars 2007

291 ouvriers
195 ETAM & IAC**25 ans et +****293 ouvriers**
167 ETAM & IAC**- de 25 ans**

Groupe métiers	Recrute-ments	Entrants 1ère fois	
		Effectif	Dont – 25 ans
Canalisateur	42	32	21
Constructeur OA béton armé	106	69	35
Constructeur de route	16	10	6
Ouvrier VRD	172	105	51
Terrassier	32	21	10
Monteur en réseau	88	52	24
Conducteur d'engins	115	50	26
Conducteur poids lourd	106	53	14
Mécanicien	24	19	8
Poseur de voies	10	6	3
Constructeur d'OA métalliques, soudeur	7	5	2
Opérateur de centrale	5	4	2
Divers production TP	232	158	91
Total Production TP	955	584	293

Les 1ers entrants dans les TP



Groupe métiers	Recrute-ments	Entrants 1ère fois	
		Effectif	Dont – 25 ans
Chef de Chantier	53	26	21
Conducteur de Travaux	45	27	12
Géomètre Topographe	8	4	3
Technicien	127	91	44
Ingénieur des TP	12	11	4
Technique, Encadrement	245	159	84

Groupe métiers	Recrute-ments	Entrants 1ère fois	
		Effectif	Dont – 25 ans
Administratif	120	89	28
Commercial	7	6	2
Divers ETAM et IAC	177	108	53
Administratif et Commercial	304	203	83

Un recrutement tourné vers les jeunes et les qualifiés

Annuellement, 946 «1ers entrants» sont accueillis. 1 sur 2 est âgé de moins de 25 ans.

Parmi les «1ers entrants», on dénombre une part importante d'ETAM et d'IAC (39% au lieu de 37 %).

7. La formation continue des salariés des TP

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

2 104 en 2007
soit **2, 2 %** du TP national (98 649)

Nombre de stagiaires comptabilisés à partir des dossiers de stages suivis par les salariés des entreprises des TP dans le cadre du plan de formation et du Capital de Temps Formation financés par l'OPCA TP

Sources : GFC-BTP, FAF SAB et FAF CEA

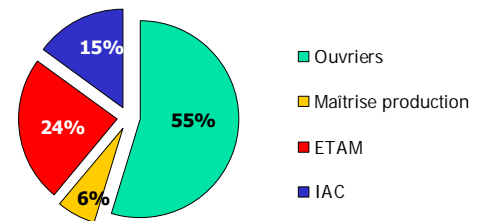
Stagiaires par activité d'entreprise

Électricité et réseaux	837	39,7%
Routes	410	19,5%
Terrassement	368	17,5%
Gros œuvre – Génie Civil	217	10,3%
Canalisations	166	7,9%
Autres BTP	106	5,1%
Total stagiaires	2 104	100%

Heures par domaine de formation

Techniques Bâtiment	2 684	6%
Techniques BTP (autres)	1 945	4%
Techniques TP	8 003,5	17%
Conduite d'engins	6 453,5	14%
Conduite VL-PL	4 701	10%
Sécurité	6 453,5	14%
Études, métrés, dessins	751	2%
Organisation, production	6 184	13%
Commercial	1 089	2%
Management, GRH	3 920	9%
Qualité	128	0%
Informatique	1 764	4%
Administration	371	1%
Tutorat	593	1%
Formation Générale	513	1%
Autres	528,5	1%
Total Heures	46 082	100%

Tendance 2008



Stagiaires par domaine de formation

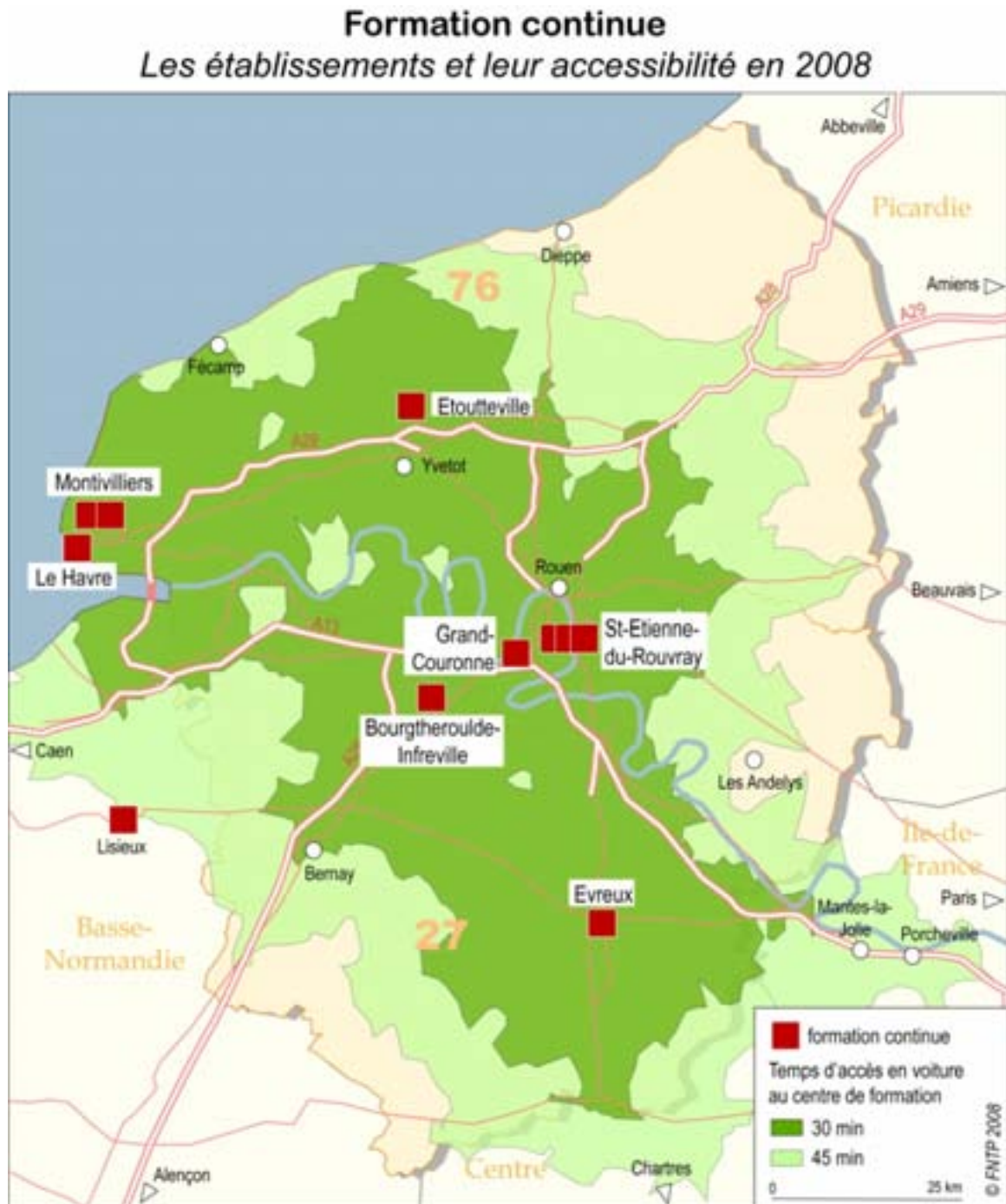
Techniques Bâtiment	38	2%
Techniques BTP (autres)	44	2%
Techniques TP	229	12%
Conduite d'engins	301	15%
Conduite VL-PL	62	3%
Sécurité	720	37%
Études, métrés, dessins	33	2%
Organisation, production	70	4%
Commercial	51	3%
Management, GRH	202	10%
Qualité	7	0%
Informatique	78	4%
Administration	33	2%
Tutorat	49	2%
Formation Générale	12	1%
Autres	32	2%

Une formation centrée sur les techniques, la conduite et la sécurité

Si les entreprises d'électricité mobilisent fortement la formation continue, la part des formations traitant des techniques des TP, de la sécurité et des conduites de véhicules et d'engins, représentent plus de 45% des heures de formation. L'organisation de la production représente 13% des heures.

7. La formation continue des salariés des TP

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie



Un dispositif bien sollicité et bien réparti sur l'ensemble du territoire

Plus de 2000 stagiaires répartis sur 8 lieux de formation maillant le territoire haut-normand

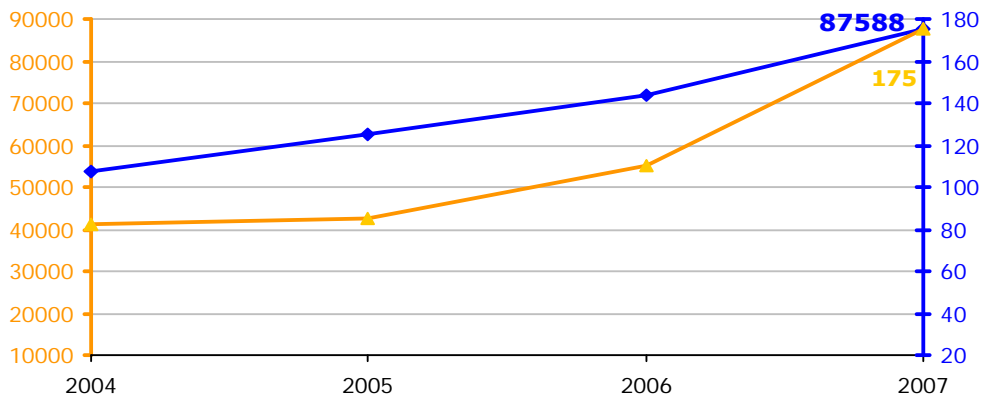
8. La formation par contrat de professionnalisation dans les TP

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

175 en 2007
soit **6,8 %** du TP national (2 569)

Nombre de jeunes embauchés
dans le cadre des contrats de
professionnalisation

Sources : GFC-BTP, FAF SAB et FAF CEA



Répartition par activité d'entreprises formatrices

Terrassement	82	46,9%
Gros œuvre – Génie Civil	27	15,5%
Électricité bâtiment	26	14,9%
Routes	24	13,7%
Canalisations	8	4,6%
Électricité réseaux	3	1,7%
<i>Autres BTP</i>	5	2,9%
Total contrats	175	100,0 %
Total des heures	87588	heures
Durée moyenne	500.5	heures

**Tendance
2008**

=

Un dispositif bien utilisé par la Profession, en progression sur 2004-2007

Un doublement du nombre de contrats observé en 4 ans.

Cette observation témoigne de la volonté de la profession sur ces derniers temps, de doubler en 5 ans le nombre de contrats de professionnalisation et ainsi d'apporter une réelle opportunité de qualification à ceux qui font le choix des métiers des Travaux Publics.

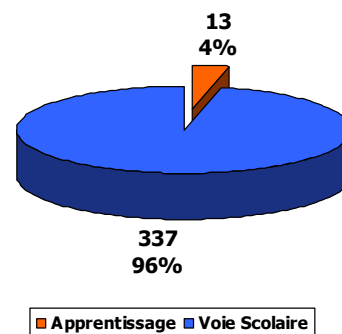
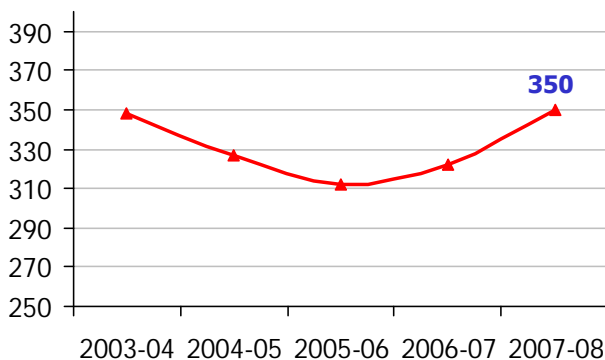
9. La formation initiale TP : effectif en formation

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

350 en 2007-2008
soit **2,5 %** des effectifs en France
(14 162 en 2006-2007)

Effectif total en formation dans les lycées et CFA, dans une définition stricto-sensu BTP, préparant un diplôme (CAP, BEP, MC, BP, Bac Pro, BTS) par voie scolaire ou apprentissage au 31/12/2007.

