



Emploi et Formation Travaux Publics

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Edition 2009

Le Mot du Président

Ces dernières années, grâce à une activité soutenue, les besoins en matière d'emploi et de formation ont été importants.

Aujourd'hui, ces besoins doivent être ajustés à la baisse d'activité. Mais cela ne veut pas dire que les efforts en matière de formation doivent être interrompus.

D'abord parce que globalement, les besoins en matière de renouvellement ne sont pas couverts, ensuite parce que le cycle économique connaîtra tôt ou tard une inversion qui nous laisserait bien dépourvus si la politique de formation actuelle était abandonnée.

La gestion de la ressource humaine dans nos entreprises et dans les établissements de formation est une préoccupation majeure de notre Profession.

A cet égard, la Fédération Régionale des Travaux Publics a souhaité se doter d'un outil d'aide à la décision susceptible, à la fois d'appréhender les besoins d'emplois et les nécessaires adaptations du dispositif de formation professionnelle initiale et continue.

Réalisé pour et par la Profession, l'outil proposé a bénéficié de l'appui technique de la Cellule Économique et de la Direction des Études du CCCA-BTP ainsi que de l'AREF-BTP et du FAF SAB.

De nombreux autres organismes ont également apporté leur concours.

Je tiens bien sincèrement à tous les en remercier.

Être un acteur responsable en matière de renouvellement en personnel qualifié dans nos entreprises, telle est l'ambition affichée.

Cet outil doit nous y aider.

Gérard Bonnet
Président
Fédération Régionale des Travaux Publics

EXTRAIT DES ACCORDS NATIONAUX DES PARTENAIRES SOCIAUX DE LA BRANCHE

Accord de branche du 13 juillet 2004 relatif à la formation professionnelle dans les branches du bâtiment et des travaux publics

- ✓ renforcer l'individualisation de la formation,
- ✓ améliorer la relation entre le jeune en formation professionnelle et l'entreprise,
- ✓ mieux préparer les personnes qui sont chargées d'encadrer le jeune dans l'entreprise lors de sa période de formation,
- ✓ favoriser l'intégration par la professionnalisation,
- ✓ mobiliser les financements professionnels et publics.

Accord de branche du 13 septembre 2005 pour le développement de l'apprentissage

Un accord cadre, signé entre le ministre délégué à l'emploi et huit organisations représentatives d'employeurs et de salariés par lequel les professionnels s'engagent à mettre en œuvre une politique commune visant à faire progresser le niveau de qualification des apprentis :

- ✓ en développant les filières de niveau Bac +2 à ingénieur,
- ✓ en consolidant l'offre de formation pour les métiers connaissant des difficultés de recrutement,
- ✓ en veillant à la qualité du tutorat en entreprise.

LES INDICATEURS

dans les Travaux Publics en PACA

■	ACTIVITÉ	
■	La production régionale des Travaux Publics	4
■	ENTREPRISES - SALARIÉS - INTÉRIMAIRES – EMPLOI	
■	Le tissu d'entreprises régionales	6
■	L'effectif salarié	7
■	La pyramide des âges des salariés	9
■	La qualification des ouvriers	10
■	Les flux d'entrants dans les entreprises	11
■	Les flux des 1er entrants dans les entreprises	12
■	La formation continue des salariés	13
■	Le nombre d'intérimaires	14
■	Les inscriptions au Pôle Emploi	15
■	La formation des demandeurs d'emploi	16
■	JEUNES – FORMATION	
■	La démographie	17
■	La formation initiale : effectifs en formation	18
■	La formation initiale : les sortants de formation	19
■	La formation initiale : résultats aux examens	20
■	La formation initiale : les établissements	21
■	La formation initiale : l'enseignement supérieur	22
■	La formation en alternance	23
■	RELATION EMPLOI – FORMATION	
■	Recrutement, renouvellement et formation	24
■	La place des jeunes et des qualifiés	25
■	MÉTIERS – FONCTIONS	
■	Constructeur de routes	30
■	Canalisateur	32
■	Ouvrier VRD	34
■	Constructeur d'ouvrages d'art	36
■	Monteur de réseaux	38
■	Conducteur d'engins	40
■	Mécanicien d'engins	42
■	Chef d'équipe TP	44
■	Chef de chantier	46
■	Conducteur de travaux	48

ACTIVITÉ

1. La production régionale des Travaux Publics

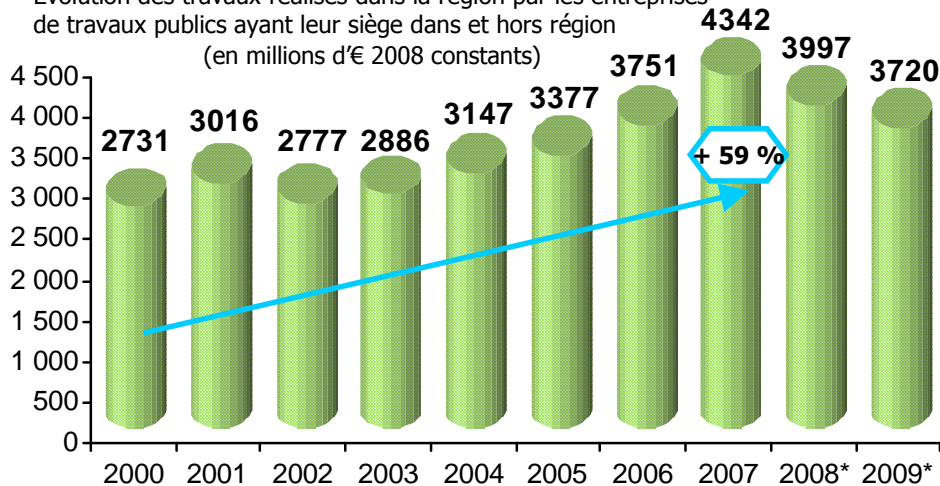
dans les Travaux Publics en PACA

4 342 millions d'euros en 2007Soit **14 %** du total national**Horizon 2010** ↘**Valeur de la production** réalisée dans

la région (Hors taxes, en millions d'€ 2008 constants)

Source : FNTF

Évolution des travaux réalisés dans la région par les entreprises de travaux publics ayant leur siège dans et hors région
(en millions d'€ 2008 constants)



* Prévisions de croissance en volume (FNTF)

Répartition par types d'ouvrages (en millions d'euros HT 2008)	2006	2007	Répartition en %
Ouvrage d'art et d'équipement industriel + travaux maritimes et fluviaux	487	641	15%
Terrassements généraux	618	735	17%
Fondations spéciales, sondages, forages	207	243	6%
Travaux souterrains	67	160	4%
Travaux routiers et travaux de génie agricole	1 099	1 256	29%
Voies ferrées	56	41	1%
Travaux électriques	470	488	11%
Adduction d'eau, assainissement, autres canalisations et installations	747	778	18%
Total	3 751	4 342	100%

Après une excellente période, une baisse sensible pour un niveau toujours élevé

Jusqu'en 2007, une activité exceptionnelle ayant bénéficié à tous les types d'ouvrages.

A l'horizon 2010, la baisse d'activité apparue au milieu de l'année 2008 et la crise financière ont entraîné un repli de l'activité. Pour 2010, la reprise de l'activité est liée à la mise en place des différents Plan de Relance du Gouvernement et des Collectivités Locales et aussi à une évolution favorable de la conjoncture économique.

ACTIVITÉ

2. La production régionale des Travaux Publics

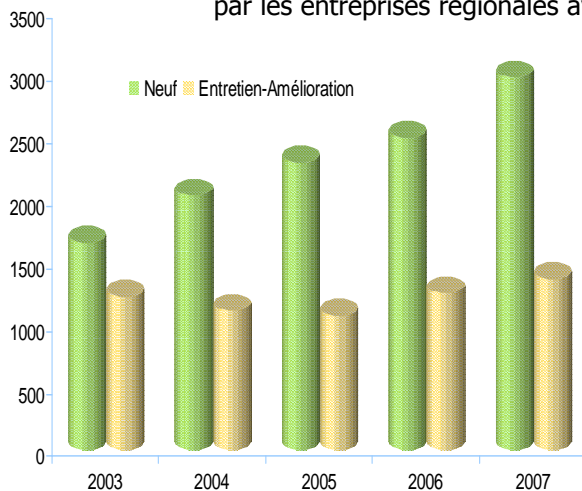
dans les Travaux Publics en PACA

4 342 millions d'euros en 2007
Soit **14 %** du total national

Horizon 2010 ↘

Valeur de la production réalisée dans la région (Hors taxes, en millions d'€ 2008 constants)
Source : FNTF

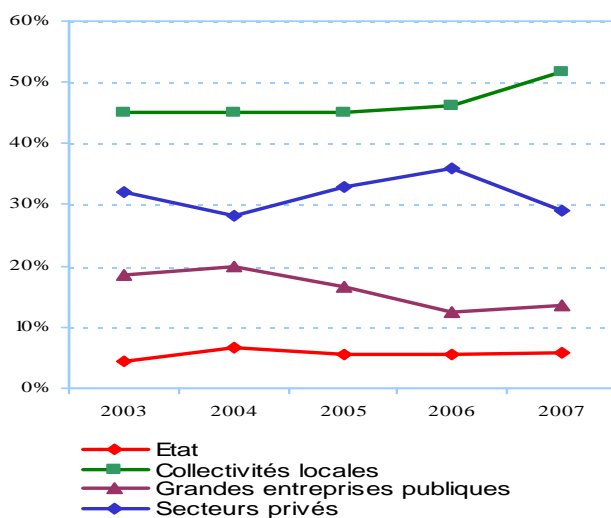
Évolution du montant (en millions d'€ 2008 constants) des travaux réalisés par les entreprises régionales avec ventilation neuf et entretien-amélioration



Répartition par type de travaux

	2003	2004	2005	2006	2007
Neuf	58%	65%	68%	67%	69%
Entretien-Amélioration	43%	35%	32%	33%	31%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%

Évolution de la répartition de la valeur produite par les entreprises ayant leur siège en région, en fonction de la clientèle



La clientèle des entreprises

	2003	2004	2005	2006	2007
État	5%	7%	6%	5%	6%
Collectivités locales	45%	45%	45%	46%	52%
Entreprises publiques	19%	20%	17%	13%	14%
Secteur privé	32%	28%	33%	36%	29%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%

Une activité portée par le neuf avec comme client principal les collectivités locales

La part du neuf n'a cessé de progresser au cours de la période (+ 11 % de 2003 à 2007).

A l'horizon 2010 la principale interrogation concerne le niveau d'engagement de ces collectivités.

ENTREPRISES

3. Le tissu d'entreprises régionales

dans les Travaux Publics en PACA

829 entreprises en 2007
soit **10 %** du total national

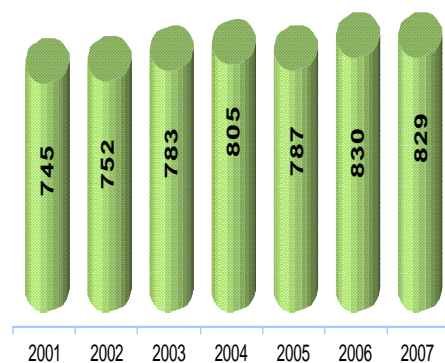
Horizon 2010 →

Entreprises et agences recensées

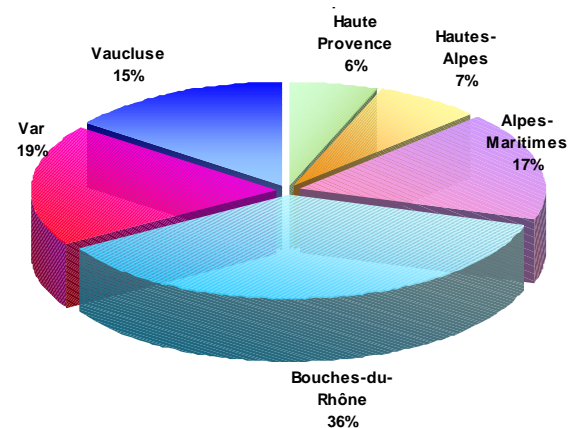
dans l'enquête FNTF

Source : enquête FNTF

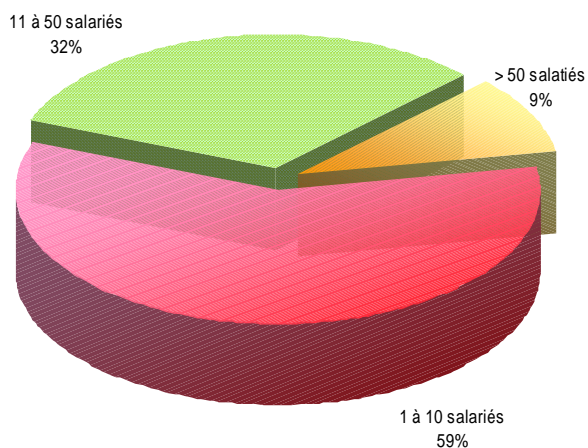
Évolution du nombre d'entreprises et agences TP



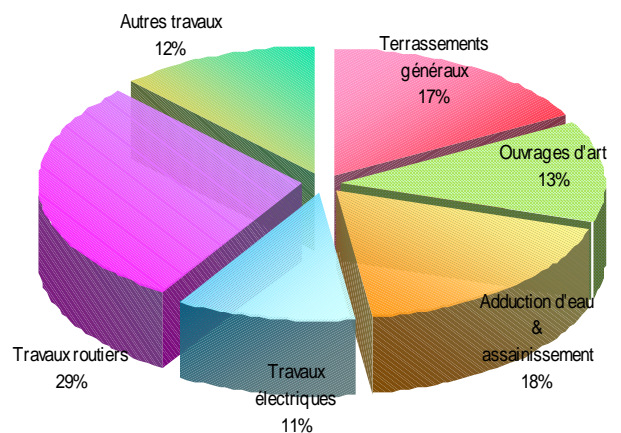
Répartition par département



Répartition des entreprises et agences par taille (données nationales)



Répartition des entreprises et agences par activité

**Un tissu d'entreprises qui croît et tend à se diversifier**

Une implantation prioritairement sur les Bouches du Rhône (1/3 du tissu) qui se répartit toutefois sur l'ensemble du territoire.

Des entreprises de toute taille, aux activités multiples, d'où émergent les travaux routiers.

A l'horizon 2010, le nombre d'entreprises devrait rester stable grâce aux nouveaux projets liés au développement durable, qui vont impacter toutes les spécialités.

SALARIÉS

4. L'effectif salarié

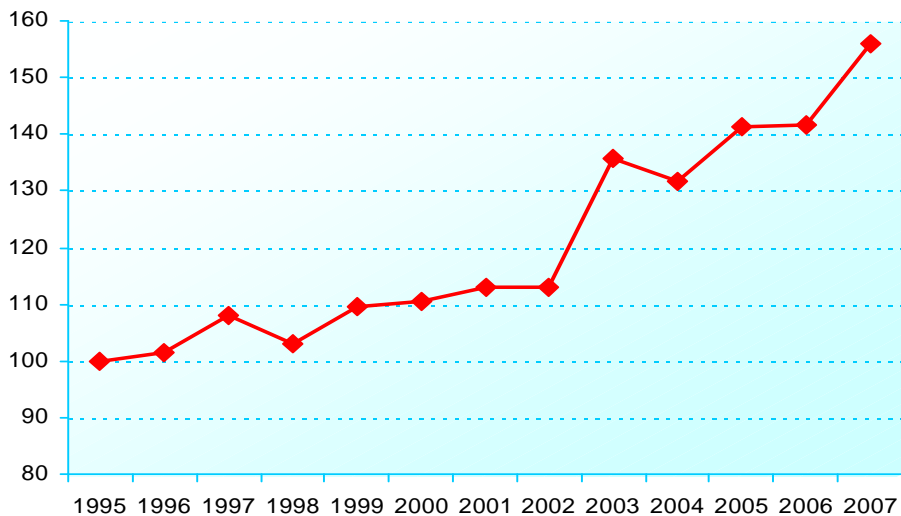
dans les Travaux Publics en PACA

24 507 en 2007Soit **9,5%** des effectifs nationaux**Horizon 2010** ↘

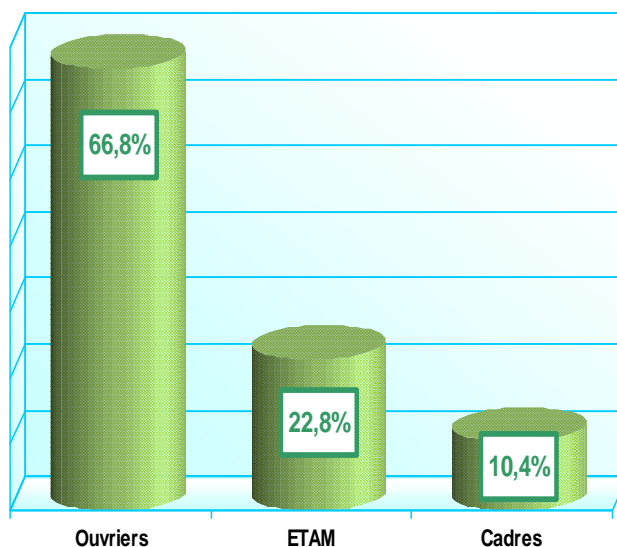
Nombre de salariés employés par des entreprises de Travaux Publics ayant leur siège en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Source : Enquête FNTF

Évolution indiciaire des effectifs salariés travaux publics de PACA depuis 1995
source : FNTF



Ventilation du nombre de salariés en fonction de leur statut en 2007



Des entreprises qui recrutent une partie de leur effectif en dehors de la région

Pour faire face aux besoins résultant à la fois d'une conjoncture favorable et d'un renouvellement structurel important, les entreprises ont dû procéder à un recrutement important de personnel à la fois de production et d'encadrement.

