

CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNELLE

« MONTEUR DE LIGNES AERIENNES HTB »

| | |
|-----------------------------------|--|
| Date de Réception de la demande : | Décembre 2003 |
| Groupe Technique Paritaire du : | 3 Février 2004 |
| Créé par les CPNE du : | 23 Mars 2004 |
| Numéro Répertoire | CQP N° 044 – 2004 03 23 |
| Date d'échéance : | 31 Décembre 2007 (en attente de session) |

| | |
|--------------------|--|
| Demandeur : | F.N.T.P. – Fédération Nationale des Travaux Publics |
| Responsable | SERCE (Syndicat des Entreprises de Génie Electrique) |
| Adresse : | 28 rue Bayard – 75008 PARIS |
| ☎ : | 01 47 20 42 30 |
| Fax : | |

| | |
|----------------------------|-----------------|
| Secteur d'activités | TRAVAUX PUBLICS |
|----------------------------|-----------------|

| |
|--|
| Description sommaire de l'emploi : Monteur qui réalise, sous les directives de la hiérarchie, en sécurité et dans les règles de l'art, les différentes opérations de construction de lignes aériennes HTB. |
|--|

| | |
|---|---------------------------------|
| Dénomination de la Qualification | MONTEUR DE LIGNES AERIENNES HTB |
|---|---------------------------------|

| | |
|---------------------------------------|---|
| Classement de la Qualification | <i>Niveau 2 – Position 1- Coefficient 125 - CCN des ouvriers des TP</i> |
|---------------------------------------|---|



| Compétences « être capable de ... | Modalités d'évaluation points attribués | | | | | Note Minimale |
|---|---|-----|--|---|-------|---------------|
| | Evaluation des connaissances | | Note du jury à partir de l'évaluation en formation | Note du jury à partir de l'évaluation en situation de travail | Total | |
| | Questions directes | QCM | | | | |
| Participer à la réalisation de fouilles | 30 | 30 | | 40 | | |
| Participer au réglage des embases | 20 | 30 | | 50 | 100 | |
| Participer à la réalisation des massifs | 30 | 30 | | 40 | 100 | |
| Participer à l'assemblage | 20 | 30 | 20 | 30 | 100 | 30 |
| Participer au levage | 20 | 30 | 20 | 30 | 100 | 30 |
| Participer à la préparation du déroulage | 20 | 30 | 20 | 30 | 100 | 30 |
| Contribuer aux opérations de déroulage | 20 | 30 | 20 | 30 | 100 | 30 |
| Intégrer la Sécurité à toutes les phases de travail | 20 | 30 | 20 | 30 | 100 | 50 |
| Intégrer la Qualité à toutes les phases de travail | 20 | 30 | 20 | 30 | 100 | 50 |
| Communiquer et se Comporter | 30 | | 10 | 60 | 100 | 30 |

Compte tenu des exigences du poste, quatre modalités d'évaluation des compétences ont été retenues :

1. Une épreuve d'évaluation des connaissances sous la forme d'un QCM.

Cette épreuve permet de vérifier que le candidat connaît à minima les matériels d'équipement et outils individuels et collectifs ainsi que leurs modalités de mise en place en toute sécurité. Elle durera vingt minutes maximum pour 20 questions.

2. Une épreuve d'évaluation des connaissances sous la forme d'un questionnement direct posé par le jury

Cette épreuve permet de vérifier, au travers de cas concrets (formulés en 10 questions), le niveau des connaissances et l'aptitude à réagir face à une situation.

3. Evaluation par un jury professionnel des compétences observées en formation:

A partir d'une grille d'évaluation complétée par le formateur tout au long de la formation, le jury évaluera le degré de maîtrise en situation de stage des compétences listées dans cette grille.

4. Evaluation par un jury professionnel des compétences observées tout au long de la période passée en entreprise :

A partir d'une grille d'évaluation complétée en entreprise par le tuteur du salarié, tout au long de la période d'expérience professionnelle, le jury évaluera le degré de maîtrise des compétences mises en œuvre en entreprise et listées dans cette grille.

Le CQP ne pourra être attribué par le jury que si le candidat totalise un minimum 500 points sur 1000.