Source : Rectorat, CCCA-BTP



Groupes spécialités	CAP	BEP	MC	BP	Bac Pro	BT BTN	BTS	Total	
Conduite d'engins	44							44	
Mécanique d'engins		48			13			61	
Canalisateur	16							16	
Constructeur Ouvrages d'Art		30						30	
Encadrement de chantier					41		41	82	Tendance
Géomètre Topographe		30					87	117	
Toutes spécialités	60	108			54		128	350	

Un dispositif en développement offrant aujourd'hui des formations du niveau V au niveau III

Une offre de formation de plus en plus adaptée mais qui reste tournée, à ce jour, sur les établissements de temps plein; l'apprentissage ne représentant que 4% des effectifs en formation aux métiers des Travaux Publics.

A noter, deux projets ont été portés récemment par la Profession :

- BT « Monteur Technicien de Réseau », en apprentissage, ouvert en 2008 à EVREUX
- CAP « Constructeur de Routes » ouvert en 2009 à GRAND COURONNE.

10. La formation initiale TP : résultats aux examens

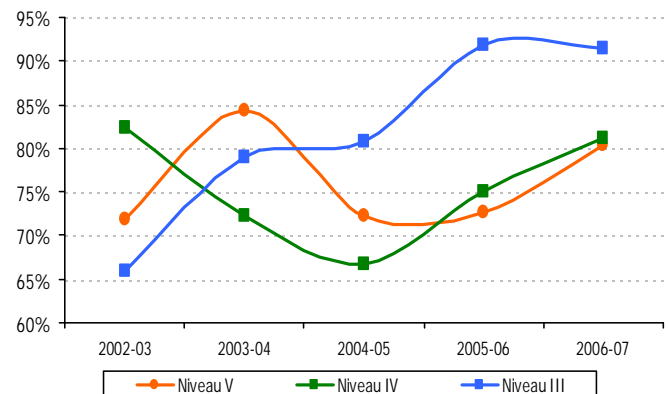
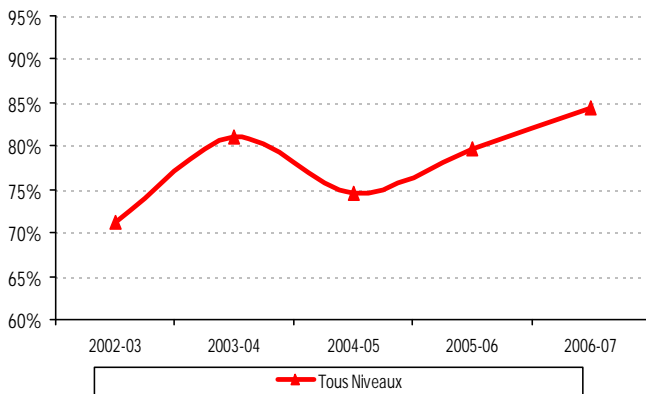
Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

84,3 % en 2006-2007France : **81,1 %** en 2006-07

Taux de réussite aux examens

dans les lycées et CFA, préparant un diplôme du BTP (CAP, BEP, MC, BP, Bac Pro, BTS) par la voie scolaire ou l'apprentissage

Source : Rectorat, CCCA-BTP



Groupes spécialités : % de réussite aux examens								Total	Tendance
	CAP	BEP	MC	BP	Bac Pro	BT BTN	BTS		
Conduite d'engins	95,7							95,7	
Mécanique d'engins		57,1						57,1	
Canalisateur	75,0							75,0	
Constructeur Ouvrages d'Art		100,0						100,0	
Encadrement de chantier					81,2		81,2	81,2	
Géomètre Topographe		78,6					96,8	91,1	
Toutes spécialités	92,6	72,7			81,2		91,5	84,3	

D'excellents taux de réussite enregistrés aux examens

Près de 85% de réussite globale (tous diplômes et modes de formation)

Le niveau de réussite aux examens est très élevé et à même tendance à progresser ces dernières années.

Ceci est particulièrement vrai en ce qui concerne les formations de niveau BTS.

11. La formation initiale TP : spécialités et diplômes

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

3 établissements

Établissements préparant aux spécialités des Travaux Publics (niveaux V, IV et III en Haute-Normandie). **Année 2007-2008**

Source : Rectorat, CCCA-BTP,

Formations préparant aux diplômes de niveau IV et V

Niveau	Commune	Lieu	Mode	Groupe de spécialités	Diplôme	Durée	Spécialité	Effectif
V	GRAND-COURONNE	LP Fernand Léger	VS	Canalisateur	CAP	2 ans	Constructeur de canalisations des travaux publics	16
			VS	Conduite d'engins	CAP	2 ans	Conducteur d'engins : travaux publics et carrières	44
			VS	Géomètre topographe	BEP	2 ans	Techniques du géomètre et de la topographie	30
			VS	Mécanique d'engins	BEP	2 ans	Maintenance de véhicules et de matériels (TP et manutention)	48
	SAINT-ETIENNE-DU-ROUVRAY	LP Le Corbusier	VS	Constructeur ouvrages d'art	BEP	2 ans	Travaux Publics, (Construction en ouvrage d'art)	30
IV	GRAND-COURONNE	LP Fernand Léger	VS	Encadrement de chantier	BAC PRO	2 ans	Travaux publics	41
			APP	Mécanique d'engins	BAC PRO	2 ans	Maintenance des matériels option B (TP et manutention)	15

Formations préparant aux diplômes de niveau III et II

III	SAINT-ETIENNE-DU-ROUVRAY	LP Le Corbusier	VS	Encadrement de chantier	BTS	2 ans	Travaux publics	41
			VS	Géomètre topographe	BTS	2 ans	Géomètre topographe	27
	YVETOT	LGT Jean XXIII	VS	Géomètre topographe	BTS	2 ans	Géomètre topographe	60

Un dispositif qui s'étoffe au vu des besoins de la Profession

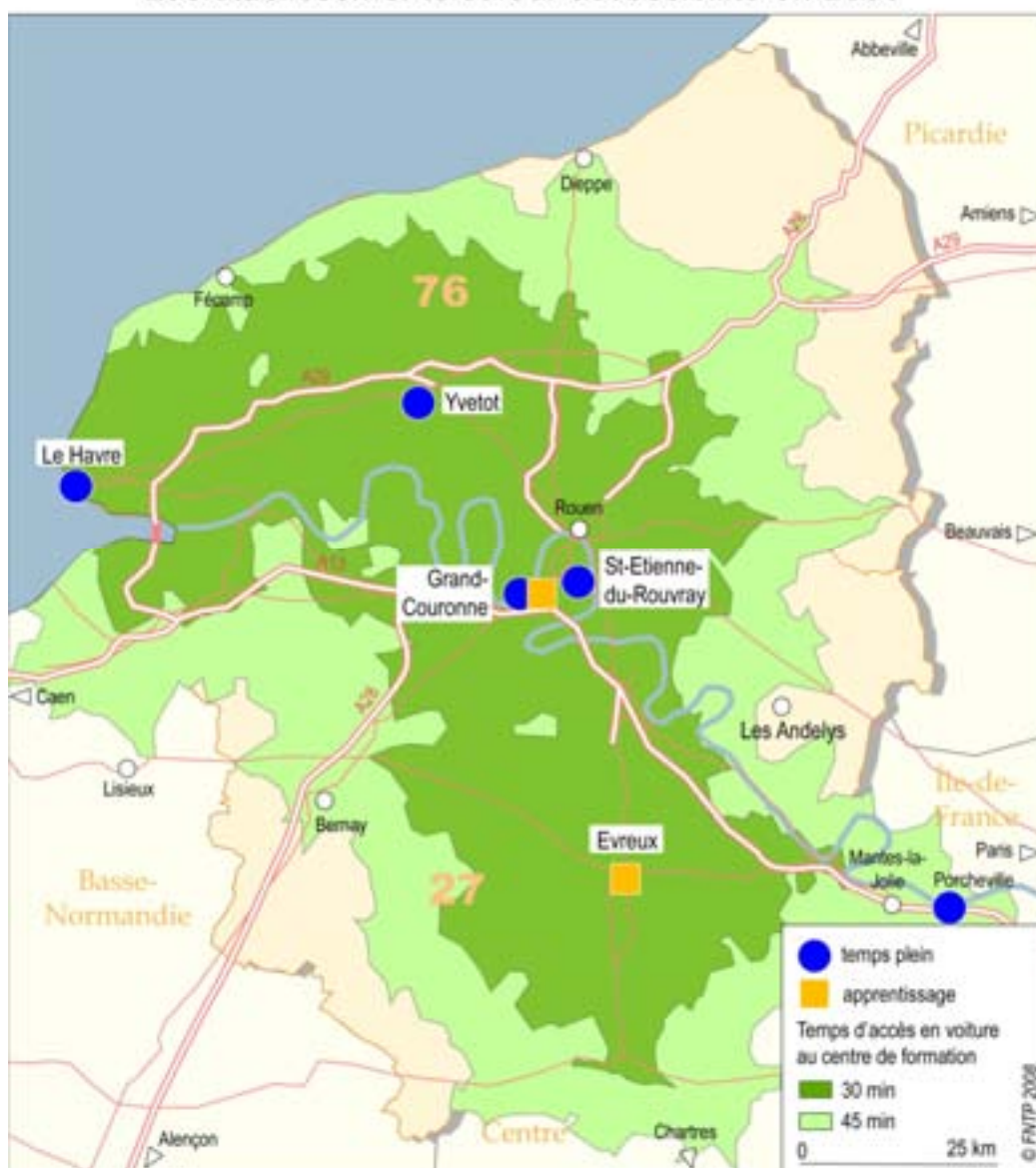
Au-delà des créations en cours ou en projet, mentionnés à la fiche précédente, on peut noter également l'existence de formations universitaires et supérieures qui viennent compléter les formations utiles au secteur des Travaux Publics, de niveau II (IUT Génie Civil au Havre) mais aussi de niveau I (INSA de Rouen).

La filière de formation est désormais ouverte du niveau V au niveau I.

12. La formation initiale TP : cartographie des établissements

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

Formation initiale du CAP au diplôme d'ingénieur
Les établissements et leur accessibilité en 2008



Sources : Rectorat, CCCA-BTP - Cartographie : FNTP

Un maillage du territoire qui s'affine, mais qui oublie encore le nord de la région

En matière de formation initiale, la proximité (surtout en ce qui concerne le niveau V -CAP-) constitue souvent un critère de choix pour le jeune dans son parcours de formation.

Avec la formation monteur réseau récemment ouverte au CFA Valette d'EVREUX, il apparaît qu'un nouveau point névralgique de la région Haute Normandie a été doté. Une réflexion reste à conduire sur le Nord de la région.