SALARIÉS

5. L'effectif salarié

dans les Travaux Publics en PACA

19 873 en 2007
Soit **9,5%** des effectifs nationaux
Horizon 2010 ↘

Nombre de salariés des Travaux Publics résidents en Provence-Alpes Côte d'Azur (hors apprentis)

Source : UCF - CNETP

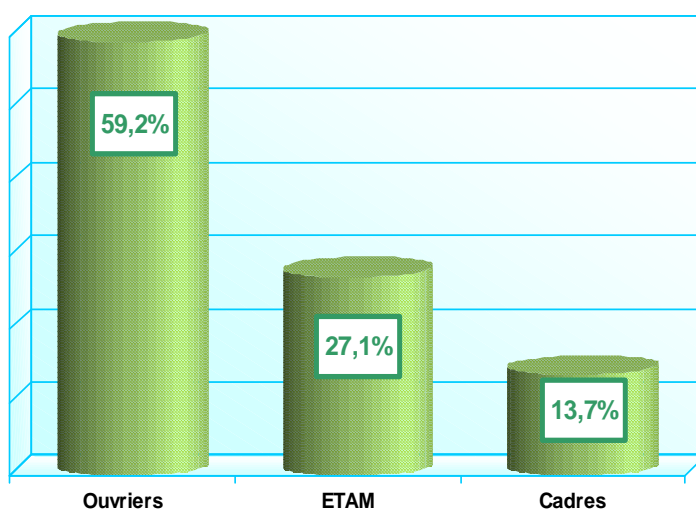
Production	2007
Conducteurs d'engins	2 034
Mécaniciens	303
Canalisateurs	196
Ouvriers VRD	1 547
Constructeurs de routes	374
Ouvriers terrassements	202
Constructeurs d'ouvrages d'art	1 329
Monteurs de réseaux	1 158
Conducteurs de poids lourds	1 325
Autres métiers de production	2 663
Total Production	11 131

Total Travaux Publics

19 873

Technique et encadrement	2007
Ingénieurs TP	536
Techniciens	1933
Géomètres topographes	84
Conducteurs de travaux	823
Chefs de chantier	1362
Total Technique d'encadrement	4 738
Administratif et commercial	
Administratifs	1 818
Commerciaux	175
Autres cadres et lac	2 011
Total Administratif et commercial	4 004

Ventilation du nombre de salariés en fonction de leur statut en 2007



Un emploi en forte progression jusqu'en 2008, une diminution attendue sur 2008/2010

Près de 20 000 salariés dont + de 50% affectés à la production.

A l'horizon 2010 et après la chute des effectifs d'intérimaires constatée dès la fin 2008, on s'attend à une baisse sensible de l'effectif salarié permanent..

SALARIÉS

6. La pyramide des âges des salariés

dans les Travaux Publics en PACA

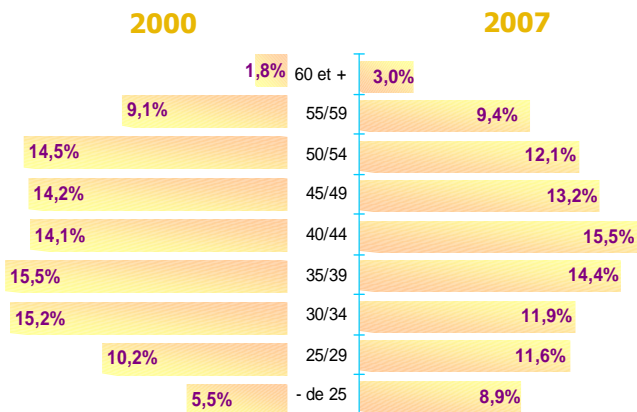
40,4 ans en 2007
8,9% de moins de 25 ans
12,4% de plus de 55 ans
 TP France : **40** ans

Structure par âge de la population salariée

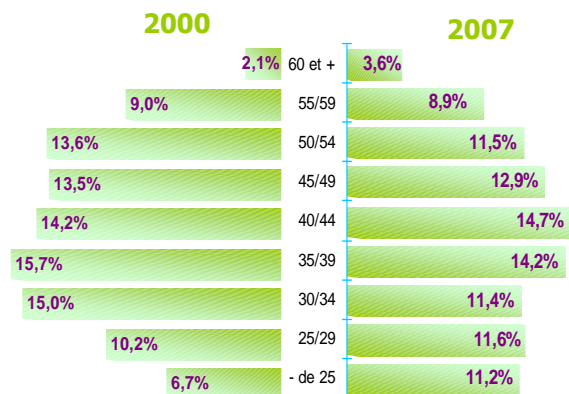
Indicateurs de l'âge moyen et de la proportion de moins de 25 ans

Source : UCF/CNETP

Pyramide des âges de l'ensemble des salariés TP



Pyramide des âges des ouvriers TP



Production	Âge moyen	% - de 25 ans	% + de 55 ans
Conducteurs d'engins	40,8	8%	12%
Mécaniciens	40,7	11%	9%
Canalisateurs	36,9	17%	11%
Ouvriers VRD	39,1	14%	14%
Constructeurs de routes	37,7	16%	15%
Ouvriers terrassement	40,7	12%	16%
Constructeurs d'ouvrages d'art	40,0	13%	17%
Monteurs de réseaux	39,7	12%	9%
Conducteurs de poids lourds	42,6	3%	13%
Autres métiers de production	39,6	12%	12%
Total production	40,1	11%	13%

Total Travaux Publics

âge moyen :
40,4
 - de 25 ans :
8,9 %
 + de 55 ans :
12,4 %

Technique & encadrement	Âge moyen	% - de 25 ans	% + de 55 ans
Ingénieurs TP	37,8	5%	11%
Techniciens	39,5	8%	9%
Géomètres topographes	36,4	12%	4%
Conducteurs de travaux	40,7	5%	11%
Chefs de chantier	42,8	4%	12%
Total Technique & encadrement	40,4	6%	11%

Administratif & commercial	Âge moyen	% - de 25 ans	% + de 55 ans
Administratifs	40,9	6%	11%
Commerciaux	41,1	3%	13%
Divers	41,7	8%	15%
Total Administratif & commercial	41,3	7%	13%

Une revitalisation engagée mais encore très insuffisante pour aborder les prochaines échéances

Malgré les efforts entrepris par les entreprises de Travaux Publics de PACA, l'âge moyen de la population salariée reste supérieur à 40 ans et la part des moins de 25 ans inférieure à 9 % (proportions sensiblement meilleures sur la seule population de production).

Ces différents constats imposent de poursuivre voire d'intensifier les efforts engagés afin d'assurer un renouvellement durable de la main d'œuvre qualifiée.

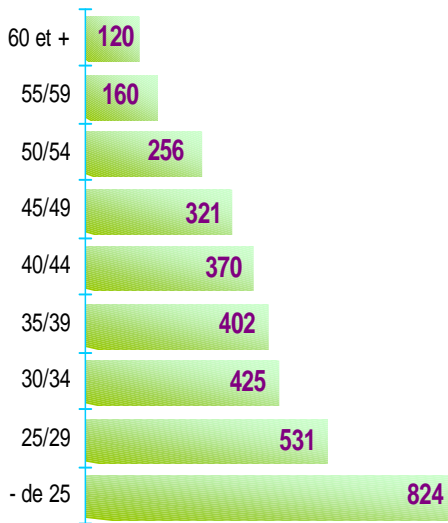
73 % de qualifiés ou
très qualifiés en 2007
TP France : **73 %**

Répartition des ouvriers par qualification selon les conventions collectives des Travaux Publics

Source : UCF/CNETP

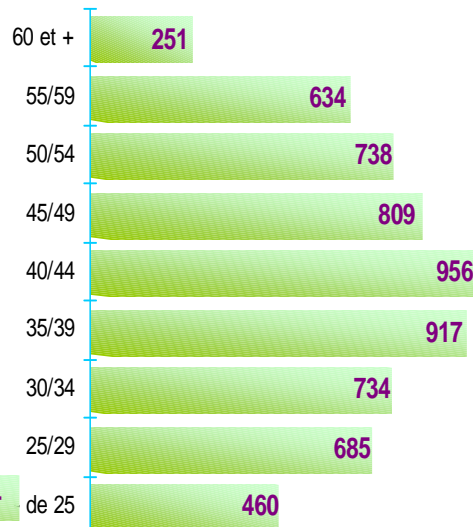
Peu qualifiés

Coefficients conventions collectives
TP (100-110)



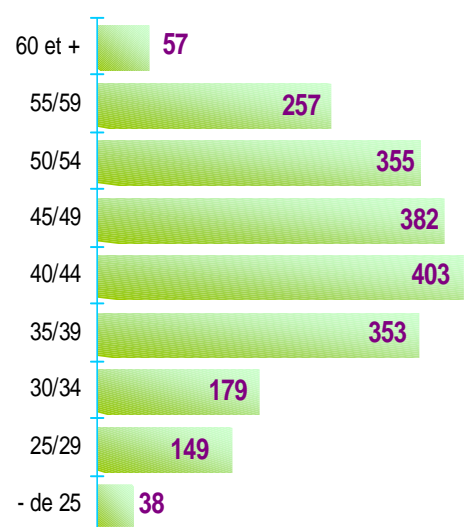
Qualifiés

Coefficients conventions collectives
TP (125-140)



Très qualifiés

Coefficients conventions collectives
TP (150-180)



Groupes métiers ouvriers	Peu qualifiés	Qualifiés	Très qualifiés	% Qual et Très Qual	07/06
Conducteurs d'engins	18%	66%	16%	82%	=
Mécaniciens	16%	61%	23%	84%	=
Canalisateurs	39%	50%	11%	61%	=
Ouvriers VRD	38%	50%	12%	62%	=
Constructeurs de routes	48%	46%	6%	52%	=
Ouvriers terrassement	73%	20%	7%	27%	↘
Constructeurs d'ouvrages d'art	26%	58%	16%	74%	=
Monteurs de réseaux	16%	57%	27%	84%	↗
Conducteurs de poids lourds	15%	73%	12%	85%	=
Autres ouvriers	32%	42%	25%	68%	↗
Total ouvriers	27%	55%	18%	73%	=

Une population ouvrière composée en grande partie de qualifiés (près des ¾)

Une proportion importante aux variations toutefois considérables en fonction des spécialités : de 27 % (ouvriers terrassement) à 85 % (conducteurs de poids lourds).

SALARIÉS

8. Les flux d'entrants dans les entreprises

dans les Travaux Publics en PACA

4 055 recrutements en 2007
dont :
25,3 % de moins de 25 ans

Entrants

 dans une entreprise de Travaux Publics régionale (salariés résidant dans la région)

Source : UCF/CNETP

Définition « Entrant 2007 » Salarié qui a été recruté en 2007 par une entreprise de TP. Il a pu travailler dans le secteur des TP auparavant et revenir.



25 ans et plus = 3 028 soit 75 %

Moins de 25 ans = 1 027 soit 25 %

Production	Entrants 2007	Dont - de 25 ans	Technique et encadrement	Entrants 2007	Dont - de 25 ans
Conducteurs d'engins	394	18%	Ingénieurs TP	91	24%
Mécaniciens	59	24%	Techniciens	354	24%
Canalisateurs	47	34%	Géomètres topographes	10	30%
Ouvriers VRD	427	33%	Conducteurs de travaux	89	25%
Constructeurs de routes	64	28%	Chefs de chantier	106	24%
Ouvriers terrassement	58	31%	Total Technique & encadrement	650	24%
Constructeurs d'ouvrages d'art	349	25%	Administratifs & encadrement	Entrants 2007	Dont - de 25 ans
Monteurs de réseaux	221	32%	Administratifs	320	22%
Conducteurs de poids lourds	256	10%	Commerciaux	31	10%
Autres métiers de production	712	29%	Divers	467	27%
Total production	2 587	26%	Total Administratif & commercial	818	24%

Des mouvements d'entrants significatifs de la mobilité qui caractérise les Travaux Publics

L'importante mobilité observée affecte les métiers de production mais aussi le personnel technique et d'encadrement ainsi que le personnel administratif et commercial.

A noter la part importante de moins de 25 ans (1 027 soit le ¼ du total des entrants).

SALARIÉS

9. Les flux des 1^{er} entrants dans les entreprises

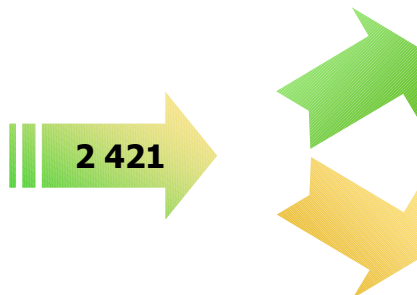
dans les Travaux Publics en PACA

2 421 en 2007
dont :
35,9 % de moins de 25 ans

Premiers entrants dans une entreprise de Travaux Publics régionale (salariés résidents dans la région)
Source : UCF/CNETP

Définition « Premier Entrant 2007 » Salarié qui, en 2007, a été recruté par une entreprise de TP pour la première fois. Il n'a jamais travaillé dans le secteur des TP auparavant.

25 ans et plus = 1 553 soit 64 %



Moins de 25 ans = 868 soit 36 %

Production	1er entrants 2007	Nombre de - 25 ans	% de - 25 ans
Conducteurs d'engins	165	48	29%
Mécaniciens	39	14	36%
Canalisateurs	35	16	46%
Ouvriers VRD	283	127	45%
Constructeurs de routes	41	18	44%
Ouvriers terrassement	36	18	50%
Constructeurs d'ouvrages d'art	198	75	38%
Monteurs de réseaux	109	50	46%
Conducteurs de poids lourds	142	21	15%
Autres métiers de production	420	167	40%
Total production	1 468	554	38%

Technique & encadrement	1er entrants 2007	Nombre de - 25 ans	% de - 25 ans
Ingénieurs TP	62	20	32%
Techniciens	247	77	31%
Géomètres topographes	9	3	33%
Conducteurs de travaux	45	20	44%
Chefs de chantier	44	20	45%
Total Technique & encadrement	407	140	34%

Administratifs & commercial	1er entrants 2007	Nombre de - 25 ans	% de - 25 ans
Administratifs	229	65	28%
Commerciaux	20	3	15%
Divers	297	106	36%
Total Administratif & commercial	546	174	32%

Un nombre très important de premiers entrants de moins de 25 ans

Le nombre de premiers entrants dans le secteur des Travaux Publics demeure très important (60 % du total des entrants -2421/4055-).

Parmi ces nouveaux entrants, le nombre de nouveaux entrants de moins de 25 ans (ceux susceptibles d'avoir suivi une formation professionnelle initiale et donc à rapprocher de ceux ayant effectivement suivi une formation professionnelle initiale) est significatif (868 soit près de 36 % des entrants 1^{ère} fois).