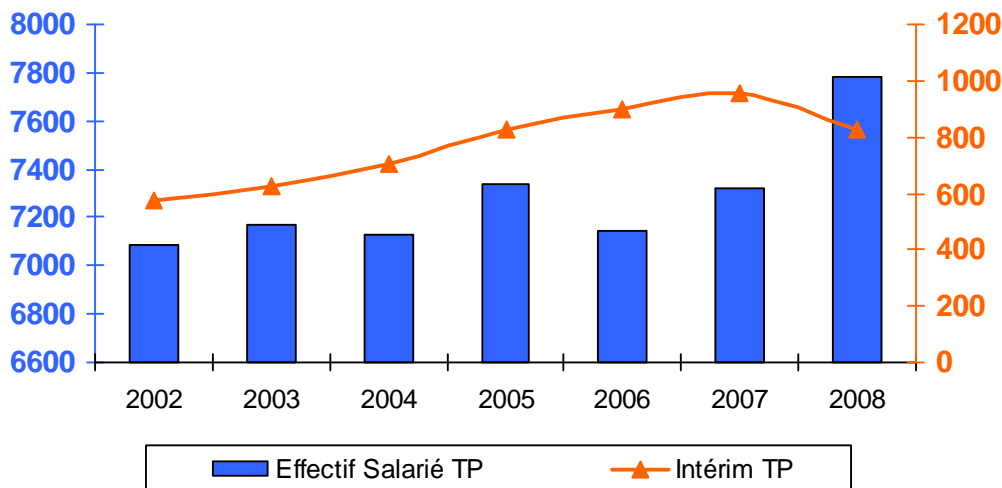
Cette couverture renforce la cohérence régionale mais aussi le lien avec le bassin parisien.

13. L'intérim dans les Travaux Publics

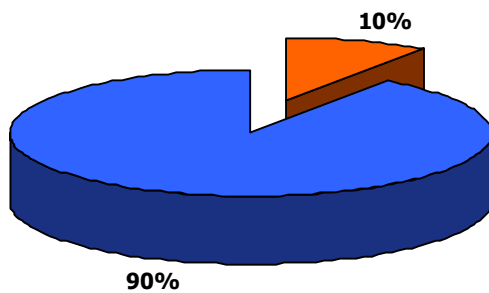
Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

827 Emplois Equivalent Temps Plein en 2008
soit **2,4 %** du TP national (34 147)

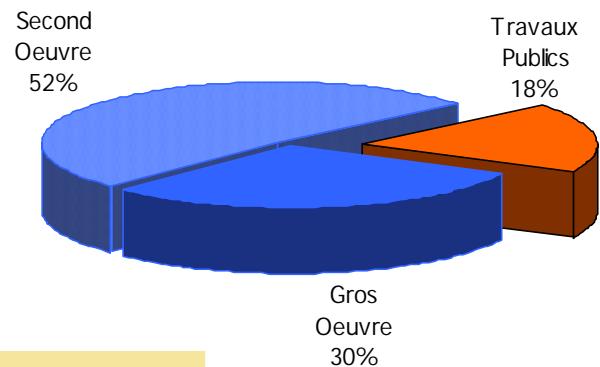
Emplois Équivalent Temps Plein (EETP) de 45 semaines en Haute -Normandie
Source : DARES - UNEDIC



Part de l'Intérim dans les effectifs TP



Part de l'Intérim TP dans l'intérim BTP



	1995	2005	2006	2007	2008
Nombre de missions	11 178	17 195	16 955	19 410	17 148
Emplois intérimaires en EETP	565	826	899	953	827

Tendance 2009



Un recours à l'intérim en nette régression dès 2008

Après une progression marquée (+40% entre 2002 et 2007), l'intérim a nettement marqué le pas en 2008 subissant le contrecoup de la crise économique.

L'intérim se confirme là aussi comme un des outils d'observation et de sélection préalable à l'embauche définitive.

Ce très net repli devrait se poursuivre en 2009.

14. L'âge et le niveau de formation aux métiers des TP

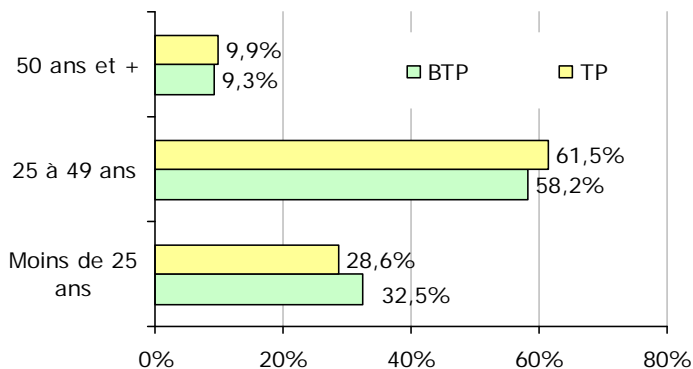
Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

1 772 au 31/12/2008
soit **25 %** du BTP en Haute
Normandie (7 194)

Demandeurs d'Emploi BTP en Haute-
Normandie de la catégorie 1 (demandeurs immédiatement disponibles
et cherchant un emploi à temps plein)
Source : POLE EMPLOI (étude au mois de mai 2009)

Niveau de formation	Tous demandeurs d'emplois	
	TP	BTP
Niveau II et I	0,5 %	2 %
Niveau III	0,5 %	2 %
Niveau IV	8 %	10 %
Niveau V	48 %	57 %
Inférieur à Niveau V	43 %	29 %

Ancienneté dans la recherche d'emploi	Tous demandeurs d'emplois	
	TP	BTP
Moins de 3 mois	42 %	43 %
3 à 5 mois	22 %	23 %
6 à 11 mois	17 %	18 %
12 à 23 mois	12 %	11 %
2 ans et plus	7 %	5 %



Les FEMMES demandeuses d'emploi	TP	BTP
Nombre	9	145
Part dans l'effectif	0,5 %	2 %

Des demandeurs d'emploi en croissance en 2008, et faiblement qualifiés

Notons que les demandeurs d'emploi pour les métiers de Travaux Publics ont progressé entre 2007 et 2008 (+36%).

4 demandeurs d'emploi TP sur 10, disposent de niveaux de formation inférieur au niveau V, et se situent dans des durées recherches courtes (moins de 3 mois).

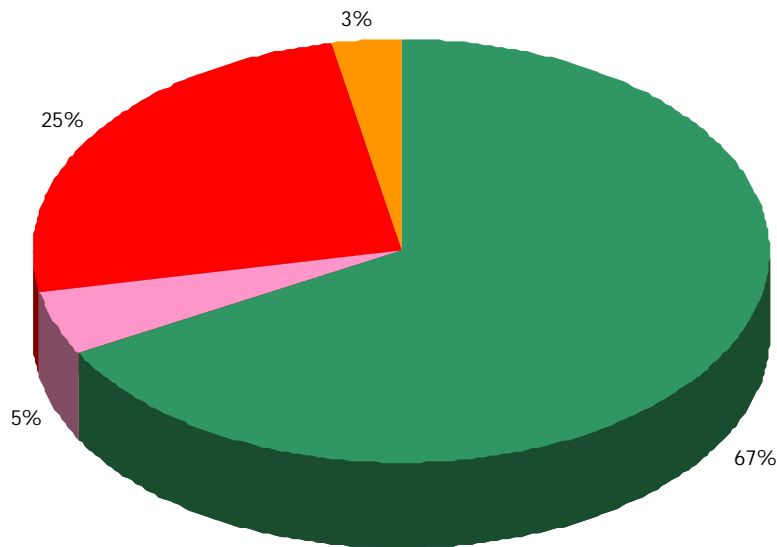
15. Les métiers des TP recherchés par les demandeurs d'emplois

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

1 772 au 31/12/2008
soit **25 %** du BTP en Haute
Normandie (7 194)

Nombre de demandeurs d'emplois
du BTP (hors Maîtrise et Cadre) en Haute-
Normandie de la catégorie 1 (demandeurs
immédiatement disponibles et cherchant un
emploi à temps plein)
Source : POLE EMPLOI (étude au mois de mai 2009)

*Les métiers recherchés, précisés ci-dessous, proviennent des déclarations faites
auprès de Pôle Emploi par le demandeur d'emploi.*



- Assistant Ouvrier TP & GO (1194)
- Ouvrier TP (91)
- Conducteur Engin (436)
- Mécanicien Engin (51)

Une demande d'emplois en forte progression en 2008

+ 36% en un an.

2 demandeurs d'emploi sur 3 visent des métiers « d'assistants TP & GO ».

C'est essentiellement sur cette catégorie de demandeurs d'emplois, les moins formés ou diplômés, que les nouvelles demandes se sont reportées entre décembre 2007 et décembre 2008.

2^{ème} partie :**IDENTIFICATION DES BESOINS
DU SECTEUR D'ACTIVITE DES TRAVAUX PUBLICS****METIERS dans les TRAVAUX PUBLICS**

- 1. Canalisateur
- 2. Constructeur d'Ouvrage d'Art béton armé
- 3. Constructeur de routes
- 4. Ouvrier de Voirie et de Réseaux Divers
- 5. Conducteur d'engins
- 6. Mécanicien d'engins
- 7. Monteur en réseau d'énergie et de communication

FONCTIONS dans les TRAVAUX PUBLICS

- 8. Chef d'équipe
- 9. Chef de Chantier
- 10. Conducteur de Travaux

RELATION EMPLOI-FORMATION

- 11. La place des jeunes et des qualifiés des métiers de production
- 12. Recrutement, Renouvellement et Formation.

ANNEXES

- Composition du groupe technique
- Glossaire

7 METIERS de PRODUCTION dans les TRAVAUX PUBLICS

Le fonctionnement de la relation « emploi-formation » étudié dans ce document résulte du rapprochement entre :

- les besoins de renouvellement avérés des entreprises (ceux structurels liés à la gestion de la ressource humaine plus que conjoncturels liés aux évolutions du marché)
- l'adaptation actuelle et nécessaire du dispositif de formation professionnelle

1. Canalisateur

(1/2)

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

191 salariés
23,6 % de moins de 25 ans
35,9 ans d'âge moyen

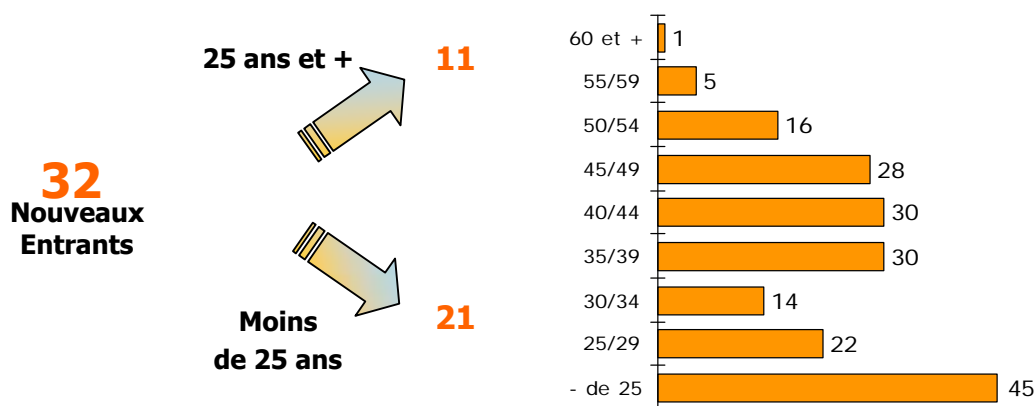
Le Canalisateur

installe et entretient les réseaux souterrains d'eau potable, d'eaux usées ou de gaz de ville. Apte à réaliser des travaux de maçonnerie, il est amené à se déplacer de chantiers en chantiers.

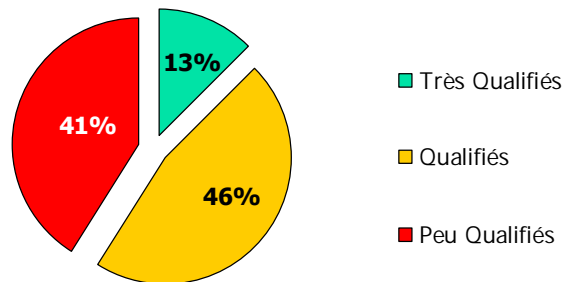
L'emploi salarié aujourd'hui :

191 canalisateurs

La pyramide des âges en 2007



Les qualifications en 2007

Le besoin annuel de renouvellement : **20 jeunes qualifiés** ⁽²⁾

Dans un contexte de croissance ⁽¹⁾ faible et non assurée, les entreprises souhaitent renforcer :

- à 28 % la part des jeunes (+5 %)
- à 75 % les jeunes qualifiés (+15 %)⁽²⁾ dans leurs effectifs à l'horizon 2012.

Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2012

en JEUNES **27****Dont jeunes QUALIFIES** ⁽²⁾ **20**

(1) Scénario établi en concertation avec un échantillon d'entreprises TP de Haute-Normandie

(2) qualifiés et très qualifiés

1. Canalisateur

(2 / 2)

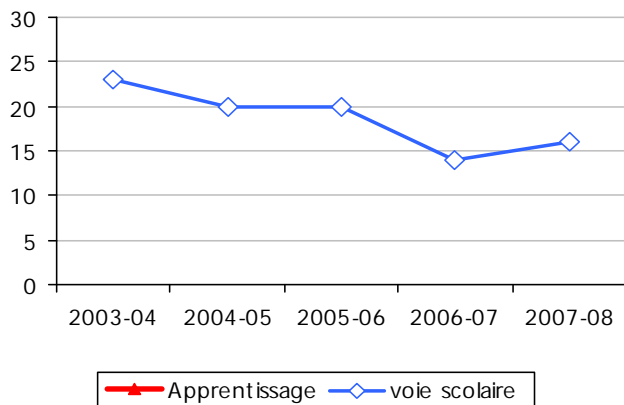
Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

La formation aujourd'hui :

25 jeunes en formation

Les formations initiales
en Haute-Normandie en 2007/2008*(totalité des effectifs en formation)*

CAP « Constructeur de canalisations TP » 16

Les autres formations des jeunes en
Haute Normandie

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	nc	nc	9
Demandeurs d'emploi	0	0	0

Source AFPA



2007

Taux de réussite

CAP

75,0 %

Les jeunes sortants de formation :

4 à 8 diplômés

Jeunes en formation sortants
annuellement d'ici 2012
vers le marché du travailNon
diplômés

9

Diplômés

4 à 8

Ensemble

13 à 17

Une relation « emploi formation » à développer :

Un besoin de 20 jeunes qualifiés pour un maximum possible de 8 jeunes diplômés.

Un métier aux besoins apparemment non couverts par le dispositif actuel.

Une optimisation de l'ensemble des voies de formation existantes pourraient constituer une première réponse.

**Besoin
Couvert à
40 %**

2. Constructeur d'Ouvrage d'Art béton armé

(1/2)

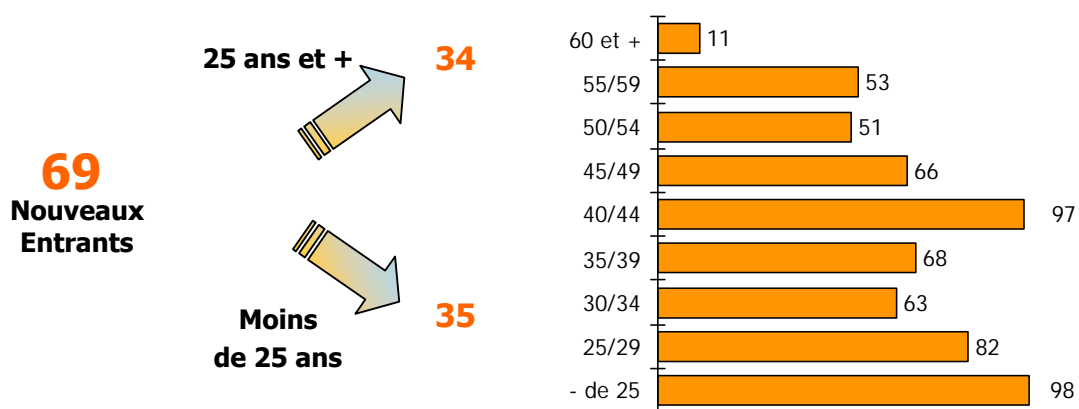
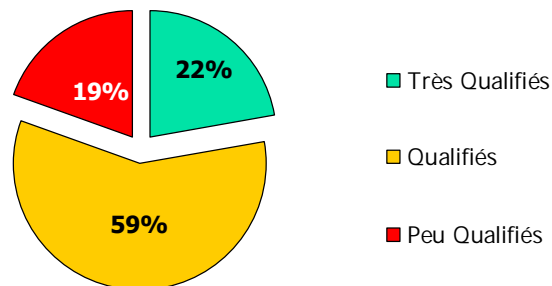
Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

589 salariés
16,6 % de moins de 25 ans
38,0 ans d'âge moyen

Le Constructeur d'O.A. béton armé

Intervient principalement dans la construction de grands édifices dont la structure est constituée de béton armé. Il commence souvent par mettre en place le ferrailage, puis prépare les coffrages et y coule le béton, avant d'effectuer la délicate opération de décoffrage.

L'emploi salarié aujourd'hui : 589 constructeurs d'O.A. béton armé

La pyramide des âges en 2007**Les qualifications en 2007**

Le besoin annuel de renouvellement : 39 jeunes qualifiés (2)

Dans un contexte de croissance (1) faible et non assurée, les entreprises souhaitent renforcer :

- à 20 % la part des jeunes (+3 %)
- à 85 % les jeunes qualifiés (+5 %) (2) dans leurs effectifs à l'horizon 2012.

Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2012

en JEUNES **46**

Dont jeunes QUALIFIES (2) **39**

(1) Scénario établi en concertation avec un échantillon d'entreprises TP de Haute-Normandie

(2) Somme des qualifiés et très qualifiés

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

La formation aujourd'hui :

43 jeunes en formation

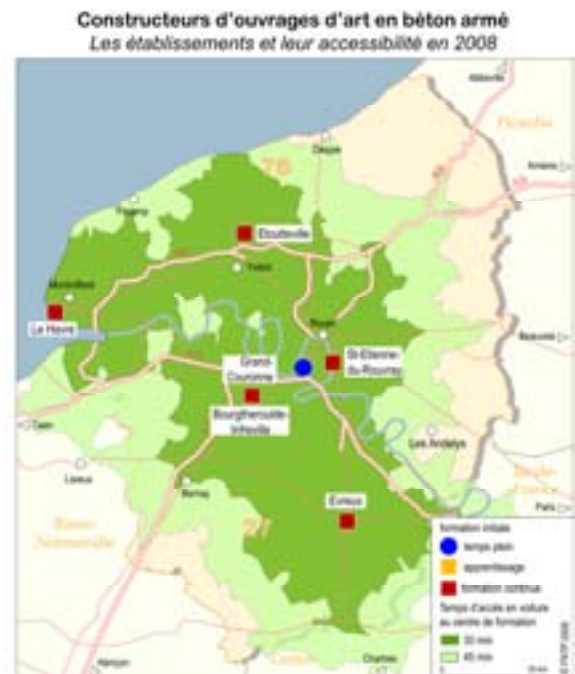
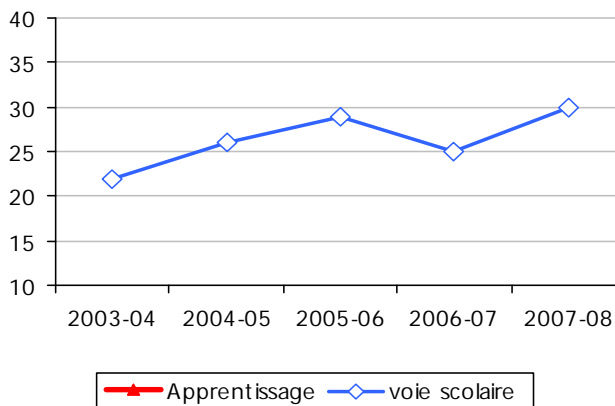
Les formations initiales
en Haute-Normandie en 2007/2008*(totalité des effectifs en formation)*

BEP « TP – Construction ouvrages d'art » 30

Les autres formations des jeunes en
Haute Normandie

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	Nc	Nc	13
Demandeurs d'emploi	0	0	0

Source AFPA



2007

Taux de réussite

BEP

100 %

Les jeunes sortants de formation :

3 à 5 diplômés

Jeunes en formation sortants
annuellement d'ici 2012
vers le marché du travailNon
diplômés

13 à 16

Diplômés

3 à 5

Ensemble

18 à 19

Une relation « emploi formation » à développer :

Un besoin de 39 jeunes qualifiés pour un maximum possible de 5 jeunes diplômés.

L'actuel dispositif de formation ne répond que très partiellement au besoin en main d'œuvre qualifiée des entreprises.

Un tel constat nécessite une réflexion rapide sur les ajustements à faire.

Besoin
Couvert à
13 %

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

136 salariés
17,6 % de moins de 25 ans
37,3 ans d'âge moyen

Le Constructeur de routes

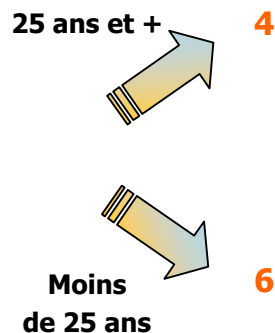
Réalise des routes et autoroutes, voies piétonnes, aéroports, parkings, pistes cyclables, stades,... Applique divers revêtements (bétons, bitumes, gravillons,...), Pose des éléments de voirie (trottoirs, caniveaux...) Raccorde des réseaux souterrains (eau, gaz, électricité...).

Dans le respect de l'environnement, il crée des ouvrages avec des matériaux toujours plus performants

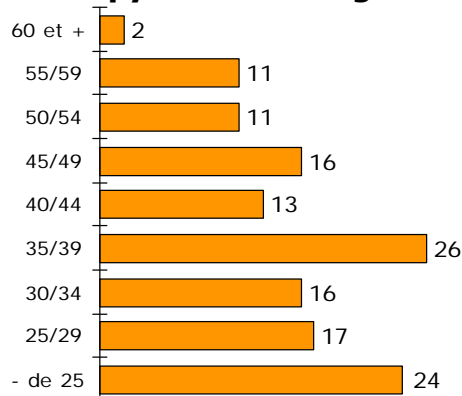
L'emploi salarié aujourd'hui :

136 constructeurs de routes

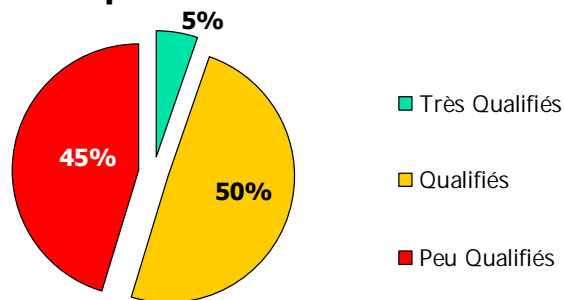
10 Nouveaux Entrants



La pyramide des âges en 2007



Les qualifications en 2007



Le besoin annuel de renouvellement :

5 jeunes qualifiés (2)

Dans un contexte de croissance ⁽¹⁾ faible et non assurée, les entreprises souhaitent :

- maintenir à 17 % la part des jeunes
- renforcer à 69 % les jeunes qualifiés (+14 %) ⁽²⁾ dans leurs effectifs à l'horizon 2012.

Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2012

en JEUNES

7

Dont jeunes QUALIFIES (2)

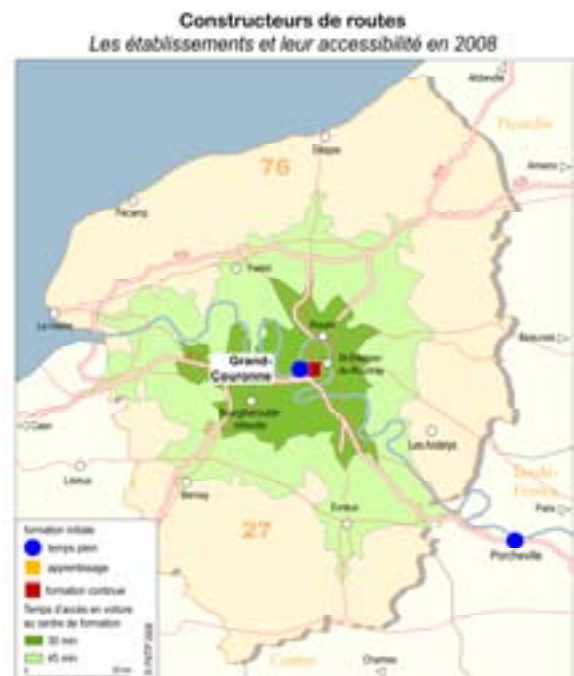
5

(1) Scénario établi en concertation avec un échantillon d'entreprises TP de Haute-Normandie

(2) Somme des qualifiés et très qualifiés

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie**La formation aujourd'hui :****15 jeunes en formation****Les formations initiales
en Haute-Normandie en 2007/2008***(totalité des effectifs en formation)**Non représentées en 2007-2008
en Haute Normandie***0****Les autres formations des jeunes en
Haute Normandie**

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	Nc	Nc	15
Demandeurs d'emploi	0	0	0

Source AFPA**Les jeunes sortants de formation :****2 diplômés****Jeunes en formation sortants
annuellement d'ici 2012
vers le marché du travail****Non
diplômés****13****Diplômés****2****Ensemble****15****Une relation « emploi formation » à développer :***Un besoin de 5 jeunes qualifiés pour un maximum possible de 2 jeunes diplômés.*

L'ouverture du CAP constructeurs de routes en 2009 et une orientation plus qualifiante des contrats de professionnalisation, devrait constituer une première réponse.

**Besoin
Couvert à
40 %**

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

815 salariés
16,4 % de moins de 25 ans
37,2 ans d'âge moyen

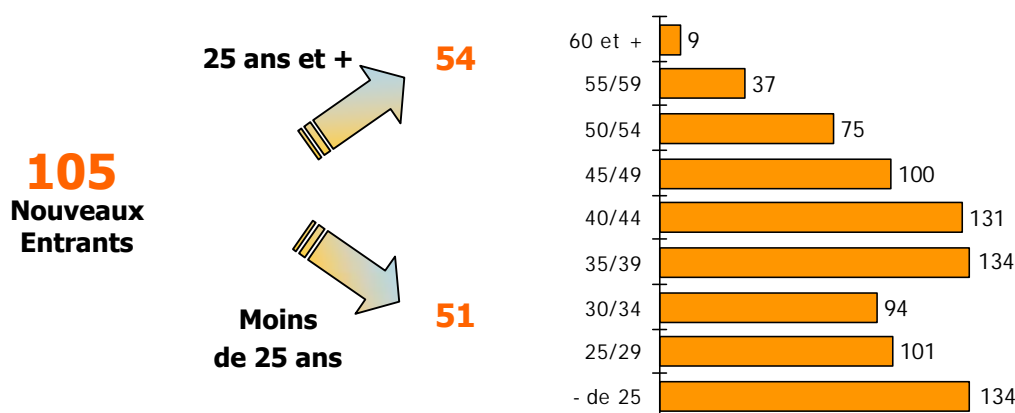
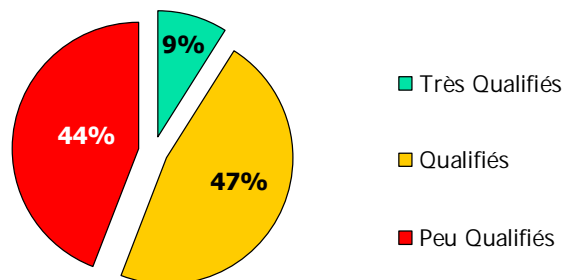
L'Ouvrier VRD

Exerce son activité dans des entreprises dont la vocation est de réaliser des travaux de construction et d'entretien de voiries et réseaux dans des espaces publics et privés (voies piétonnes, pistes cyclables, trottoirs...).

Il participe à toutes les activités d'un chantier de VRD, quelque soit sa taille.

L'emploi salarié aujourd'hui :

815 ouvriers VRD

La pyramide des âges en 2007**Les qualifications en 2007**

Le besoin annuel de renouvellement : 32 jeunes qualifiés (2)

Dans un contexte de croissance (1) faible et non assurée, les entreprises souhaitent :

- maintenir à 18 % la part des jeunes (+1 %)
- renforcer à 72 % les jeunes qualifiés (+6 %) (2) dans leurs effectifs à l'horizon 2012.

**Le besoin annuel de renouvellement
à l'horizon 2012**

en JEUNES 44

Dont jeunes QUALIFIÉS (2) 32

(1) Scénario établi en concertation avec un échantillon d'entreprises TP de Haute-Normandie

(2) Somme des qualifiés et très qualifiés

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

La formation aujourd'hui :

2 jeunes en formation

Les formations initiales en Haute-Normandie en 2007/2008

(totalité des effectifs en formation)

Non représentées en 2007-2008 en Haute Normandie

0

Les autres formations des jeunes en Haute Normandie

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	Nc	Nc	2
Demandeurs d'emploi	0	0	0

Source AFPA



Les jeunes sortants de formation :

1 diplômé

Jeunes en formation sortants annuellement d'ici 2012 vers le marché du travail

Non diplômés

Diplômés

Ensemble

1

1

2

Une relation « emploi formation » à développer :

Un besoin de 32 jeunes qualifiés pour un maximum possible de 1 jeune diplômé.

Un métier très fortement déficitaire. L'absence aujourd'hui de tout dispositif de formation professionnelle justifie d'actions à court terme.

Toutefois le lien étroit de ce métier avec celui de constructeur de routes ou celui de constructeur en canalisation, est à prendre en considération.

Besoin Couvert à 3 %

5. Conducteur d'engins

(1/2)

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

927 salariés
9,2 % de moins de 25 ans
40,0 ans d'âge moyen

Le Conducteur d'engins

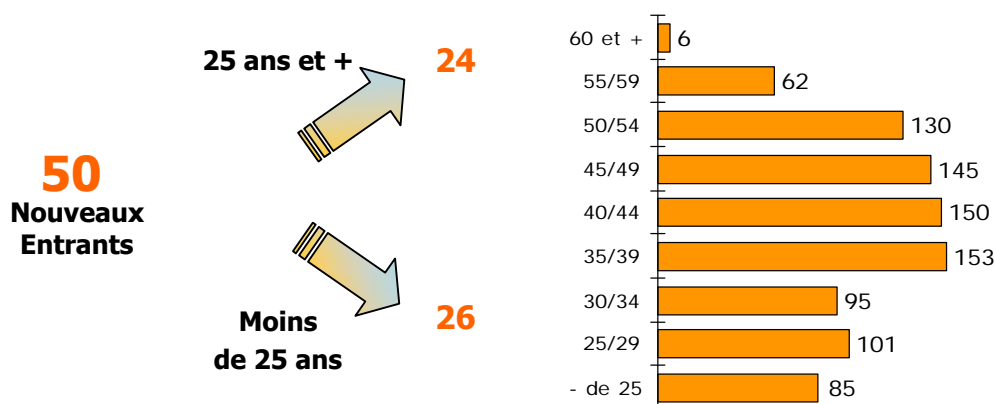
Aux commandes d'un boteur, d'une pelle mécanique ou d'une chargeuse, effectuée sur les chantiers tous les travaux de creusement, de déblaiement, de nivellement ou de terrassement.

Le conducteur peut acheminer son engin sur le chantier, à l'aide d'un véhicule porteur.

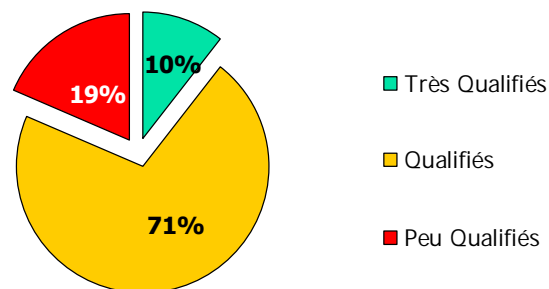
L'emploi salarié aujourd'hui :

927 Conducteurs d'engins

La pyramide des âges en 2007



Les qualifications en 2007

Le besoin annuel de renouvellement : **31 jeunes qualifiés** (2)

Dans un contexte de croissance (1) faible et non assurée, les entreprises souhaitent renforcer :

- à 16 % la part des jeunes (+7 %)
- à 91 % les jeunes qualifiés (+10 %) (2) dans leurs effectifs à l'horizon 2012.

Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2012

en JEUNES **34****Dont jeunes QUALIFIES** (2) **31**

(1) Scénario établi en concertation avec un échantillon d'entreprises TP de Haute-Normandie

(2) Somme des qualifiés et très qualifiés

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

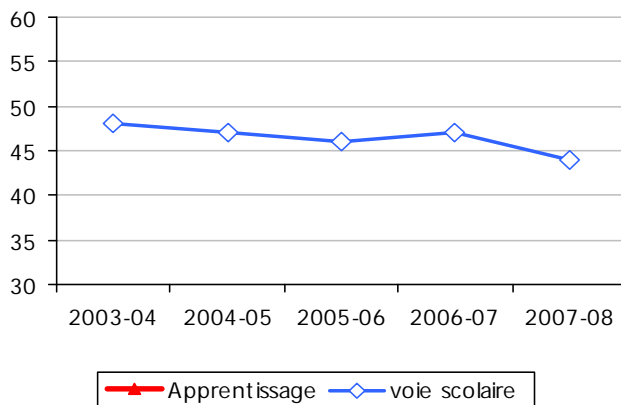
La formation aujourd'hui :

93 jeunes en formation

Les formations initiales
en Haute-Normandie en 2007/2008

(totalité des effectifs en formation)

CAP « Conducteur engins TP & carrières» 44



2007	Taux de réussite
CAP	95,7 %

Les autres formations des jeunes en
Haute Normandie

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	Nc	Nc	49
Demandeurs d'emploi	0	0	0

Source AFPA



Les jeunes sortants de formation :

14 à 15 diplômés (1)

(1) Chaque année, une partie des sortants (30%) se dirigent en effet vers les métiers du bâtiment

Jeunes en formation sortants annuellement d'ici 2012 vers le marché du travail	Non diplômés	Diplômés	Ensemble
	45 à 48	20 à 22 (1)	67 à 68

Une relation « emploi formation » à développer :

Un besoin de 31 jeunes qualifiés pour un maximum possible de 16 jeunes diplômés.