SALARIÉS

10. La formation continue des salariés

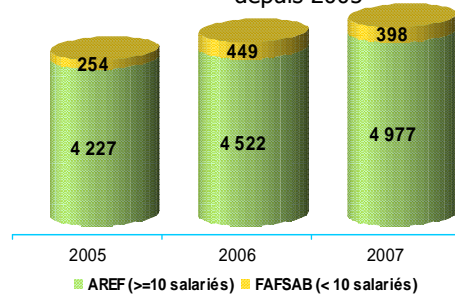
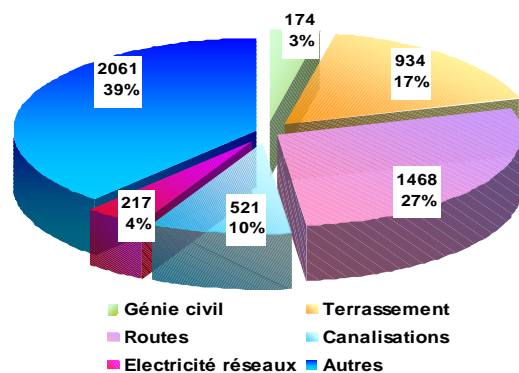
dans les Travaux Publics en PACA

5 375 en 2007**Nombre de stagiaires** et centres de formation continueSource : AREF (≥ 10 salariés) et FAFSAB (< 10 salariés)**398** stagiaires dans des entreprises TP de moins de 10 salariés**4 977** stagiaires dans des entreprises TP de plus de 10 salariés

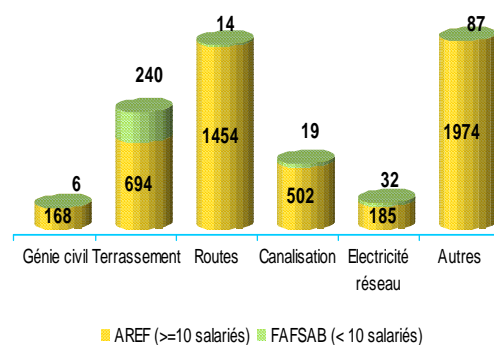
Activité des entreprises formatrices	2006	2007
Génie civil	168	174
Terrassement	1 435	934
Routes	1 282	1 468
Canalisation	583	521
Réseaux électriques	314	217
Autres NAF TP	1 189	2 061
Total	4 971	5 375

Domaine de formation source AREF (≥ 10 salariés)	2007
Total TECHNIQUE DU BTP	36%
<i>Travaux Publics</i>	7%
<i>Conduite d'engins et mécanique</i>	19%
<i>Divers techniques BTP (électricité, maçonnerie, métallerie...)</i>	10%
Total FORMATION GENERALE	64%
Total	100%

Nombre de stagiaires en stages aidés par années depuis 2005

Répartition des stagiaires par activités en 2007 source : AREF (≥ 10 salariés) et FAFSAB (< 10 salariés)

Nombre de stagiaires en stages aidés par activités en 2007

**Un dispositif de formation très sollicité**

Le nombre de stagiaires est en progression, principalement dans les entreprises de + de 10 salariés qui concentrent à elles seules + de 90 % des stagiaires concernés.

A noter : l'implication des entreprises routières et de terrassement.

INTÉRIMAIRES

11. Le nombre d'intérimaires

dans les Travaux Publics en PACA

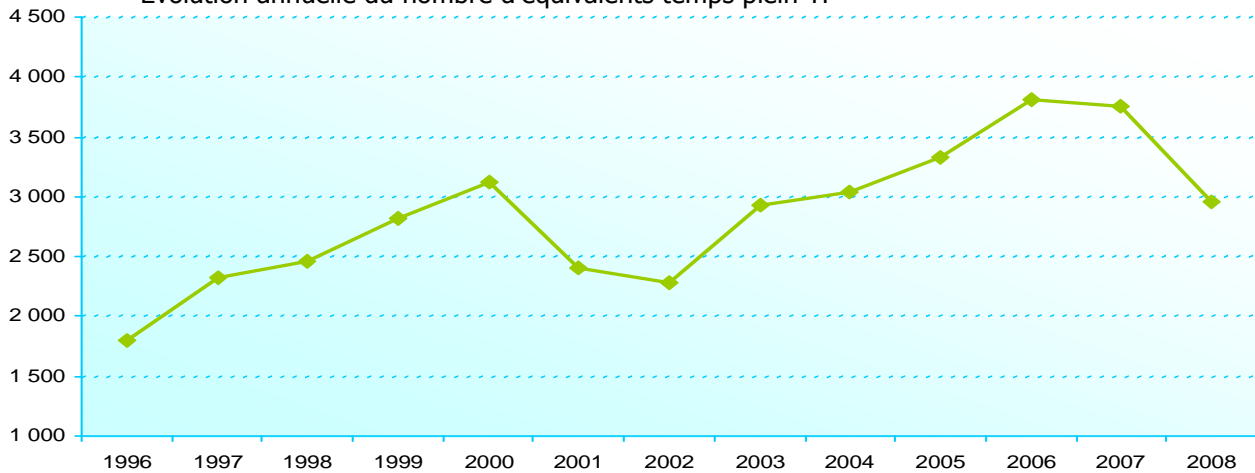
2 952 au 4^{ème} trimestre 2008
10% de l'intérim des TP National

Emplois intérimaires en équivalent temps plein dans les Travaux Publics

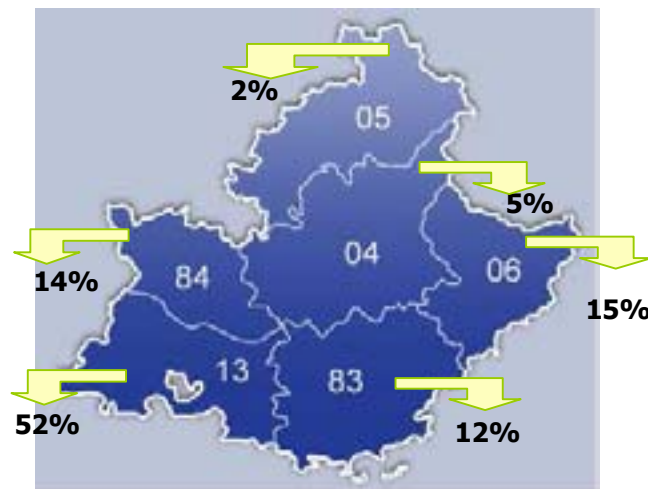
Correspond au total des heures travaillées par les intérimaires du secteur divisé par la durée moyenne de travail d'un salarié permanent

Source : DARES

Évolution annuelle du nombre d'équivalents temps plein TP



Répartition départementale du nombre d'équivalents temps plein dans les travaux publics



Intérim Travaux publics	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Emploi en ETP* en fin 4 ^{ème} trimestre	1 806	2 322	2 461	2 814	3 125	2 407	2 286	2 932	3 042	3 335	3 813	3 760	2 952
Indice base 100 en 1995	119	153	162	186	206	159	151	194	201	220	252	248	195

* ETP : équivalent temps plein

Un recours à l'intérim très important jusqu'en 2007, en forte chute depuis

Première variable d'ajustement de l'emploi, l'intérim a suivi les évolutions positives puis négatives du secteur des Travaux Publics. A cet égard, le ralentissement de l'activité amorcé en 2008 a eu un impact direct et immédiat sur l'intérim.

Précision : Le nombre de contrats conclus en 2008 s'est élevé à 13 466 (-17,7 % par rapport à 2007).

DEMANDEURS D'EMPLOI

12. Les inscriptions au Pôle Emploi

dans les Travaux Publics en PACA

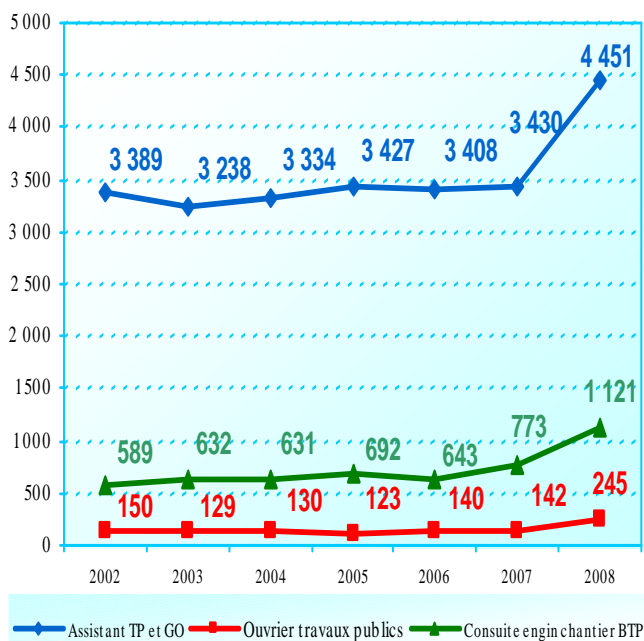
5 817 demandeurs d'emploi
à fin 2008
(en partie ou en totalité liés à la
production TP)

Demandes d'emploi

Précisions : données fin du 4^{ème} trimestre sur la base des **déclarations** des demandeurs d'emploi pour les métiers relevant de la production des TP

Source : DRTEFP

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi sur les métiers de production concernés par les travaux publics



Rapport demandes/offres en fin d'année	2004	2005	2006	2007	2008
Assistant TP et GO du bâtiment	95	34	67	64	65
Ouvriers travaux publics	4	9	6	4	14
Conducteurs d'engins chantier BTP	13	12	15	20	47
Total personnel de chantier TP	36	25	36	35	53
Total secteur construction	15	11	10	11	16

En fin d'exercice 2008 on compte 14 demandes pour une offre d'emploi en tant qu'ouvrier TP et 47 pour une pour la conduite d'engins

Demandeurs d'emploi de catégorie 1* en fin de 4ème trimestre	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Assistants TP et gros-œuvre du bâtiment	3 389	3 238	3 334	3 427	3 408	3 430	4 451
Ouvriers travaux publics	150	129	130	123	140	142	245
Conducteurs d'engins de chantier BTP	589	632	631	692	643	773	1 121
Total personnel de chantier TP	4 128	3 999	4 095	4 242	4 191	4 345	5 817
Total secteur construction	18 725	18 246	17 988	17 681	16 788	16 562	21 317

*catégorie 1 – personne à la recherche d'un emploi à temps plein et à durée indéterminée ayant eu dans le mois une activité nulle ou n'excédant pas 78 heures

Un repli constaté des demandes jusqu'en 2007 et une forte hausse en 2008

Le repli constaté des demandes jusqu'en 2007 s'inscrit dans la logique constatée d'évolution de l'activité. L'inversion constatée en 2008 témoigne d'un contexte économique particulièrement tendu qu'il conviendra, tout comme les évolutions positives, d'analyser avec prudence (caractère déclaratif des inscriptions).

DEMANDEURS D'EMPLOI

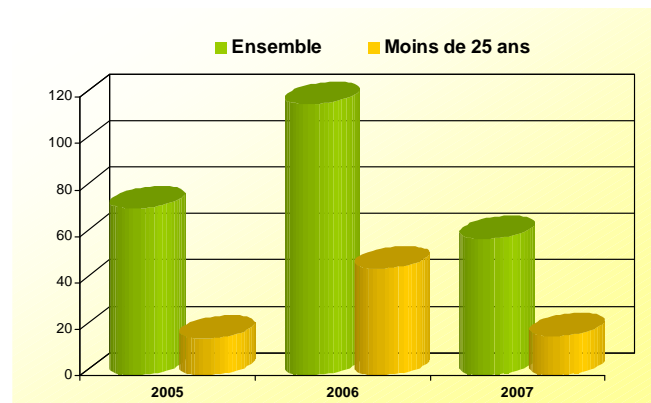
13. La formation des demandeurs d'emploi

dans les Travaux Publics en PACA

59 en 2007**Demandeurs d'emploi stagiaires**

à l'AFPA et sortant d'une formation dans un domaine des Travaux Publics

Source : AFPA

Moins de 25 ans**Plus de 25 ans**

■ Niveau V ■ Niveau IV ■ Niveau III ■ Pré-professionnel

Groupes spécialités	Moins de 25 ans				Plus de 25 ans				Total
	Niveau V	Niveau IV	Niveau III	Pré-profession.	Niveau V	Niveau IV	Niveau III	Pré-profession.	
Conducteurs d'engins	1	-	-	-	7	-	-	-	8
Ouvriers VRD	8	-	-	-	18	-	-	-	26
Constructeurs d'ouvrages d'art	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Indéterminé TP	6	-	-	2	8	-	-	9	25
Toutes spécialités TP	15	-	-	2	33	-	-	9	59

La formation des demandeurs d'emploi apparaît en net repli

La contribution diminuée de l'AFPA, principal acteur de la formation des demandeurs d'emploi est un signe de la difficulté à former ces publics aux exigences des entreprises.

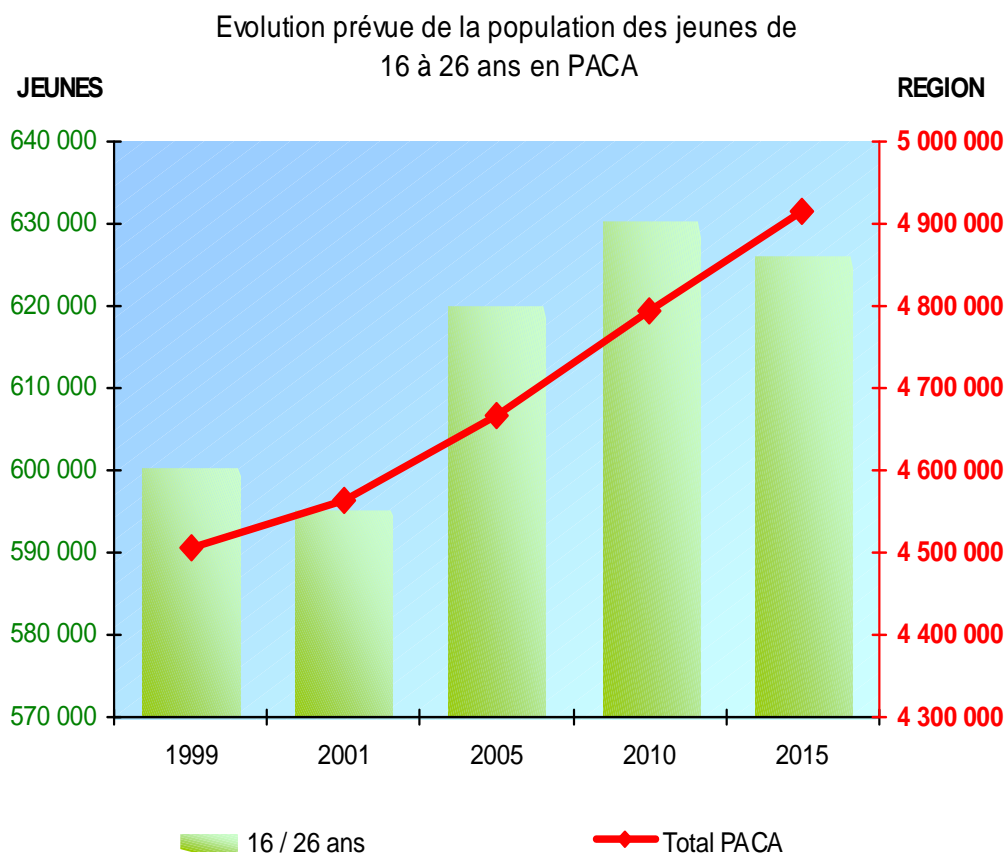
Au titre de 2007, il apparaît que plus de 80 % des stagiaires demandeurs d'emploi ont suivi une formation de niveau V.

Attention toutefois, ces éléments ne sont pas exhaustifs. Il existe des actions en faveur des demandeurs d'emploi non comptabilisées à ce jour (PRF, ASSEDIC).

626 300 en 2015
13 % de la population de PACA

Population de 16 à 26 ans indicateur démographique des jeunes

Source : INSEE Recensement de la population



Source : INSEE – projection de population, modèle standard, scénario central

Des perspectives démographiques qui demeurent favorables jusqu'en 2010

Les perspectives démographiques demeurent favorables jusqu'en 2010 tant en ce qui concerne la population globale (+ 2,7%) que la seule population des moins de 26 ans (+ 1,7%).

Au delà de 2010, une légère inversion de tendance, concernant les moins de 26 ans, est envisagée par l'INSEE.

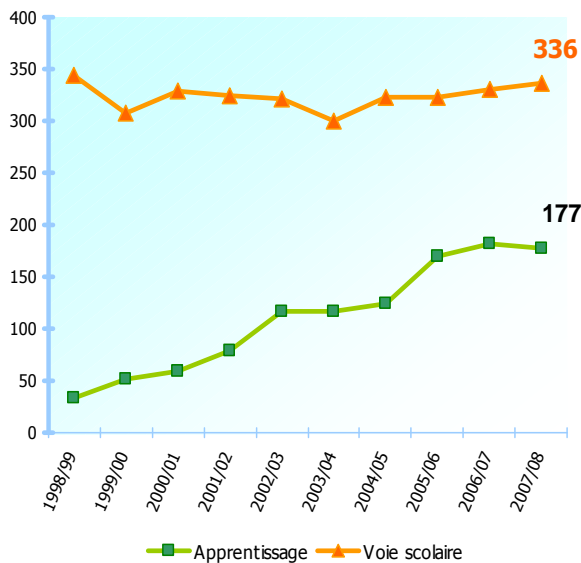
dans les Travaux Publics en PACA

513 jeunes sur l'année scolaire 2007/2008

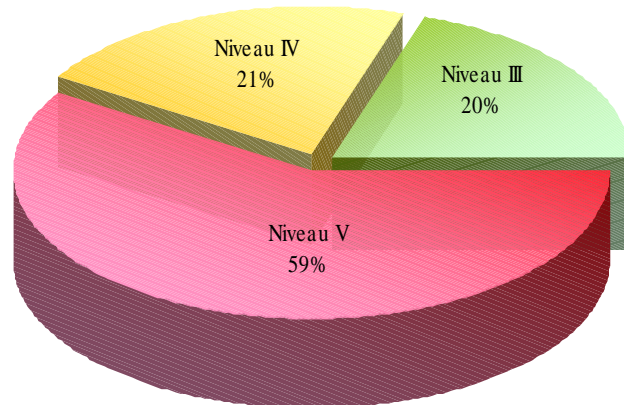
Effectif total en formation dans les lycées et CFA, pour les diplômes préparant à une spécialité des Travaux Publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage

Sources : CCCA-BTP, Rectorat

Évolution du nombre de jeunes formés aux diverses spécialités TP par la voie scolaire et l'apprentissage depuis 1998



Répartition des effectifs formés en fonction du niveau de diplôme préparé au cours de l'année scolaire 2007-2008



Niveau de formation :

V : CAP – BEP

IV : BAC – BT

III : BTS

Effectifs année scolaire 2007-2008 situation au 31/12/2007	CAP	BEP	Bac Pro	BT	BTS	2007/2008
Canalisateurs	38	-	-	-	-	38
Constructeurs d'ouvrages d'art	-	158	-	-	-	158
Constructeurs de routes	43	-	-	-	-	43
Conducteurs d'engins	61	-	-	-	-	61
Encadrement de chantier	-	-	110	-	103	213
TOTAL (métiers spécifiques)	142	158	110	-	103	513
Mécanique d'engins	16	162	60	-	-	238
Géomètre topographe	-	101	14	12	56	183

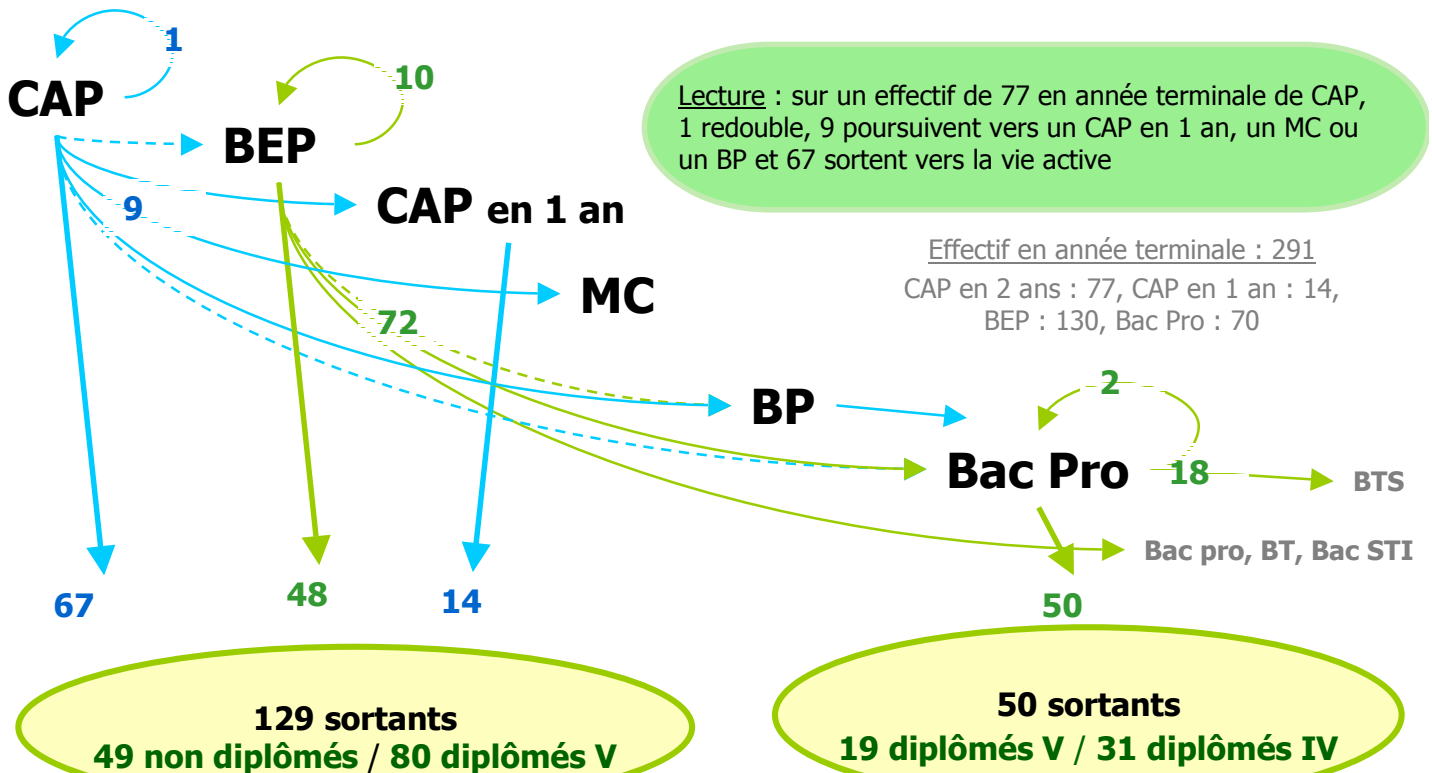
Un effectif en progression constante

L'effectif formé (+ de 500 jeunes voire près d'un millier si l'on ajoute les formations non spécifiques) est significatif du rôle tenu désormais par le dispositif de formation professionnelle (voie scolaire mais aussi apprentissage dont l'importance croît d'année en année).

179 en 2008

Nombre de sortants de niveau V et IV formés à un diplôme des TP, par la voie scolaire ou l'apprentissage en lycées et CFA, dans les groupes de spécialités de production

Estimations à partir de sources Rectorat, CCCA-BTP



Groupes spécialités	Effectif	Non diplômés	Diplômés V	Diplômés IV	Total sortants
Canalisateurs	23	6	15	-	21
Constructeurs d'ouvrages d'art	77	16	12	-	28
Constructeurs de routes	22	5	15	-	20
Conducteurs d'engins	38	-	35	-	35
Mécaniciens d'engins	79	22	9	6	37
Chefs d'équipe TP	52	-	13	25	38
Total	291	49	99	31	179

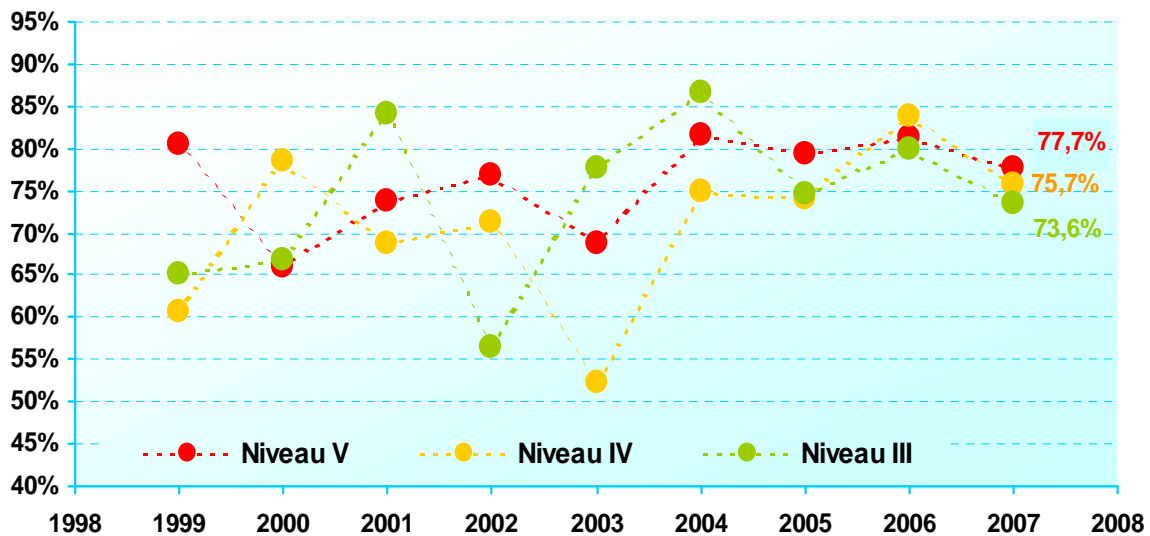
Un flux de sortants qui semble insuffisant au vu des besoins décelés

Sur 291 jeunes en année terminale de formation initiale, le flux de sortants (compte tenu des poursuites d'études) est de 179 jeunes dont 130 diplômés (73 %).

76,5 % en 2007

Taux de réussite aux examens pour les diplômés préparant à une spécialité des Travaux Publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage dans les lycées ou les CFA

Sources : CCCA-BTP - Rectorat



Taux de réussite aux examens année scolaire 2006-2007	CAP	BEP	Bac Pro	BT	BTS	Total
Canalisateurs	86%	-	-	-	-	86%
Constructeurs d'ouvrages d'art	-	70%	-	-	-	70%
Constructeurs de routes	71%	-	-	-	-	71%
Conducteurs d'engins	92%	-	-	-	-	92%
Encadrement de chantier	-	-	76%	50%	76%	75%
Total (métiers spécifiques)	84%	70%	76%	-	74%	76%
Mécanique d'engins	75%	62%	68%	-	-	65%
Etudes & topographie	-	67%	-	85%	88%	72%

Des taux de réussite d'un excellent niveau d'ensemble

Plus de 3 candidats sur 4 obtiennent leur diplôme.

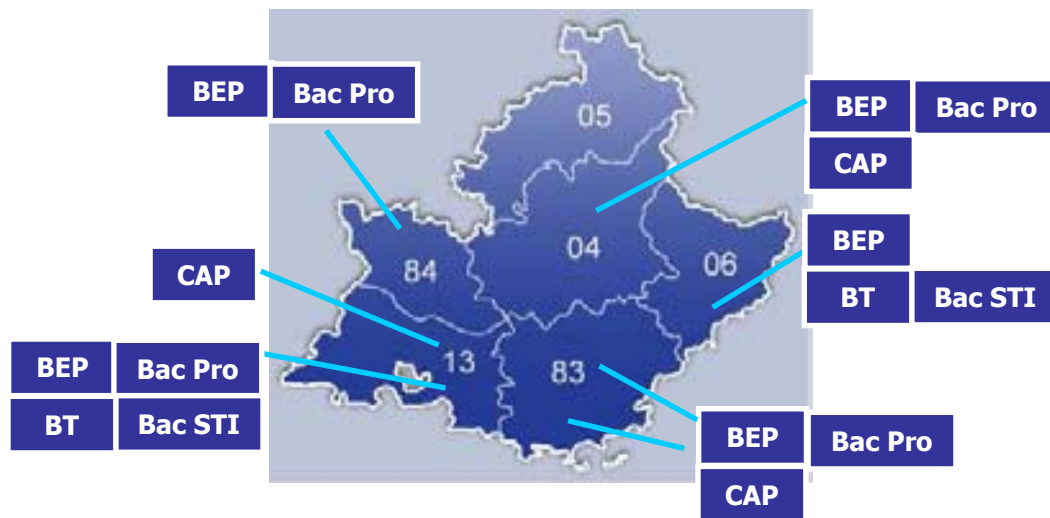
Cette proportion varie toutefois en fonction des spécialités et des niveaux de formation.

Depuis 2001 on peut noter un resserrement des écarts dans les taux de réussite entre les niveaux V et les niveaux III.

8 en 2007/2008

Établissements préparant à des diplômes de niveau V et IV sur les spécialités des Travaux Publics

Source : FRTP et CCCA-BTP



CFA Régional des Travaux Publics MALLEMORT	CAP CONSTRUCTEUR EN CANALISATION DES TP CAP CONSTRUCTEUR DE ROUTES CAP CONDUITE D'ENGINS DE TP CAP MAINTENANCE DES MATÉRIELS OPTION MATÉRIELS DE TP
Lycée Professionnel Alphonse Beau de Rochas DIGNE LES BAINS	CAP/BEP MAINTENANCE DES MATÉRIELS OPTION MATÉRIELS DE TP BEP TRAVAUX PUBLICS DOMINANTE OUVRAGES D'ART BAC PRO MAINTENANCE DE MATÉRIELS OPTION TP BAC PRO TRAVAUX PUBLICS
Lycée Polyvalent Léonard de Vinci ANTIBES	BEP TRAVAUX PUBLICS DOMINANTE OUVRAGES D'ART BREVET DE TECHNICIEN (BT) ENCADREMENT DE CHANTIER GENIE CIVIL BAC STI OPTION GENIE CIVIL
Lycée des Métiers René Caillié MARSEILLE	BEP TECHNIQUES DU GEOMETRE ET DE LA TOPOGRAPHIE BEP TRAVAUX PUBLICS DOMINANTE OUVRAGES D'ART BREVET DE TECHNICIEN (BT) TOPOGRAPHE BAC PRO TRAVAUX PUBLICS en UFA
Lycée Régional Denis Diderot MARSEILLE CEDEX 13	BAC STI OPTION GENIE CIVIL
Lycée Professionnel Golf-Hôtel HYÈRES	BEP TECHNIQUES DU GEOMETRE ET DE LA TOPOGRAPHIE BEP TRAVAUX PUBLICS DOMINANTE OUVRAGES D'ART BAC PRO TRAVAUX PUBLICS CAP CONSTRUCTEUR DE ROUTES en UFA
Lycée Professionnel "Galliéni" FRÉJUS	CAP CONDUITE D'ENGINS DE TP BEP MAINTENANCE DES MATÉRIELS DE TP DOMINANTE MATÉRIELS DE TP BAC PRO MAINTENANCE DES MATÉRIELS OPTION TP
Lycée Professionnel Régional Domaine d'Eguilles LE PONTET CEDEX	BEP MAINTENANCE DES MATÉRIELS DE TP DOMINANTE MATÉRIELS DE TP BEP TECHNIQUES DU GEOMETRE ET DE LA TOPOGRAPHIE BEP TRAVAUX PUBLICS DOMINANTE OUVRAGES D'ART BAC PRO MAINTENANCE DE MATÉRIELS OPTION TP BAC PRO TRAVAUX PUBLICS

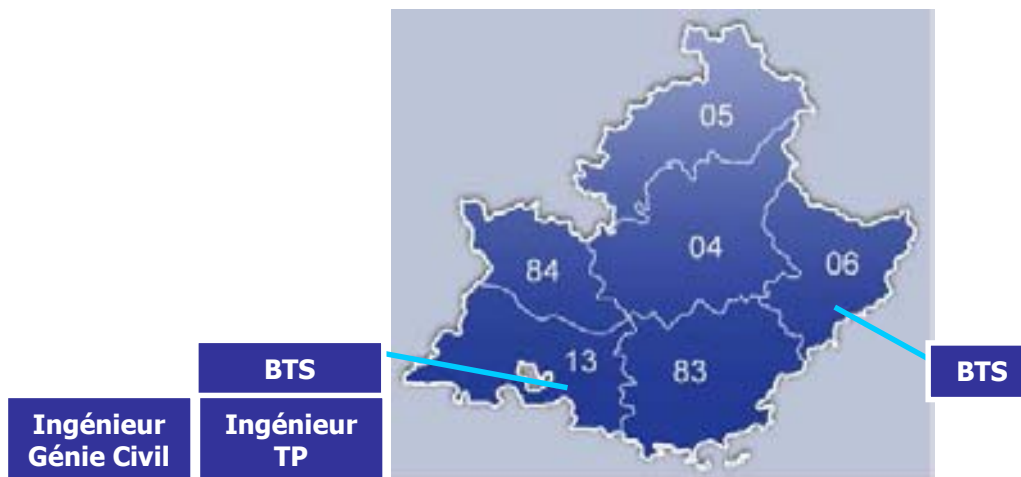
Un maillage du territoire de plus en plus efficace

8 établissements répartis sur 5 des 6 départements composant la région Provence Alpes Côte d'Azur dispensent désormais 12 formations préparant aux métiers des Travaux Publics.