Un métier apparemment déficitaire en jeunes qualifiés nécessitant, au vu des investissements engendrés, une réflexion approfondie sur les orientations à prendre.

**Besoin
Couvert à
52 %**

6. Mécanicien d'engins

(1/2)

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

144 salariés
10,4 % de moins de 25 ans
40,8 ans d'âge moyen

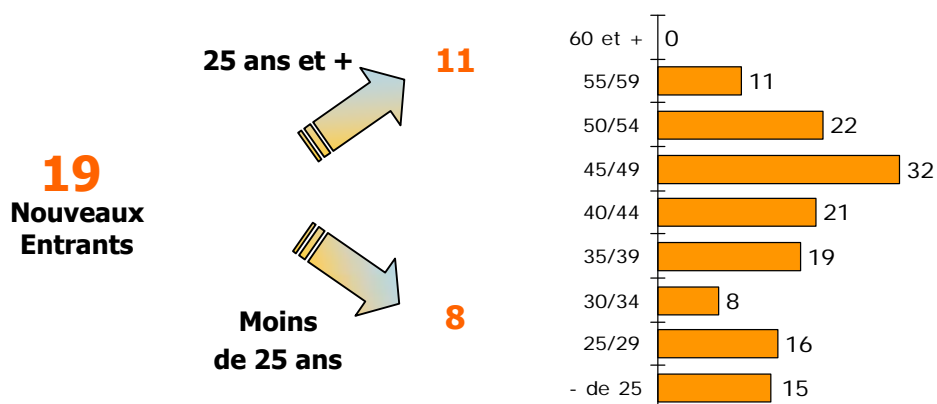
Le mécanicien d'engins

Entretien et répare tous les véhicules, machines et engins de chantier. Il assure leur révision en atelier ou leur dépannage sur chantier. Il doit parfaitement connaître leur fonctionnement pour en détecter les pannes avant de les démonter, les régler et les contrôler. Il procède donc à des vérifications périodiques, remplace les pièces usagées et essaie le matériel après remise en état.

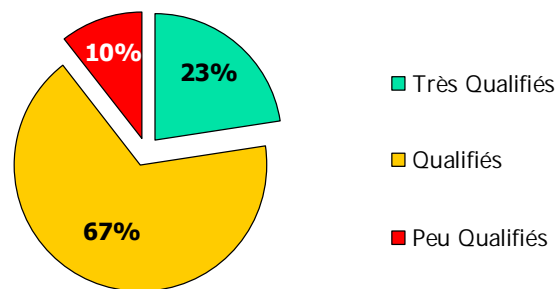
L'emploi salarié aujourd'hui :

144 Mécaniciens d'engins

La pyramide des âges en 2007



Les qualifications en 2007



Le besoin annuel de renouvellement : 13 jeunes qualifiés (2)

Dans un contexte de croissance (1) faible et non assurée, les entreprises souhaitent :

- renforcer à 18 % la part des jeunes (+7 %)
- maintenir à 91 % les jeunes qualifiés (+1 %) (2) dans leurs effectifs à l'horizon 2012.

Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2012

en JEUNES 13

Dont jeunes QUALIFIES (2) 13

(1) Scénario établi en concertation avec un échantillon d'entreprises TP de Haute-Normandie

(2) Somme des qualifiés et très qualifiés

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

La formation aujourd'hui :

63 jeunes en formation

Les formations initiales
en Haute-Normandie en 2007/2008

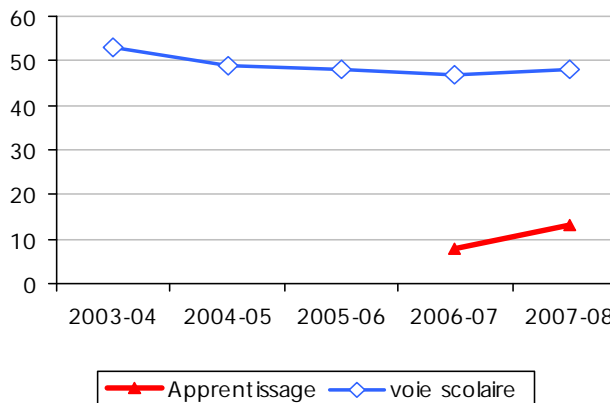
(totalité des effectifs en formation)

BAC PRO « Maintenance matériels – Option B – TP manutention »	13
BEP « Maintenance Véhicules et matériels – TP manutention »	48

Les autres formations des jeunes en
Haute Normandie

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	Nc	Nc	2
Demandeurs d'emploi	0	0	0

Source AFPA



2007	Taux de réussite
Bac Pro	nc
BEP	57,1 %

Les jeunes sortants de formation : 6 à 13 diplômés ⁽¹⁾*(1) Chaque année, une partie des sortants (30%) se dirigent en effet vers les métiers du bâtiment*

Jeunes en formation sortants annuellement d'ici 2012 vers le marché du travail	Non diplômés	Diplômés	Ensemble
	3 à 7	9 à 19 ⁽¹⁾	16 à 22

Une relation « emploi formation » à développer :

Un besoin de 13 jeunes qualifiés pour un maximum possible de 14 jeunes diplômés.

Un fonctionnement satisfaisant nécessitant toutefois un suivi du fait de la particularité de ce métier.

**Besoin
Couvert à
100 %**

7. Monteur en réseaux d'énergie et de communications

(1/2)

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

918 salariés
8,8 % de moins de 25 ans
40,6 ans d'âge moyen

Le Monteur en réseaux d'énergie et de communications

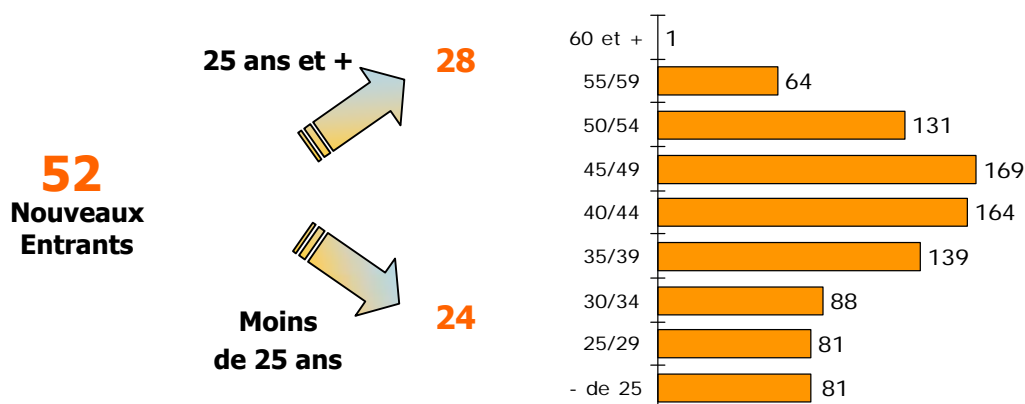
installe et entretient les réseaux aériens ou souterrains de transport et de distribution d'énergie.

Il doit être polyvalent et doit savoir faire face à des situations variées. Il a des connaissances aussi bien en électricité, en maçonnerie, en montage de charpentes métalliques, en conduite d'engins.

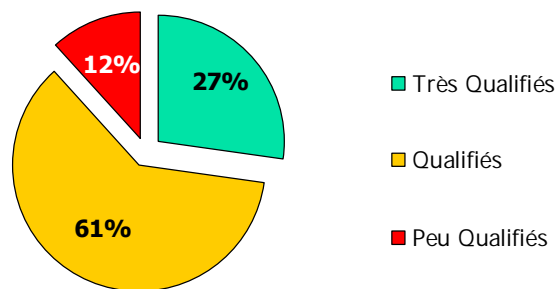
L'emploi salarié aujourd'hui :

918 Monteurs en réseaux

La pyramide des âges en 2007



Les qualifications en 2007



Le besoin annuel de renouvellement : 48 jeunes qualifiés (2)

Dans un contexte de croissance (1) faible et non assurée, les entreprises souhaitent renforcer :

- à 14 % la part des jeunes (+5 %)
- à 97 % les jeunes qualifiés (+9 %) (2) dans leurs effectifs à l'horizon 2012.

Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2012

en JEUNES 49

Dont jeunes QUALIFIES (2) 48

(1) Scénario établi en concertation avec un échantillon d'entreprises TP de Haute-Normandie

(2) Somme des qualifiés et très qualifiés

7. Monteur en réseaux d'énergie et de communications

(1/2)

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

La formation aujourd'hui :

8 jeunes en formation

Les formations initiales en Haute-Normandie en 2007/2008

(totalité des effectifs en formation)

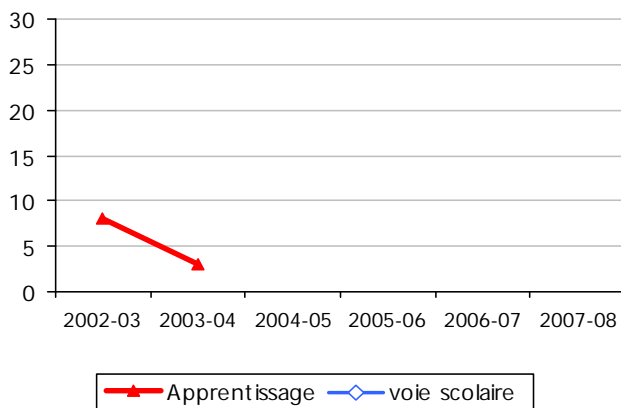
Non représentées en 2007-2008
en Haute Normandie

0

Les autres formations des jeunes en Haute Normandie

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	nc.	nc.	8
Demandeurs d'emploi	0	0	0

Source AFPA



Monteurs en réseaux électriques aéro-souterrains
Les établissements et leur accessibilité en 2008



Les jeunes sortants de formation :

7 diplômés

Jeunes en formation sortants annuellement d'ici 2012 vers le marché du travail	Non diplômés	Diplômés	Ensemble
	1	7	8

Une relation « emploi formation » à développer :

Un besoin de 48 jeunes qualifiés pour un maximum possible de 7 jeunes diplômés.

Un métier déficitaire qui ne dispose aujourd'hui que d'un faible dispositif de formation professionnelle au regard des besoins avérés et en croissance.

Des ajustements sont à réfléchir rapidement.

**Besoin
Couvert à
15%**

3 FONCTIONS
dans les
TRAVAUX PUBLICS

8. Chef d'équipe

(1/2)

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

585 salariés
2,2 % de moins de 25 ans
42,6 ans d'âge moyen

Le Chef d'équipe

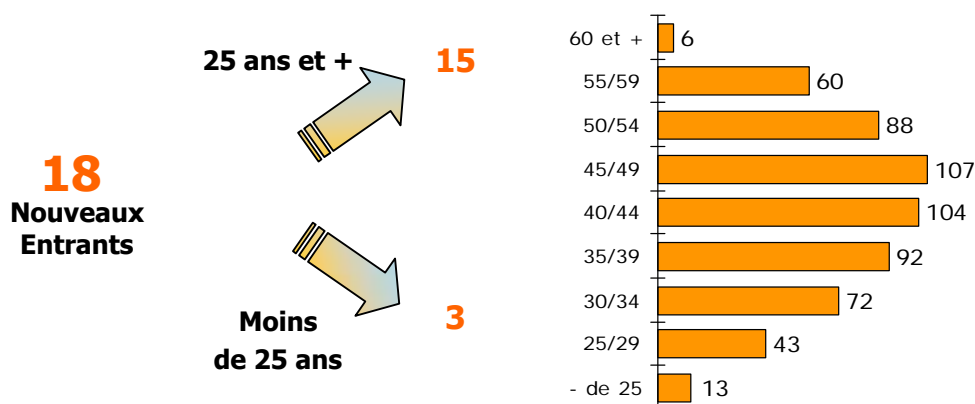
A la responsabilité d'une tâche ou d'un ensemble de tâches techniques et encadre une équipe d'ouvriers, à partir de consignes données par le chef de chantier. Il organise le travail en tenant compte des délais et de la qualité.