5 en 2007/2008

Établissements préparant à des diplômes de niveau III sur les spécialités des Travaux Publics

Source : F RTP et CCCA-BTP



ENSAM AIX EN PROVENCE	DIPLOME D'INGENIEUR TP
POLYTECH MARSEILLE	DIPLOME D'INGENIEUR GENIE CIVIL
Lycée Polyvalent Léonard de Vinci ANTIBES	BTS TRAVAUX PUBLICS BTS GEOMETRE-TOPOGRAPHE
Lycée des Métiers René Caillié MARSEILLE	BTS GÉOMETRE-TOPOGRAPHE
Lycée Régional Denis Diderot MARSEILLE	BTS TRAVAUX PUBLICS (formation initiale et apprentissage)

Une offre de formation (du niveau III au niveau I) qui reste limitée

A ce jour, seuls 5 établissements (4 sur les Bouches du Rhône, 1 sur les Alpes Maritimes) dispensent des formations supérieures.

Un éventuel développement du dispositif ne peut se faire que sur la base de besoins avérés des entreprises de Travaux Publics.

342 en 2007

Nombre de jeunes de moins de 25 ans embauchés dans le cadre des contrats de professionnalisation

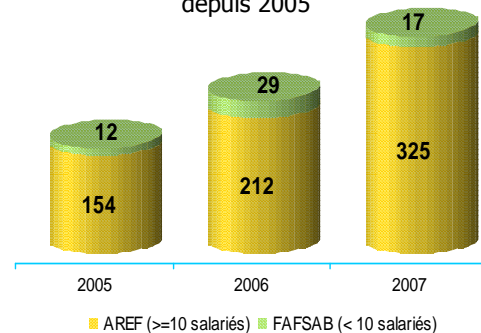
Source : AREF (≥ 10 salariés) et FAFSAB (< 10 salariés)

17 stagiaires dans des entreprises TP de moins de 10 salariés

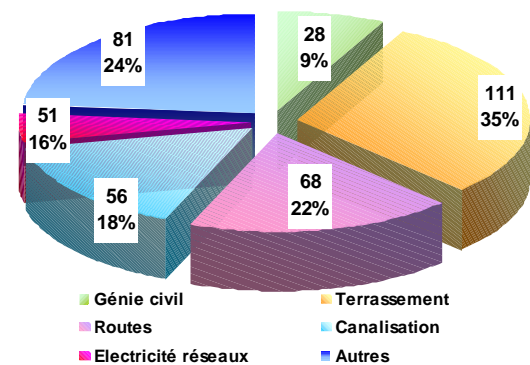
325 stagiaires dans des entreprises TP de plus de 10 salariés

Activité des entreprises formatrices	2007
Génie civil	26
Terrassement	102
Routes	64
Canalisation	53
Réseaux électriques	16
Autres NAF TP	81
Total	342

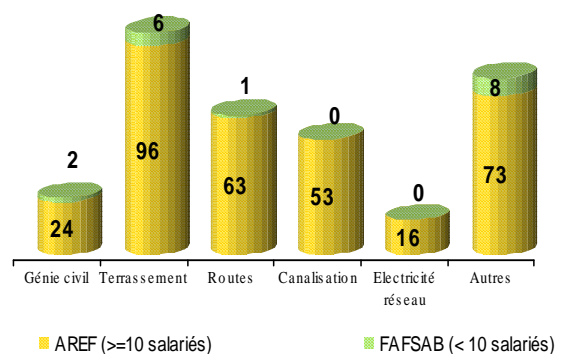
Nombre de contrats de professionnalisation par années depuis 2005



Répartition du nombre de contrats de professionnalisation par activité en 2007

source : AREF (≥ 10 salariés) et FAFSAB (< 10 salariés)

Nombre de contrats de professionnalisation par activités en 2007



Domaine de formation source AREF (≥ 10 salariés)	2007
Total TECHNIQUE DU BTP	78%
<i>Travaux Publics</i>	16%
<i>Conduite d'engins et mécanique</i>	24%
<i>Divers techniques BTP (électricité, maçonnerie, métallerie...)</i>	38%
Total FORMATION GENERALE	22%
Total	100%

Une progression marquée du nombres de contrats en alternance

Une augmentation de près de 50 % du nombre de ces contrats, essentiellement développés dans les entreprises de terrassement et de routes + de 10 salariés.

Besoins de recrutement du secteur en 2007 : 2 421

Nouveaux entrants dans le secteur des Travaux Publics en Paca

Fonctions tertiaires : 546

Métiers de production : 1 468

Fonction technique et
encadrement de chantier : 407



▪ dont 7 métiers de production et
chefs d'équipe : **906**

▪ dont chefs de chantier et
conducteurs de travaux : **89**

Besoins de renouvellement : 521

Nouveaux entrants jeunes et qualifiés

Sortants de formation : 228 à 291

Jeunes diplômés vers la vie active

Métiers et fonctions	Le besoin annuel de renouvellement	Sortants de formation
Constructeurs de routes	31	20 à 26
Canalisateurs	14	26 à 32
Ouvriers VRD	149	23 à 26
Constructeurs d'ouvrages d'art	75	27 à 35
Monteurs de réseaux	90	1
Conducteurs d'engins	47	26 à 36
Mécaniciens d'engins	15	15 à 35
Chefs d'équipe	37	27 à 37
Chefs de chantier	30	30 au minimum
Conducteurs de travaux	33	33 au minimum
Total	521	228 à 293

Déficit : **230 à 293**

Globalement, les sorties de jeunes diplômés vers la vie active sont insuffisantes pour couvrir les besoins de renouvellement en main d'œuvre qualifiée.

dans les Travaux Publics en PACA

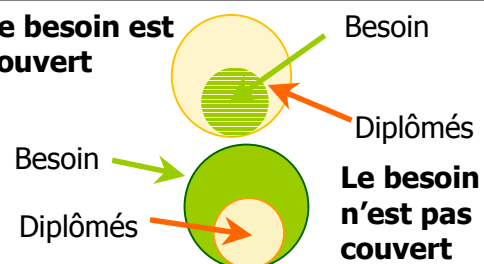
Besoin de renouvellement en jeunes qualifiés et très qualifiés : **421**
Sorties potentielles de jeunes diplômés vers la vie active : **191**

La place des jeunes et des qualifiés & la couverture des besoins de renouvellement dans 7 métiers de production.

Scénario optimisant les possibilités de l'appareil de formation professionnel (formation initiale, alternance, demandeurs d'emplois)

Légende

Le besoin est couvert



Besoin

Diplômés

Le besoin n'est pas couvert

Besoin

Diplômés

1

Peu de jeunes, mais importante qualification

Plus de qualifiés

Mécanicien

Monteur de réseaux

2

Importance des jeunes et de la qualification

Conducteur d'engins

Constructeur d'ouvrages d'art

Plus de jeunes

4

Peu de jeunes et faible qualification

Canalisateur

VRD

Constructeur de route

3

Importance des jeunes mais faible qualification

Un nombre de jeunes formés globalement insuffisant au vu des besoins de renouvellement décelés

Le taux de couverture global est de l'ordre de 50 %.

Par métier, les principaux déficits de formation apparaissent au niveau des VRD et des Monteurs réseaux.

Une observation : les métiers déficitaires ont souvent peu de qualifiés (VRD, constructeur de route voire constructeur d'ouvrages d'art) ou font moins appel aux jeunes (monteur de réseaux, conducteur d'engins)

MÉTIERS ET FONCTIONS :

Identification des besoins de renouvellement en main d'œuvre qualifiée et en personnel d'encadrement

Précision :

Le besoin de renouvellement est le **besoin structurel** (lié à la gestion de la ressource humaine dans les entreprises) et **non conjoncturel** (lié à l'évolution des marchés). Il interpelle très directement le dispositif de formation professionnelle dans une vision de court, moyen et surtout long terme.

dans les Travaux Publics en PACA

LES OUVRIERS

Dans les Travaux Publics, les entreprises se répartissent par grandes spécialités, la Route, le Génie Civil, la Canalisation, les Travaux Électriques, le Terrassement, il existe d'autres spécialités moins connues, les voies ferrées, les travaux maritimes,

Les principaux métiers se rattachent aux grandes spécialités. Le métier de conducteur d'engins est complètement transversal.

Les principaux métiers sont définis par la spécialité de l'entreprise, pour tous ces métiers il existe des formations de niveau V (CAP, BEP, Bac pro, ...).

Les métiers des Travaux Publics :

- ✓ Constructeur de routes,
- ✓ Canalisateur,
- ✓ Ouvrier VRD,
- ✓ Constructeur d'ouvrage d'art,
- ✓ Monteur de réseaux,
- ✓ Conducteur d'engins,
- ✓ Mécanicien d'engins.

Dans chacun de ces métiers on trouve la classification qui est donnée par l'emploi.

- ✓ Ouvrier d'exécution,
- ✓ Ouvrier professionnel,
- ✓ Ouvrier compagnon (chef d'équipe),
- ✓ Maître ouvrier (maître - chef d'équipe).

L'ENCADREMENT DE CHANTIER

Dans la plupart des entreprises de Travaux Publics, l'encadrement de chantier est composé de 3 niveaux hiérarchiques.

Cette organisation dépend souvent de la taille des chantiers et de l'organisation de l'entreprise.

Ces différents niveaux hiérarchiques peuvent être atteints par l'expérience et la compétence.

Des diplômes, Bac pro, BTS, diplôme d'ingénieur, sont délivrés en formation initiale ou en alternance et conduisent à ces fonctions :

Ouvrier professionnel ⇒ Chef d'équipe ⇒ Chef de chantier ⇒ Conducteur de travaux
⇒ Autres fonctions de direction

- ✓ Chef d'équipe (Bac pro TP),
- ✓ Chef de chantier (Bac pro TP, BTS TP),
- ✓ Conducteur de travaux (BTS TP, diplôme d'ingénieur).

dans les Travaux Publics en PACA

374 en 2007

constructeur de routes

Il construit et entretient les routes (chaussées, voiries, aménagements urbains, réseaux divers...), parking, stades ou encore aérodomes.

Il travaille en ville ou hors agglomérations.

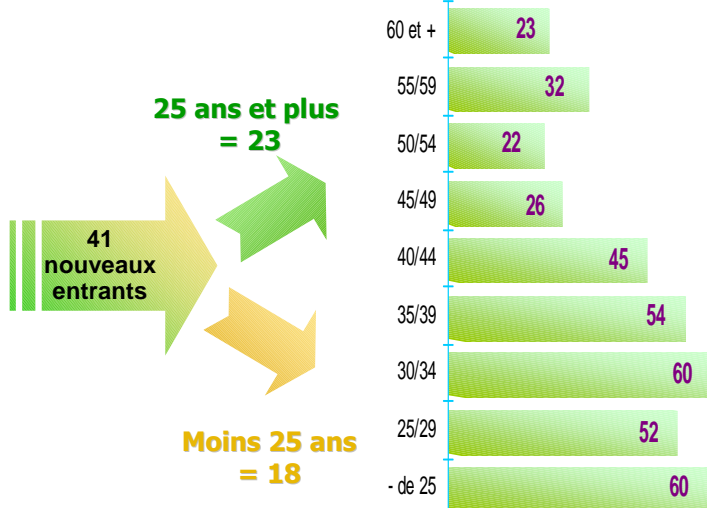
Il peut être amené à conduire des petits engins.

Il maîtrise la lecture d'un plan pour implanter les ouvrages.

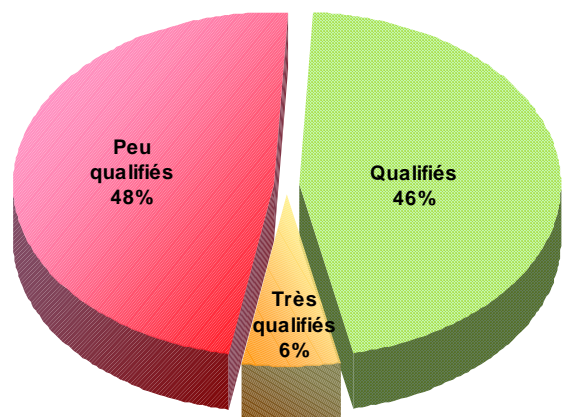
L'emploi aujourd'hui : 374 constructeurs de routes

Pyramide des âges en 2007

âge moyen : **37,7 ans**
- de 25 ans : **16 %**



Les qualifications en 2007



Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2013 : 31 jeunes qualifiés

Scénario établi en concertation avec 100 entreprises de Travaux Publics de Paca

Dans un contexte de repli de l'emploi compris entre - 1,3 % à + 0,1 % à l'horizon 2013, **rajeunissement** souhaité (19 % de jeunes) et **renforcement important de la qualification** (80% de qualifiés et très qualifiés).

Le besoin annuel de renouvellement

Jeunes	40
<i>Dont jeunes qualifiés</i>	31

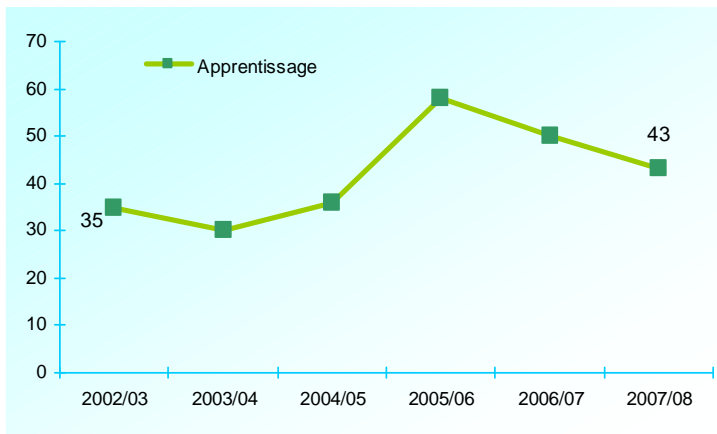
La formation aujourd'hui : 51 jeunes

**Les formations initiales en Paca en 2007/2008 :
43 jeunes préparant 1 diplôme**

43 en CAP constructeur de routes

Les autres formations des jeunes en Paca en 2007

	Non diplômant	Diplômant
Contrat de professionnalisation	2	6
Demandeurs d'emploi	-	-



2007	Taux de réussite
CAP	71%



Les jeunes sortants de formation : de 20 à 26 diplômés

Constructeurs de routes	Sortants	Dont Diplômés de niveau V
	de 28 à 34 *	de 20 à 26

* Sorties potentielles (remplissage des capacités d'accueil et 80 % de réussite aux examens au minimum)

**Besoin non couvert :
déficit 16 %**

**Une relation
emploi-formation en bonne
voie**

Les besoins pourraient être intégralement couverts sous réserve de maintenir les effectifs formés par l'apprentissage.

196 en 2007

canalisateur

Il construit et entretient les réseaux de distribution d'eau potable ainsi que les réseaux d'assainissement.

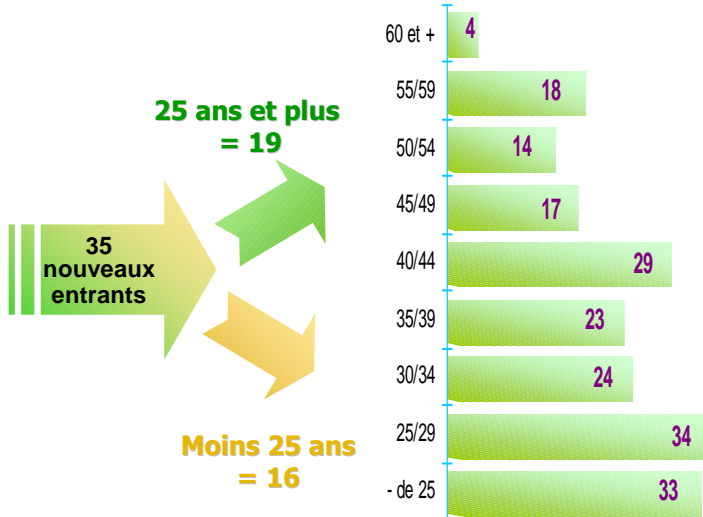
Il peut réaliser des canalisations permettant le transport et la distribution de fluides de toutes natures (gaz, chauffage urbain etc...).

Il maîtrise la lecture d'un plan pour implanter les réseaux à construire.

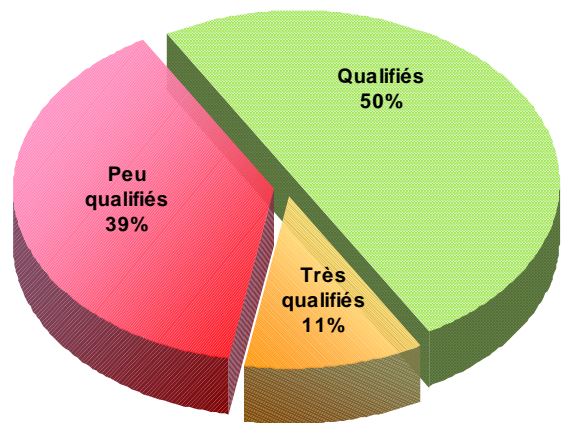
L'emploi aujourd'hui : 196 canaliseurs

Pyramide des âges en 2007

âge moyen : **36,9 ans**
- de 25 ans : **17 %**



Les qualifications en 2007



Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2013 : 14 jeunes qualifiés

Scénario établi en concertation avec 100 entreprises de Travaux Publics de Paca

Dans un contexte de repli de l'emploi compris entre - 1,3 % à + 0,1 % à l'horizon 2013, **rajeunissement** souhaité (19 % de jeunes) et **renforcement de la qualification** (78 % de qualifiés et très qualifiés).

Le besoin annuel de renouvellement	
Jeunes	19
<i>Dont jeunes qualifiés</i>	14

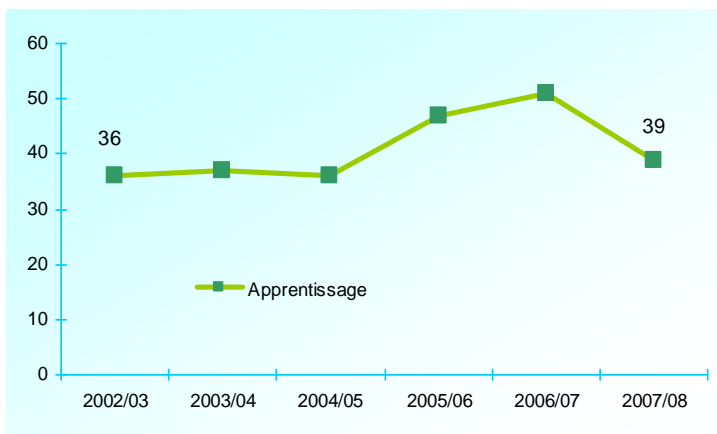
La formation aujourd'hui : 64 jeunes

**Les formations initiales en Paca en 2007/2008 :
39 jeunes préparant 1 diplôme**

**39 en CAP Constructeur de canalisations des
travaux publics**

Les autres formations des jeunes en Paca en 2007

	Non diplômant	Diplômant
Contrat de professionnalisation	11	14
Demandeurs d'emploi	-	-



2007	Taux de réussite
CAP	86%



Les jeunes sortants de formation : de 26 à 32 diplômés

Canalisateurs	Sortants	Dont Diplômés de niveau V
	de 46 à 51 *	de 26 à 32

* Sorties potentielles (remplissage des capacités d'accueil et 80 % de réussite aux examens au minimum)

Besoin couvert

**Une relation
emploi-formation
satisfaisante**

Des besoins couverts par un dispositif de formation qui peut éventuellement pallier l'insuffisance de jeunes dans d'autres métiers.

dans les Travaux Publics en PACA

1 547 en 2007

Ouvrier VRD

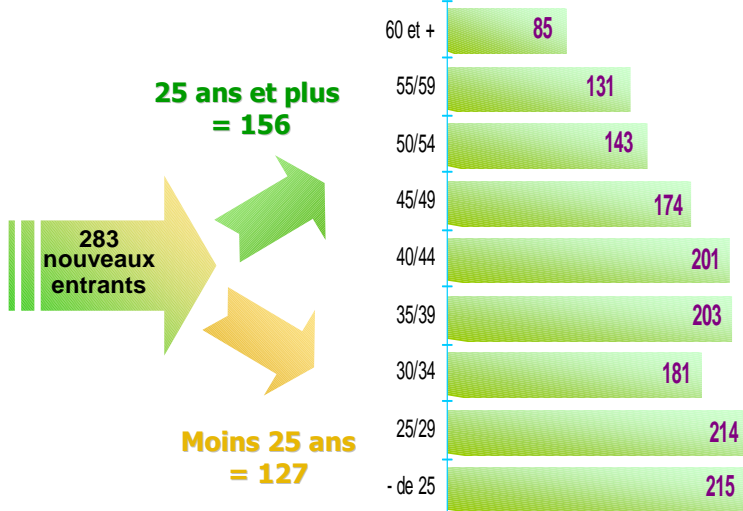
Il exerce son activité dans des entreprises dont la vocation est de réaliser des travaux de construction et d'entretien de voiries et réseaux dans des espaces publics et privés (voies piétonnes, pistes cyclables, trottoirs, etc...),.

Il participe à toutes les activités d'un chantier de VRD quelque soit sa taille.

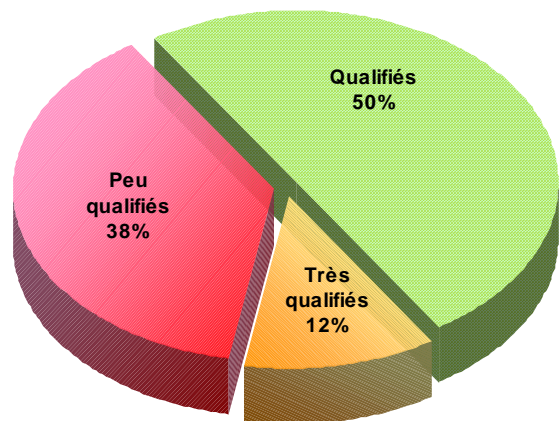
L'emploi aujourd'hui : 1 547 ouvriers VRD

Pyramide des âges en 2007

âge moyen : **39,1 ans**
- de 25 ans : **14 %**



Les qualifications en 2007



Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2013 : 149 jeunes qualifiés

Scénario établi en concertation avec 100 entreprises de Travaux Publics de Paca

Dans un contexte de repli de l'emploi compris entre - 1,3 % à + 0,1 % à l'horizon 2013, **rajeunissement** souhaité (21 % de jeunes) et **renforcement de la qualification** (74 % de qualifiés et très qualifiés).

Le besoin annuel de renouvellement	
Jeunes	218
<i>Dont jeunes qualifiés</i>	149

La formation aujourd'hui : 44 jeunes

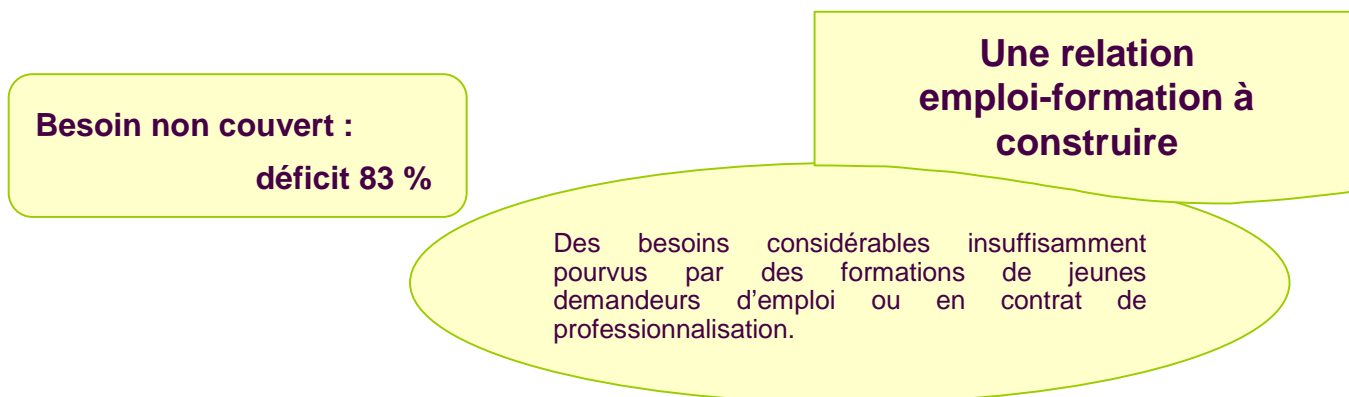
Les formations initiales en Paca en 2007/2008
En l'absence de formation initiale spécifique aux ouvriers VRD, les entreprises peuvent avoir recours, par défaut, aux formations des métiers de la maçonnerie

Les autres formations des jeunes en Paca en 2007	Non diplômant	Diplômant
	Contrat de professionnalisation	7
Demandeurs d'emploi	-	8

Les jeunes sortants de formation : de 23 à 26 diplômés

Ouvriers VRD	Sortants	Dont Diplômés de niveau V
	de 44 à 48 *	de 23 à 26

* Sorties potentielles (remplissage des capacités d'accueil et 80 % de réussite aux examens au minimum)



1 329 en 2007

constructeurs d'ouvrages d'art

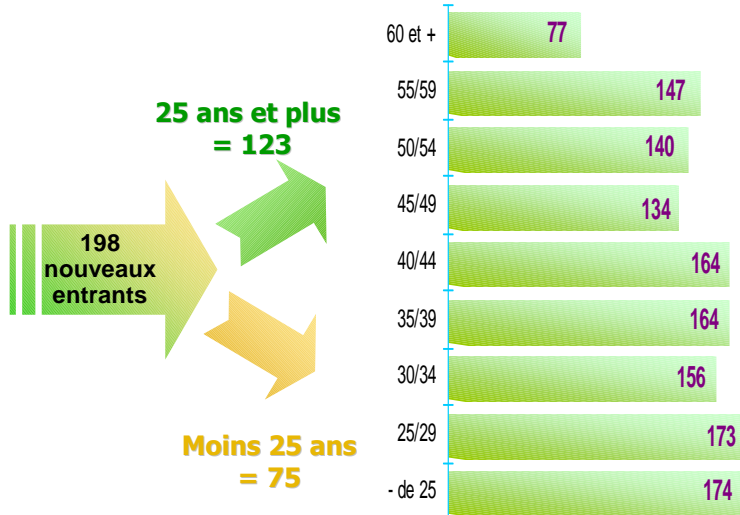
Il fabrique et/ou met en œuvre les coffrages permettant de réaliser des ouvrages en béton armé de toutes dimensions ou de toutes natures.

Il réalise ainsi des travaux diversifiés qui font appel à des compétences dans plusieurs domaines : lecture de plans, dessin, géométrie, résistance des matériaux.

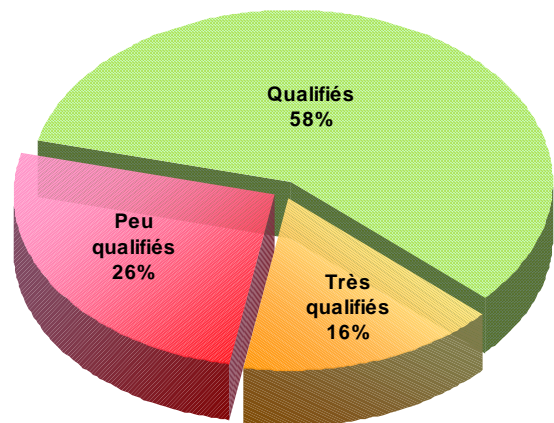
L'emploi aujourd'hui : 1 329 constructeurs d'ouvrages d'art

Pyramide des âges en 2007

âge moyen : **40,0 ans**
- de 25 ans : **13 %**



Les qualifications en 2007



Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2013 : 75 jeunes qualifiés

Scénario établi en concertation avec 100 entreprises de Travaux Publics de Paca

Dans un contexte de repli de l'emploi compris entre - 1,3 % à + 0,1 % à l'horizon 2013, **rajeunissement** souhaité (19 % de jeunes) et **renforcement de la qualification** (76 % de qualifiés et très qualifiés).

Le besoin annuel de renouvellement	
Jeunes	108
<i>Dont jeunes qualifiés</i>	75

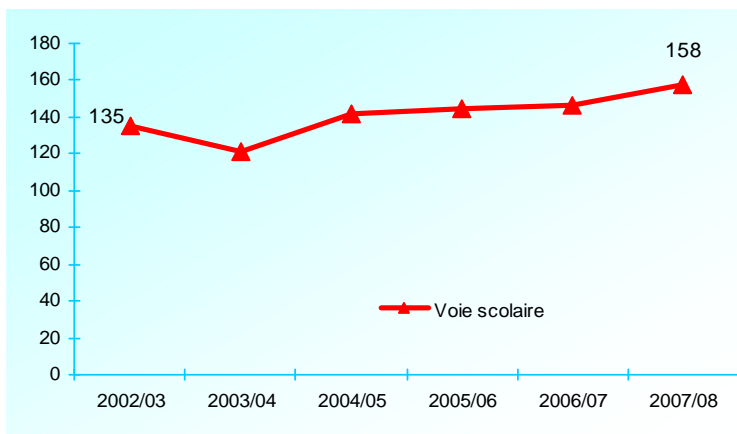
La formation aujourd'hui : 199 jeunes

Les formations initiales en Paca en 2007/2008 :
158 jeunes préparant 1 diplôme

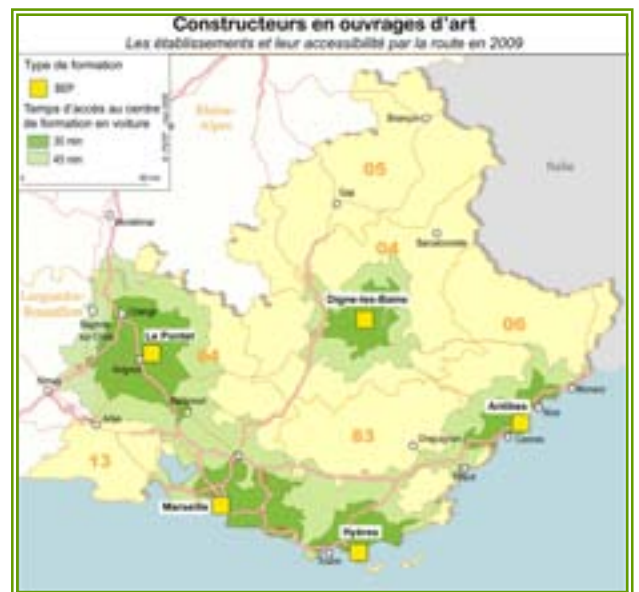
158 en BEP Travaux Publics, dominante
 construction d'ouvrages d'art

Les autres formations des jeunes en Paca en 2007

	Non diplômant	Diplômant
Contrat de professionnalisation	21	20
Demandeurs d'emploi	-	-



2007	Taux de réussite
BEP	70%



Les jeunes sortants de formation : de 27 à 35 diplômés

Constructeurs d'ouvrages d'art	Sortants	Dont Diplômés de niveau V
	de 69 à 71 *	de 25 à 33

* Sorties potentielles (remplissage des capacités d'accueil et 80 % de réussite aux examens au minimum)

Besoin non couvert :
déficit 53 %

Une relation
emploi-formation à
développer

Des besoins très importants encore insuffisamment couverts par une formation initiale qui est également le vivier régional du Bac-Pro TP.

dans les Travaux Publics en PACA

1 158 en 2007

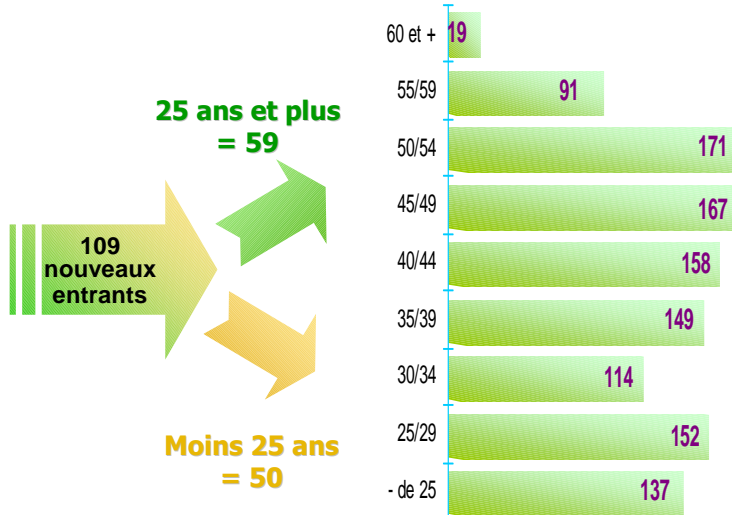
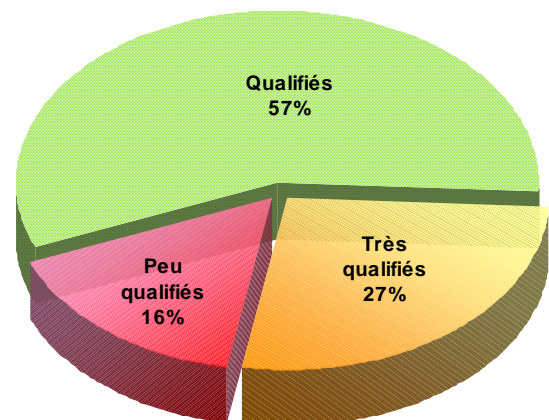
monteur de réseaux

Il installe et entretient les réseaux aériens ou souterrains de transport et de distribution d'électricité et de télécommunications.