Très qualifié et proche du terrain, chef de file d'un petit groupe de compagnons, il répartit le travail et s'assure du bon résultat.

L'emploi salarié aujourd'hui :

585 Chefs d'équipe

La pyramide des âges en 2007



L'accès à la fonction de chef d'équipe se fait par :

- promotion interne d'ouvriers expérimentés
- recrutement de jeunes titulaires d'un diplôme professionnel.

Le besoin annuel de renouvellement : 10 jeunes diplômés

Compte tenu des modes de l'importance des Promotions internes, les jeunes diplômés ⁽¹⁾ représenteront 26 % des recrutements qui seront réalisés à l'horizon 2012.

		Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2012
Recrutement actuel :	39	10 jeunes diplômés
	<i>Dont 18 nouveaux entrants</i>	

(1) Pour le chef d'équipe, le niveau de formation adéquat correspond à un diplôme de niveau IV.

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

La formation aujourd'hui :

43 jeunes en formation

Les formations initiales
en Haute-Normandie en 2007/2008

(totalité des effectifs en formation)

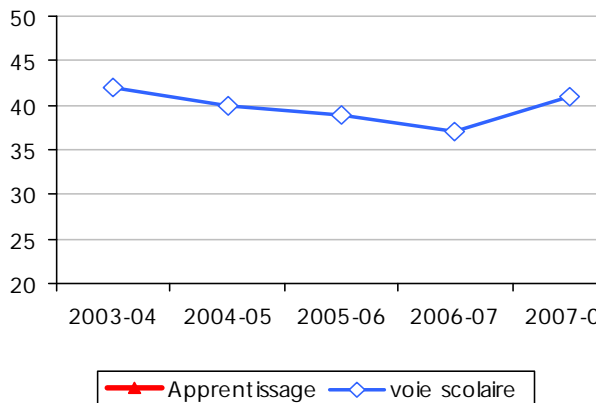
BAC PRO Travaux Publics

41

Les autres formations des jeunes en
Haute Normandie

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	Nc	Nc	2
Demandeurs d'emploi	0	0	0

Source AFPA



2007

Taux de réussite

Bac Pro

81,2 %

Les jeunes sortants de formation :

11 à 15 diplômés

Jeunes en formation sortants
annuellement d'ici 2012
vers le marché du travail

Diplômés V

3

Diplômés IV

11 à 15

Ensemble

14 à 18

Une relation « emploi formation » à développer :

Un besoin de 10 jeunes diplômés pour un maximum possible de 15 jeunes diplômés.

Un fonctionnement actuel (promotion interne-recrutement de personnel expérimenté et recours à la formation) qui semble satisfaire les entreprises.

Besoin
Couvert à
100 %

9. Chef de Chantier

(1/2)

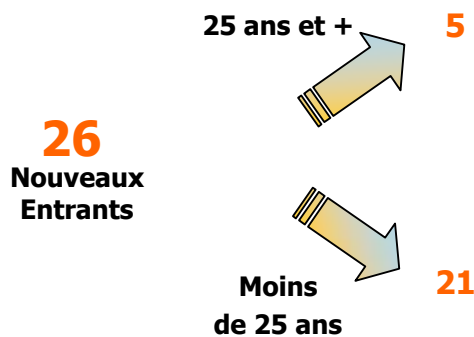
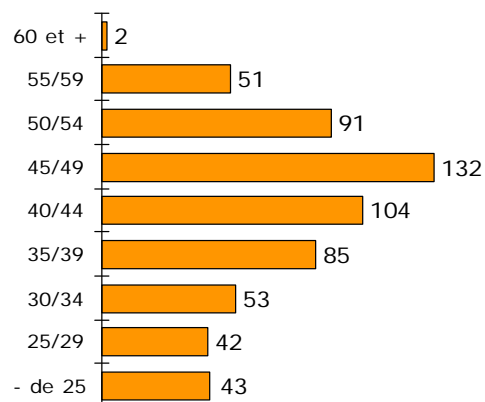
Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

603 salariés
7,1 % de moins de 25 ans
41,9 ans d'âge moyen

Le chef de Chantier

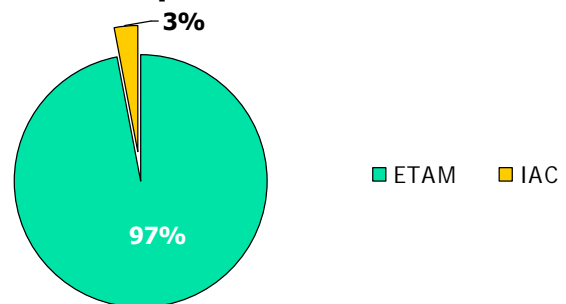
Intervient sur les chantiers, aussi bien pour la construction d'un ouvrage que pour son exploitation et son entretien. Sous la responsabilité d'un conducteur de travaux, il dirige les équipes, contrôle, coordonne et planifie les travaux. Il assure la gestion et le suivi du chantier.

Son travail est organisé autour de 3 principales activités : la préparation du chantier, l'organisation et le suivi du chantier, la fin du chantier.

L'emploi salarié aujourd'hui :**603 chefs de chantier****La pyramide des âges en 2007**

L'accès à la fonction de chef de chantier se fait par :

- promotion interne de salariés expérimentés
- recrutement de jeunes titulaires d'un diplôme professionnel.

Les qualifications en 2007**Le besoin annuel de renouvellement : 17 jeunes diplômés**

Compte tenu des modes de l'importance des Promotions internes, les jeunes diplômés (1) représenteront 32 % des recrutements qui seront réalisés à l'horizon 2012.

Recrutement actuel de : 53

Dont 26 nouveaux entrants

Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2012**17 jeunes diplômés**

(1) Scénario établi en concertation avec un échantillon d'entreprises TP de Haute-Normandie

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

La formation aujourd'hui :

60 jeunes en formation

Les formations initiales
en Haute-Normandie en 2007/2008

(totalité des effectifs en formation)

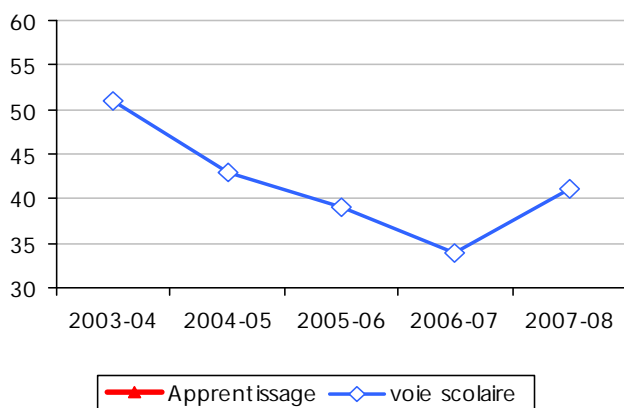
BTS Travaux Publics

41

Les autres formations des jeunes en
Haute Normandie

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	Nc	Nc	19
Demandeurs d'emploi	0	0	0

Source AFPA



2007	Taux de réussite
BTS	81,2 %



Une relation « emploi formation » à développer :

Les caractéristiques actuelles, inhérentes au recrutement du chef de chantier, n'indiquent **pas de disfonctionnement notable**.

Au niveau des emplois, le renouvellement paraît s'opérer de manière satisfaisante grâce notamment à l'apport d'une population jeune en nombre représentatif.

Au niveau des formations, le dispositif paraît se structurer constituant une des voies d'accès à cette fonction.

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

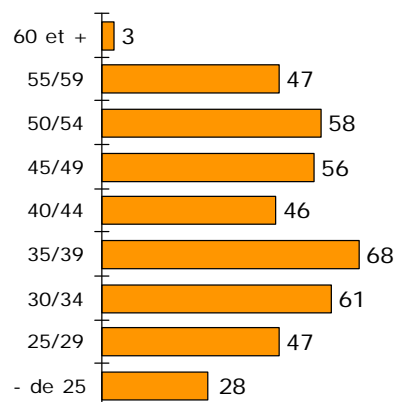
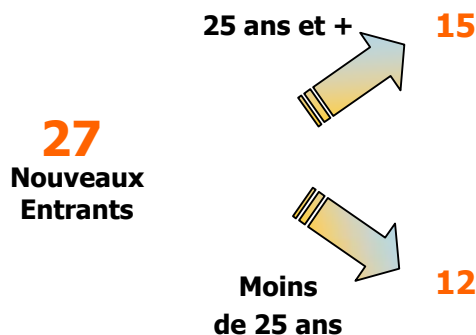
414 salariés
6,8 % de moins de 25 ans
40,5 ans d'âge moyen

Le Conducteur de Travaux

est un technicien supérieur du bâtiment et des Travaux Publics qui possède une bonne expérience du milieu du BTP. Il effectue les démarches administratives nécessaires à toute implantation de chantier. S'appuyant sur le dossier du chantier qui lui est confié (les plans du projet, le CCTP, les modes opératoires et les plannings) il s'assure de la bonne marche de la construction.

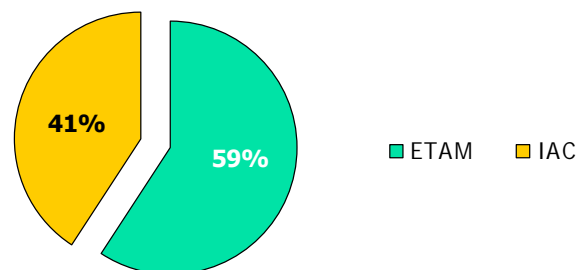
L'emploi salarié aujourd'hui :

414 Conducteurs de travaux

La pyramide des âges en 2007

L'accès à la fonction de conducteur de travaux se fait par :

- promotion interne de salariés expérimentés
- recrutement de jeunes titulaires d'un diplôme professionnel.

Les qualifications en 2007

Le besoin annuel de renouvellement : 19 jeunes diplômés

Compte tenu des modes de l'importance des Promotions internes, les jeunes diplômés (1) représenteront 42 % des recrutements qui seront réalisés à l'horizon 2012.

Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2012	
Recrutement actuel de : 45	19 jeunes diplômés
<i>Dont 27 nouveaux entrants</i>	

(1) Scénario établi en concertation avec un échantillon d'entreprises TP de Haute-Normandie

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

La formation aujourd'hui :

3 jeunes en formation

Les formations initiales
en Haute-Normandie en 2007/2008*(totalité des effectifs en formation)*Non représentées en 2007-2008
en Haute Normandie

0

Les autres formations des jeunes en
Haute Normandie

	2006	2007	2008
Contrats de professionnalisation	Nc	Nc	3
Demandeurs d'emploi	0	0	0

Source AFPA



Une relation « emploi formation » à développer :

Le développement récent de filières de formation de niveau II, ne permet pas de mesurer actuellement l'adéquation vis-à-vis des besoins annuels de renouvellement.