Sans lui, pas d'énergie, pas d'éclairage, pas de téléphone, pas d'ordinateurs.

L'emploi aujourd'hui : 1 158 monteurs de réseaux**Pyramide des âges en 2007**

âge moyen : **39,7 ans**
- de 25 ans : **12 %**

**Les qualifications en 2007****Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2013 : 90 jeunes qualifiés et très qualifiés**

Scénario établi en concertation avec 100 entreprises de Travaux Publics de Paca

Dans un contexte de repli de l'emploi compris entre - 1,3 % à + 0,1 % à l'horizon 2013, **rajeunissement** souhaité (20 % de jeunes) et **stabilité de la qualification** (79 % de qualifiés et très qualifiés).

Le besoin annuel de renouvellement

Jeunes	120
<i>Dont jeunes qualifiés</i>	83
<i>Dont jeunes très qualifiés</i>	7

La formation aujourd'hui : 14 jeunes

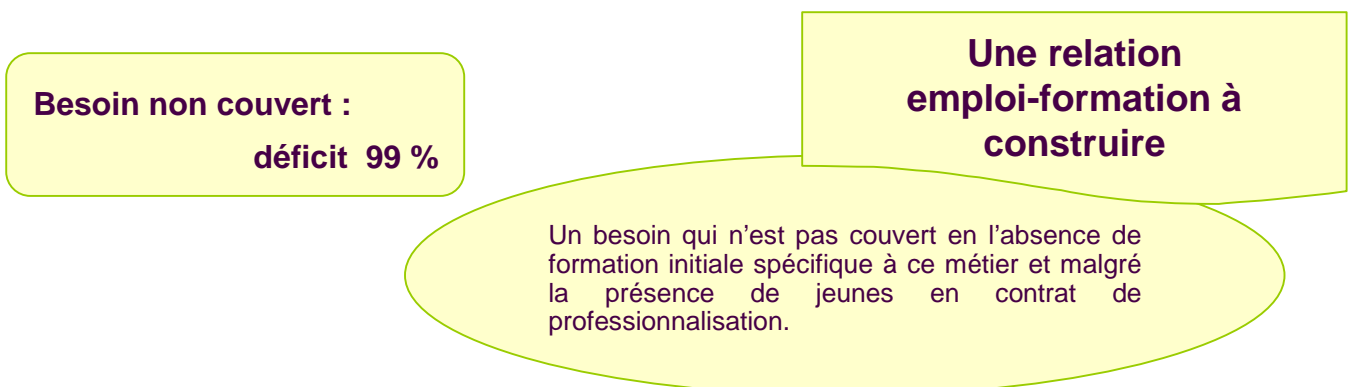
Les formations initiales en Paca en 2007/2008
En l'absence de formation initiale spécifique aux monteurs de réseaux, les entreprises peuvent avoir recours, par défaut, aux formations des métiers de l'électricité

Les autres formations des jeunes en Paca en 2007	Non diplômant	Diplômant
	Contrat de professionnalisation	13
Demandeurs d'emploi	-	-

Les jeunes sortants de formation : 1 diplômé

Monteurs de réseaux	Sortants	Dont Diplômés de niveau V
	de 14 à 16 *	de 1 à 1

* Sorties potentielles (remplissage des capacités d'accueil et 80 % de réussite aux examens au minimum)



dans les Travaux Publics en PACA

2 034 en 2007

conducteurs d'engins

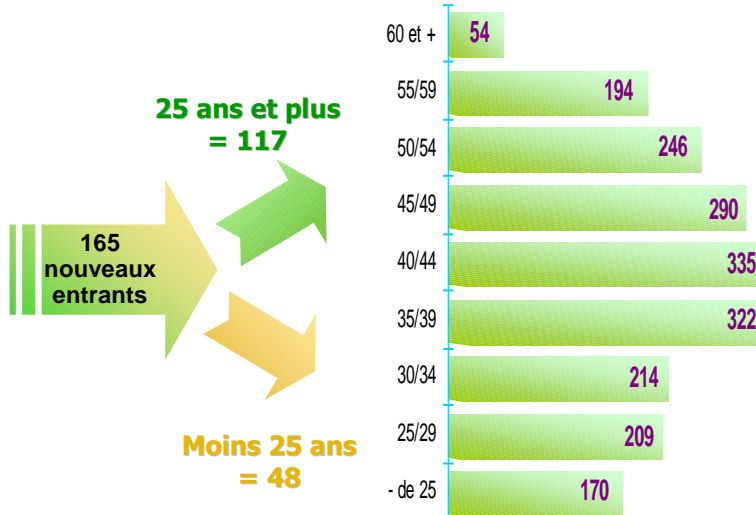
Présent sur tous les chantiers, il conduit les engins utilisés notamment pour les travaux de terrassement ou de nivellement.

Il connaît les engins, maîtrise leur conduite et travaille en sécurité.

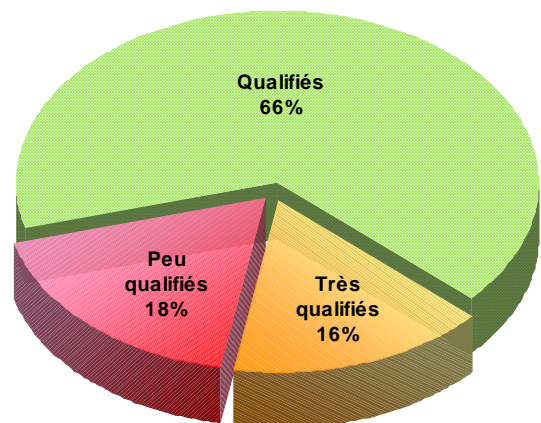
L'emploi aujourd'hui : 2 034 conducteurs d'engins

Pyramide des âges en 2007

âge moyen : **40,8 ans**
- de 25 ans : **8 %**



Les qualifications en 2007



Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2013 : 47 jeunes qualifiés et très qualifiés

Scénario établi en concertation avec 100 entreprises de Travaux Publics de Paca

Dans un contexte de repli de l'emploi compris entre - 1,3 % à + 0,1 % à l'horizon 2013, **rajeunissement** souhaité (15 % de jeunes) et **stabilité de la qualification** (79 % de qualifiés et très qualifiés).

Jeunes	60
<i>Dont jeunes qualifiés</i>	37
<i>Dont jeunes très qualifiés</i>	10

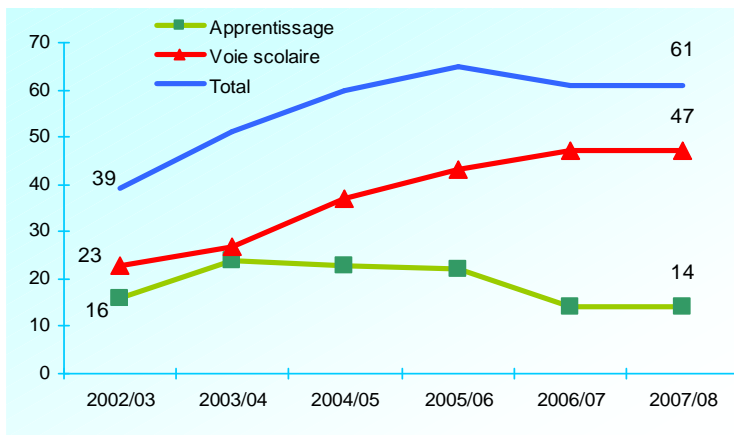
La formation aujourd'hui : 117 jeunes

**Les formations initiales en Paca en 2007/2008 :
61 jeunes préparant 1 diplôme**

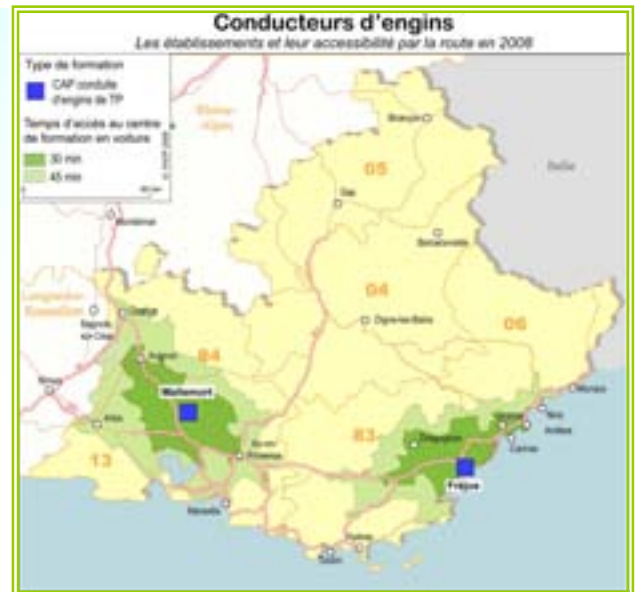
61 en CAP conducteur d'engins, travaux publics et carrières

Les autres formations des jeunes en Paca en 2007

	Non diplômant	Diplômant
Contrat de professionnalisation	46	9
Demandeurs d'emploi	-	1



2007	Taux de réussite
CAP	92%



Les jeunes sortants de formation : de 26 à 36 diplômés

N.B. une partie des sortants (39 %) se dirigent vers le secteur du bâtiment

Conducteurs d'engins	Sortants	Dont Diplômés de niveau V	Dont Diplômés de niveau IV
	de 91 à 107 *	de 42 à 58	de 1 à 1

* Sorties potentielles (remplissage des capacités d'accueil et 80 % de réussite aux examens au minimum)

**Besoin non couvert :
déficit 33 %**

**Une relation
emploi-formation à
renforcer**

Le besoin annuel de renouvellement en jeunes qualifiés n'est pas totalement couvert par les jeunes diplômés. Néanmoins le recours aux contrats de professionnalisation permet de faire un recrutement qualifié et quantitativement suffisant.

dans les Travaux Publics en PACA

303 en 2007

mécanicien d'engins

Il **entretient et répare**, soit en atelier soit sur site, les machines et les engins utilisés sur les chantiers.

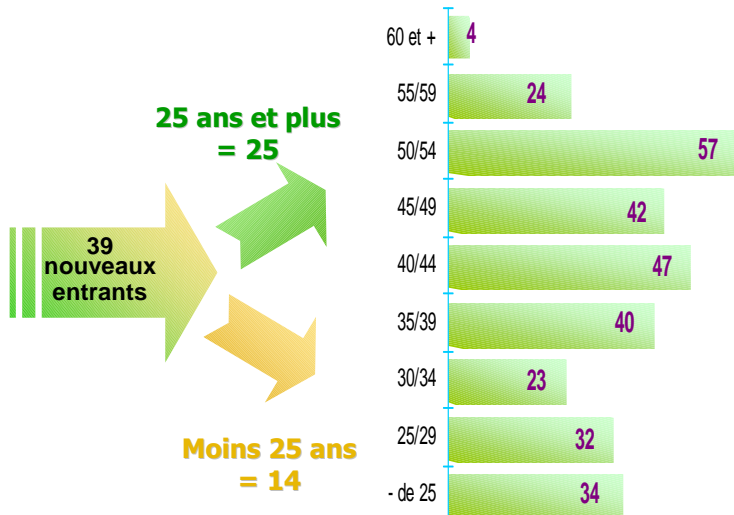
Il **a** une parfaite connaissance de leur fonctionnement.

De même il dispose de compétences en hydraulique et électronique embarquée.

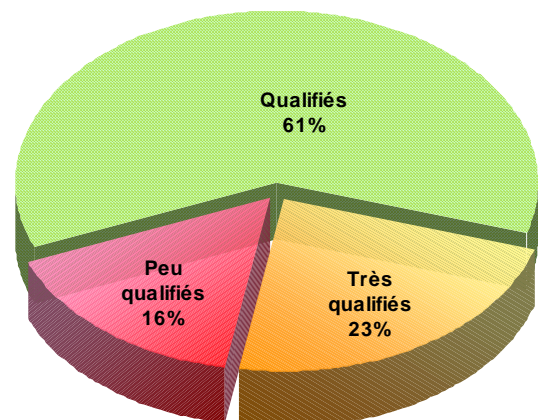
L'emploi aujourd'hui : 303 mécaniciens d'engins

Pyramide des âges en 2007

âge moyen : **40,7 ans**
- de 25 ans : **11 %**



Les qualifications en 2007



Le besoin annuel de renouvellement à l'horizon 2013 : 15 jeunes qualifiés et très qualifiés

Scénario établi en concertation avec 100 entreprises de Travaux Publics de Paca

Dans un contexte de repli de l'emploi compris entre - 1,3 % à + 0,1 % à l'horizon 2013, **rajeunissement** souhaité (16% de jeunes) et **stabilité de la qualification** (83% de qualifiés et très qualifiés).

Jeunes	18
<i>Dont jeunes qualifiés</i>	13
<i>Dont jeunes très qualifiés</i>	2

La formation aujourd'hui : 183 jeunes

Les formations initiales en Paca en 2007/2008 : 180 jeunes préparant 3 diplômes

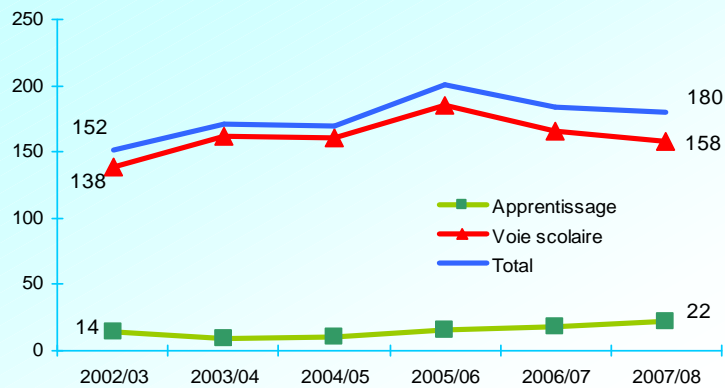
18 en CAP Maintenance des matériels option TP

112 en BEP Maintenance des véhicules et des matériels, dominante matériels de TP et de manutention

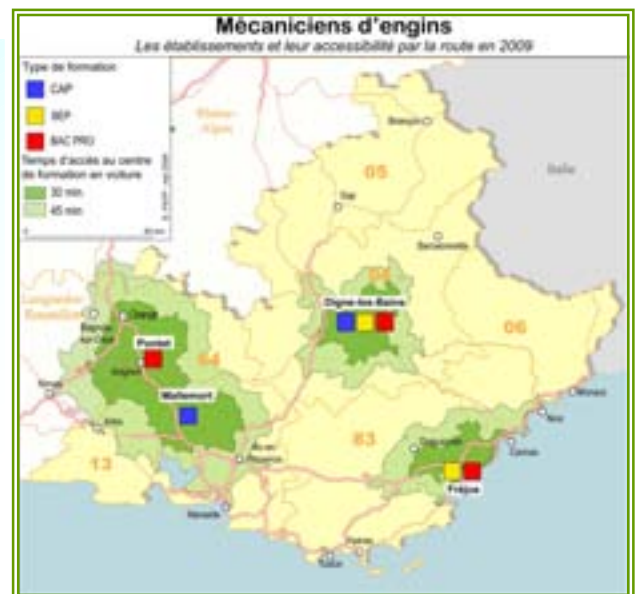
50 en Bac Pro Maintenance des matériels, option travaux publics et manutention

Les autres formations des jeunes en Paca en 2007

	Non diplômant	Diplômant
Contrat de professionnalisation	-	3
Demandeurs d'emploi	-	-



2007	Taux de réussite
CAP	75%
BEP	62%
Bac Pro	68%



Les jeunes sortants de formation : de 15 à 35 diplômés

N.B. une partie des sortants (10 %) se dirigent vers le secteur du bâtiment

Mécanicien d'engins	Sortants	Dont Diplômés de niveau V	Dont Diplômés de niveau IV
	de 40 à 51 *	de 11 à 27	de 6 à 12

* Sorties potentielles (remplissage des capacités d'accueil et 80 % de réussite aux examens au minimum)

Besoin couvert

Une relation emploi-formation satisfaisante

Le besoin est couvert par le dispositif de formation, par ailleurs fortement sollicité par une demande émanant d'autres secteurs d'activité (loueurs et fabricants de matériels).

1 228 en 2007

chef d'équipe

Il **prépare une partie du chantier** en fonction des plans d'exécution et des contraintes du terrain **puis répartit le travail auquel il participe.**

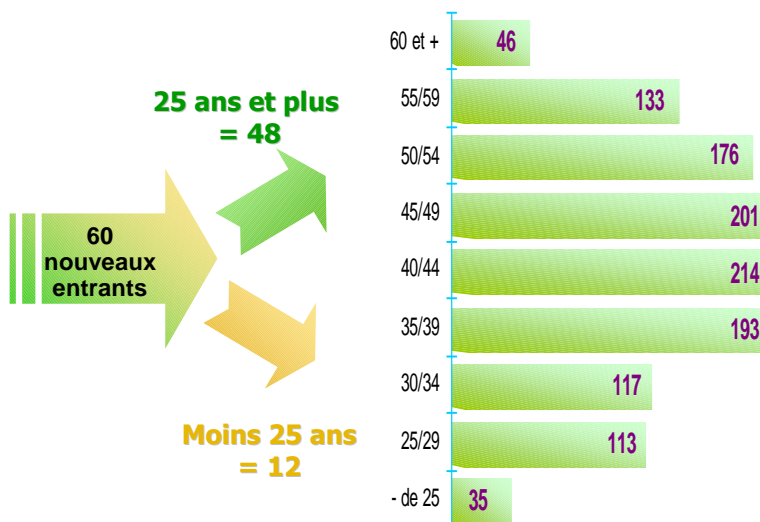
Il conduit l'avancement des travaux et s'assure de leur qualité. Il maîtrise les techniques mises en œuvre.

C'est un professionnel confirmé. Il coordonne et contrôle les travaux de l'équipe dont il a la responsabilité.

L'emploi aujourd'hui : 1 228 chefs d'équipe

Pyramide des âges en 2007

âge moyen : **43 ans**
- de 25 ans : **3 %**



Le besoin annuel de recrutement à l'horizon 2013 : 37 jeunes diplômés

Scénario établi en concertation avec 100 entreprises de Travaux Publics de Paca

Présentation du scénario

Proportion à réserver au recrutement de jeunes diplômés par rapport au recrutement de salariés expérimentés : **25 %.**

Le recrutement actuel	
Recrutement total	148
<i>Dont nouveaux entrants</i>	60
Le besoin annuel de recrutement	
Jeunes diplômés	37

La formation aujourd'hui : 113 jeunes

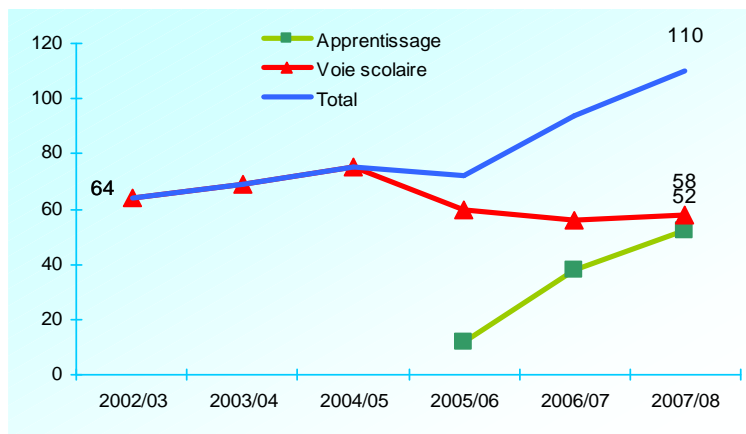
Les formations initiales en Paca en 2007/2008 :

110 jeunes préparant 1 diplôme

110 en BAC-Pro Travaux Publics

Les autres formations des jeunes en Paca en 2007

	Non diplômant	Diplômant
Contrat de professionnalisation	-	3
Demandeurs d'emploi	-	-



2007	Taux de réussite
BAC Pro	76%

Les jeunes sortants de formation : de 27 à 37 diplômés

Chefs d'équipe	Sortants	Dont Diplômés de niveau IV
	de 41 à 50 *	de 27 à 37

* Sorties potentielles (remplissage des capacités d'accueil et 80 % de réussite aux examens au minimum)

Besoin couvert

**Une relation
emploi-formation
satisfaisante**

Les jeunes sortants de formation couvrent les besoins de recrutement, même si dans le scénario retenu la proportion de diplômés (Bac Pro) parmi les chefs d'équipe reste mesurée.

1 362 en 2007

chef de chantier

Il assure au quotidien l'organisation générale, le suivi technique et budgétaire d'un chantier ou d'une partie de celui-ci selon son importance.

Il coordonne, contrôle le travail des équipes et tient à jour les plannings d'avancement des travaux.

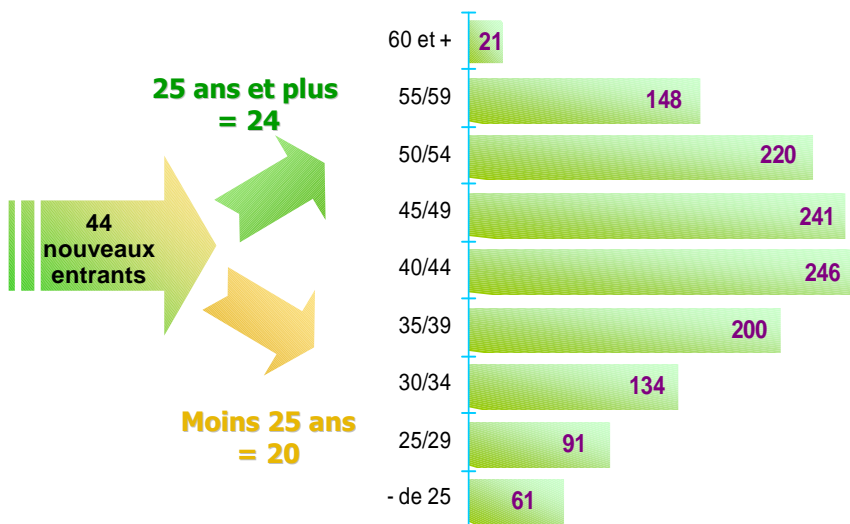
Il a le goût des responsabilités et le sens de l'organisation.

C'est un « meneur d'hommes ».

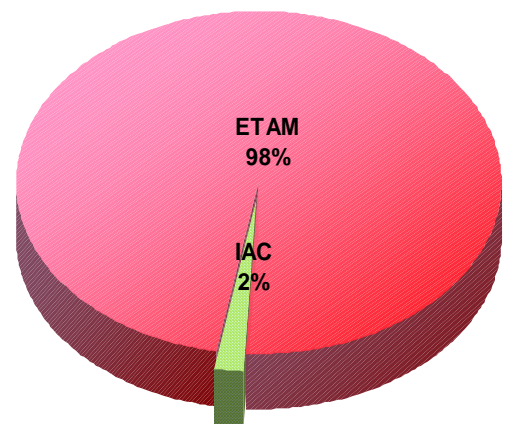
L'emploi aujourd'hui : 1 362 chefs de chantier

Pyramide des âges en 2007

âge moyen : **42,8 ans**
- de 25 ans : **4,5 %**



Les qualifications en 2007



Le besoin annuel de recrutement à l'horizon 2013 : 30 jeunes diplômés

Scénario établi en concertation avec 100 entreprises de Travaux Publics de Paca

Présentation du scénario

Proportion à réserver au recrutement de jeunes diplômés par rapport au recrutement de salariés expérimentés : **28 %.**

Le recrutement actuel	
Recrutement total	106
<i>Dont nouveaux entrants</i>	44
Le besoin annuel de recrutement	
Jeunes diplômés	30

La formation aujourd'hui : 141 jeunes

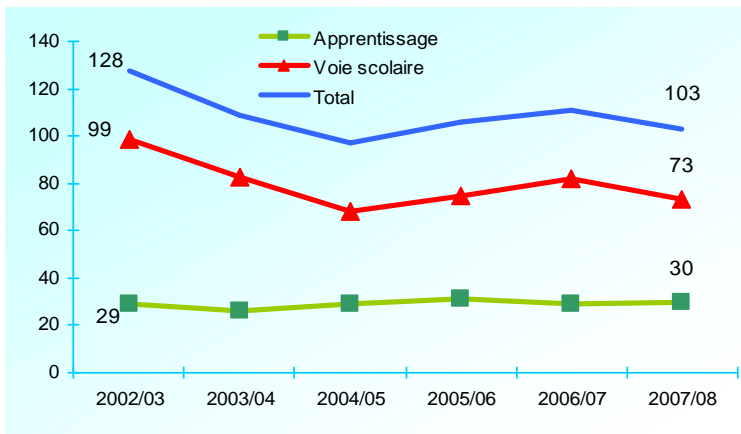
Les formations initiales en Paca en 2007/2008 :

103 jeunes préparant 1 diplôme

103 en BTS Travaux Publics

Les autres formations des jeunes en Paca en 2007

	Non diplômant	Diplômant
Contrat de professionnalisation	-	38
Demandeurs d'emploi	-	-



2007	Taux de réussite	Nombre de jeunes diplômés
BTS	74%	39

Les jeunes sortants de formation : 77 diplômés

Il est à noter que certains de ces jeunes BTS Travaux Publics sont appelés à devenir aide conducteur de travaux ou conducteur de travaux.

Besoin couvert

Une relation emploi-formation adaptée

Le besoin est couvert par les jeunes sortants de formation ou par la promotion de salariés expérimentés.

823 en 2007

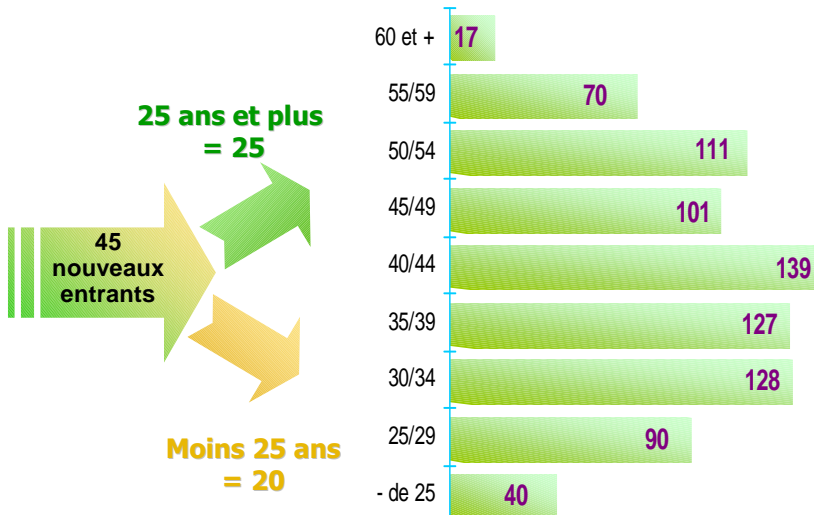
conducteur de travaux

Il est responsable de l'exécution d'un ou de plusieurs chantiers. Il planifie, organise et gère les moyens de production (équipes, matériels, matériaux), dialogue avec tous les intervenants du chantier, clients comme fournisseurs, et prend les décisions qui s'imposent. Il connaît toutes les techniques de son métier et suit leur évolution. Il organise la sécurité. Il maîtrise l'économie générale des chantiers placés sous sa responsabilité et en assure la rentabilité.

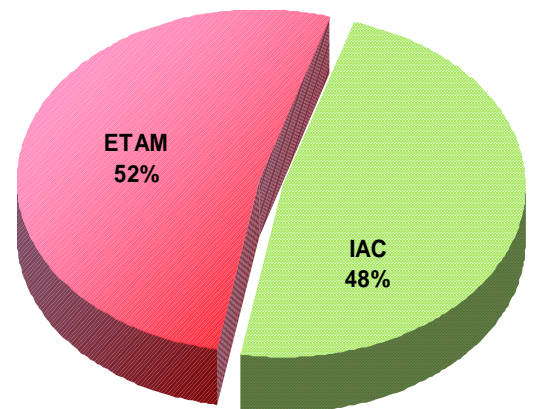
L'emploi aujourd'hui : 823 conducteurs de travaux

Pyramide des âges en 2007

âge moyen : **40,7 ans**
- de 25 ans : **5 %**



Les qualifications en 2007



Le besoin annuel de recrutement à l'horizon 2013 : 33 jeunes diplômés

Scénario établi en concertation avec 100 entreprises de Travaux Publics de Paca

Présentation du scénario

Proportion à réserver au recrutement de jeunes diplômés par rapport au recrutement de salariés expérimentés : **36 %.**

Le recrutement actuel	
Recrutement total	89
<i>Dont nouveaux entrants</i>	45
Le besoin annuel de recrutement	
Jeunes diplômés	33

La formation aujourd'hui : 127 jeunes ingénieurs

Les formations initiales en Paca en 2007/2008 : jeunes préparant 2 diplômes

109 préparent un diplôme d'Ingénieur Génie Civil

18 préparent un diplôme d'Ingénieur TP par l'apprentissage

La première promotion d'ingénieurs Génie Civil (effectif : 51) sortira de POLYTECH en juin 2009. La seconde promotion (58 étudiants) sera diplômée en juin 2010.

Quant à l'ENSAM, la première promotion de 18 étudiants sortira en juin 2010.

Les autres formations des jeunes en Paca en 2007

	Non diplômant	Diplômant
Contrat de professionnalisation	-	-
Demandeurs d'emploi	-	-



Les jeunes sortants de formation :

L'analyse de cette fonction, conducteur de travaux, et des différents diplômes (BTS, DUT, Ingénieurs) qui peuvent y préparer est difficile, pour plusieurs raisons :

- de nombreux conducteurs de travaux en exercice ne sont pas diplômés,
- tous ces diplômés ne sont pas destinés à être conducteurs de travaux,
- pour certains cette fonction est un aboutissement pour d'autres un démarrage dans la carrière,

Besoin couvert

**Une relation
emploi-formation adaptée**

Le besoin est couvert par les jeunes sortants des écoles d'ingénieurs ou par la promotion de salariés expérimentés.

Lexique des abréviations utilisées

AFPA Régionale	Association pour la Formation des Adultes
AREF-BTP	Association Régionale paritaire pour la Formation continue dans le BTP
CCCA-BTP	Comité de Concertation et de Coordination de l'Apprentissage du BTP
CERC-PACA	Cellule Economique Régionale de la Construction PACA
CFA	Centre de Formation d'Apprentis
CNETP	Caisse Nationale des Entreprises de Travaux Publics
DARES	Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques
DRTEFP	Direction Régionale du Travail et de l'Emploi, Formation Professionnelle
FAF-SAB	Fonds d'Assurance Formation des Salariés de l'Artisanat du BTP
FAFCEA	Fonds d'Assurance Formation des Chefs d'Entreprises Artisanales
F RTP Paca	Fédération Régionale des Travaux Publics
GFC-BTP	Groupement professionnel paritaire pour la Formation Continue dans le BTP
GRETA	Groupement d'Etablissements de l'Education nationale
INSEE	Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques
FR SCOP BTP	Fédération Régionale Paca des Sociétés Coopératives Ouvrières de Production
UCF	Union des Caisses de France - Congés intempéries BTP
UR CAPEB Paca Corse	Union Régionale de la Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment

Emploi et Formation

Travaux Publics



LES TRAVAUX PUBLICS
FÉDÉRATION
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