RELATION
EMPLOI-FORMATION

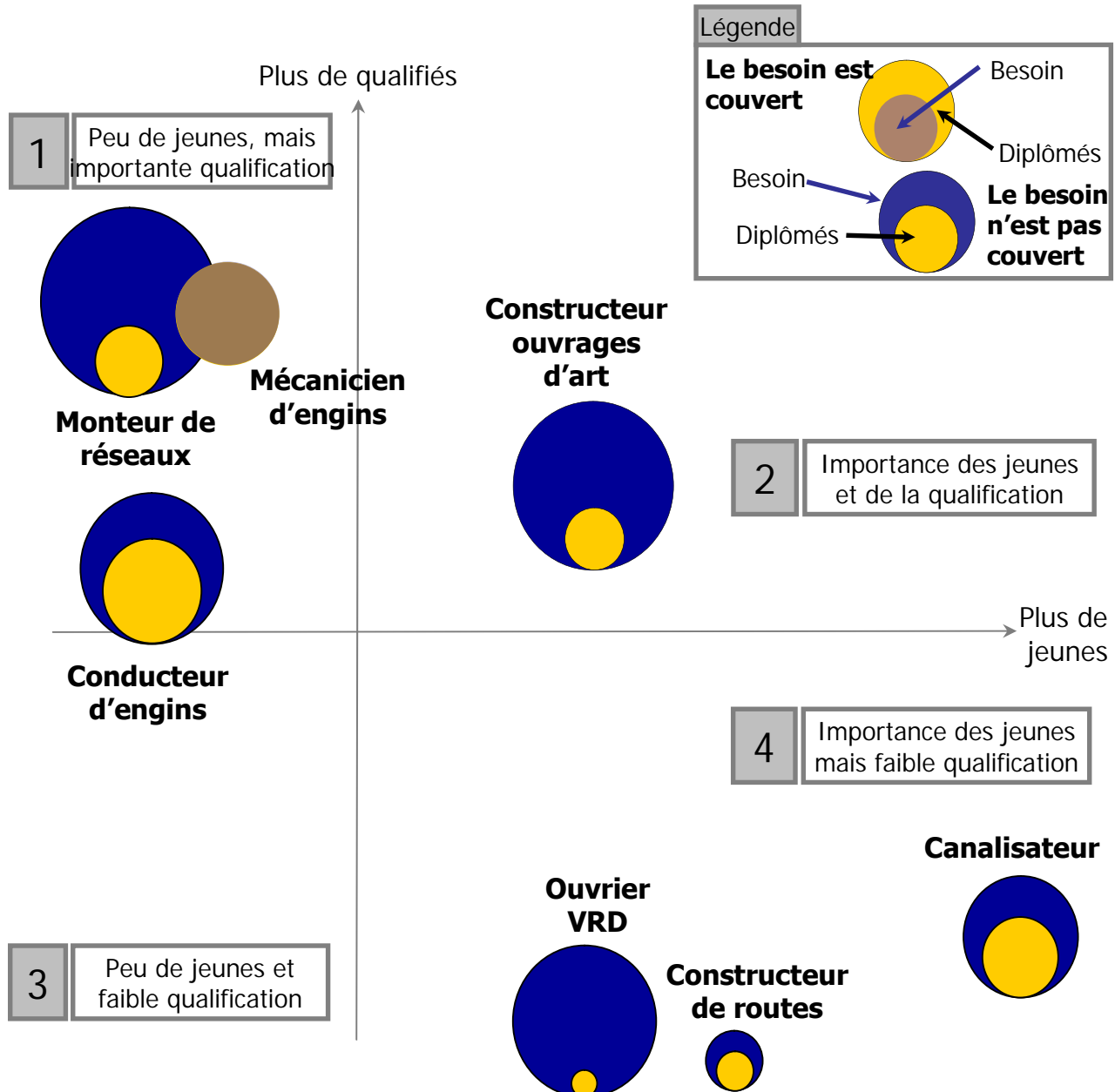
11. La place des jeunes et des qualifiés des métiers de production

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

- Besoin de renouvellement : **188** jeunes qualifiés
- Sorties potentielles : **51** jeunes diplômés

La place des jeunes et des qualifiés & la couverture des besoins de renouvellement dans les 7 métiers de production.

Scénario optimisant les possibilités de l'appareil de formation professionnel (formation initiale, alternance, demandeurs d'emploi).



Au plan régional, l'appareil de formation apparaît globalement sous-dimensionné, et plus particulièrement pour :

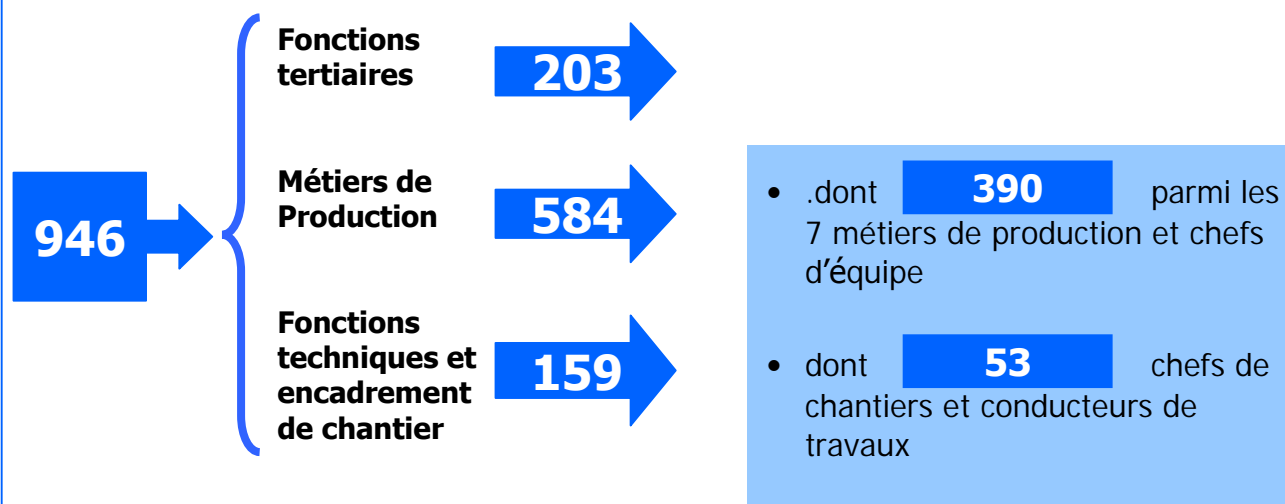
- les monteurs de réseaux,
- les constructeurs d'ouvrages d'art,
- les ouvriers VRD

12. Recrutement, Renouvellement et Formation

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

Niveau de recrutement du secteur en 2007 :

946

Nouveaux entrants (entrant 1^{ère} fois) dans le secteur des Travaux Publics en Haute-Normandie

Récapitulatif des fiches

Métier et fonction	Besoin annuel renouvellement	Sortants diplômés	
Canalisateur	188	20	8
Constructeur d'Ouvrages d'Art		39	5
Constructeur de Routes		5	2
Ouvrier Voirie et Réseaux Divers		32	1
Conducteur d'engins		31	15
Mécanicien d'engins		13	13
Monteur en réseau d'énergie et de communication		48	7
51			
Chef d'Équipe	46	10	15
Chef de Chantier		17	17
Conducteur de Travaux		19	19
51			
TOTAL	234	102	

SYNTHESE

Besoin de renouvellement 234

Nouveaux entrants jeunes et qualifiés

Sortants de formation 102

Sorties de jeunes et diplômés vers la vie active.

Soit un Déficit de 132

En conclusion, il résulte de ce travail prospectif à l'horizon 2012, un déficit sensible des sorties de formations de jeunes qualifiés pour faire face au besoin de renouvellement des effectifs des entreprises de Travaux Publics en Haute Normandie.

Toutefois ce déficit ne concerne pas le métier de « mécanicien d'engins » pour lequel l'offre de formation y apparaît suffisante.

A l'inverse les métiers « ouvriers VRD », « Monteur de réseau », « constructeur d'ouvrages d'art » ne disposent pas d'offre de formation suffisante en Haute-Normandie. Dans une moindre mesure il peut en être de même pour les métiers « canalisateur », « constructeur de routes », et « conducteur d'engin ».

ANNEXES

Glossaire

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

AFPA	Association pour la Formation Professionnelle des Adultes
AREF BTP	Association Régionale pour la Formation dans le BTP en Haute-Normandie
BTP CFA HN	Associations Départementales de Gestion des CFA du BTP de Haute-Normandie
CAPEB Haute-Normandie	Confédération des Artisans et des Petites Entreprises du Bâtiment Haute-Normandie
CCCA BTP	Comité de Concertation et de Coordination de l'Apprentissage dans le BTP
CERHN Construction	Cellule Économique Régionale Haute-Normandie de la construction
CI BTP - UCF	Congés Intempéries BTP – Union des Caisses de France
CPNE / CPREF	Commission Paritaire Nationale de l'Emploi conjointe du Bâtiment et des Travaux Publics / Régionale Emploi-Formation
DARES	Direction de l'Animation, la Recherche, des Études et Statistiques du Ministère du Travail, des Relations Sociales et de la Solidarité
DREAL HN	Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du logement de Haute-Normandie créée début 2009 à partir de la fusion des ex DRE, DRIRE et DIREN de Haute Normandie.
DRTEFP HH	Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation de Haute Normandie
ETAM	Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise
FAF SAB	Fonds d' Assurance Formation des Salariés de l'Artisanat du BTP
FAF CEA	Fonds d' Assurance Formation des Chefs d'Entreprises Artisanales
FFB Haute-Normandie	Fédération Française du Bâtiment Haute-Normandie
FRTN Normandie	Fédération Régionale Travaux Publics de Normandie
GFC BTP	Groupement paritaire pour la Formation Continue dans les industries du Bâtiment et des Travaux Publics
IAC	Ingénieurs, Assimilés Cadres
INSEE	Institut National de Statistiques et des Études Économiques
OPCA	Organisme Paritaire Collecteur Agréé
POLE EMPLOI	Service Public de l'Emploi regroupant l'ex ANPE et l'ex ASSEDIC
SITADEL	Base de données informatiques des autorisations de construire du Ministère de l'Écologie du Développement et de l'Aménagement Durables (MEDAD)
UNEDIC	Union Nationale pour l'Emploi Dans l'Industrie et le Commerce

Composition du groupe technique

Tableau de bord des Travaux Publics en Haute-Normandie

F RTP Normandie
Tel : 02 35 61 02 71

Évelyne MAZET

CCCA-BTP
Tel : 01 40 64 26 00

Jacques VUTHAN
William SALZE

BTP CFA Haute-Normandie
Tel : 02 32 81 55 40

Bernard BOTTIAU

AREF BTP Haute-Normandie
Tel : 02 35 03 75 35

Laurence GORCE
Pauline MICHAUD

CERHN Construction
Tel : 02 32 19 52 65

Patrick MATTELIN

Avec le concours et la participation des services :

- du Conseil Régional de Haute-Normandie
- du Rectorat, DRTEFP HN, DREAL HN
- De POLE EMPLOI, AFPA, Congé Intempérie BTP-UCF, INSEE, DARES

à qui nous adressons nos remerciements pour la mise à disposition de données.

Maîtrise d'Ouvrage : FNTP Normandie

Produit et réalisé par CERHN Construction, dans le cadre des travaux de l'OREF BTP

14 rue Georges Charpak – Parc de la Vatine - 76130 MONT-SAINT-AIGNAN Cedex
tel : 02 32 19 52 65 fax : 02 32 19 52 66 mel : cerhn.construction@wanadoo.fr

